



ОТЧЕТ АО «АК АЛТЫНАЛМАС» ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ЗА 2025 ГОД



Представляю вашему вниманию Отчёт об устойчивом развитии АО «АК Алтыналмас» за 2025 год – документ, который отражает не только итоги нашей работы, но и глубину системных изменений, происходящих в Компании.

2025 год стал для Алтыналмас важной вехой. Он был отмечен принятием ключевых стратегических решений, определивших долгосрочный вектор развития Группы. Утверждение новой стратегии, приобретение АО «Майкаинзолото», а также привлечение синдицированного займа в размере \$220 млн создали прочную основу для устойчивого роста, модернизации производственных мощностей и реализации перспективных проектов.

В отчётном году также начата реализация одного из крупнейших инвестиционных проектов Компании – строительство завода по производству цианида натрия в Жамбылской области. Предприятие мощностью 25 тыс. тонн продукции в год станет первым производством такого масштаба в Казахстане и позволит значительно снизить зависимость золотодобывающей отрасли от импортных реагентов, а также сформировать экспортный потенциал для региона. Реализация проекта будет способствовать развитию химической промышленности страны и созданию новых рабочих мест.

Мы последовательно укрепляем позиции Алтыналмас как одного из лидеров золотодобывающей отрасли Казахстана, осознавая при этом особую ответственность перед обществом, государством и будущими поколениями. Для нас устойчивое развитие – это не отдельное направление, а неотъемлемая часть стратегии и корпоративной культуры.

Значимым подтверждением правильности выбранного курса стало существенное улучшение ESG-показателей Компании. Алтыналмас вошла в группу ведущих горно-металлургических компаний мира по итогам оценки S&P Global Corporate Sustainability Assessment за 2025 год, улучшив результат более чем на 20 пунктов всего за один год. Этот прогресс отражает нашу системную работу в области экологии, социальной ответственности и корпоративного управления, а также рост доверия со стороны инвесторов и партнёров.

Особое внимание Компания уделяет развитию регионов присутствия. Подписанные меморандумы о сотрудничестве с акиматами на сумму свыше 28 млрд тенге стали основой трёхлетней программы на 2025-2027 годы, направленной на развитие социальной инфраструктуры, образования, здравоохранения и благоустройства населённых пунктов.

Мы последовательно реализуем проекты по улучшению качества жизни населения – от строительства спортивных и образовательных объектов до модернизации медицинской инфраструктуры и благоустройства общественных пространств. Все реализуемые объекты передаются в государственную собственность, обеспечивая долгосрочный эффект для местных сообществ. Параллельно Компания выполняет обязательства по выкупу жилых домов в санитарно-защитных зонах, действуя открыто, ответственно и в диалоге с жителями.

Экологическая ответственность остаётся одним из ключевых приоритетов Алтыналмас. Мы реализуем проекты по рекультивации земель, модернизации очистных сооружений, снижению пылевой нагрузки, сохранению биоразнообразия и

цифровизации экологического мониторинга. Внедрение автоматизированных систем мониторинга, подготовка к переходу на наилучшие доступные технологии и развитие научно-исследовательских работ позволяют нам не только соответствовать требованиям законодательства, но и ориентироваться на лучшие международные практики.

Мы рассматриваем устойчивое развитие как процесс непрерывного совершенствования. Впереди – новые задачи, связанные с внедрением комплексных экологических разрешений, снижением углеродного следа, развитием ESG-подходов и повышением прозрачности деятельности. Мы осознаём существующие вызовы, но уверены, что накопленный опыт, профессионализм команды и партнёрство с государством и обществом позволят нам успешно с ними справиться.

Хочу выразить благодарность нашим сотрудникам, партнёрам, представителям государственных органов и жителям регионов присутствия за доверие, конструктивный диалог и совместную работу. Именно благодаря этому взаимодействию Алтыналмас последовательно движется к своей цели – быть не просто эффективной производственной компанией, а ответственным и надёжным партнёром для общества и государства.

Мы и дальше будем развивать природоохранные и социальные программы, совершенствовать корпоративное управление и внедрять инновационные решения, стремясь не только соответствовать международным требованиям, но и задавать новые стандарты ответственного ведения бизнеса в горнодобывающей отрасли Казахстана.

**С уважением,
Председатель Правления
АО «АК Алтыналмас»
Баламир МАХАНОВ**

Содержание

<i>Обращение Председателя Правления</i>	<i>1</i>
<i>Раздел I. О Компании.....</i>	<i>5</i>
Общая информация	5
География деятельности	6
Бизнес-модель	6
Обзор финансовой и операционной деятельности	8
<i>Раздел II. Управление устойчивым развитием.....</i>	<i>11</i>
Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН.....	12
Существенные темы	14
Управление рисками в области устойчивого развития и климата	17
Описание существенных рисков	25
Возникающие риски	28
Взаимодействие с заинтересованными сторонами	29
<i>Раздел III. Корпоративное управление.....</i>	<i>30</i>
Совет директоров	31
Правление	39
Деловая этика и комплаенс	42
<i>Раздел IV. Вклад в социально-экономическое развитие.....</i>	<i>47</i>
Закупочная деятельность	47
Взаимодействие с регионами	48
<i>Раздел V. Благополучие наших сотрудников</i>	<i>52</i>
Управление персоналом	52
Обучение и развитие персонала	59
Многообразие и инклюзивность	60
Промышленная безопасность и охрана труда	61
<i>Раздел VI. Экологическая ответственность</i>	<i>66</i>
Сохранение земель и биоразнообразие	68
Выбросы в атмосферу.....	73
Использование водных ресурсов.....	74
Управление отходами и хвостохранилища.....	76
<i>Раздел VII. Климат и энергопотребление</i>	<i>83</i>

Подход к управлению климатическими рисками.....	83
Процесс анализа климатических рисков	84
Внутреннее ценообразование на углерод	86
Климатические риски и возможности	87
Выбросы парниковых газов.....	96
Энергопотребление	98
<i>Об отчете</i>	<i>101</i>
<i>Приложение 1. Об ESG Данных за 2025 год</i>	<i>102</i>
<i>Приложение 2. Указатель содержания GRI</i>	<i>128</i>
<i>Приложение 3. Указатель содержания SASB.....</i>	<i>139</i>
<i>Приложение 4. Индекс TCFD</i>	<i>143</i>
<i>Приложение 5. Границы отчетности.....</i>	<i>144</i>
<i>Глоссарий.....</i>	<i>145</i>

Общая информация

АО «АК Алтыналмас» — это компания, осуществляющая полный цикл работ в области геологоразведки, добычи и переработки золота.

Основные направления деятельности Группы компаний Алтыналмас включают:

- Геологоразведочные работы;
- Добычу и переработку золотосодержащей руды;
- Проектирование и выполнение строительно-монтажных работ;
- Финансирование научных исследований, проектных разработок и изысканий;
- Строительство и модернизацию предприятий, занимающихся разведкой, добычей и переработкой драгоценных металлов.

Алтыналмас сегодня

Входит в Топ-3 крупнейших производителей золота в Казахстане как по производству золота, так и по величине ресурсной базы.

Занимает первое место по количеству золотоносных операционных месторождений и является лидером среди золотодобывающих компаний по количеству регионов присутствия.

Активы присутствуют в шести регионах Казахстана: Акмолинской, Абайской, Восточно-Казахстанской, Жамбылской, Павлодарской и Карагандинской областях.

Полезные ископаемые перерабатываются на собственных золотоизвлекательных фабриках (ЗИФ) Акбакай, Пустынное, Долинное, Аксу-2, Аксу КГ, Жолымбет, а также на обогатительных фабриках проектов Аксу и Майкаин.

Продукция Компании

Основной продукцией Компании являются золотые слитки Доре, которые отправляются на аффинажный завод ТОО «Тау-Кен Алтын» в г. Астана для дальнейшей переработки. Основной покупатель аффинированного золота - Национальный банк Казахстана. Кроме золота, Алтыналмас производит и продает серебро и побочные продукты переработки драгоценных металлов. Также Компания активно занимается проектированием и строительством промышленных объектов в сфере добычи и переработки драгоценных металлов.

Устойчивое развитие

АО «АК Алтыналмас» осознает свое воздействие на общество и окружающую среду, выстраивает взаимовыгодные отношения с заинтересованными сторонами, работает над созданием бизнес-модели, которая предусматривает все возможные последствия на протяжении всех этапов жизненного цикла предприятия. Корпоративные ценности Компании закладывают фундамент для устойчивого развития, и следование им - обязательное условие нашей деятельности.

География деятельности

GRI 2-1

Алтыналмас активно инвестирует в геологоразведку, что позволяет переоценивать минеральные ресурсы и развивать существующие месторождения¹.
Показатели за 2025 год



Бизнес-модель

Наша бизнес-модель основана на ключевых компетенциях в области добычи и переработки золота, а также на соблюдении интересов всех заинтересованных сторон. Мы идем к устойчивому развитию с учетом социальных и экологических факторов, чтобы обеспечить процветание нашей Компании и регионов, в которых мы живем.

¹ Примечание: Выбросы ПГ согласно Охвату 1 по проектам не включают выбросы головного офиса и потребление топлива техники ТОО «AA Mining» предоставленной в аренду производственным объектам Компании

Виды деятельности	Процессы ведения деятельности АО «АК Алтыналмас»
Геологоразведка	Проведение геологоразведочных работ с определением ресурсной и резервной базы месторождения по стандартам ГКЗ и JORC
Предпроектные работы	Определение технологий добычи, переработки руды и проведение технико-экономического анализа потенциальных проектов (от Концепта до Технико-экономического обоснования)
Строительство	Выполнение работ по развитию рудников и строительству фабрик по схеме ЕРС
Добыча	Добыча руды как подземным, так и открытыми методами отработки
Переработка	Переработка полного цикла с получением сплава Доре

Миссия

Мы преобразуем потенциал недр в «золотые» возможности для общества, работников, инвесторов и других заинтересованных сторон. Области ведения работ Компании включают в себя процессы геологоразведки, предпроектных работ, строительства, добычи, и переработки.

Видение

Стать лидирующей компанией в центральноазиатском золотодобывающем секторе. Приоритетной географией интересов Компании является Казахстан.

Ценности

- Устойчивое развитие
- Сотрудничество
- Инновации
- Профессионализм
- Безопасность

Ключевые события за 2025 год, имеющие значение в контексте ESG

GRI 2-1

Апрель	АО «АК Алтыналмас» завершило сделку по приобретению 100% доли участия в уставном капитале АО «Майкаинзолото»
Июль	Начало строительства физкультурно-оздоровительного комплекса площадью около 6 000 м ² в городе Степногорск стоимостью 12 млрд тенге, который будет передан государству безвозмездно после завершения
Август	Был улучшен ESG рейтинг (Corporate Sustainability Assessment) с 34 до 56, по оценке рейтингового агентства S&P Global
Август	Рейтинговое агентство S&P Global повысило кредитный рейтинг Компании с «В+» до «ВВ-» с прогнозом «Стабильный»
Ноябрь	Компания привлекла синдицированный необеспеченный заём на \$220 млн сроком на 5 лет от международных и казахстанских банков. Сделка включает ESG-компонент, подтверждающий приверженность Компании принципам устойчивого развития
Ноябрь	Церемония закладки капсулы, связанная с началом строительства завода по производству цианида натрия в Жамбылской области

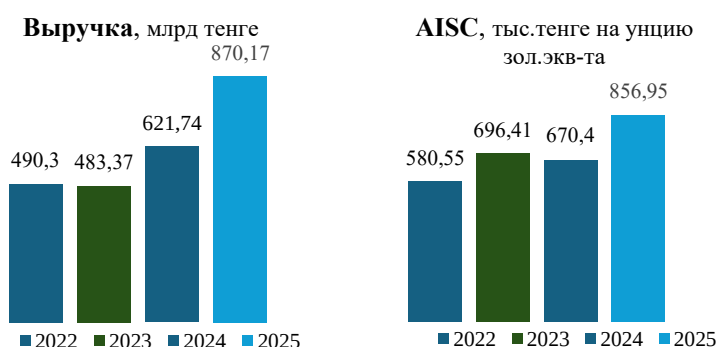
Наш подход

В основе стратегии нашей Компании лежит рост, прозрачность и социальная ответственность. Наша деятельность направлена на поддержку социально-экономического прогресса в регионах через новые рабочие места, развитие местного бизнеса и взаимодействия с местным населением, а также выплату налогов.

Чем мы руководствуемся?

1. Закон Республики Казахстан «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности».
2. Международные стандарты финансовой отчетности (МСФО).
3. Налоговый кодекс Республики Казахстан.
4. Закон Республики Казахстан «О рынке ценных бумаг».

Ключевые финансовые показатели



Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость²

GRI 201-1, 207-1, 207-2, 207-3

Одним из наиболее значительных и полезных вкладов, который мы можем сделать на местном уровне, является экономическая ценность, которую мы приносим нашим акционерам и регионам, где мы ведем свою деятельность. Компания признает, что долгосрочный успех любого бизнеса зависит от поддержания социально-экономической стабильности в регионах осуществления деятельности и в стране в целом, от поддержания взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами, а также от качества условий труда и безопасности сотрудников. Мы стремимся открыто информировать учредителей, партнеров, сотрудников и другие заинтересованные стороны о результатах создания экономической стоимости. Раскрытие данного показателя позволяет заинтересованным сторонам Компании увидеть, как АО «АК Алтыналмас» создает и распределяет экономическую стоимость за отчетный период.

тыс. тенге		2025	2024	2023	2022
Созданная прямая экономическая стоимость³					
1	Доходы	870 174 524	621 742 860	483 375 797	490 304 980
Распределенная экономическая стоимость³, в т. ч.					

² Более детальную информацию можете прочитать в Аудированной Финансовой отчетности Компании.

³ Таблица подготовлена в соответствии со стандартом GRI 201-1 «Созданная и распределенная экономическая стоимость». Показатели рассчитаны путём перегруппировки отдельных данных аудированной финансовой отчётности Компании и отражают распределение экономической стоимости в разрезе ключевых направлений взаимодействия с заинтересованными сторонами. Представленная таблица не является отдельной формой финансовой отчётности по МСФО, и приведенные показатели могут отличаться от данных официальной финансовой отчетности.

тыс. тенге		2025	2024	2023	2022
2	Операционные расходы	(131 849 668)	(71 373 820)	(42 649 539)	(43 757 391)
3	Заработная плата	(20 348 439)	(15 893 658)	(14 878 276)	(14 567 326)
4	Расходы по процентам	(15 238 263)	(12 785 460)	(21 623 204)	(25 470 600)
5	Расходы по налогам (экономия)	1 609 456	4 492 623	3 239 691	440 841
6	Прочие расходы	(89 314 207)	(57 547 623)	(32 411 789)	(32 874 783)
7	Расходы на социальную сферу (инвестиции в местные сообщества)	(2 546 581)	(108 296)	(638 530)	(1 231 517)
Прибыль за год		339 831 944	175 616 637	79 619 942	113 218 719

Налоги ⁴

Группа АО «АК Алтыналмас» является крупным налогоплательщиком, подлежащим налоговому мониторингу и строго соблюдающим налоговое законодательство Республики Казахстан. Группа вносит существенный вклад в местное социально-экономическое развитие в виде налоговых отчислений в местные и государственный бюджеты. Группа придерживается Налоговой учетной политики, утвержденной Правлением АО «АК Алтыналмас».

Подход Группы к налогообложению

Организация контроля	Для достижения наших целей мы внедрили строго регламентированные процессы налогового учета и подготовки отчетности, а также методы контроля. Все существенные операции подлежат рассмотрению и согласованию на различных уровнях управления внутри Компании. В отношении каждого применимого изменения в налоговом законодательстве Республики Казахстан или судебной практике проводится анализ с точки зрения необходимости введения новых методов контроля, и Компания принимает соответствующие меры.
Налоговое планирование	При осуществлении деятельности Компания не применяет методы агрессивного налогового планирования и соблюдает требования применимого налогового законодательства. Уплачиваемые налоги согласуются с фактически осуществляемой деятельностью.
Подход к управлению налоговыми рисками	Директор Департамента налогов отвечает за управление налоговыми рисками и обеспечивает наличие соответствующих процессов и систем для их контроля. Проводится постоянный мониторинг налоговых стратегий и налоговых структур Группы на предмет их соответствия постоянным изменениям в налоговом законодательстве РК.

⁴ Более детальную информацию можете прочитать в Аудированной Финансовой отчетности Компании.

Взаимодействие с налоговыми органами и другими заинтересованными сторонами	Компания выступает за прозрачное взаимодействие и открытое общение с налоговыми органами, обеспечивая предоставление всей необходимой в соответствии с законодательством Республики Казахстан отчетности в установленные сроки. Группа АО «АК Алтыналмас» является активным членом отраслевых ассоциаций, способствующих ведению открытого конструктивного диалога с государственными органами. Это позволяет руководству быть в курсе ключевых тенденций в сфере развития налогообложения. Заинтересованные стороны могут задать любые вопросы по налогам, используя контактные данные на официальном сайте Компании.
Раскрытие информации	Группа соблюдает все правила и обязательные требования по раскрытию информации в соответствии с законодательством и Налоговым кодексом РК. Также Компания сдает национальный отчет по налоговым и неналоговым платежам, предусмотренный стандартом Инициативы прозрачности добывающих отраслей в РК (EITI).

Налоги	2025 год, млн тенге
Страна	Республика Казахстан
Численность сотрудников на конец года	10 916
Доход от реализации	870 174
Прибыль до налогообложения	336 813
Материальные активы, за вычетом денежных средств и денежных эквивалентов	536 702
Подходный налог, начисленный на прибыль (экономия)	3 019
Общие выплаты сотрудникам (вкл. соответствующие налоги)	(81 865)
Налоговые отчисления, взимаемые с клиентов	0
Отраслевые налоговые сборы и прочие налоги или выплаты в пользу государства	(74 778)
Значительные неопределенные налоговые позиции	0

Наш подход

АО «АК Алтыналмас» продолжает придерживаться высоких стандартов в сфере охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления, несмотря на сложные и изменяющиеся условия последних лет. Внедрение принципов устойчивого развития в каждый аспект нашей деятельности способствует долгосрочной стабильности Компании, обеспечивая учет интересов всех заинтересованных сторон на каждом уровне управления.

Чем мы руководствуемся?

ВНД:

1. Кодекс РК «О недрах и недропользовании»
2. Закон РК «Об охране окружающей среды»
3. Политика по системе управления в области ESG

Стандарт:

4. Глобальный договор ООН
5. Цели устойчивого развития ООН
6. Международный совет по горному делу и металлам (ICMM)

Совет директоров АО «АК Алтыналмас» играет ключевую роль в формировании стратегии Компании, управлении рисками и контроле за результатами в области устойчивого развития. Эти вопросы регулярно рассматриваются на заседаниях Совета директоров, который также утверждает ключевые инициативы в рамках стратегии устойчивого развития.

Комитет по безопасности и ООС поддерживает Совет директоров в вопросах охраны труда и промышленной безопасности.

Комитет по назначениям и вознаграждениям отвечает за политику вознаграждения руководства, включая мониторинг гендерного разрыва в оплате труда и обеспечение сбалансированного состава Совета директоров с учетом принципов многообразия.

Стратегический комитет поддерживает Совет директоров, предоставляя рекомендации и анализ в области стратегии развития Компании. Также важной частью работы Комитета является внимание к вопросам устойчивого развития, что способствует долгосрочному успеху и устойчивости компании.

Компания придерживается модели управления устойчивым развитием с внедрением ESG-практик на всех уровнях корпоративного управления. Основными органами, ответственными за устойчивое развитие, являются:

- Совет директоров, который управляет стратегией, оценивает риски и контролирует результаты в области устойчивого развития;
- Правление, которое отвечает за управление ESG-рисками и экологическими, социальными и экономическими аспектами деятельности Компании;
- Департамент стратегического и устойчивого развития, который координирует инициативы в области устойчивого развития и повышает информационную прозрачность деятельности Компании.

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

GRI 3-2, 3-3

АО «АК Алтыналмас» активно поддерживает Цели устойчивого развития ООН, интегрируя их в свою стратегию через проекты по охране окружающей среды, социальной ответственности и устойчивому развитию регионов.

Достижение целей по существенным темам

Существенные темы	Цели на 2025 год	Результаты 2025 года	Цели на 2026 год
Промышленная безопасность и охрана труда  	Внедрение инновационных решений для здоровья и безопасности сотрудников, а также развитие корпоративных программ оздоровления. Улучшение культуры безопасности.	Частота травм с потерей рабочего времени (LTIFR) сохранилась на уровне 0,17.	Продолжение оптимизации системы управления промышленной безопасностью и охраны труда Компании.
Сотрудники      	Поддержка образовательных программ для молодых специалистов и работников Компании. Улучшение условий труда и снижение коэффициента текучести кадров.	Доля женщин в составе сотрудников Компании составила 16%, увеличившись по сравнению с 15% в 2024 году. Коэффициент текучести кадров снизился с 24% в 2024 году до 22% в 2025 году. Алтыналмас занял 4-е место в рейтинге самых привлекательных работодателей Казахстана в категории «Добыча и обработка» по итогам исследования, проведенного международной компанией ANCOR.	Улучшение показателей удержания персонала. Продолжение программ профессионального развития сотрудников.
Водные ресурсы   	Модернизация водоочистных сооружений и внедрение инновационных технологий для повышения доли повторного использования воды.	Доля повторно используемой и оборотной воды составила 64%, что отражает продолжение работы по рациональному использованию водных ресурсов.	Продолжение модернизации водоочистных сооружений и внедрение технологий, направленных на увеличение доли повторно используемой воды. Снижение удельного потребления свежей воды на тонну переработанной руды.
Климат и энергопотребление  	Оптимизация углеродоемких процессов. Обучение сотрудников и развитие корпоративной культуры, направленной на повышение осведомленности климатических вопросов.	В 2025 году совокупные прямые и косвенные энергетические выбросы (Охват 1 и 2) составили 873 тыс. т CO₂-экв с учетом интеграции АО «Майкаинзолото». Выбросы по Охвату 3 — 319 тыс. т CO₂-экв.	Изучение мер по снижению интенсивности энергопотребления и парниковых выбросов Компании.
Отходы и загрязняющие вещества	Внедрение эффективных технологий для сокращения объема отходов и увеличения доли переработки.	На ГОК «Амбакай» реализовано пилотное внедрение установки по переработке пищевых отходов в органический компост, используемый для	Продолжение внедрения технологий для увеличения доли утилизации и повторного использования отходов.

		озеленения объектов. По итогам испытаний принято решение о тиражировании практики на других объектах.	
Биоразнообразие и использование земель 	Плановая рекультивация нарушенных земель и мониторинг состояния биоразнообразия.	Проводился мониторинг биоразнообразия в рамках программы экологического контроля. Завершены научно-исследовательские работы по интенсификации процесса рекультивации нарушенных земель на ГОК «Акбакай», а также по изучению влияния производственных факторов на компоненты окружающей среды и биоразнообразие на ЗИФ «Аксу» и ЗИФ «Жолымбет».	Продолжить плановую рекультивацию нарушенных земель и мониторинг состояния биоразнообразия на объектах Группы. Применение результатов завершённых НИР в практике рекультивации.
Местные сообщества 	Комплексная социальная поддержка регионов присутствия.	В 2025 году АО «АК Алтыналмас» активно реализовала инициативы в области поддержки местных сообществ, инвестируя в социальные проекты. Компания выделила около 2,5 млрд тенге на сверхконтрактные социальные инвестиции, которые охватывали спорт, здравоохранение, образование, социальную инфраструктуру и благотворительность.	Продолжение реализации социальных инициатив в регионах присутствия.
Цепочка поставок 	Увеличение объема закупок у местных производителей, что будет способствовать развитию местной экономики и созданию новых рабочих мест.	Компания сохранила высокую долю закупок с местным содержанием (93%).	Поддержание высокой доли закупок у местных поставщиков.

Участие в ассоциациях и международных инициативах

United Nations Global Compact⁵

АО «АК Алтыналмас» с 2022 года является участником глобальной инициативы ООН — United Nations Global Compact, что подтверждает приверженность Компании основным принципам, таким как защита прав человека, забота об окружающей среде, соблюдение трудовых стандартов и борьба с коррупцией.

Ассоциации

АО «АК Алтыналмас» является активным членом Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Казахстана (АГМП), Национальной палаты предпринимателей «Атамекен» и Республиканской ассоциации производителей драгоценных металлов. В рамках этих ассоциаций компания способствует развитию

⁵ Примечание: Профиль Компании, размещенный на сайте United Nations Global Compact, можно посмотреть здесь <https://unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/155007-JSC-AK-Altynalmas>

горнодобывающей отрасли, улучшению нормативно-правовой базы, обмену опытом и внедрению лучших практик в области устойчивого недропользования и охраны окружающей среды, а также поддерживает предпринимательство и развитие частного сектора в Казахстане.

тыс. тенге	2025	2024	2023
Выплаты отраслевым ассоциациям	91 758	77 757	42 759
Выплаты международным инициативам	8 067	3 861	3 409

АО «АК Алтыналмас» не выплачивает средства политическим организациям и партиям, как на национальном, так и на международном уровне. Мы делаем регулярные взносы в отраслевые ассоциации, которые поддерживают развитие горнодобывающей промышленности и связанных с ней секторов, однако категорически запрещаем использование этих взносов для лоббирования интересов Компании через данные организации. Это является частью наших обязательств по соблюдению этических стандартов и прозрачности.

Существенные темы

GRI 3-1, 3-2, 3-3

АО «АК Алтыналмас» активно интегрирует оценку существенности в свой процесс управления рисками (ERM) с целью достижения устойчивого развития и обеспечения соответствия ожиданиям заинтересованных сторон. Существенные темы являются основой для построения ESG-стратегии Компании, влияя на принятие решений и управление рисками на всех уровнях организации. Этот процесс включает следующие ключевые аспекты:

1. Оценка существенности интегрирована в процесс ERM Компании

Процесс определения и оценки существенности направлен на выявление ключевых проблем и возможностей, которые могут повлиять на устойчивое развитие Компании и её бизнес-модель. Существенные темы тщательно анализируются и интегрируются в процесс ERM, чтобы обеспечить системное управление рисками, связанными с экологическими, социальными и управленческими факторами (ESG). Оценка осуществляется на основе комплексного подхода, включающего анализ мнений заинтересованных сторон и изучение внутренних и внешних факторов.

2. Результаты оценки существенности утверждаются руководством

После проведения оценки существенности результаты проходят этап утверждения на уровне Правления Компании. Этот процесс позволяет гарантировать, что выявленные темы правильно учтены в стратегии Компании и включены в процесс принятия решений на всех уровнях, включая бизнес-операции, инвестиционные стратегии и корпоративную социальную ответственность.

3. Регулярность анализа существенности

АО «АК Алтыналмас» проводит анализ существенных тем каждые три года, обновляя их по мере изменения бизнес-среды, законодательства и ожиданий заинтересованных сторон. Данная регулярность позволяет Компании своевременно адаптироваться к новым вызовам и быть готовой к управлению новыми рисками или возможностями, связанными с изменением ESG-тенденций.

4. Участие внешних заинтересованных сторон в выявлении существенных проблем

Важной частью процесса является активное участие внешних заинтересованных сторон. Включение мнений заинтересованных сторон помогает Компании лучше

понимать их ожидания и потребности, что способствует формированию сбалансированной и устойчивой стратегии.

5. Существенные проблемы ранжируются по приоритетам

После определения существенных тем Компания ранжирует их по приоритетам на основе их влияния на бизнес и заинтересованные стороны. Это помогает сосредоточить ресурсы на наиболее критических аспектах и оперативно реагировать на возникающие риски или возможности.

Основные существенные темы

Охрана труда и техника безопасности

Описание: Охрана труда и обеспечение безопасности сотрудников являются приоритетными направлениями для любой компании, особенно в горнодобывающей отрасли, где рабочие сталкиваются с физически опасными условиями. Устойчивое развитие невозможно без обеспечения безопасности на рабочих местах, предотвращения травматизма и поддержания здоровья сотрудников.

Влияние на бизнес и заинтересованные стороны: Травмы на рабочих местах, несчастные случаи или ухудшение здоровья сотрудников могут привести к значительным финансовым убыткам из-за простоев в производстве, выплат компенсаций и судебных исков. Это также подрывает моральный дух сотрудников и негативно сказывается на репутации компании. Кроме того, это оказывает прямое негативное влияние на внешних заинтересованных сторон — подрядчиков, членов их семей и местные сообщества. В то же время, внедрение эффективных мер по охране труда способствует снижению травматизма, укреплению доверия к компании и улучшению условий труда, что является положительным воздействием. Данный вопрос Компания учитывает посредством определения существенных рисков (см. раздел про существенные риски промышленной безопасности и охраны труда).

Предпринимаемые меры: АО «АК Алтыналмас» активно внедряет системы управления безопасностью на производстве, проводит регулярные тренинги и обучения для работников и подрядчиков, улучшает мониторинг и проводит независимые аудиты охраны труда. Компания также использует инновационные технологии для повышения безопасности, включая автоматизацию процессов и цифровые системы мониторинга.

Отходы и хвостохранилища

Описание: Одним из важнейших направлений охраны окружающей среды в Компании является управление отходами производства и потребления. Основная задача — минимизация воздействия на окружающую среду через сокращение объемов отходов и их восстановление.

Влияние на бизнес и заинтересованные стороны: Ненадлежащее управление отходами может привести к загрязнению окружающей среды, штрафам и ухудшению отношений с местными сообществами — это негативное воздействие. Однако, эффективные меры по обращению с отходами позволяют снизить экологические риски, укрепить социальную лицензию на деятельность и повысить устойчивость бизнеса, что является положительным воздействием.

Предпринимаемые меры: Компания разрабатывает и внедряет мероприятия по обращению с отходами, снижает их образование, осуществляет отдельный сбор и транспортировку, повторно использует некоторые виды отходов, передает отходы на восстановление и захоронение, а также ведет учет отходов.

Сохранение земель и биоразнообразие

Описание: Горнодобывающая деятельность неизбежно оказывает воздействие на земельные ресурсы и биоразнообразие прилегающих территорий. Ответственное управление данным воздействием — включая рекультивацию нарушенных земель,

мониторинг экосистем и сохранение охраняемых видов — является неотъемлемым элементом устойчивого развития компании в горнодобывающей отрасли.

Влияние на бизнес и заинтересованные стороны: Нарушение земельного покрова, деградация почв и утрата биоразнообразия в результате производственной деятельности оказывают прямое негативное воздействие на окружающую среду и местные сообщества, зависящие от экосистемных услуг прилегающих территорий. Это также создаёт регуляторные и репутационные риски для Компании. В то же время эффективные меры по рекультивации и сохранению биоразнообразия способствуют восстановлению экосистемных функций, укреплению социальной лицензии на деятельность и снижению долгосрочных экологических рисков — что является положительным воздействием. Данный вопрос Компания учитывает посредством регулярного мониторинга биоразнообразия в рамках производственного экологического контроля и реализации научно-исследовательских работ на производственных объектах.

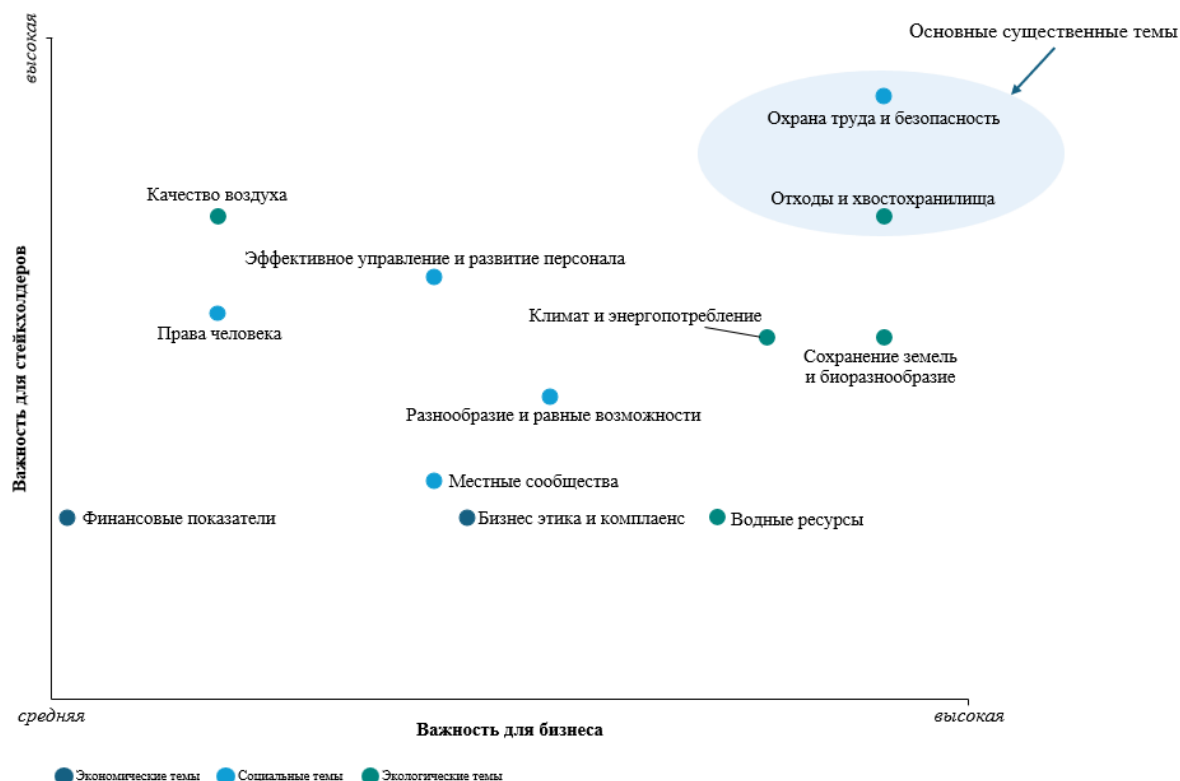
Предпринимаемые меры: АО «АК Алтыналмас» ведёт систематический мониторинг флоры и фауны на всех производственных объектах, в том числе в отношении видов, занесённых в Красную книгу РК и Красный список IUCN. На ГОК «Пустынное» зафиксированы охраняемые виды, включая степного орла (статус EN по IUCN) и редкие виды тюльпанов. В 2023–2025 гг. на ГОК «Акбакай» реализована научно-исследовательская работа по рекультивации нарушенных земель с применением гипераккумуляторных растений и микоризных грибов, что позволило снизить содержание подвижных форм тяжёлых металлов в почве и повысить устойчивость растительного покрова. В 2025 г. на ГОК «Жолымбет» начат технический этап рекультивации отработанного хвостохранилища. Озеленение на всех объектах осуществляется на основе научно обоснованного подбора эндемичных видов саженцев; в 2025 г. высажено 4 890 саженцев.

Компания проводит оценку существенных тем раз в три года. В 2025 году был проведен анализ существенности в области устойчивого развития. Для построения матрицы существенности использовались результаты внутренних и внешних показателей, которые отображались на горизонтальной и вертикальной осях матрицы соответственно. Оценка тем проводилась по шкале от 1 до 5 баллов.

Для учета мнения заинтересованных сторон был подготовлен онлайн-опрос, в котором приняли участие представители акционеров, поставщиков, отраслевых ассоциаций, местных государственных органов, банков, партнеров и клиентов. Каждую тему устойчивого развития предлагалось оценить по шкале от 1 до 5.

В рамках оценки были выделены и раскрыты 12 существенных тем в соответствии со Стандартами GRI. При проведении бенчмарк-анализа также учитывались требования рейтинговых агентств в части раскрытия существенных тем и проводилось сравнение показателей с компаниями-аналогами. Сформированная матрица существенности будет действовать до 2027 года, обеспечивая основу для управления и раскрытия данных в отчетности.

Матрица материальных тем



Управление рисками в области устойчивого развития и климата

GRI 2-13, 2-25

Наш подход

Миссия АО «АК Алтыналмас» в области устойчивого развития и климатических аспектов заключается в ответственном и долгосрочном управлении природными, социальными и экономическими ресурсами с целью обеспечения устойчивости бизнеса, сохранения окружающей среды и создания ценности для заинтересованных сторон.

Компания рассматривает климатические и ESG-факторы как неотъемлемую часть системы управления рисками и стратегического планирования, интегрируя их в принятие управленческих решений, развитие проектов и операционную деятельность, обеспечивая баланс между экономической эффективностью, экологической ответственностью и социальным вкладом.

Чем мы руководствуемся?

Внешними требованиями:

1. Кодекс РК «О недрах и недропользовании»
2. Закон РК «Об охране окружающей среды»

Внутренними нормативными документами Общества:

1. Политика по управлению рисками
2. Политика по управлению непрерывностью деятельности

Рекомендациями международных стандартов в области управления рисками:

1. COSO IC-IF, COSO ERM, ISO 31000 Менеджмент рисков
2. Рабочая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD)

Система управления рисками

Система управления рисками Компании (далее - СУР) внедрена в 2018 году. С помощью СУР реализован полный цикл управления рисками:

- Производится своевременное выявление, оценка и обработка рисков;
- Риски оцениваются в проекции влияния на риск-аппетиты и стратегические цели Компании на краткосрочный и долгосрочный периоды;
- Риски оцениваются в прямой зависимости от влияния на показатели эффективности деятельности ключевых работников и/или владельцев риска;
- Планы мероприятий, разработанные в рамках управления рисками, контролируются на 3 уровнях, представленных подразделением по управлению рисками, владельцем риска и представителем высшего руководства Компании, курирующим участок, на котором данный риск выявлен.

В Компании действует систематический процесс обзора рисков, включающий регулярную оценку и анализ отчетности по ключевым рискам. Подверженность рискам контролируется через:

- контроль соответствия деятельности установленному риск-аппетиту;
- идентификацию и контроль текущих и потенциальных рисков;
- реализацию мер по снижению и контролю рисков.

Согласно политике Компании, процесс реализации СУР включает следующие этапы:

1. Определение риск-аппетита и уровня толерантности к рискам
2. Идентификация рисков (ежеквартально и чаще, при возникновении рисков)
3. Оценка и приоритизация (ранжирование) рисков
4. Формирование Реестра рисков
5. Контроль исполнения мероприятий по снижению/устранению рисков

Структура системы управления рисками Компании

Структура СУР представлена 4 (четырьмя) линиями защиты с вовлечением всех органов и подразделений:

IV уровень	Совет Директоров	• утверждение риск-аппетита и уровней толерантности в отношении ключевых рисков • рассмотрение отчетности по ключевым рискам; • рассмотрение и согласование плана мероприятий по управлению ключевыми рисками; • контроль за деятельностью Правления по управлению рисками.
III уровень	Правление/ Комитет по управлению рисками	• рассмотрение и согласование риск-аппетита и уровней толерантности в отношении ключевых рисков; • утверждение уровней ответственности по мониторингу и контролю над рисками; • рассмотрение и согласование Реестра и Матрицы распределения рисков; • рассмотрение и согласование рекомендаций по минимизации рисков и принятие соответствующих мер в рамках своей компетенции;

		• проведение мониторинга деятельности по управлению рисками посредством Комитета. Функции Комитета по управлению рисками включают предварительное рассмотрение, анализ, выработку и принятие решений, а также формирование рекомендаций для Правления по вопросам обеспечения эффективного функционирования и развития системы управления рисками и внутреннего контроля в Компании.
II уровень	Подразделение по управлению рисками	• разработка, актуализация и совершенствование внутренних документов в рамках деятельности СУР; • осуществление координации процесса управления риском и оказания консультационной поддержки; • оказание поддержки работникам в идентификации, анализе, оценке рисков по направлениям деятельности в разрезе процессов и портфелей рисков; • формирование Реестра рисков и Матрицы рисков; • консолидация и подготовка отчётности по рискам и вынесение на рассмотрение и утверждение Комитетом по управлению рисками; • контроль за фактическим исполнением владельцами риска мероприятий по управлению рисками Общества; Подотчетно Руководителю Службы внутреннего аудита и риск-менеджмента.
I уровень	Работники	• своевременная идентификация и оценка рисков с использованием инструментов, предоставленных подразделением по управлению рисками; • информирование о выявленных угрозах и предоставление необходимой информации подразделению по управлению рисками; • мониторинг новых рисков, связанных с выполняемыми обязанностями; • участие в обучении и мероприятиях по управлению рисками; • разработка и реализация утверждённых планов по управлению рисками; • актуализация информации в реестре рисков.

Подход к оценке рисков

Оценка рисков в Компании осуществляется в рамках структурированного процесса, обеспечивающего последовательное и всестороннее рассмотрение потенциальных факторов воздействия на всех уровнях деятельности.

1 Определение риск-аппетита и уровня толерантности к рискам

- Риск-аппетит и уровни толерантности определяют рамки операционной деятельности Компании при приемлемом уровне риска, не препятствующем достижению стратегических целей.
- Риск-аппетит устанавливается ежегодно на основе стратегических целей и утверждается Советом директоров. Компоненты риск-аппетита трансформируются в операционную деятельность через обязательные к исполнению лимиты и целевые показатели.
- Параллельно определяется перечень неприемлемых рисков с нулевым риск-аппетитом. Все результаты и предложения по риск-аппетиту согласовываются с профильными подразделениями, ответственными за стратегию, планирование и финансирование.

2 Идентификация рисков

- Осуществляется сотрудниками Компании в рамках их функциональных обязанностей, включая риски на стыке деятельности подразделений.
- К процессу привлекается управленческий состав, непосредственно участвующий в управлении производственными процессами и объектами.
- Для идентификации используется комбинация различных методик и инструментов на основе поставленных целей и задач, отраслевых и международных сравнений, семинаров и обсуждений, интервьюирования, анализа произошедших инцидентов, анализа рисков внедрения новых проектов и т.п.

3 Оценка рисков

- **Качественная оценка** направлена на приоритизацию выявленных рисков для определения необходимости дальнейшей работы с ними.
- **Количественная оценка** позволяет определить значимость каждого риска и оценить эффективность затрат на управление ими.

4 Приоритизация (ранжирование) рисков

- Проводится с целью выделения ключевых рисков, способных негативно повлиять на деятельность Компании и достижение стратегических целей.
- При оценке учитываются вероятность реализации риска, характер и время воздействия, влияние на КПД и риск-аппетиты Компании.
- Наиболее значимые риски выносятся на рассмотрение Совета директоров.

4 Управление рисками

- Процесс выработки и реализации мер, позволяющих уменьшить негативный эффект и вероятность убытков или получить финансовое возмещение при наступлении убытков, связанных с рисками деятельности Компании.
- Компания концентрирует внимание на рисках, которые могут оказывать наиболее значительное влияние на его финансовое состояние и достижение целей и задач.

5 План мероприятий

- План мероприятий по ключевым рискам рассматривается и утверждается Правлением и/или Советом директоров не реже одного раза в квартал и является обязательным для исполнения всеми подразделениями Компании.
- Разработка мероприятий в отношении ключевых и существенных рисков осуществляется с применением принципа экономической целесообразности.

Развитие риск-культуры

В АО «АК Алтыналмас» уделяется большое внимание развитию культуры управления рисками. Развитие риск-культуры происходит через:

- Тренинги и семинары: для работников Компании регулярно проводятся риск-семинары и тренинги, нацеленные на повышение осведомленности о потенциальных рисках и методах их минимизации.

- Курсы самостоятельного изучения: введен обязательный самостоятельный курс по основам управления рисками на платформе SAP Success Factor Learning, который обязателен к изучению и тестированию на знание основ каждым работником.

В 2025 году было проведено 4 заседания Комитета по управлению рисками при Правлении АО «АК Алтыналмас», в рамках которых были рассмотрены и одобрены следующие вопросы:

- практическая реализация системы управления непрерывностью деятельности (СУНД) на всех проектах Общества;
- результаты анализа влияния на бизнес (BIA), включая матрицу критичности бизнес-процессов;
- согласование ключевых параметров Положения об обеспечении непрерывности деятельности при возникновении непредвиденных обстоятельств;
- совершенствование автоматизированного процесса системы управления рисками (СУР);
- изменение подхода к количественной оценке риска.

В 2025 году в рамках реализации проекта по внедрению системы управления непрерывностью деятельности проведены следующие работы:

- утверждён пакет внутренних нормативных документов системы управления непрерывностью деятельности (СУНД), включая:

- Политику управления непрерывностью деятельности АО «АК Алтыналмас»;
- Методику анализа влияния на деятельность АО «АК Алтыналмас»;

- разработано Положение об обеспечении непрерывности деятельности при возникновении непредвиденных обстоятельств АО «АК Алтыналмас», находящееся на стадии рассмотрения и утверждения Правлением Компании;

- разработан вводный обучающий материал «Введение в основы СУНД»;

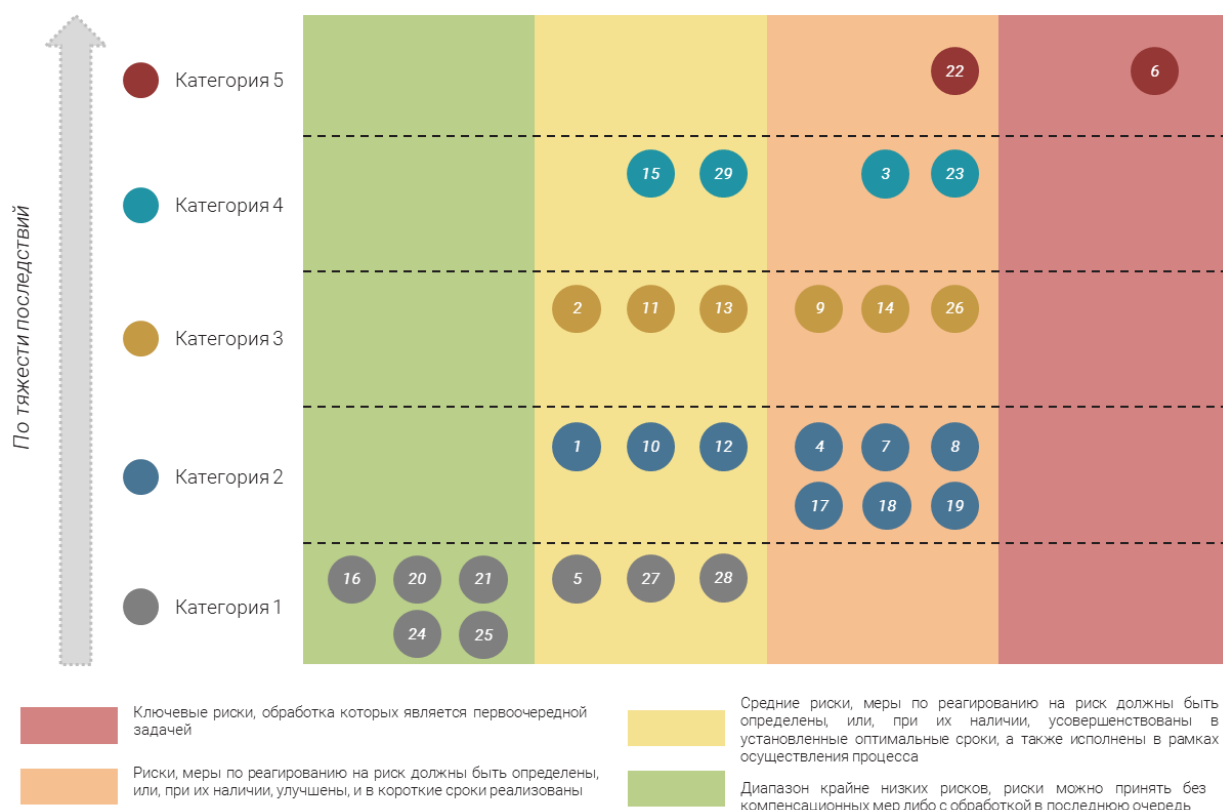
- проведены обучающие мероприятия по программе «Введение в основы СУНД» и по заполнению шаблонов анализа влияния на деятельность на проектах Аксу, Жолымбет, Пустынное, Акбакай, а также в дочерних организациях ТОО «Аксу Technology» и ТОО «Казахалтын Technology», включая обучение членов Правления, членов Комитета по управлению рисками и управляющих директоров;

- проведён анализ влияния на деятельность Компании и сформирована матрица критичности бизнес-процессов.

Риски, идентифицированные в 2025 году

В 2025 году Комитет по управлению рисками при Правлении провёл комплексную оценку рисков деятельности Компании. По итогам оценки были идентифицированы и систематизированы 29 рисков, охватывающих ключевые направления операционной, финансовой и стратегической деятельности. Идентификация рисков является неотъемлемым элементом системы корпоративного управления Компании: своевременное выявление потенциальных факторов воздействия

позволяет принимать превентивные меры и обеспечивать устойчивость деятельности в долгосрочной перспективе.



- **ИТ риски (риски 1-2)**

Включают риск управления ИТ-архитектурой (1) и риск предоставления ИТ-сервисов (2), отнесённых к категориям тяжести 2 и 3 соответственно. Оба риска находятся в жёлтой зоне приоритетности. Воздействие рисков оценивается как умеренное, меры реагирования подлежат разработке или актуализации в плановые сроки.

- **Комплаенс риски (риск 3)**

Комплаенс-риск в части юридической экспертизы (3) отнесён к категории 4 и оранжевой зоне - потенциально существенный по последствиям риск, по которому меры реагирования подлежат определению или улучшению в короткие сроки.

- **Корпоративная безопасность (риски 4-5)**

Включают риск имущественной безопасности (4) и риск информационной безопасности (5), отнесённых к категориям тяжести 2 и 1 соответственно. Риск имущественной безопасности находится в оранжевой зоне — несмотря на ограниченную тяжесть возможных последствий, требует формирования или совершенствования мер реагирования в короткие сроки. Риск информационной безопасности находится в жёлтой зоне — воздействие оценивается как минимальное, проработка мер осуществляется в плановом порядке.

- **Правовые (риски 6-16)**

Включают риски недропользования (6–7) и регуляторные риски (8–16). Риск 6 отнесён к категории 5 и красной зоне — наиболее значимый по потенциальным последствиям риск среди всех идентифицированных, обработка которого является

первоочередной задачей. Риск 7 относится к категории 2 и оранжевой зоне — последствия оцениваются как ограниченные, однако требуют оперативной проработки мер реагирования. Регуляторные риски (8–16) распределены по различным зонам приоритетности.

- **Риски производственной непрерывности (риски 17-22)**

Включают риски производства горных работ подземным способом (17–21) и риск геомеханического сопровождения (22). Риск геомеханического сопровождения отнесён к категории 5 — потенциально значимый по последствиям риск; риски 17–21 относятся к категории 2. Все риски категории находятся в оранжевой зоне приоритетности, что при различной тяжести последствий свидетельствует о системном характере внимания Компании к непрерывности производственных процессов — меры реагирования по всем рискам подлежат формированию или совершенствованию в короткие сроки.

- **Стратегические риски (риски 23-24)**

Включают риск развития проектов (23) и риск устойчивого развития в части стратегического менеджмента (24). Риск развития проектов отнесён к категории 4 и оранжевой зоне — существенный по потенциальным последствиям риск, требующий оперативной проработки мер реагирования. Риск устойчивого развития в части стратегического менеджмента относится к категории 1 и зелёной зоне — воздействие на деятельность Компании оценивается как минимальное, компенсационные меры не являются первоочередными.

- **Техногенные и природно-климатические риски (риск 25)**

Риск, обусловленный географической особенностью территорий реализации проектов, отнесён к категории 1 тяжести и зелёной зоне приоритетности — воздействие на деятельность Компании оценивается как минимальное, риск может быть принят без первоочередных компенсационных мер.

- **Финансовые риски (риски 26-28)**

Включают риск налогового учёта и сдачи отчётности (26), риск стратегического развития и управления корпоративными финансами (27) и риск управления корпоративными финансами (28). Риск налогового учета и сдачи отчетности отнесён к категории 3 и оранжевой зоне — риск со средним уровнем потенциальных последствий, по которому необходимо обеспечить разработку или улучшение мер реагирования в короткие сроки. Риски 27–28 находятся в жёлтой зоне категории 1 — воздействие оценивается как минимальное, актуализация мер осуществляется в рамках планового процесса.

- **Экологические риски (риск 29)**

Риск соблюдения условий природопользования отнесён к категории 4 и жёлтой зоне приоритетности — существенный по потенциальным последствиям риск, меры реагирования по которому подлежат определению или совершенствованию в установленные оптимальные сроки.

Выборочные примеры ключевых рисков Компании

1) Риск производственной непрерывности вследствие недостаточности мощностей для размещения отходов производства (переполнение накопителей, ограничение приема отходов)

Категория риска уровень 1	Производственная непрерывность
Категория риска уровень 2	Технологический процесс
Связь со стратегией	Влияние на объемы Выпуска золота - до 75% от риск-аппетита Компании
Возможные последствия	• Остановка производственного цикла • Частичные перебои в операционной деятельности • Финансовые потери по недополучению прибыли
Приоритет риска	Средний (проявляется с отставанием)
Выбранная стратегия управления риском	Снижение (воздействие на риск путем использования предупредительных мероприятий и планирования действий в случае реализации риска, что включает изменение степени вероятности реализации риска в сторону уменьшения и изменения причин возникновения или последствий от реализации риска в целях снижения уровня возможных потерь)
Мероприятия по снижению риска	• Монтаж системы оборотного водоснабжения с целью снижения объема образуемых отходов и нагрузки на накопители. • Обеспечение наличия резервного накопителя для временного размещения отходов в случае достижения предельной ёмкости основных объектов. • Разработка эскиза трубопровода, подсчёт бюджета на реконструкцию большей секции «старого» накопителя. • Разработка проектно-сметной документации на реконструкцию существующего «старого» накопителя с учетом требований промышленной и экологической безопасности. • Реконструкция существующего «старого» накопителя с целью увеличения его вместимости и продления срока эксплуатации. • Реконструкция большой и малой секций накопителя.

2) Риск сокращения объёмов подачи воды с основного источника вследствие его обмеления, что может привести к снижению производственной мощности

Категория риска уровень 1	Техногенные и природно-климатические риски
Категория риска уровень 2	Стихийные бедствия и природные катастрофы

Связь со стратегией	Влияние на объемы Выпуск золота - ниже 25% от риск-аппетита Общества
Возможные последствия	• Остановка производственного цикла • Частичные перебои в операционной деятельности • Финансовые потери по недополучению прибыли
Приоритет риска	Низкий (есть время для исправления)
Выбранная стратегия управления риском	Снижение (воздействие на риск путем использования предупредительных мероприятий и планирования действий в случае реализации риска, что включает изменение степени вероятности реализации риска в сторону уменьшения и изменения причин возникновения или последствий от реализации риска в целях снижения уровня возможных потерь)
Мероприятия по снижению риска	• Модернизация и увеличение протяжённости/глубины водозаборного пирса для обеспечения стабильного водозабора при снижении уровня воды в источнике. • Подготовка технического задания (ТЗ) на проектирование и строительно-монтажные работы второй (резервной) линии подачи воды (водовода). • Организация второй (резервной) линии подачи воды (водовода) с установкой дополнительного насосного оборудования для обеспечения бесперебойной подачи воды. • Разработка проектно-сметной документации на устройство водозаборных колодцев. • Проведение конкурсных процедур и заключение договора с подрядной организацией для выполнения строительно-монтажных работ по устройству водозаборных колодцев. • Выполнение строительно-монтажных работ по устройству водозаборных колодцев и резервной линии водовода в установленные сроки.

Описание существенных рисков

Существенными признаются риски, способные оказать значимое влияние на операционную деятельность, финансовые результаты и долгосрочную устойчивость Компании. Перечень включает как риски, выявленные в ходе оценки 2025 года, так и структурные риски, характерные для отрасли и постоянно отслеживаемые Компанией.

Правовые риски

Правовые риски сопряжены с необходимостью соблюдения действующих и перспективных требований законодательства и регуляторной практики в области недропользования, экологии и корпоративного управления, что учитывается компанией при планировании и реализации производственных и инвестиционных решений.

Управление рисками основано на внедрении и соблюдении внутренних политик и внешних требований, обучении работников и взаимодействии с регулирующими органами.

Финансовые риски

Риски, связанные с возможными колебаниями рыночных условий, валютных курсов, процентных ставок, цен на продукцию, а также с управлением ликвидностью и доступом к источникам финансирования. Управление осуществляется через финансовое планирование и бюджетирование, диверсификацию источников финансирования, мониторинг рыночной конъюнктуры и применение инструментов управления финансовой устойчивостью.

Производственная непрерывность

Производственная непрерывность как способность Компании поддерживать стабильную и эффективную деятельность, обеспечивая при этом соблюдение принципов устойчивого развития, включает потенциальные сбои или нарушения в производственных процессах, которые могут негативно сказаться на устойчивости бизнеса, а также на его воздействии на окружающую среду и общество.

Геологоразведочные риски.

Горные риски. Технологические риски

Компания обеспечивает стабильность технологических и горнодобывающих процессов за счёт планирования производственных программ, технического обслуживания оборудования, мониторинга ключевых параметров и применения стандартов промышленной безопасности.

Экологические риски

Риски, тесно связанные с устойчивым развитием, поскольку они влияют на способность организаций и обществ поддерживать здоровую и жизнеспособную окружающую среду, которая является основой для текущих и будущих поколений. Управление осуществляется через соблюдение требований природоохранного законодательства, внедрение экологических стандартов, регулярный производственный контроль и реализацию мероприятий по снижению воздействия на окружающую среду. Фактором возникновения и наличия экологических рисков в Компании является специфика Компании:

- В ряде производственных процессов Компании используется токсичное вещество – цианид, а также образуются цианид-содержащие отходы. Компания руководствуется действующим законодательством РК и требованиями международных стандартов в сфере охраны окружающей среды. В целях снижения экологических рисков в Компании действуют политика и процедуры, в соответствии с которыми разработаны операционные стандарты управления, осуществляется производственный экологический контроль и проводится мониторинг влияния производственных процессов на окружающую среду.
- Помимо воздействия от применения токсичных химических веществ, существенное влияние на компоненты окружающей среды осуществляется от выбросов твердых мелкодисперсных загрязняющих веществ основным из которых является неорганическая пыль, которая возникает вследствие буро-взрывных работ, выемочно-погрузочных операций с горной рудой, вследствие пыления при движении горной и малогабаритной техники и т. д. Контроль воздействия загрязняющих веществ на окружающую среду

ведется на постоянной основе, а смягчение воздействия достигается путем применения аспирационных пылеулавливающих оборудования, использования реагентов для пылеподавления дорог и контроля нормативов по количеству буро-взрывных работ на производственных участках.

- Существенным риском также является риск аварийных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, почву или поверхностные воды вследствие аварийной ситуации на оборудовании и сооружениях, в которых используются высокотоксичные химикаты в различных концентрациях. Риск возможных аварийных ситуаций контролируется путем своевременного технического обслуживания и ремонта, который проводится компетентными специалистами службы технического обслуживания и подрядных организаций.

Стратегические риски

Стратегические риски требуют комплексного управления и часто включают планирование сценариев и разработку стратегических инициатив, которые помогают организации адаптироваться и оставаться конкурентоспособной. Успешное управление этими рисками может не только предотвратить потенциальные угрозы, но и открыть новые возможности для устойчивого развития.

С целью минимизации стратегических рисков Компания применяет поэтапное планирование, инвестиционную экспертизу и систему мониторинга реализации проектов, учитывая изменения рыночной и регуляторной среды.

Принципы ESG интегрированы в систему корпоративного управления и стратегического планирования, включая постановку целей, мониторинг показателей и раскрытие информации в соответствии с лучшими практиками.

Информационная безопасность и защита данных

Обеспечение безопасности информации и защита данных играет важную роль в поддержании долгосрочной стабильности бизнеса, доверия со стороны партнеров, а также в соблюдении нормативных требований. В условиях цифровизации и роста использования технологий, управление рисками в сфере информационной безопасности становится критически важным аспектом устойчивого развития Компании.

Компания поддерживает устойчивость информационных систем за счёт развития ИТ-инфраструктуры, резервирования данных, мер кибербезопасности и регулярной оценки надёжности цифровых решений.

Риски промышленной безопасности и охраны труда

Учитываются Компанией как приоритетное направление управления производственной деятельностью, поскольку затрагивают здоровье и безопасность работников и третьих лиц.

Управление осуществляется через внедрение и соблюдение требований промышленной безопасности и охраны труда, развитие системы производственного контроля, обучение персонала, оценку и профилактику потенциально опасных факторов, а также постоянное совершенствование практик безопасности посредством системного подхода к безопасности, регламентов, и мониторинга условий труда.

Риски, связанные с ужесточением ответственности за нарушение экологического законодательства

Риски подчеркивают необходимость соблюдения экологических норм, защиты окружающей среды и минимизации негативного воздействия на природу. Ужесточение

экологических стандартов и ответственности стимулирует Компанию придерживаться принципов устойчивого развития и адаптировать свои стратегии к новым требованиям.

Управление осуществляется через соблюдение требований природоохранного законодательства, внедрение экологических стандартов, регулярный производственный контроль и реализацию мероприятий по снижению воздействия на окружающую среду.

Риски по обязательствам и непредвиденным обстоятельствам

Риски включают в себя юридические, контрактные, регуляторные и финансовые обязательства, а также угрозы, которые могут возникнуть в результате неожиданных событий, таких как форс-мажоры, экономические кризисы или правовые споры.

Аспекты обязательств и непредвиденных обстоятельств учитываются Компанией в рамках системы управления и финансового планирования, включая оценку возможных последствий и подготовку соответствующих управленческих решений, одним из которых стало внедрение и последовательное развитие Системы управления непрерывностью деятельности, направленной на обеспечение устойчивости ключевых бизнес-процессов, минимизацию последствий внештатных ситуаций и поддержание стабильности операционной деятельности.

Возникающие риски

Компания стремится выявлять и управлять потенциальными рисками, которые могут стать ключевыми в будущем, помимо текущих существенных рисков. Эти риски могут повлиять на финансовое состояние, конкурентоспособность или репутацию Компании в ближайшей либо среднесрочной перспективе.

1. Изменение климата

Изменение климата представляет собой не только физические риски, такие как доступность водных ресурсов, но также является вызовом энергоперехода. В ближайшем будущем, это может означать необходимость следования новым экологическим стандартам и требованиям по снижению углеродного следа. Соответствие растущим ожиданиям внешних сторон может потребовать значительных инвестиций в устойчивые технологии, но неспособность адаптироваться может привести к финансовым потерям и снижению конкурентоспособности. В связи с этим, Компания провела оценку влияния климатических рисков и возможностей. Для более детальной информации смотрите раздел «Климат и энергопотребление».

2. «Общественная лицензия»

Сохранение общественного одобрения деятельности становится всё более важным. В условиях изменений, подрывающих устоявшиеся подходы, Компании необходимо адаптироваться к новым социальным ожиданиям. В ближайшие пять лет вопросы социальной ответственности бизнеса будут играть ключевую роль. Это включает в себя проведение цифровой трансформации, рассмотрение дополнительных рисков и внедрение инновационных решений. Успешное управление этими аспектами поможет укрепить репутацию Компании и обеспечить её долгосрочную устойчивость. Неспособность соответствовать ожиданиям общества может привести к утрате общественного доверия и, как следствие, к операционным и финансовым рискам. Компания привержена ведению социально ответственной деятельности и продолжает проводить комплексную программу развития в регионах присутствия. Для более детальной информации смотрите раздел «Вклад в социально-экономическое развитие».

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29, 413-1

Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами

В рамках прохождения международной сертификации ISO 9001:2015 Компания определила перечень заинтересованных сторон, с которыми осуществляет взаимодействие в процессе своей деятельности, по критерию их степени влияния на деятельность Компании. В число заинтересованных сторон (стейкхолдеров) Компании были включены клиенты, государство, поставщики, местные и другие органы власти, банки, инвесторы, жители регионов, в которых ведется производственная деятельность, контролирующие органы, акционеры, работники Компании, руководители. В рамках сертификации также были определены ключевые ожидания стейкхолдеров, их потребности и интересы, а также действия, необходимые для удовлетворения их потребностей.

Группа строит отношения со стейкхолдерами на основе принципов взаимного уважения и партнерства, информационной прозрачности, регулярности взаимодействия и добросовестного соблюдения взятых на себя обязательств.

Компания использует стандартный процесс идентификации и взаимодействия с заинтересованными сторонами в соответствии с международными стандартами AA1000 SES:

- Идентификация стейкхолдеров;
- Приоритизация стейкхолдеров;
- Планирование взаимодействия;
- Взаимодействие;
- Отчетность.

Взаимодействие осуществляется через проведение встреч, круглых столов, обучения и иных общественных мероприятий, а также через официальные публичные каналы связи. При освещении своей деятельности Компания опирается на принципы актуальности, значимости и открытости предоставления информации.

Раздел III. Корпоративное управление

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-19, 2-20, 202-2

Наш подход

АО «АК Алтыналмас» подчеркивает приверженность высоким стандартам прозрачности, подотчетности и этики. Компания применяет передовые практики управления для защиты интересов акционеров и соблюдения принципов устойчивого развития.

Ключевые показатели

- В 2025 году Советом директоров АО «АК Алтыналмас» рассмотрено: 131 вопрос
- Доля независимых директоров на конец 2025 года: 50%

Чем мы руководствуемся?

ВНД:

1. Закон РК «Об акционерных обществах»
2. Кодекс корпоративного управления АО «АК Алтыналмас»
3. Кодекс корпоративной этики АО «АК Алтыналмас»
4. Устав АО «АК Алтыналмас»
5. Положение о Совете директоров
6. Положения о комитетах при Совете директоров

Система корпоративного управления

Корпоративное управление Компании базируется на профессионализме, честности, справедливости, ответственности, и компетентности, оно направлено на создание доверия в отношениях, возникающих в процессе управления компанией. Эффективность корпоративного управления подразумевает соблюдение прав и интересов всех заинтересованных сторон и способствует успешному развитию Компании, в том числе росту ее капитализации, обеспечению стабильного финансового состояния и прибыльности.

Акции АО «АК Алтыналмас» включены в официальный список Казахстанской фондовой биржи (KASE) и Международной биржи Астаны (AIX). Компания соблюдает требования листинговых правил обеих бирж в части раскрытия информации, корпоративного управления и отчетности, обеспечивая надлежащий уровень прозрачности для инвесторов и иных заинтересованных сторон.

Акционеры, владеющие голосующими акциями, и Совет директоров Компании не вмешиваются в оперативную деятельность Компании, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РК и Уставом. В соответствии Устава внесение изменений и дополнений в Устав либо утверждение его в новой редакции относится к исключительной компетенции Общего собрания акционеров и не может быть делегировано Совету директоров или Правлению.

Совет директоров и Правление Компании осуществляют свою деятельность в соответствии с принципами профессионализма, разумности при принятии решений, избегания возникновения конфликта интересов.

Информация о корпоративных событиях и иная значимая с точки зрения соблюдения интересов заинтересованных сторон информация раскрывается в соответствии с требованиями законодательства РК на KASE⁶ и AIX⁷.

Модель корпоративного управления

В соответствии с Законом Республики Казахстан № 415-ІІ от 13 мая 2003 года «Об акционерных обществах» система управления АО «АК Алтыналмас» включает три уровня: общее собрание акционеров как высший орган, Совет директоров как орган управления, осуществляющий стратегическое руководство и надзор, а также исполнительный орган (Правление), ответственный за оперативное управление деятельностью Компании.

Состав акционеров

GRI 2-9

	На 31 декабря 2025 года
GOUDEN RESERVES B.V.	66,39%
Джуманбаев В. В.	22,63%
Другие	10,98%

Совет директоров

GRI 2-10

Функции Совета директоров

Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Компании за исключением вопросов, относящихся к исключительной компетенции Общего собрания акционеров. Деятельность Совета директоров основывается на соблюдении интересов акционеров, утверждении плана развития Компании и контроле за его реализацией.

Совет директоров:

- обеспечивает прозрачность процессов и повышение эффективности корпоративного управления и деятельности Компании в целом перед акционерами;
- несет ответственность по раскрытию информации и информационному освещению деятельности Компании и обязан обосновать классификацию информации и обеспечить защиту и сохранность внутренней (служебной) информации;
- осуществляет контроль над деятельностью исполнительного органа.

Принципы назначения в Совет директоров

АО «АК Алтыналмас» стремится обеспечить высокие стандарты корпоративного управления через эффективную модель работы Совета директоров (СД).

Требования независимости к членам Совета директоров

В соответствии с законодательством Республики Казахстан «Об акционерных обществах»:

Требования к независимым директорам:

1. не является аффилированным лицом данного акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров;
2. не является аффилированным лицом по отношению к аффилированным лицам данного акционерного общества;

⁶ Документы АО «АК Алтыналмас», размещенные на сайте Казахстанской фондовой бирже (KASE), можно посмотреть здесь: <https://kase.kz/ru/issuers/ALMS/>.

⁷ Документы АО «АК Алтыналмас», размещенные на сайте Международной биржи Астаны (AIX), можно посмотреть здесь: <https://market.aixkz.com/details/ALMS/profile>.

3. не связан подчиненностью с должностными лицами данного акционерного общества или организаций – аффилированных лиц данного акционерного общества и не был связан подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров;

4. не является государственным служащим;

5. не является представителем акционера на заседаниях органов данного акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров;

6. не участвует в аудите данного акционерного общества в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации, и не участвовал в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров.

Структура Совета директоров

GRI 2-11

Совет директоров Компании состоит из исполнительных, неисполнительных и независимых директоров:

Исполнительные директора участвуют в управлении Компанией на ежедневной основе (Председатель Правления и другие топ-менеджеры Компании). Неисполнительные директора не занимаются оперативным управлением Компанией, но предоставляют стратегические рекомендации и обеспечивают надзор.

Независимые директора должны составлять не менее 30% от общего состава Совета директоров согласно Уставу Компании, их основная роль заключается в обеспечении объективности и независимого надзора за деятельностью Компании.

Состав и независимость Совета директоров			
	2025	2024	2023
Председатель Совета директоров	1	1	1
Независимость Председателя Совета директоров	Нет	Нет	Нет
Независимые директора, не являющиеся исполнительными лицами	2	2	2
Директора, не являющиеся исполнительными лицами	1	1	1
Директора, имеющие исполнительные полномочия	1	1	1
Всего	4	4	4
Доля независимых директоров, не являющихся исполнительными лицами	50%	50%	50%
Доля женщин	0%	0%	0%

Количество собраний и средняя посещаемость

GRI 2-12

В течение 2025 года было проведено 35 заседаний Совета директоров, со средней посещаемостью 100%. В рамках этих собраний обсуждались ключевые вопросы стратегического планирования, управления рисками, а также операционные и финансовые результаты Компании.

Заседания Совета директоров	
Члены СД	Посещаемость заседаний
Джуманбаев Владимир Викторович	35
Скотт Моррисон	35
Маханов Баламир Болатович	35
Дэвид Кэзер	35

Мандаты членов Совета директоров

Члены Совета директоров также активно участвуют в работе различных комитетов, включая Комитет по аудиту, Комитет по назначениям и вознаграждениям, Комитет по ПБиОТ и Стратегический комитет.

Независимость комитетов при Совете директоров			
	2025	2024	2023
Комитет по аудиту	67%	67%	67%
Комитет по назначениям и вознаграждениям	67%	67%	67%
Комитет по безопасности и охране окружающей среды	67%	67%	67%
Стратегический комитет	50%	50%	50%

Каждый член Совета директоров может одновременно занимать мандаты в других компаниях, если это не создает конфликта интересов. Например, некоторые из членов СД также работают в других международных организациях, что позволяет им привносить полезный опыт и лучшие практики в управление АО «АК Алтыналмас».

Механизм и периодичность переизбрания

GRI 2-10

Члены Совета директоров назначаются акционерами путем кумулятивного голосования. Акционеры могут голосовать всеми своими акциями за одного кандидата или распределить голоса среди нескольких кандидатов. Переизбрание членов СД происходит каждые 3 года, при этом члены могут быть переизбраны повторно, если они демонстрируют эффективность и соответствие корпоративным требованиям.

Срок пребывания в должности			
	2025	2024	2023
меньше, чем 4 года	1	1	1
4–8 лет	2	3	3
8 – больше	1	-	-

Средний срок пребывания в должности членов Совета директоров на конец 2025 года – 6,1 лет.

Состав Совета директоров по состоянию на 25 декабря 2025 года

GRI 2-11, GRI 202-2

Состав Совета директоров	
Ф.И.О.	Должность
Джуманбаев Владимир Викторович	Председатель Совета директоров
Скотт Моррисон	Член Совета директоров (независимый директор) – Председатель Комитетов по внутреннему аудиту; вознаграждениям и назначениям; стратегии
Маханов Баламир Болатович	Член Совета директоров, Председатель Правления
Дэвид Кэзер	Член Совета директоров (независимый директор) – Председатель Комитета по безопасности и охране окружающей среды

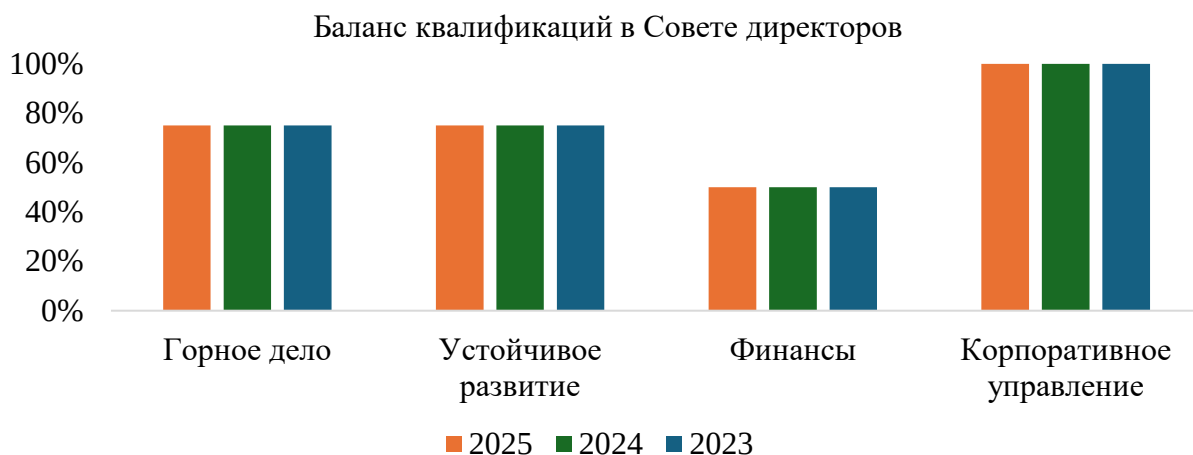
Оразаев Даурен Мухитович⁸	Член Совета директоров
---	------------------------

Джуманбаев Владимир Викторович	
Председатель Совета директоров ОПЫТ РАБОТЫ: в АО «АК Алтыналмас» с 2017 года. 20 лет опыта работы в области управления: АО «Каражыра» (Председатель Совета директоров), АО «ГМК Казахалтын» (член Совета директоров), ТОО «Vertex Holding» (генеральный директор), ТОО «Корпорация Казахмыс» (директор по стратегическому развитию), ТОО «Каражыра ЛТД» (генеральный директор) ОБРАЗОВАНИЕ: Казахская государственная академия управления им. Т. Рыскулова (экономист)	
Скотт Моррисон	
Член Совета директоров (независимый директор) Председатель комитетов по внутреннему аудиту; вознаграждениям и назначениям; стратегии ОПЫТ РАБОТЫ: в АО «АК Алтыналмас» с 2018 года. Более 35 лет опыта работы в горной промышленности, металлургии и производстве: Fengro Inc (Председатель Совета директоров), Tri-Star Resources PLC/Zinc Oxide LLC/ASA Resources Group PLC (член Совета директоров), Metalor Technologies International SA (Председатель Совета директоров, генеральный директор), SGS SA (исполнительный вице-президент), Commercial testing and engineering Co. (президент и исполнительный директор), SGS Ghana Ltd (управляющий директор), SGS SA (технический менеджер) ОБРАЗОВАНИЕ: бакалавр (геология), доктор наук (инженер-металлург)	
Маханов Баламир Болатович	
Председатель Правления ОПЫТ РАБОТЫ: в АО «АК Алтыналмас» с 2021 года. Более 14 лет опыта работы в области управления, финансов: АО «ГМК Казахалтын» (последняя занимаемая должность – Генеральный директор), ТОО «Корпорация Казахмыс» (Ведущий специалист управления инвестиционного планирования и малых проектов), ТОО «Deloitte» (аудитор). ОБРАЗОВАНИЕ: Университет КИМЭП (KIMEP University) (бизнес-администрирование), МИСИС (MISIS) (MBA)	
Дэвид Кэзер	
Член Совета директоров (независимый директор) Председатель комитета по безопасности и охране окружающей среды ОПЫТ РАБОТЫ: в АО «АК Алтыналмас» с 2019 года. Более 30 лет опыта работы в горной промышленности: Fengro Industries (член Совета директоров), European Goldfields LTD. (CEO), Abu Dhabi Capital Group (CEO), Avocet mining LTD (CEO), Grafton Resource Investments LTD (директор), Anglo American PLC (управляющий директор), Miller mining (директор по развитию), Redland aggregates LTD (коммерческий менеджер по центральному региону) ОБРАЗОВАНИЕ: Imperial College (BSc, mining)	
Оразаев Даурен Мухитович	
Член Совета директоров с 1 января 2026 года	

⁸ Избран членом текущего состава СД решением общего собрания акционеров Компании от 25 декабря 2025 года.

ОПЫТ РАБОТЫ: в АО «АК Алтыналмас» с 2023 года. Обладает более 18-летним опытом работы в финансовом и горнодобывающем секторах. Занимал различные должности в таких компаниях как E4 Capital, Bank RBK, KazMinerals, БТА Секьюритис.

ОБРАЗОВАНИЕ: Бакалавр "Моделирование и прогнозирование в финансовой сфере" в Казахском Национальном Университете имени Аль-Фараби. Бакалавр по квалификации «Подземная инженерия» в Казахском Национальном Техническом Университете имени К. И. Сатпаева.



Комитеты при Совете директоров

По состоянию на конец 2025 года в Компании действовало четыре комитета при Совете директоров: Аудиторский комитет, Комитет по назначениям и вознаграждениям, Комитет по ПБиОТиОС (Комитет по промышленной безопасности и охране труда и окружающей среды), Стратегический комитет.

Аудиторский комитет является надзорным и консультативным органом, подотчетным Совету директоров, и действует в рамках полномочий, предоставленных ему Советом директоров. Цель Аудиторского комитета – обеспечить структурное и системное курирование работы в области корпоративного управления и внутреннего контроля. Аудиторский комитет оказывает содействие Совету директоров путем консультаций и разработки рекомендаций по:

- 1) установлению эффективной системы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью (в том числе за полнотой и достоверностью финансовой отчетности);
- 2) контролю за надежностью и эффективностью системы внутреннего контроля, а также за исполнением требований документов по корпоративному управлению;
- 3) контролю за независимостью внешнего и внутреннего аудита, а также за процессом обеспечения соблюдения законодательства Республики Казахстан.

Аудиторский комитет рассматривает каждый из вышеперечисленных вопросов и предоставляет Совету директоров независимое мнение и рекомендации относительно применяемых практик в работе и потенциальных улучшений в этих сферах.

По состоянию на конец 2025 года в Состав Аудиторского комитета входили:

- Скотт Моррисон – независимый директор, Председатель Аудиторского комитета;
- Владимир Джуманбаев – Председатель Совета директоров, член Аудиторского комитета;
- Дэвид Кэзер – независимый директор, член Аудиторского комитета.

В 2025 году было проведено 4 заседания Аудиторского комитета.

Комитет по назначениям и вознаграждениям является постоянно действующим коллегиальным, консультативным органом при Совете директоров Компании, осуществляющим свою деятельность в рамках полномочий, предоставленных ему Советом директоров Компании. Целями деятельности Комитета по назначениям и вознаграждениям являются предварительное рассмотрение, анализ и выработка рекомендаций по вопросам, относящимся к его компетенции для оказания содействия Совету директоров Компании при принятии решений по вопросам назначений и вознаграждений. Комитет по назначениям и вознаграждениям осуществляет следующие функции:

- разработка рекомендаций по количеству членов и кандидатов, срокам назначения, размеру фиксированной заработной платы, условий оплаты труда и премирования членов Правления, в том числе Председателя Правления;
- разработка рекомендаций по минимальному и максимальному значению шкалы фиксированной заработной платы и процента к годовому окладу (нефиксированной) премиальной выплаты для членов Правления, директоров департаментов в прямом подчинении Правления, Корпоративного секретаря, работников Службы внутреннего аудита и Службы риск-менеджмента и дочерних предприятий;
- разработка рекомендаций по назначению, условиям назначения, размеру фиксированной заработной платы, условий оплаты труда и премирования Корпоративного секретаря;
- разработка рекомендаций по составу, срокам назначения службы внутреннего аудита, назначению ее руководителя и членов, размеру фиксированной заработной платы, условий оплаты труда и премирования работников Службы внутреннего аудита;
- разработка рекомендаций по составу, срокам назначения Службы управления рисками, назначению ее руководителя, размеру фиксированной заработной платы, условий оплаты труда и премирования работников Службы управления рисками;
- разработка рекомендаций по представительским расходам для членов Правления в рамках процесса годового бюджетирования Компании;
- предоставление рекомендаций по политике преемственности в работе членов Совета директоров и членов Правления;
- разработка рекомендаций по значениям ключевых показателей эффективности для членов Правления, внутреннего аудитора (в том числе Службы внутреннего аудита) и Службы управления рисками;
- предложение Общему собранию акционеров кандидатов, предложения об условиях оплаты и бонусной политике членов Правления, Корпоративного секретаря, Внутреннего аудитора (включая Службу внутреннего аудита), руководителя Службы управления рисками (назначения, условия оплаты и бонусная политика) и работников Службы управления рисками (условия оплаты и бонусная политика).

Состав Комитета по назначениям и вознаграждениям:

- Скотт Моррисон – независимый директор, Председатель Комитета.
- Дэвид Кэзер – независимый директор, член Комитета;
- Владимир Джуманбаев – Председатель Совета директоров, член Комитета;

В 2025 году было проведено 14 заседаний Комитета по назначениям и вознаграждениям.

Комитет по промышленной безопасности и охране труда и окружающей среды (ПБиОТиОС) является надзорным и консультативным органом при Совете директоров Компании, подотчетен в своей деятельности Совету директоров Компании. Целью деятельности Комитета является предварительное рассмотрение, анализ и выработка рекомендаций по вопросам, относящимся к его компетенции для оказания содействия Совету директоров при принятии решений по вопросам промышленной безопасности, охране труда и охране окружающей среды. Комитет по ПБиОТиОС осуществляет следующие функции:

- рассмотрение и утверждение стратегического видения и политик по ПБ, ОТ и ООС Компании;
- предоставление рекомендаций для содействия эффективному выполнению требований стандартов по ПБ, ОТ и ООС и связанных с ними защитных мер;
- рассмотрение совокупных тенденций в статистике по происшествиям и заболеваниям/ случаям с нанесением вреда здоровью, с целью выявления проблемных областей и предоставления рекомендаций для корректирующих действий;
- рассмотрение результатов расследований недопустимых рисков в сфере ПБ, ОТ и ООС, а также рассмотрение рекомендаций по их устранению или снижению опасностей;
- контроль и мониторинг деятельности по ПБ, ОТ и ООС и возглавлять управление ПБ, ОТ и ООС;
- рассмотрение и одобрение внутренних нормативных документов в области ПБ, ОТ и ООС;
- рассмотрение всех вопросов, поднятых любым членом Комитета.

Состав Комитета по ПБиОТиОС:

- Дэвид Кэзер – независимый директор, Председатель Комитета;
- Баламир Маханов – Председатель Правления, член Комитета;
- Скотт Моррисон – независимый директор, член Комитета.

В 2025 году было проведено 3 заседания Комитета по Безопасности и ООС.

Стратегический комитет является постоянно действующим коллегиальным, консультативным органом при Совете директоров Компании, целью деятельности Комитета является рассмотрение, анализ и выработка рекомендаций Совету директоров в области стратегии развития, включая вопросы, связанные с Устойчивым развитием. Комитет отвечает за выполнение следующих функций:

1. Стратегическое планирование

- определение приоритетных направлений для долгосрочной стратегии развития;
- оценка внешней и внутренней среды на основе анализа конкурентов/тенденции рынка и анализ возможностей и слабых мест;
- рассмотрение планов и мероприятий по реализации стратегии развития;
- рассмотрение стратегической финансовой модели;
- определение стратегических целей;
- мониторинг реализации стратегии развития;

- рассмотрение вопросов, связанных с привлечением заемных финансовых ресурсов,
- сделок слияния и поглощения, а также иных финансовых сделок;
- рассмотрение и выработка рекомендаций по вопросам приобретения и отчуждения
- долей в уставных капиталах организаций, обременения акций, долей.

2. Риск-менеджмент

- анализ реестра рисков Компании на предмет определения рисков стратегического значения;
- рассмотрение планов и мероприятий по выявленным рискам стратегического значения, с целью оценки их целесообразности, соизмеримости стоимости мер;
- митигация со стоимостью реализации риска, и соответствия данных мер выбранной;
- стратегии развития;
- внесение предложений по регистрации новых потенциальных рисков стратегического значения.

3. Устойчивое развитие и ESG

- определение приоритетных направлений для стратегии Общества в области Устойчивого развития и ESG;
- рассмотрение планов и мероприятий по реализации стратегии Общества в области Устойчивого развития и ESG;
- определение стратегических целей в области Устойчивого развития и ESG;
- мониторинг реализации стратегии в области Устойчивого развития и ESG;
- рассмотрение публичных отчетов в области Устойчивого развития;
- рассмотрение материалов и отчетов, предоставляемых независимыми организациями, таких как кредитный и ESG рейтинги, независимый экологический аудит и т. д.;
- рассмотрение иных вопросов, связанных со стратегическим планированием, риск-менеджментом, Устойчивым развитием и ESG.

Состав Стратегического комитета:

- Скотт Моррисон – независимый директор, Председатель Комитета.
- Дэвид Кэзер – независимый директор, член Комитета;
- Владимир Джуманбаев – Председатель Совета директоров, член Комитета;
- Баламир Маханов – Председатель Правления, член Комитета;

В 2025 году было проведено 3 заседания Стратегического комитета.

Средняя посещаемость членов комитетов Совета директоров на заседаниях в 2025 году:

Член Комитета	Независимость	Комитет по аудиту	Комитет по безопасности и ООС	Комитет по назначениям и вознаграждениям	Стратегический комитет
Скотт Моррисон	Да	100%	100%	100%	100%
Дэвид Кэзер	Да	100%	100%	100%	100%

Член Комитета	Независимость	Комитет по аудиту	Комитет по безопасности и ООС	Комитет по назначениям и вознаграждениям	Стратегический комитет
Джуманбаев В.В.	Нет	100%	100%	100%	100%
Маханов Б.Б.	Нет	100%	100%	100%	100%

Оценка работы Совета директоров

Компания рассматривает внедрение оценки работы Совета директоров и его комитетов. Оценка эффективности позволит выявить насколько эффективно Совет директоров выполняет свои функции и достигает поставленных целей. Данный процесс позволит выявить сильные и слабые стороны, а также определять области для улучшения.

Правление

GRI 2-9

Функции Правления

Правление является исполнительным органом Компании, осуществляющим текущее руководство ее деятельностью в соответствии с утвержденными планами. Правление в своей деятельности и при принятии решений руководствуется законодательством РК и Уставом и обязано исполнять решения Общего собрания акционеров и Совета директоров.

Состав Правления по состоянию на 5 января 2026 года

Ф.И.О.	Должность
Маханов Б. Б.	Председатель Правления
Каракесов Р. М.	Член Правления, главный исполнительный директор по финансам
Серікбай Р.Б.	Член Правления, главный исполнительный директор по стратегии и развитию
Водопшин Р. В.	Член Правления, главный исполнительный директор по производству
Джалолов Б.Б.	Член Правления, главный исполнительный директор по техническим вопросам

Маханов Баламир Болатович

Председатель Правления

ОПЫТ РАБОТЫ: в АО «АК Алтыналмас» с 2021 года. Более 14 лет опыта работы в области управления, финансов: АО «ГМК Казахалтын» (последняя занимаемая должность – Генеральный директор), ТОО «Корпорация Казахмыс» (Ведущий специалист управления инвестиционного планирования и малых проектов), ТОО «Deloitte» (аудитор).

ОБРАЗОВАНИЕ: Университет КИМЭП (KIMEP University) (бизнес-администрирование), МИСИС (MISIS) (МВА)

Водопшин Роман Васильевич

Член Правления, Главный Исполнительный Директор по производству

ОПЫТ РАБОТЫ: в АО «АК Алтыналмас» с 2021 года. Обладает более 26-летним опытом работы в сфере горнодобывающей промышленности, в том числе 20 лет на руководящих должностях. Занимал различные должности в таких компаниях как ОАО «ГМК «Казахалтын», Донецксталь-Металлургический завод, ООО

«Шахтостроительная компания Донецкшахтопроходка», ОАО «Шахта «Комсомолец Донбасса», ГУ «Донецкая угольная энергетическая компания».

ОБРАЗОВАНИЕ: 1992–1997 – Донецкий национальный технический университет, Донецк, Украина. Получил специальность в области горного дела и подземной разработки месторождений полезных ископаемых. 2016–2017 – Бизнес-школа при Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (РАНХиГС). Получил степень Магистра бизнес-администрирования (МВА) в области горнодобывающей промышленности.

Каракесов Рустем Мансурович

Член Правления, Главный Исполнительный Директор по финансам

ОПЫТ РАБОТЫ: в АО «АК Алтыналмас» с 2023 года. обладает более чем 16-летним опытом работы в финансовой сфере, включая 10 лет на руководящих должностях в горнодобывающей промышленности. Занимал различные должности в таких компаниях как: ОАО «ГМК Казахалтын» и ОАО «Делойт»

ОБРАЗОВАНИЕ: Бакалавр техники и технологий (горное дело), Карагандинский технический университет. Бакалавр бизнес-администрирования (KIMEP UNIVERSITY).

Серікбай Руслан Бағдаұлы⁹

Член Правления, Главный Исполнительный Директор по стратегии и развитию

ОПЫТ РАБОТЫ: в АО «АК Алтыналмас» с 2013 года. Обладает более 23-летним опытом работы в сфере менеджмента, корпоративных финансов и стратегии. Занимал различные должности в таких компаниях как: Steppe Capital и TuranAlem Securities.

ОБРАЗОВАНИЕ: Бакалавр делового администрирования (KIMEP UNIVERSITY), MSc in Management (Stanford University).

Джалолов Бахром Бурхонович

Член Правления, Главный Исполнительный Директор по техническим вопросам

ОПЫТ РАБОТЫ: в АО «АК Алтыналмас» с 2018 года. Более 25 лет опыта работы в горной промышленности, металлургии и в производственном секторе. До Алтыналмас занимал должности директора по производству в JSCV и Three K Exploration and Mining LTD, руководителя производства АО «Варваринское», руководителя ЗИФ Amantaytau Goldfields, главного металлурга Nelson Gold Corporation Taror и начальника обогатительной фабрики Tadjik Gold Industrial Association.

ОБРАЗОВАНИЕ: Бакалавр, Московский Институт Стали и Сплавов.

Вознаграждение

GRI 2-19, 2-20

Условия и размеры премирования членов Правления утверждаются Советом директоров по рекомендации Комитета по назначениям и вознаграждениям. Вознаграждение ключевого управленческого персонала, включая заработную плату, премиальные выплаты и пенсионные взносы, выплаченное в 2025 году, составило 2 753 552 тыс. тенге (в 2024 году – 3 081 731 тыс. тенге).

тыс. тенге	2025	2024	2023
Размер вознаграждения ключевого управленческого персонала	2 753 552	3 081 731	2 396 893

Комитет по вознаграждениям ежегодно анализирует ключевые показатели эффективности (далее – «КПЭ») членов Правления и высшего руководства, что

⁹ Избран членом текущего состава Правления решением СД от 9 декабря 2025 года.

гарантирует соответствие вознаграждения целям Компании. Эти КПЭ направлены на достижение долгосрочного успеха. Процесс определения вознаграждения является надежным и прозрачным. Годовая премия за отчетный период выплачивается по решению Совета директоров. Ни один директор не участвует в определении размера собственного вознаграждения. Комитет по вознаграждениям состоит из независимых директоров без исполнительных полномочий, которые взвешенно применяют Политику вознаграждений и имеют право определять размер бонусов и вознаграждений. Коллективные цели по Компании касаются производственных и финансовых результатов, в том числе результатов деятельности в области охраны труда. Целевые показатели ежегодно пересматриваются и устанавливаются на уровне, соответствующем планам и бюджету Компании.

Предопределенные коллективные цели на 2025 год		
№	КПЭ	Вес показателя
1	Выпуск золота	35%
2	Себестоимость (AISC)	30%
3	Коэффициент частоты производственного травматизма (LTIFR)	35%

- **Подход к вознаграждению Председателя Правления**

Председатель Правления – единственный член Совета директоров, являющийся исполнительным лицом Компании. Структура и состав вознаграждения Председателя Правления стимулируют достижение целей эффективности, что способствует сближению его интересов с интересами акционеров. По итогам деятельности Компании и выполнения установленных КПЭ Председатель Правления ежегодно получает вознаграждение за достижение как коллективных, так и собственных индивидуальных целей. Предопределённые коллективные КПЭ используются при расчёте переменной части вознаграждения, как и у Председателя Правления, так и всех сотрудников Компании.

- **Подход к вознаграждению прочих сотрудников**

Политика вознаграждений других руководителей Компании по составу и структуре КПЭ аналогична политике в отношении Председателя Правления. Вознаграждение членов Правления и всех руководителей высшего звена состоит из базового оклада и годового бонуса. Структура КПЭ для сотрудников разработана с учетом индивидуальной ответственности и результативности.

Наш подход

АО «АК Алтыналмас» придерживается принципов деловой этики и соблюдения законности, гарантируя прозрачность, честность и ответственность в бизнесе. Компания строго следует антикоррупционным нормам, предотвращает конфликты интересов и соблюдает высокие стандарты профессиональной этики.

Чем мы руководствуемся?

ВНД

1. Кодекс корпоративной этики
2. Антикоррупционная политика
3. Кодекс поведения поставщика
4. Политика по предотвращению харассмента и дискриминации
5. Политика урегулирования конфликта интересов
6. Политика по соблюдению нормативных требований (комплаенс)
7. Политика в отношении подарков и знаков гостеприимства
8. Политика по соблюдению требований применимых санкций
9. Политика по правам человека

Стандарт

1. ISO 37001:2016 Система менеджмента борьбы со взяточничеством

Корпоративная этика

Основные принципы корпоративной этики Компании закреплены в Кодексе корпоративной этики АО «АК Алтыналмас», утвержденном Советом директоров в 2019 году. Кодекс регламентирует базовые аспекты поведения, ценности и принципы, которыми руководствуется АО «АК Алтыналмас» и его работники при осуществлении своей деятельности, в том числе:

- Безопасность труда;
- Взаимоотношения в коллективе;
- Устойчивое развитие;
- Поведение сотрудников;
- Командный дух;
- Взаимоотношения с партнерами;
- Соблюдение законодательства.

Кодекс корпоративной этики содержит положения, требующие неукоснительного соблюдения норм казахстанского и международного законодательства всеми сотрудниками Компании.

Сотрудники Компании ежегодно проходят обучение по вопросам соблюдения Кодекса корпоративной этики в формате онлайн.

Комплаенс-контроль

GRI 205-1

В функцию Отдела комплаенс-контроля входит проведение регулярного обучения руководства и работников, позволяющее обеспечить их осведомленность о политиках, связанных с обеспечением соблюдения требований законодательства, и соблюдение ими требований по противодействию отмыванию доходов, полученных преступным путем и финансированию терроризма.

Отдел комплаенс-контроля наделен независимым статусом в целях надлежащей реализации закрепленных за ним функций и обеспечения объективности и независимости суждений.

Организационная структура Отдела комплаенс-контроля



Отдел комплаенс-контроля несет ответственность за предотвращение и выявление следующих правонарушений:

- Защита персональных данных
- Конфликты интересов
- Отмывание денег и финансирование терроризма
- Коррупция
- Дискриминация и харассмент
- Нарушение прав человека

Комплаенс-система включает:

- **Обязанности и подотчетность:** Все сотрудники обязаны соблюдать внутренние стандарты и процедуры, регулярно проходить обучение по вопросам комплаенс-контроля и быть подотчетными за свои действия.
- **Омбудсмен и горячие линии:** Компания предоставляет возможность анонимного сообщения о любых правонарушениях через горячие линии¹⁰ или обращение к омбудсмену.
- **Дисциплинарные меры:** В случае подтвержденных нарушений применяются дисциплинарные меры, такие как замечания, выговоры, строгие выговоры, расторжение трудового договора. Также в Компании предусмотрены дисциплинарные взыскания, связанные со снижением премии сотрудника по решению руководства. При выговоре премия может быть снижена до 25%, а при строгом выговоре — до 50%.

Компания разработала четкую систему по предотвращению дискриминации и харассмента, включающую:

- **Обучение:** Проводится обязательное обучение для всех сотрудников по вопросам этичного поведения, уважения к коллегам, недопущения дискриминации и харассмента.
- **Процедуры репортинга:** Сотрудники могут анонимно сообщать о случаях дискриминации и харассмента через горячую линию. Эти сообщения рассматриваются компетентными специалистами для проведения проверок и принятия соответствующих мер.
- **Дисциплинарные меры:** В случае подтверждения фактов дискриминации и харассмента применяются строгие меры наказания, включая дисциплинарные взыскания, увольнение и передача дела в правоохранительные органы.

¹⁰ www.hihotline.com

Оповещение о нарушениях

GRI 205-3, 2-16

В АО «АК Алтыналмас» внедрено Положение по оповещению о нарушении этических норм, законодательства и внутренних правил Компании. Положение можете найти на сайте: <https://www.altynalmas.kz/corporate-ethics>

Работники, имеющие обоснованные подозрения о нарушениях деловой этики, законодательства или локальных актов Компании, должны в первую очередь поставить в известность непосредственного руководителя, в компетенции которого находится данная ситуация и который может эффективно отреагировать на нее в кратчайший возможный срок. Если данный вариант представляется неподходящим, вопрос должен быть передан на рассмотрение руководителю Отдела комплаенс-контроля. Если работник опасается использовать вышеуказанные внутренние механизмы, он может сообщить о проблемных вопросах независимой третьей стороне, воспользовавшись горячей линией. Третье лицо, располагающее конкретными фактами или имеющее обоснованные подозрения (предположения) о нарушениях этических норм, законодательства, должно в первую очередь в письменной форме поставить в известность свое контактное лицо в Компании или напрямую руководителя Отдела комплаенс-контроля. Также заявитель имеет возможность сообщать о нарушениях анонимно, не раскрывая свою личность, воспользовавшись горячей линией.

Горячая линия дает возможность конфиденциально сообщать о случившихся или предполагаемых фактах коррупции, мошенничества, дискриминации, харрасмента, а также об иных нарушениях законодательства, этических норм или Кодекса корпоративной этики Компании со стороны любых лиц. Любая информация в полученном отчете, связанная с потенциальным или фактическим нарушением, включая информацию о личности заявителя, является конфиденциальной и не разглашается. Компания запрещает любые формы преследования заявителей и применяет дисциплинарные меры в случае преследования их.

Горячая линия и интернет-ресурс обслуживаются независимой компанией как гарант обеспечения конфиденциальности всех заявлений. Служба доступна 24 часа в сутки без выходных и имеет многоязыковую поддержку при обращениях как по телефонной линии, так и через интернет-ресурс. Компания проводит обучение по использованию канала для оповещений.

Существенных штрафов и нефинансовых санкций, в том числе ограниченных мер воздействия за 2025 год за нарушение требований законодательства, которые могли повлиять на деятельность АО «АК Алтыналмас» и его дочерних организаций, не имелось.

Управление конфликтом интересов

GRI 2-15

АО «АК Алтыналмас» внедряет четкую политику управления конфликтами интересов, направленную на предотвращение ситуаций, которые могут повлиять на объективность решений сотрудников. Компания проводит регулярное обучение, идентифицирует и своевременно устраняет возможные конфликты, обеспечивая прозрачность и соблюдение этических стандартов.

Защита прав человека

GRI 2-23

Компания и ее дочерние предприятия регулируют свою деятельность в соответствии с Политикой по правам человека АО «АК Алтыналмас», утвержденной в 2022 году. Политика регламентирует деятельность Компании в области обеспечения равных прав, охраны труда, свободы объединений, и определяет основные требования

для выявления, предотвращения и отслеживания потенциальных нарушений прав человека.

Все партнеры Компании обязаны соблюдать международные нормы, такие как Всеобщая декларация прав человека и руководящие принципы ООН по бизнесу и правам человека.

- Компания заявляет о своей приверженности предотвращать любые формы дискриминации и харассмента, детского или принудительного труда, а также соблюдать нормы безопасных и достойных условий труда для всех работников.

Компания соблюдает требования по защите прав человека в отношении своих сотрудников, прямой деятельности, продукции и услуг. Эти требования включают:

- Обеспечение безопасных условий труда и равных возможностей для всех работников.

- Соблюдение трудовых стандартов, включая справедливую оплату, право на отдых и отпуск, а также защиту от дискриминации, харассмента и любых форм эксплуатации.

Поставщики Компании обязаны выполнять строгие требования, связанные с соблюдением прав человека и стандартов корпоративной этики. Компания осуществляет тщательную проверку своих контрагентов, требуя от них подтверждения соответствия следующим обязательствам:

- Запрещение использования детского труда, принудительного труда или любых других форм эксплуатации.

- Обеспечение справедливых условий работы, включая право на безопасную рабочую среду.

- Соблюдение законодательства о защите прав работников, равноправии и недопущении дискриминации.

АО «АК Алтыналмас» уделяет особое внимание вопросам соблюдения прав человека в работе с собственными подразделениями Управления по безопасности и сторонними охранными компаниями. Основные обязательства в этой сфере:

- Управление по безопасности обязано соблюдать стандарты, направленные на защиту прав человека, и использовать методы, соответствующие принципам уважения прав личности.

- Все охранные подразделения и сторонние охранные подразделения проходят обязательное обучение по вопросам прав человека, что исключает любые формы жестокого обращения, произвольных задержаний и насилия.

- Мы регулярно проводим проверки и аудит деятельности охранных служб для обеспечения соблюдения всех стандартов по правам человека, закрепленных как в политике компании, так и в международных нормах.

Информационная безопасность

АО «АК Алтыналмас» уделяет особое внимание защите данных и информационной безопасности, применяя передовые технологии для предотвращения утечек и кибератак. Компания реализует политику конфиденциальности, контролирует доступ к информации и проводит регулярный аудит систем безопасности.

Чем мы руководствуемся?

ВНД:

- Закон РК «Об информатизации»
- Политика информационной безопасности
- Правила информационной безопасности для работников и для третьих лиц
- Регламент по управлению инцидентами информационной безопасности

- Регламент по управлению техническими уязвимостями
- Регламент по сетевой безопасности
- Правила по обеспечению информационной безопасности в производственных информационных системах

Стандарт:

- ISO/IEC 27001 Система управления по информационной безопасности

Информационная безопасность в Компании осуществляется на основе политик и в соответствии с утвержденной системой управления информационной безопасностью (СУИБ).

Управление кибербезопасностью в АО «АК Алтыналмас» осуществляется на нескольких уровнях, обеспечивая надлежащий надзор со стороны руководства и контроль за эффективностью защиты информационных систем. Исполнительное руководство, которое контролирует реализацию стратегий и политик в области кибербезопасности, принимает ключевые решения по управлению рисками и обеспечению защиты критических информационных активов. В Компании назначен Управляющий директор по безопасности, который отвечает за безопасность сотрудников и за информационную безопасность. Под его руководством работает Отдел по информационной безопасности, который непосредственно отвечает за мониторинг, выявление угроз, реализацию мер защиты и реагирование на инциденты. Управляющий директор по безопасности подотчетен Председателю Правления напрямую и регулярно предоставляет отчеты о текущем состоянии безопасности и результатах мероприятий по защите данных.

В соответствии с международными стандартами и изменяющимися требованиями кибербезопасности, Компания регулярно обновляет внутренние политики, проводит внутренние и внешние аудиты систем безопасности для выявления уязвимостей и слабых мест. Проводятся регулярные обучающие программы для всех уровней сотрудников с целью повышения осведомленности в области информационной безопасности, о киберугрозах и способах их предотвращения.

АО «АК Алтыналмас» разработала и внедрила комплексный механизм реагирования на инциденты информационной безопасности, который направлен на оперативное выявление и минимизацию последствий кибератак. Также у компании есть план обеспечения непрерывности бизнеса для защиты своих операций от различных рисков в области информационной безопасности. Этот план поможет минимизировать последствия таких событий и быстро восстановить нормальную работу систем и процессов.

Компания использует современные аналитические инструменты для проведения углубленного анализа киберинцидентов, что позволяет не только устранить угрозы, но и предотвратить их повторное возникновение. Все инциденты тщательно документируются, анализируются, и по их результатам внедряются меры для повышения устойчивости информационной системы Компании.

Использование искусственного интеллекта

Доступ к внешним системам и инструментам искусственного интеллекта (ИИ) ограничен на уровне корпоративной ИТ-инфраструктуры, что фактически исключает использование сотрудниками сторонних моделей ИИ в рамках служебной деятельности.

В связи с этим ключевые риски, связанные с ответственным использованием ИИ — включая риски раскрытия конфиденциальной информации, предвзятости, а также ненадлежащего использования результатов, сгенерированных ИИ, — в настоящее время контролируются за счёт технических ограничений доступа.

Раздел IV. Вклад в социально-экономическое развитие

Закупочная деятельность

GRI 2-6, 204-1

Наш подход:

Компания осуществляет закупочную деятельность на принципах прозрачности, конкурентности, справедливости и эффективности. Компанией установлены прозрачные принципы и критерии оценки ко всем закупаемым товарам, работам и услугам (ТРУ) и потенциальным поставщикам, установлены обоснованные требования и предоставлены равные возможности для участия в процессе закупок.

Ключевые показатели

- Сумма приобретенных ТРУ - 169 млрд тенге
- Общая доля местного содержания в закупках – 93%

Чем мы руководствуемся?

ВНД:

1. Кодекс РК «О недрах и недропользовании»
2. Обязательства по контрактам на недропользование
3. Кодекс поведения поставщика
4. Правила приобретения недропользователями и их подрядчиками товаров, работ и услуг
5. Правила синхронизации работы систем электронного закупа в отношении твердых полезных ископаемых с работой реестра товаров, работ и услуг
6. Политика осуществления закупок
7. Процедура по управлению ПБ, ОТ и ООС в подрядных организациях
8. Положение по ПБ, ОТ, СН и ООС для подрядных организаций
9. Политика по соблюдению требований применимых санкций

В целях обеспечения ответственного управления цепочкой поставок Компания применяет структурированную методику оценки поставщиков товаров, работ и услуг. В рамках данной методики все поставщики проходят многокритериальную проверку, охватывающую как базовые, так и дополнительные критерии отбора.

Базовые критерии включают подтверждение опыта поставщика в соответствующей сфере, наличие сертификата происхождения товара (СТ-КЗ), а также историю взаимодействия с Компанией. Среди дополнительных критериев особое место занимают параметры, имеющие непосредственное отношение к устойчивому развитию: наличие ESG-рейтинга, сертификация по стандартам ISO 14001 (экологический менеджмент), ISO 9001 (система менеджмента качества) и OHSAS 18001 / ISO 45001 (охрана труда и промышленная безопасность), соответствие международному кодексу обращения с химическими веществами, соблюдение этических норм, включая политику противодействия коррупции и процедуры проверки благонадежности контрагентов, а также уровень местного содержания в кадровом составе поставщика.

Данный подход позволяет Компании формировать цепочку поставок, соответствующую её корпоративным ценностям в области экологической ответственности, безопасности труда и деловой этики, а также снижать связанные с поставщиками ESG-риски на системной основе.

Помимо прочего, Компания проводит проверку контрагентов (Counterparty Due Diligence). Данная процедура направлена на защиту интересов Компании, её акционеров

и уполномоченных лиц, а также на снижение санкционных рисков, включая риски вторичных санкций, штрафных санкций, уголовного преследования и репутационного ущерба.

	Сумма закупок, тыс. тенге	Доля местного содержания
Закупки товаров	29 004 275	60%
Закупки услуг	113 164 360	100%
Закупки работ	26 462 012	100%
Общая сумма закупок¹¹	168 630 647	93%

Взаимодействие с регионами

GRI 2-29, 203-1, 203-2, 411-1, 413-1

Наш подход

АО «АК Алтыналмас» активно взаимодействует с регионами присутствия, признавая важность социальной ответственности и устойчивого развития в зонах своей деятельности. Компания стремится к долгосрочному сотрудничеству с местными сообществами, обеспечивая социально-экономическую поддержку, улучшение инфраструктуры и выполнение своих обязательств перед населением.

Ключевые показатели

- Объем социальных инвестиций – 3,5 млрд тенге
- Переселение жителей домов в поселке Майкаин в 2025 году – 62 домов

Чем мы руководствуемся?

ВНД:

1. Кодекс корпоративной этики
2. Кодекс противодействия коррупции
3. Политики в области прав человека
4. Политика по урегулированию конфликта интересов
5. Налоговая политика

Стандарты:

1. Глобальный договор ООН
2. Цели устойчивого развития ООН
3. Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000

Деятельность АО «АК Алтыналмас» осуществляется в строгом соответствии с национальным законодательством и международными стандартами, с соблюдением прав и интересов всех проживающих на этих территориях групп. Компания активно взаимодействует с местными сообществами, соблюдая принципы социальной ответственности и устойчивого развития.

Компания осознает свою ответственность перед регионами, где ведет деятельность, и осуществляет инвестиции в их развитие. В рамках своей стратегии корпоративной социальной ответственности АО «АК Алтыналмас» выделяет значительные средства на улучшение инфраструктуры, социальных услуг, здравоохранения и образования в регионах. Компания ведет свою деятельность с учетом мнений и интересов местных сообществ, обеспечивая минимальное социальное воздействие и поддерживая устойчивое развитие территорий.

¹¹ Указанные суммы товаров, работ и услуг в рамках контрактов недропользования.

АО «АК Алтыналмас» придает большое значение вовлечению местных сообществ в процесс принятия решений. Компания внедрила механизм подачи жалоб, который обеспечивает: регулярное проведение общественных слушаний и консультаций с представителями местных сообществ по вопросам развития и воздействия на окружающую среду, возможность подачи жалоб и предложений в рамках установленных процедур, обеспечивающих оперативное рассмотрение всех вопросов.

Коренные народности

АО «АК Алтыналмас» осуществляет свою деятельность с соблюдением принципов равенства, недискриминации и уважения прав и свобод человека в соответствии с Конституцией Республики Казахстан и международными стандартами.

Социально-демографический контекст регионов присутствия Компании характеризуется отсутствием групп коренных народов (indigenous people) в понимании международных стандартов, включая IFC Performance Standards и GRI, как уязвимых или отличающихся от основного состава населения.

В связи с этим следование специальным механизмам защиты прав коренных народностей, включая процедуры свободного, предварительного и осознанного согласия (Free, Prior and Informed Consent, FPIC) является не применимым.

Социальные инвестиции

В 2025 году АО «АК Алтыналмас» осуществило значимые проекты, направленные на устойчивое развитие регионов своего присутствия, приоритетом которых стало переселение жителей, чьи дома оказались в зоне горнодобывающих работ, а также строительство и модернизация инфраструктуры.

В 2025 году между Компанией и акиматами регионов присутствия подписаны меморандумы о сотрудничестве в рамках трёхлетней программы развития регионов на 2025–2027 годы. В рамках программы реализуются проекты в сфере образования, здравоохранения, спорта и коммунальной инфраструктуры, включая строительство социальных объектов, модернизацию учреждений и развитие инженерной инфраструктуры. Реализуемые объекты передаются в государственную собственность на безвозмездной основе.

Акмолинская область

- в п. Аксу построены детская спортивная площадка и футбольное поле, оснащены образовательные учреждения, выполнен капитальный ремонт и оборудован кабинет робототехники;
- в п. Жолымбет проведено оснащение медицинским оборудованием врачебной амбулатории, выполнен капитальный ремонт Центра детского и юношеского творчества, построена сцена для культурных мероприятий, реализованы проекты по развитию коммунальной инфраструктуры (включая разработку проектно-сметной документации для строительства центральной котельной и технического водовода).
- в г. Степногорск начато строительство физкультурно-оздоровительного комплекса площадью около 6 000 м²

Жамбылская область

- в п. Акбакай приобретён и передан реанимобиль врачебной амбулатории, проведены работы по обновлению школьной системы отопления, построена детская площадка, реализованы меры по сохранению историко-культурного наследия.

Карагандинская область

- в п. Ортадересин выполнен капитальный ремонт школы;

- в п. Акжайдак построено футбольное поле.

Павлодарская область

- начаты работы по реконструкции социально-культурных объектов.

Программа переселения жителей

В 2025 году АО «АК Алтыналмас» продолжил реализацию программы переселения, направленную на улучшение условий проживания жителей поселка Майкаин, дома которых оказались в зоне горнодобывающих работ. В рамках программы:

- Выкуплено 62 дома на сумму 555 млн тенге.
- Остальные дома выкупаются на добровольной основе, исходя из поступающих обращений.

Для минимизации необходимости переселения и защиты интересов местных жителей Компания внедрила следующие меры:

- Раннее информирование о праве на переселение и компенсации на общественных слушаниях.
- Справедливая компенсация за земли и имущество.
- Разработка планов переселения для обеспечения комфортного перемещения.
- Создание планов восстановления источников дохода для экономически перемещенных.
- Введение механизмов рассмотрения жалоб для своевременного разрешения проблем.

Мероприятия (для ветеранов, детей, профессиональные праздники)

- В поселках организованы праздничные мероприятия, посвященные Дню Победы.
- На Международный день защиты детей компания вручила памятные подарки более 200 детям.
- В рамках акции «Дорога в школу» детям из малообеспеченных семей предоставлены рюкзаки с учебными принадлежностями.
- На Новый год детям горняцких поселков вручены праздничные подарки.
- Компания организовала праздничное мероприятие ко Дню шахтера для местных жителей.

тыс. тенге	2025	2024	2023
Объем инвестиций в социальную сферу	3 478 574	6 160 486	1 173 144
Контрактные	377 121	550 411	480 557
Сверхконтрактные:	2 546 581	5 229 922	172 587
Спорт	2 083 896	15 000	6 036
Здравоохранение	40 729	13 800	2 367
Образование	17 308	7 280	8 681
Социальная инфраструктура населенных пунктов	241 390	139 751	121 290
Благотворительность ¹²	96 400	4 988 225	31 113
Праздники	66 857	65 866	3 099
Переселение	554 872	380 153	520 000

¹² В 2024 году Компания выделила 4,9 млрд тенге пострадавшим от паводков в Северо-Казахстанской области

Управление добычей кустарным методом

GRI 14.13

Компания не взаимодействует с нелегальными источниками добычи руды или золота, в том числе с какими-либо источниками кустарной добычи и/или переработки. Вся извлекаемая и переработанная Компанией руда добывается в пределах лицензированных территорий.

Общественные слушания и работа с обращениями

В течение года Компания провела 1 общественное слушание¹³ с участием местных властей и населения, что способствовало открытому диалогу и прозрачности. Невысокая активность обсуждений социальных вопросов в 2025 году объясняется тем, что большинство соответствующих слушаний было проведено в предшествующем периоде. Протоколы всех встреч находятся в свободном доступе для ознакомления. Все текущие производственные активы Компании (всего 6) требуют проведения общественных слушаний. На каждом из них такие слушания проводятся при наличии социально-экономических или экологических вопросов. Кроме того, общественные слушания проводятся не только по действующим проектам, но и по тем, которые находятся на стадии планирования или оценки. В настоящее время у Компании насчитывается 10 проектов развития, из которых 5 являются новыми, а ещё 5 — направлены на расширение существующих мощностей.

В 2025 году поступило 190 запросов и жалоб от представителей местных сообществ. Все обращения были рассмотрены и получили ответы в установленные сроки.

Местная занятость

В Компании установлены формальные практики трудоустройства местного населения в рамках Регламента о подборе персонала. Регламент закрепляет обязательные принципы подбора персонала, действующие на уровне всей Компании, в том числе специальное положение, предусматривающее приоритетное рассмотрение кандидатов из числа местных жителей.

¹³ Слушания, касаемые социальных вопросов.

Раздел V. Благополучие наших сотрудников

Управление персоналом

GRI 405-1, 406-1, 408-1, 409-1

Наш подход:

АО «АК Алтыналмас» реализует кадровую политику, направленную на привлечение, развитие и удержание высококвалифицированных специалистов. Компания обеспечивает безопасные и комфортные условия труда, внедряет программы обучения и повышения квалификации, способствует карьерному росту сотрудников и поддерживает равные возможности.

Ключевые показатели

- Численность сотрудников на 31 декабря 2025 года – 10 916
- Женщин среди сотрудников – 16%
- Сотрудники, подписавшие коллективный договор – 81%

Чем мы руководствуемся?

ВНД:

1. Нормативно-правовые акты РК
2. Трудовой кодекс РК
3. Устав Компании
4. Регламент о подборе персонала
5. Положение о системе управления эффективностью деятельности персонала
6. Положение по оплате труда работников
7. Положение о годовом премировании работников
8. Положение о премировании операционного персонала
9. Политика по противодействию харассмента и дискриминации

Стандарты:

1. Всеобщая декларация прав человека
2. Стандарты Международной организации труда
3. Глобальный договор ООН
4. Цели устойчивого развития ООН
5. Руководство по Интегрированной системе менеджмента

Принципы поиска и отбора персонала

АО «АК Алтыналмас» использует комплексный подход, включая систему оценки компетенций SHL. Компания взаимодействует с талантливыми выпускниками учебных заведений и ведет поиск персонала через сайты трудоустройства, социальные сети и профессиональные сообщества. Программа «Пригласи друга» способствует вовлечению сотрудников в процесс формирования команды.

Противодействие дискриминации и харассмента

АО «АК Алтыналмас» строго соблюдает принципы недопущения дискриминации и харассмента. Все сотрудники Компании имеют равные права и возможности, а оплата труда основывается исключительно на их вкладе в деятельность Компании.

Компания внедрила процесс эскалации для сообщения о происшествиях, который помогает обеспечивать своевременное и эффективное реагирование на инциденты. Любой работник, почувствовавший несправедливое отношение, может обратиться к непосредственному руководителю, начальнику отдела кадрового администрирования, директору департамента по правовым вопросам или менеджеру по комплаенсу. Все

жалобы рассматриваются конфиденциально, и в случае их обоснованности инициируется служебное расследование с возможным применением дисциплинарных мер в соответствии с Кодексом корпоративной этики, Политикой по противодействию харассмента и дискриминации, Политикой по правам человека.

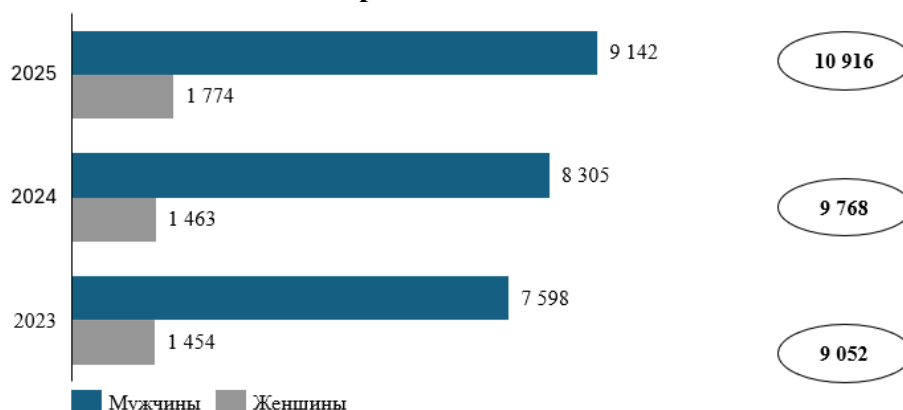
Компания проводит обязательное обучение по «Соблюдению требований по правам человека» для всех сотрудников, которое включает разделы об анти-дискриминации и анти-харассменте. За отчетный период случаев дискриминации и харассмента работников не было зафиксировано.

Кадровый состав

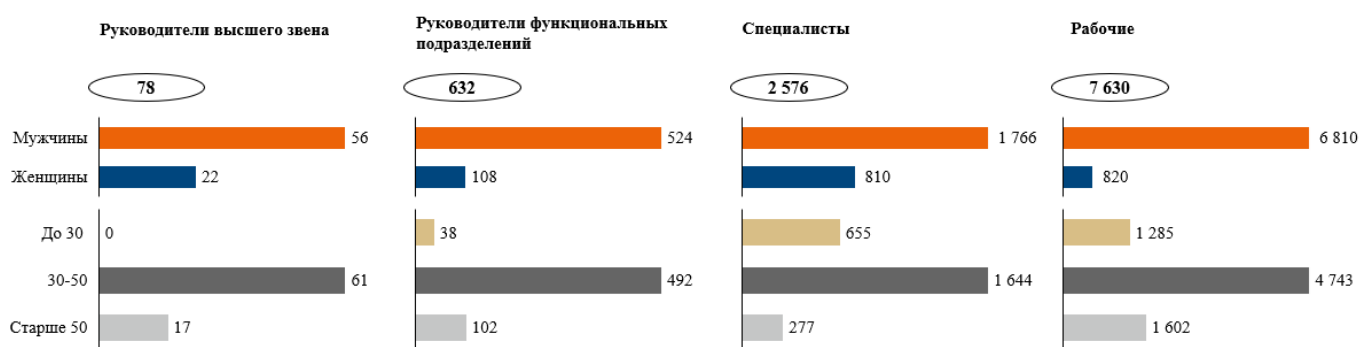
**GRI 2-7, 2-8, 401-1, 401-2, 401-3, 405-1
EM-MM-000.B**

Компания не допускает какой-либо дискриминации, различий, исключения и предпочтения в реализации прав сотрудников. Каждый сотрудник имеет право на равную оплату равного труда без какой-либо дискриминации.

Списочная численность работников на конец 2025 года



Гендерная структура персонала Группы в отчетном году продемонстрировала положительную динамику, что обусловлено включением в состав Группы с 2025 года АО «Майкаинзолото». На конец года доля женщин в общем составе сотрудников составила 16%. Непропорциональность гендерной представленности среди сотрудников отражает особенности работы в горнодобывающей отрасли, где большая доля рабочей силы приходится на мужчин в связи с опасными и физически тяжелыми условиями труда. Тем не менее в Компании действуют инициативы и стратегии по обеспечению многообразия кадрового состава, в рамках которых мы привлекаем и продвигаем по службе талантливых сотрудников вне зависимости от расы, религии, возраста, пола, наличия или отсутствия группы инвалидности и других особенностей. Структура штата всей Компании и ее управляющего состава отражает многообразие с точки зрения возраста.

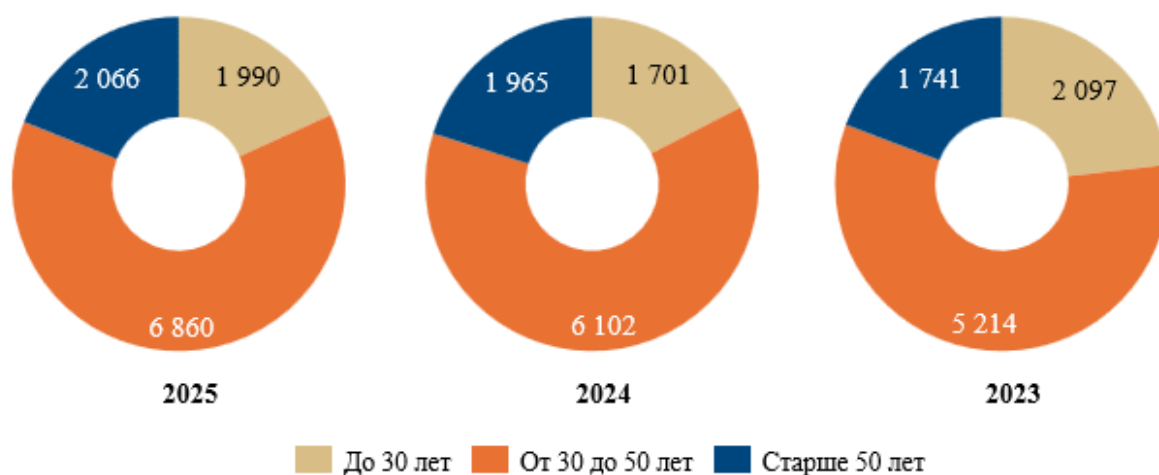


Группа уважает и ценит своих работников, независимо от того, работают они полный или неполный день, проявляет заботу о них и принимает во внимание их потребности и нужды, способствует созданию благоприятных условий труда, соответствующих требованию безопасности.

Распределение сотрудников по типу занятости		
	Мужчины	Женщины
Постоянные	4 146	1 000
Временные	4 996	774
Распределение сотрудников по форме занятости		
	Мужчины	Женщины
Полная занятость	9 118	1 759
Частичная занятость	24	15

В 2025 году количество сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком, составило 53 человека, из которых 49 были женщины и 4 мужчины. Более высокая доля женщин объясняется стандартной практикой предоставления отпуска по уходу за ребенком, а не каким-либо дискриминационным отношением. Женщины, воспитывающие малолетних детей, получают необходимую социальную поддержку, и большинство из них возвращаются на свои рабочие места после окончания отпуска по уходу за ребенком. В 2025 году 28 сотрудников возобновили работу после окончания социального отпуска по материнству.

Структура персонала в разрезе возрастных групп, количество человек



Национальный состав персонала

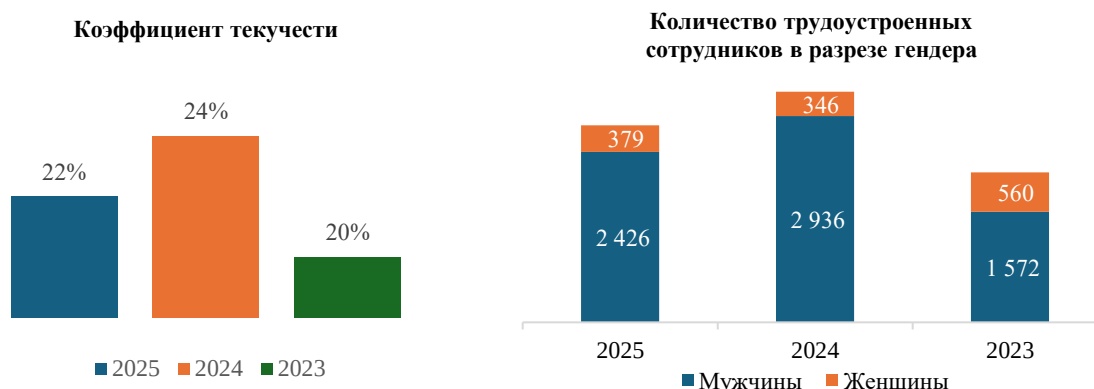
Компания не осуществляет сбор и мониторинг данных о расовом или этническом составе сотрудников. Соответствующая информация не входит в состав данных, собираемых в рамках стандартных кадровых процедур и внутренней отчетности Компании.

Текущность персонала

GRI 2-7

В 2025 году уровень текучести кадров в АО «АК Алтыналмас» несколько снизился по сравнению с предыдущим годом. Основными причинами текучести являются выход сотрудников на пенсию, а также увольнения по инициативе как работодателя, так и работников.

В течение 2025 года, в Компанию было принято 2 805 новых сотрудников.



Оплата труда и мотивация персонала

АО «АК Алтыналмас» стремится обеспечить справедливое и конкурентоспособное вознаграждение своим сотрудникам, которое отражает их вклад в достижение стратегических и операционных целей Компании. Оплата труда сотрудников включает несколько компонентов: базовое вознаграждение, ежемесячное премирование и/или вознаграждение по итогам года и социальные льготы. Мы стремимся к тому, чтобы все наши сотрудники, независимо от пола, возраста, национальности, получали равную оплату за равный труд. Мы систематически отслеживаем гендерный разрыв в оплате труда для достижения равной оплаты труда мужчин и женщин. Компания также стремится обеспечивать уровень заработной платы сотрудников не ниже показателя прожиточного минимума, регулярно отслеживая рыночные тенденции и ориентируясь на актуальные данные о стоимости жизни. Это важная часть нашей корпоративной культуры и обязательство перед нашими сотрудниками.

Оплата труда в Компании за 2025 год		
	Мужчины	Женщины
Минимальный размер оплаты труда РК ¹⁴	85 000	85 000
Средняя заработная плата по региону РК ¹⁴	443 570	443 570
Среднемесячная заработная плата по Компании	525 987	491 790

Система мотивации сотрудников

АО «АК Алтыналмас» использует многоуровневую систему мотивации, включающую как материальные, так и нематериальные компоненты. Основные элементы системы мотивации:

Материальная мотивация: включает как постоянные выплаты (базовый оклад), так и переменные выплаты (ежемесячные и годовые премии).

Нематериальная мотивация: включает признание заслуг сотрудников, карьерный рост, участие в программах обучения и развития.

¹⁴ Согласно данным Бюро национальной статистики.

В соответствии с нормами трудового законодательства РК в компаниях Группы предусмотрены оплата сверхурочной работы, работы в праздничные и выходные дни, ночное время, доплаты за тяжелые, вредные или опасные условия труда, а также дополнительный оплачиваемый ежегодный отпуск и другие выплаты.

Для поддержания справедливой и конкурентоспособной системы оплаты труда, в 2025 году в Группе был реализован аудит существующей системы грейдирования. Проведенные мероприятия обеспечили соответствие структуры вознаграждения текущим организационным и экономическим изменениям, а также позволили более точно отразить уровень сложности и ответственности всех должностей. По итогам аудита были актуализированы грейды уровней С-1 и С-2 для 47 должностей. Кроме того, проведена переоценка более 375 должностей в рамках организационной структуры ГОК «Аксу» и ГОК «Жолымбет».

В 2025 году на ГОК «Акбакай» был реализован пилотный проект по развитию системы нормирования труда производственных участков (отдел горных работ, отдел переработки, отдел по обслуживанию и ремонту самоходной техники и стационарного оборудования, отдел энергетики, маркшейдерский участок и участки контроля качества и эксплуатационной геологии). В рамках проекта была сформирована новая функциональная область, направленная на внедрение единых подходов к нормированию и анализу трудовых затрат. Реализация проекта направлена на повышение эффективности управления численностью персонала, обоснованности распределения ресурсов, а также роста производительности труда.

Программы по поддержке сотрудников

Группа компаний АО «АК Алтыналмас» предоставляет социальный пакет работникам, принятым на условиях постоянной занятости, а также работникам, принятым на время декретного отпуска основного работника. АО «АК Алтыналмас» предоставляет своим сотрудникам разнообразные льготы, направленные на поддержание благополучия и комфортных условий труда:

- *Обеспечение безопасных и комфортных условий труда, включая компенсацию за работу в условиях с вредными и опасными факторами:*

1. Обеспечение СИЗ (средств индивидуальной защиты)
2. Медосмотры
3. Специальные режимы труда и отдыха
4. Обучение технике безопасности

- *Программы поддержки семей:*

1. Оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком
2. Материнские и отцовские отпуска
3. Материальная помощь в сложных жизненных ситуациях
4. Льготы по лактации
5. Взносы на уход за детьми и подарки детям

- *Льготы работникам:*

1. Медицинское страхование
2. Образование и развитие (повышение квалификации, обучения и тренинги)
3. Оплачиваемые отпуска (ежегодный и дополнительный отпуск)
4. Гибкий график (возможность работать удаленно)
5. Бесплатные обеды
6. Программы благополучия (фитнес, корпоративные мероприятия)
7. Пенсионное обеспечение
8. Бонусы и премии
9. Финансовая помощь в случае болезни или в других экстремальных ситуациях

- *Компенсации и выплаты:*

1. Оплата сверхурочных, за ночные смены, в выходные и праздники
2. Компенсации за вредные условия труда.

Компания стремится поддерживать работников в процессе адаптации к изменениям в экономике, технологиях и окружающей среде, обеспечивая возможности для обучения, переподготовки и устойчивого трудоустройства в условиях трансформации рынка труда.

Компания предоставляет работникам ежегодный оплачиваемый отпуск в соответствии с требованиями трудового законодательства и Коллективного договора. Графики отпусков формируются с учетом производственных планов и предпочтений сотрудников, что способствует регулярному использованию права на отпуск. Дополнительно Отдел кадрового администрирования осуществляет мониторинг использования отпусков, отслеживает остатки неиспользованных дней и информирует сотрудников о необходимости их своевременного использования.

Оценка эффективности сотрудников

Эффективность сотрудников оценивается на основании системы KPI, которая позволяет объективно оценить вклад каждого работника в достижение целей Компании. Оценка проводится поэтапно в течение года, что позволяет своевременно выявлять возможности для улучшения и корректировать действия. На основе результатов оценки определяется размер премии и возможность карьерного роста для сотрудников.

Система премирования в АО «АК Алтыналмас» основана на ключевых показателях эффективности (KPI), которые охватывают все уровни управления, от Совета директоров до линейных сотрудников.

- *KPI для руководства:* включает показатели по стратегическим направлениям развития Компании, финансовые результаты, а также реализацию инициатив по повышению производительности и снижению затрат.
- *KPI для работников:* включает показатели по выполнению планов, качеству работы и соблюдению внутренних стандартов.

Цикл управления эффективностью включает следующие этапы:

- *Этап I:* Постановка целей для сотрудников на основе бизнес-целей компании.
- *Этап II:* Полугодовой обзор эффективности.
- *Этап III:* Годовая оценка результатов работы сотрудников.
- *Этап IV:* Премирование на основе итоговой оценки.

Компания планирует разработать программу долгосрочных стимулов (Long Term Incentives) для ключевых сотрудников в ближайшие годы. Эта инициатива направлена на поощрение и удержание наших талантливых специалистов, а также на обеспечение их долгосрочной мотивации и вовлеченности в достижение стратегических целей компании. Мы уверены, что данная программа станет важным шагом на пути к нашему общему успеху и процветанию.

Для совершенствования системы управления результативностью и обеспечения вклада каждого работника в достижение стратегических целей продолжается трансформация данного направления. Мы усиливаем процессы каскадирования целей от Стратегии до уровня подразделений и отдельных работников, а также развиваем кросс-функциональное целеполагание. Важной частью этой работы является системное обучение руководителей методологии постановки KPI, а также навыкам объективной оценки результативности и потенциала сотрудников, что гарантирует прозрачность и эффективность системы управления талантами.

Опросы сотрудников и благополучие

Компания проводит опросы для оценки удовлетворенности сотрудников, их вовлеченности и общего благополучия. Эти опросы помогают выявить области для

улучшения условий труда и мотивации сотрудников. Ключевые темы охватывают условия труда, уровень лояльности и вовлечённости сотрудников, качество внутренней коммуникации, удовлетворённость работой, мотивацию, уровень стресса и общее ощущение благополучия на рабочем месте. Опросы проводятся анонимно, чтобы сотрудники могли свободно выражать свои мнения. Также проводятся фокус-группы для более глубокого понимания результатов опроса и получения детальной обратной связи. Так, например, опрос в 2022 году показал уровень вовлечённости сотрудников на уровне 67%, что стало важным ориентиром для последующих инициатив.

В 2025 году был проведен опрос для определения уровня вовлеченности и удовлетворенности работников. Основная цель опроса — установление обратной связи с работниками, для разработки системных решений для улучшения условий труда. Общий индекс вовлеченности по Компании составил 73%, индекс удовлетворенности — 73%. По итогам опроса были проведены встречи с руководством Компании и работниками, представлены результаты исследования, сформирован план корректирующих мероприятий. На основе полученных данных Департамент организационного развития проводит качественный анализ для выявления ключевых проблем, проводят сессии для сотрудников, в ходе которой они знакомятся с результатами исследования, разрабатывает план мероприятий для улучшения выявленных проблемных областей.

Социальная защита сотрудников

**GRI 2-30,
SASB EM-MM-310a.1**

АО «АК Алтыналмас» реализует активную социальную политику, направленную на обеспечение здоровья, социальной защищенности сотрудников и их семей. Одним из ключевых элементов этой политики является коллективный договор, который охватывает большинство сотрудников и регулирует социальные гарантии и льготы. В 2025 году, доля сотрудников, подписавших коллективный договор, составляет 81%. Коллективный договор Компании направлен на улучшение социальных гарантий для сотрудников, включая дополнительные отпуска, компенсационные и стимулирующие выплаты, премии за отраслевые награды, льготы на санаторно-курортное лечение и многое другое. Документ разработан на основе отраслевого соглашения между Министерством индустрии и развития РК, Республиканской Ассоциацией горнодобывающих и горнометаллургических предприятий и отраслевыми профсоюзами.

Взаимодействие с профсоюзами

Компания активно взаимодействует с профсоюзами для защиты прав и интересов работников. В АО «АК Алтыналмас» функционируют несколько профсоюзов и один представительский орган, обеспечивающих защиту прав работников:

- Профсоюзная организация «Казпрофметалл», также в состав которой входят отраслевые профсоюзы «Кәсіп Қазақалтын» и «Байтерек».
- Отраслевой профсоюз «КәсіпҚорған».
- Представительный орган работников АО «АК Алтыналмас».

Профсоюзы активно взаимодействуют с руководством Компании, способствуя созданию сбалансированных условий для всех сотрудников.

Компания подтверждает, что в своей деятельности не использует детский и принудительный труд. Мы строго следуем принципам уважения прав человека и соблюдения трудового законодательства.

В 2025 году в АО «АК Алтыналмас» не было зафиксировано значительных трудовых конфликтов, что свидетельствует о конструктивном диалоге между

работодателем и профсоюзами, а также о высокой степени удовлетворенности сотрудников условиями труда.

Обучение и развитие персонала

GRI 404-1, 404-2

АО «АК Алтыналмас» уделяет большое внимание развитию и обучению своих сотрудников, реализуя комплексные программы, охватывающие все функциональные подразделения Компании. Обучение охватывает все категории работников — от руководителей высшего звена до рабочих на производственных объектах. Алтыналмас стремится к постоянному развитию навыков сотрудников на протяжении их трудовой деятельности, что позволяет поддерживать высокий уровень профессионализма и соответствовать потребностям роста Компании.

Количество участников обучения в 2025 составило 7 974 сотрудников (один сотрудник может участвовать в нескольких тренингах/семинарах). Средняя продолжительность обучения на одного сотрудника составила 40 часов¹⁵. Обучение проводилось в различных форматах: дистанционные курсы, групповые тренинги и индивидуальные занятия.

В 2025 году был сделан упор на развитие профессиональных навыков, точно нацеленных на получение знаний непосредственно на производстве Группы. В число наиболее значимых вошли программы по следующим тематикам:

- «Профессионал Алтыналмас» - программа реализована во исполнение указа Президента Касым-Жомарта Токаева об объявлении в Казахстане 2025 года Годом рабочих профессий, для повышения престижа рабочих специальностей, продвижения ценностей трудолюбия и профессионализма. Программа направлена на повышение квалификации и развитие профессиональных навыков работников в различных отраслях, получения вторых/смежных профессий. Обучение прошли 1 709 работников.

- «Школа производственного руководителя» - тренинг, направленный на развитие лидерских качеств и управленческих навыков в области безопасности и охраны труда для персонала, ответственного за безопасное производство работ. Обучение прошли 469 работников.

- Эффективные буровзрывные работы – тренинг, направленный на формирование навыков точного соблюдения технологических процессов, грамотного применения оборудования и материалов, эффективного планирования и реализации буровзрывных операций, а также на соблюдение требований безопасности, предотвращения аварий, и травматизма при выполнении взрывных работ. Обучение прошли 70 работников.

Кроме этого, в 2025 году впервые в Компании была запущена система управления талантами, направленная на создание стратегической картины кадрового резерва Группы на основе оценки результативности и потенциала работников с целью принятия управленческих решений по привлечению, развитию, удержанию и продвижению персонала. Оценку прошли 311 руководителей уровня начальника участка и выше. Основными задачами системы являются:

- Определение работников с высоким потенциалом и высокой результативностью («звёзды»), для включения их в кадровый резерв, программы лидерского развития и план преемственности.

- Создание структурированного кадрового резерва на ключевые производственные и управленческие позиции.

- Выявление низкоэффективных и/или демотивированных работников для адресной работы.

¹⁵ Методика расчета среднего количества часов обучения была изменена с 2024 года.

Сотрудничество с образовательными учреждениями

АО «АК Алтыналмас» активно сотрудничает с ведущими образовательными учреждениями страны, обеспечивая обучение сотрудников по специальным программам. Компания направляет своих сотрудников на программы повышения квалификации и подготовки кадров в учебных заведениях, что позволяет развивать знания и навыки, необходимые для выполнения сложных профессиональных задач.

Программа наставничества

Компания внедрила программу наставничества, где опытные специалисты делятся знаниями с новичками и менее опытными сотрудниками. Этот процесс помогает адаптировать сотрудников к новым условиям работы, а также способствует развитию профессиональных и лидерских навыков. Наставники предоставляют постоянную обратную связь и рекомендации, что позволяет работникам развиваться в рамках своей профессии.

Корпоративные конкурсы

АО «АК Алтыналмас» также реализует корпоративные конкурсы, направленные на развитие профессиональных навыков и создание духа командного соперничества. Один из самых известных конкурсов — это ежегодный конкурс «Алтын Шебер», который проводится в рамках профессиональных праздников «День металлурга» и «День шахтера».

Многообразие и инклюзивность

GRI 405-1

АО «АК Алтыналмас» стремится к созданию инклюзивной и разнообразной рабочей среды, где каждый сотрудник, независимо от пола, возраста, физических возможностей или других личных характеристик, имеет равные возможности для профессионального развития и карьерного роста. Поддержание принципов многообразия и инклюзивности является ключевым элементом нашей кадровой политики, способствующим достижению стратегических целей Компании и созданию сильной корпоративной культуры.

Подход Компании к многообразию и инклюзивности

Компания осознает, что многообразие усиливает коллектив, способствуя обмену опытом, знаниями и идеями. Мы стремимся к тому, чтобы сотрудники чувствовали себя частью единой команды, в которой ценится уникальность каждого человека. АО «АК Алтыналмас» стремится создавать равные условия для всех сотрудников и кандидатов, исключая дискриминацию на любом этапе трудовых отношений.

Компания уделяет особое внимание вопросам привлечения и удержания работников из разных социальных и культурных групп, а также реализует программы по адаптации и поддержке сотрудников с особыми физическими и ментальными потребностями.

Гендерное равенство

Одной из ключевых задач в области кадровой политики Компании является обеспечение гендерного равенства. Компания проводит мероприятия, направленные на дальнейшее увеличение числа женщин в горнодобывающей отрасли, а также внедряет программы поддержки для повышения их профессиональной квалификации и адаптации в сложных производственных условиях.

Промышленная безопасность и охрана труда

GRI 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9
SASB EM-MM-320a.1

Наш подход

Безопасность сотрудников является главным приоритетом АО «АК Алтыналмас». Компания реализует системный подход к управлению промышленной безопасностью и охраной труда (далее — ПБиОТ), охватывающий весь операционный цикл: от идентификации опасностей и оценки рисков до расследования происшествий и верификации корректирующих мер. Требования ПБиОТ распространяются в равной мере на штатных работников и персонал подрядных организаций.

Стратегическими направлениями работы в 2025 году оставались: повышение культуры безопасности на основе принципа нулевого травматизма, цифровизация процессов ПБиОТ, совершенствование транспортной безопасности, развитие компетенций персонала и усиление контроля за промышленной гигиеной.

Компания ежегодно устанавливает количественные цели в области ПБиОТ и интегрирует планы мероприятий по управлению рисками в бизнес-процессы. Прогресс достижения установленных показателей регулярно оценивается и рассматривается на уровне Комитетов ПБиОТ с последующей корректировкой программ и мероприятий.

Ключевые показатели

- LTIFR – 0,17¹⁶
- Среднее количество часов обучения по ПБиОТ на сотрудника – 28 часов

Чем мы руководствуемся?

ВНД

1. Золотые правила безопасности
2. Политика в области ПБиОТ
3. Инструкции по ПБиОТ
4. Положение о СУОТ
5. Процедуры по идентификации опасностей, оценке и управлению рисками
6. Процедуры по управлению ПБ, ОТ и ООС в подрядных организациях
7. Процедура по безопасной эксплуатации транспортных средств
8. Процедура по прекращению работ
9. Процедура по учету и классификации происшествий
10. Процедура по анализу коренных причин происшествий
11. Положение о производственном контроле

Стандарты

1. ISO 45001 Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда
2. Стандарты Международной организации труда

Личная ответственность руководителей

Ответственность за безопасные условия труда лежит на руководителях всех уровней: от Главного исполнительного директора до линейных руководителей. Показатели в области ПБиОТ включены в систему оценки эффективности (КПЭ) высшего руководства, и они напрямую влияют на размер их вознаграждений.

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью

На всех предприятиях Группы внедрена Система управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТиПБ), соответствующая международным стандартам. Система охватывает полный спектр вопросов безопасности на

¹⁶ При расчёте показателя LTIFR учитываются только компании, осуществляющие основную операционную деятельность.

производстве, включая процессы идентификации и оценки профессиональных рисков, управление факторами опасности, обучение персонала безопасным методам работы, а также подготовку и реагирование на чрезвычайные ситуации. Особое внимание уделяется управлению вопросами промышленной безопасности и охраны труда в подрядных организациях, что гарантирует выполнение всех требований в отношении безопасности на каждом этапе сотрудничества. В рамках СУОТиПБ также реализованы меры по обеспечению транспортной безопасности, что снижает риски в сфере транспортных операций. Также требования ПБиОТ интегрированы в процедуры закупок и договорные условия.

Интегрированная структура управления безопасностью

Компания внедрила систему комитетов по промышленной безопасности и охране труда (ПБиОТ), охране окружающей среды (ООС) и промышленной гигиене (ПГ) — это структура управления безопасностью, которая строится на разных уровнях организации. Основная цель такой системы — обеспечить эффективный контроль и взаимодействие в вопросах ПБиОТ, начиная с высшего руководства компании и до линейных подразделений.

Комитеты создаются на разных уровнях управления (на уровне группы, проектов, структурных подразделений), что позволяет обеспечить контроль и управление безопасностью на всех этапах производственной деятельности.

КБ1 — комитет на уровне руководства Компании под руководством Председателя Правления. Заседание комитета проводится с участием Управляющих директоров и руководителей департаментов Компании на ежеквартальной основе.

КБ2 — комитет на уровне проекта Компании под руководством Директоров по производству проектов Компании. Заседание комитета проводится с участием руководителей структурных подразделений и линейного персонала не реже 1 раза за вахту.

КБ3 — комитет на уровне структурных подразделений, участка проекта Компании под председательством руководителей структурных подразделений и участков, проводится с рабочим персоналом не реже 1 раза за вахту.

Внутренний аудит и оценка эффективности

Для оценки эффективности функционирования системы управления промышленной безопасностью и охраной труда в Компании внедрена процедура внутреннего аудита. Этот процесс позволяет своевременно выявлять отклонения от установленных стандартов и принимать корректирующие меры для их устранения. Результаты аудитов обсуждаются в рамках комитетов ПБиОТ, что способствует совершенствованию системы управления и внедрению лучших практик безопасности.

ГОКи Акбакай, Пустынное, Аксу, Жолымбет и головной офис Компании сертифицированы по стандарту ISO 45001:2018 и ежегодно проходят надзорные аудиты. В 2026 году планируется распространить действие сертификата на ТОО Аксу Technology (Акмолинская область).

Программа по промышленной безопасности и охране труда

АО «АК Алтыналмас» внедряет комплекс мероприятий, направленных на повышение уровня безопасности и охраны труда, которые нацелены на предотвращение несчастных случаев, улучшение условий труда и создание безопасной производственной среды. Эти мероприятия включают внедрение лучших международных практик, разработку стандартов и процедур, автоматизацию процессов ПБиОТ, обязательное обучение сотрудников Компании, регулярные проверки по вопросам ПБиОТ. Применение этих элементов обеспечивает системный подход к вопросам ПБиОТ и способствует повышению уровня Культуры безопасности в организации.

Автоматизированные системы мониторинга

В отчётном периоде завершено внедрение автоматизированной информационной системы ПБиОТ, включающей модули:

- производственный контроль;
- управление нарядами-допусками;
- поведенческие аудиты безопасности (ПАБ);
- оценка рисков;
- расследование происшествий и анализ коренных причин.

В 2025 году разработана и запущена в опытную эксплуатацию на ГОК «Пустынное» автоматизированная система учёта спецодежды и средств индивидуальной защиты (СИЗ), обеспечивающая сквозную цифровизацию процессов приобретения, выдачи и учёта СИЗ.

В течение 2025 года продолжалась планомерная работа по внедрению процесса управления техническими изменениями. Реализация данного процесса направлена на обеспечение контролируемого и безопасного введения изменений в технологические процессы, оборудование и инфраструктуру производственных объектов, а также на исключение возникновения новых рисков при проведении технических модификаций.

Компания внедрила систему мониторинга транспортных средств, которая помогает минимизировать риски на производстве. В октябре 2025 года завершено оснащение всего парка большегрузных самосвалов ГОК «Пустынное» и «Аксу» системами мониторинга слепых зон и светодиодным освещением. Решение принято по итогам пилотного проекта 2024 года и обеспечивает безопасность горного оборудования и персонала в зонах погрузки, разгрузки и маневрирования.

В 2025 году на ГОК «Пустынное» реализован пилотный проект «Система предупреждения усталости водителя». Система автоматически выявляет признаки сонливости и снижения концентрации внимания у водителей. По итогам пилота принято решение о проведении дополнительного тестирования аналогичных решений с учётом пересмотренного технического задания — в части объёма хранения данных и возможностей оперативного управления системой.

Показатели в области безопасности

В 2025 году в Компании был зафиксирован один случай смертельного исхода. Компания рассматривает любые подобные случаи как недопустимые, а их предотвращение остаётся приоритетной задачей. Компания продолжает работу над повышением эффективности мер по охране труда и промышленной безопасности, а также культуры безопасности, основанную на строгом соблюдении правил. АО «АК Алтыналмас» активно использует международные показатели для измерения эффективности охраны труда и управления безопасностью:

Статистика в области ПБиОТ

	2025	2024	2023
Смертельные случаи	1	-	-
LTIFR ¹⁷	0,17	0,17	0,32
TRIR ¹⁷	0,39	0,35	0,59

В отчетном периоде было зафиксировано 11 инцидентов с потерей рабочих дней (LTI) и одно происшествие, приведшее к ограничению трудоспособности. Все инциденты тщательно расследуются для выявления коренных причин, и разрабатываются корректирующие меры для предотвращения подобных происшествий в будущем.

¹⁷ Коэффициенты LTIFR, TRIR из расчета на 200 000 отработанных часов. При расчёте показателей учитываются только компании, осуществляющие основную операционную деятельность.

Повышение культуры безопасности и обучение

АО «АК Алтыналмас» активно работает над улучшением культуры безопасности на всех уровнях организации. В рамках программы обязательного обучения по технике безопасности и повышения квалификации сотрудники регулярно проходят тренинги по охране труда и промышленной безопасности. Система обучения включает следующие элементы:

- вводный инструктаж по охране труда при приёме на работу;
- периодические обязательные обучения и проверки знаний в соответствии с утверждённой матрицей обучения;
- специализированные курсы повышения квалификации по направлениям ПБиОТ;
- практические тренировки по действиям в аварийных ситуациях.

Компания уделяет особое внимание развитию навыков и компетенций сотрудников в области безопасности. После приема на работу каждый сотрудник проходит вводный инструктаж по охране труда. Также предусмотрены регулярные обязательные обучения и проверки знаний по промышленной безопасности в соответствии с утвержденной матрицей обучения.

Политика Компании в области ПБиОТ направлена на формирование культуры «нулевого травматизма», где каждый сотрудник имеет право отказаться от выполнения работы, если она кажется небезопасной. Все работники также обязаны незамедлительно сообщать о выявленных опасностях, что позволяет оперативно устранять риски и предотвращать несчастные случаи.

Идентификация опасностей и оценка рисков

Компания использует риск-ориентированный подход к вопросам управления промышленной безопасностью и охраной труда. Все потенциальные опасности идентифицируются и оцениваются до начала выполнения работ, что позволяет минимизировать риски возникновения нештатных ситуаций и предупредить травмирование работников в ходе выполнения рабочего задания. По результатам аудитов и оценки эффективности СУОТиПБ в 2024–2025 годах разработан и реализован комплекс превентивных и корректирующих мероприятий, направленных на снижение уровня остаточного риска до допустимого значения.

В компании регулярно проводятся внутренние инспекции и аудиты в области охраны труда и промышленной безопасности. Эти проверки позволяют своевременно выявлять потенциальные нарушения, оценивать эффективность действующих мер и обеспечивать соответствие корпоративным стандартам и требованиям законодательства РК.

Расследование происшествий

В Компании проводятся расследования происшествий в области промышленной безопасности и охраны труда в строгом соответствии с действующим законодательством. Это не только юридическая обязанность, но и необходимая мера для предотвращения повторных инцидентов и улучшения общей безопасности на производстве.

В дополнение к соблюдению требований законодательства РК компания уделяет особое внимание анализу коренных причин всех происшествий (Root Cause Analysis) в области ПБиОТ, включая потенциально опасные происшествия (near-miss).

Анализ коренных причин позволяет найти системные факторы, которые привели к происшествию. Такой подход обеспечивает принятие эффективных корректирующих и предупреждающих мер, направленных на устранение выявленных проблем и снижение риска повторных происшествий в будущем.

Готовность к аварийным ситуациям

В 2025 году разработан и введен в действие Регламент по обеспечению готовности к аварийным ситуациям АО «АК Алтыналмас». Документ устанавливает единый порядок подготовки работников Общества и подрядных организаций к реагированию на возможные аварийные ситуации, направленный на сохранение жизни и здоровья персонала, а также минимизацию последствий аварий и инцидентов на производственных объектах.

АО «АК Алтыналмас» разработало планы ликвидации аварий (ПЛА) на всех своих объектах, которые предусматривают действия при возникновении чрезвычайных ситуаций. Все сотрудники Компании проходят регулярные тренировки по действиям в аварийных ситуациях, а подразделения обеспечены современными средствами пожаротушения и заключены договоры с профессиональными аварийно-спасательными службами.

Промышленная гигиена

В 2025 году Компания реализовала ряд мероприятий по совершенствованию системы промышленной гигиены и охраны здоровья работников:

- Расширение системы электронных предсменных медицинских осмотров: решение тиражировано ещё на 2 ГОК, что повысило охват и эффективность контроля состояния здоровья персонала перед выходом на смену.

- Оснащение шахтного персонала индивидуальными газоанализаторами с целью усиления контроля за газовой обстановкой и снижения профессиональных рисков.

- Разработка концепции программы реабилитации работников с рисками профессиональных заболеваний и хронических производственно-обусловленных состояний.

- Запуск пилотного проекта по применению экзоскелетов для работников, занятых на операциях с высокой физической нагрузкой.

- Актуализация внутренних нормативных документов, регламентирующих расследование профессиональных заболеваний и ведение диспансерных групп.

Штрафы и административные меры

В 2025 году на АО «АК Алтыналмас» было наложено взысканий на общую сумму 4,1 млн тенге в области промышленной гигиены и безопасности. Все предписания контролирующих органов исполнены в установленные сроки; разработаны корректирующие мероприятия для исключения повторных нарушений.

Наш подход

АО «АК Алтыналмас» уделяет особое внимание соблюдению природоохранного законодательства Республики Казахстан и международных стандартов в области охраны окружающей среды. Компания стремится минимизировать негативное воздействие на окружающую среду, обеспечивая рациональное использование природных ресурсов и предотвращение загрязнений в процессе своей деятельности.

Ключевые показатели

- Инвестировано в природоохранные мероприятия – 504 млн тенге

Чем мы руководствуемся?

ВНД:

1. Экологический кодекс РК
2. Зеленые правила Компании
3. Политика в области ООС
4. Инструкция по соблюдению требований в области ООС
5. Инструкция по соблюдению требований в области ООС для подрядных организаций
6. Программы производственного экологического контроля

Стандарты:

1. ISO 14001 Система экологического менеджмента
2. Международный стандарт управления использованием цианидов в добыче золота (ICMI)
3. Глобальный договор ООН

Основные направления экологической политики

Производственные процессы на объектах Компании организованы с учетом принципов охраны окружающей среды и направлены на улучшение экологической безопасности. Для этого АО «АК Алтыналмас» активно использует передовые мировые практики и новейшие технологии для повышения эффективности природопользования.

Производственный отдел департамента по охране окружающей среды занимается контролем всех экологических вопросов на производственных объектах Компании, проводит внутренние аудиты и инспекции, а также внедряет лучшие экологические практики в производственные процессы. Корпоративный отдел занимается экологической отчетностью, разрешительной документацией и сопровождением экологических проектов.

Принципы экологической деятельности Компании

АО «АК Алтыналмас» придерживается следующих ключевых принципов в своей экологической деятельности:

- Обеспечение экологической безопасности при осуществлении всех производственных процессов.
- Строгий контроль за соблюдением природоохранного законодательства, инструкций и стандартов в области охраны окружающей среды.
- Учет экологических рисков при принятии стратегических решений и внедрение эффективных корректирующих мер.
- Непрерывное совершенствование экологического воспитания и образования сотрудников и подрядчиков Компании.
- Прозрачность и доступность экологической информации для заинтересованных сторон и общественности.

- Стремление к рациональному использованию природных и энергетических ресурсов.
- Внедрение инновационных технологий для сокращения отходов и предотвращения экологических рисков.

«Зеленые правила» и повышение экологической культуры

В сентябре 2023 года Компания утвердила «Зеленые правила», став первой среди казахстанских горно-металлургических предприятий, разработавшей подобный документ. Эти правила направлены на повышение экологической культуры и ответственности сотрудников.

Правило 1. Охрана атмосферного воздуха: Принимать меры по улучшению качества и предотвращению загрязнения атмосферного воздуха во время выполнения рабочих заданий.

Правило 2. Охрана водных ресурсов: Принимать меры по предотвращению загрязнения поверхностных и подземных вод, а также водоохраных зон.

Правило 3. Охрана почвенного покрова: Использовать меры по предотвращению загрязнения и истощения почвенного покрова.

Правило 4. Управление отходами: Принимать меры для снижения негативного воздействия производственных и бытовых отходов на окружающую среду.

Сертификация EMS, ICMi и проверки

В сентябре 2025 г. проведён обязательный ежегодный надзорный аудит системы экологического менеджмента (EMS) на соответствие требованиям стандарта ISO 14001:2015 с привлечением международного органа по сертификации. В рамках данного аудита впервые охвачены ГОК Аксу и ГОК Жолымбет, ранее не входившие в область сертификации. По итогам аудита Компания подтвердила соответствие требованиям стандарта ISO 14001:2015 по всем производственным объектам, что демонстрирует приверженность к устойчивому развитию и охране окружающей среды.

В 2024 году были завершены все этапы предсертификационных аудитов, проведённых независимым аудитором International Cyanide Management Institute (ICMI), по итогам которых ГОК «Пустынное» был сертифицирован в соответствии с требованиями Международного кодекса по управлению цианидами.

В 2025 году ГОК «Аксу» (ЗИФ ТОО «Аксу Technology») присоединился к числу подписантов ICMI. В целях получения сертификации ICMI в 2026 году запланировано проведение базового аудита аккредитованным аудитором. Завершение процесса сертификации данного объекта ожидается до 2028 года.

Также в отчетном периоде Департаментом ООС был проведен внутренний аудит всех проектов на соответствие экологическим требованиям.

Производственный экологический контроль

Компания осуществляет регулярный экологический контроль, который включает мониторинг следующих объектов:

- Атмосферный воздух на границе санитарно-защитных зон.
- Подземные и сточные воды.
- Почвы и земельные ресурсы.
- Отходы производства и потребления.
- Радиационная обстановка и состояние флоры и фауны.
- Технологические объекты и санитарно-бытовые условия проживания сотрудников.

Наш подход

Компания Алтыналмас в сохранении биоразнообразия придерживается контроля над ответственным природопользованием и развитием.

Чем мы руководствуемся?

ВНД:

1. Закон РК «Об особо охраняемых природных территориях»
2. Земельный кодекс РК
3. Лесной кодекс РК
4. Зеленые правила Компании
5. План ликвидации последствий ведения горных работ

АО «АК Алтыналмас» осознает значение сохранения биоразнообразия и его роли в экологических процессах. Компания строго соблюдает стандарты и национальное законодательство Республики Казахстан в области охраны окружающей среды и биоразнообразия, которое подтверждает ее участие в Рамочной конвенции ООН с учетом климата и особенностей биологического разнообразия. Вся деятельность Компании ориентирована на соблюдение экологических требований, направленных на минимизацию воздействия на окружающую среду и сохранение разнообразия в регионах присутствия. Производственные площадки Алтыналмас не прилегают и не находятся в пределах особо охраняемых природных территорий государственного и местного значения, объектов культурного наследия и объектов, включенных в список Всемирного наследия.

АО «АК Алтыналмас» регулярно отслеживает состояние биоразнообразия в рамках программы экологического контроля, чтобы оценить влияние своей деятельности на экосистемы. Все объекты Компании находятся за пределами охраняемых территорий и водоохраных зон, что способствует снижению негативного воздействия на окружающую среду. На этих объектах также проводятся исследования, направленные на изучение производственных факторов окружающей среды и биоразнообразия на прилегающих территориях, с регулярным обновлением данных о состоянии флоры и фауны. Так, по итогам мониторинга 2025 года на ряде производственных участков зафиксированы виды, имеющие природоохранный статус, — в том числе тюльпан поникающий и тюльпан Альберта (Красная книга РК), а также степной орёл со статусом EN (исчезающие) по классификации IUCN. Выявление этих видов учитывается при планировании производственной деятельности.

Для охраны биоразнообразия на территории хвостовых хозяйств Компания установила отпугиватели птиц. Перед размещением в хвостохранилищах хвосты проходят этап деструкции цианидов. В целях предотвращения нарушений среды обитания растений и животных, специальные транспортные средства и автомобили передвигаются строго по установленным маршрутам. Это помогает избежать негативного воздействия на природу. В рамках производственно-экологического контроля Компания также проводит мониторинг состояния флоры и фауны, а также измеряет влияние своей деятельности на окружающую среду.

Компания проводит оценку воздействия намечаемой деятельности на растительный и животный мир во время экологической оценки, согласно требованиям законодательства РК. Оценка включает в себя сбор информации и выделение потенциально существенных воздействий, изучение исходного состояния флоры и фауны, выявление факторов среды обитания на состояние флоры и фауны, определение характера влияния намечаемой деятельности и ожидаемые изменения в зоне действия

объекта, выявление последствий изменений на жизнь и здоровье населения, и рекомендации по сохранению биоразнообразия.

На проектах осуществляется мониторинг биоразнообразия для реализации плана мероприятий по охране окружающей среды. В отчетах предоставляется краткая информация по динамике изменений биоразнообразия.

При выполнении проектов, включающих земляные работы, Компания снимает плодородный слой почвы, чтобы его можно было использовать для восстановления земель (рекультивации) или временного хранения для последующего применения. Компания также реализовала программы по восстановлению земель, включающие как технический, так и биологический этапы.

В отчетном периоде Компания осуществляла мониторинг биоразнообразия в рамках производственного экологического контроля (ПЭК), а также завершила ряд научно-исследовательских работ (НИР), направленных на снижение воздействия на окружающую среду и восстановление экосистем.

На ГОК «Акбакай» реализована НИР по рекультивации нарушенных земель с применением гипераккумуляторных растений и микоризных грибов. По результатам работ:

- достигнуто снижение подвижных форм тяжёлых металлов в почвах;
- улучшение их структуры и формирование устойчивого растительного покрова;
- сформирован устойчивый растительный покров;
- внедрён природоориентированный подход к рекультивации, потенциально применимый на других объектах Компании.

На ЗИФ «Аксу» и ЗИФ «Жолымбет» проведена НИР по оценке потенциального воздействия производственной деятельности на компоненты экосистем. По результатам исследований существенного негативного воздействия не выявлено; территории характеризуются умеренным уровнем биоразнообразия. При этом на отдельных участках зафиксированы экологически чувствительные факторы и косвенные признаки редких видов, что учитывается при планировании деятельности и реализации мер по минимизации воздействия.

Иерархия смягчения последствий деятельности на биоразнообразии

1. Избегать:

АО «АК Алтыналмас» прилагает усилия для минимизации занимаемых площадей. Компания реализует меры, направленные на предотвращение негативного воздействия на биоразнообразие на ранних этапах деятельности, в том числе путем исключения потенциально вредных действий и выбора альтернативных подходов к ведению операций. Компания избегает реализации проектов и ведения деятельности в экологически чувствительных зонах, включая охраняемые территории, зоны с высокой природоохранной ценностью и места обитания редких видов.

2. Сокращать:

Для охраны биоразнообразия Компания установила отпугиватели птиц и чучела на территории хвостохранилищ. Перед размещением хвосты проходят процесс деструкции цианидов. Движение спецтехники организовано по установленным маршрутам, что помогает предотвратить фрагментацию среды обитания растений и животных. Проводится регулярный мониторинг флоры и фауны, а также влияние на окружающую среду.

Результаты проведённых научно-исследовательских работ используются при планировании и корректировке производственных процессов, в том числе для учета выявленных экологически чувствительных факторов и косвенных признаков редких видов. Это позволяет своевременно внедрять меры по снижению потенциального

воздействия и адаптировать хозяйственную деятельность с учетом локальных экологических особенностей.

Кроме того, Компания принимает меры по снижению воздействия на биоразнообразие. Например, все хвостохранилища АО «АК Алтыналмас» оборудованы гидроизоляцией. Хозяйственно-бытовые сточные воды, образующиеся на проектах Аксу КГ и Жолымбет, передаются на очистку третьим сторонам. На других объектах хозяйственно-бытовые сточные воды очищаются на экологически чистых установках и повторно используются в производственных процессах. На золотоизвлекательной фабрике внедрена система оборотного водоснабжения, при которой осветлённая вода и очищенные хозяйственно-бытовые сточные воды используются повторно в технологическом цикле. Проведены плановые осмотры хвостохранилищ и технологических установок со своевременным ремонтом. Компания разработала планы ликвидации чрезвычайных ситуаций с учетом воздействия на окружающую среду, регулярно проводит учения и обновляет данные.

3. Регенерировать:

АО «АК Алтыналмас» внедрило план озеленения территорий на 2023–2025 годы. Компания обязалась озеленить от 40% до 70% санитарно-защитных зон своих промышленных объектов с использованием древесно-кустарниковых насаждений, обладающих высокой биологической устойчивостью и санитарно-гигиенической эффективностью. Посадки чередуют открытые и закрытые пространства, создавая вертикальные и горизонтальные потоки воздуха, что способствует проветриванию производственных территорий и созданию новых сред обитания местной флоры и фауны.

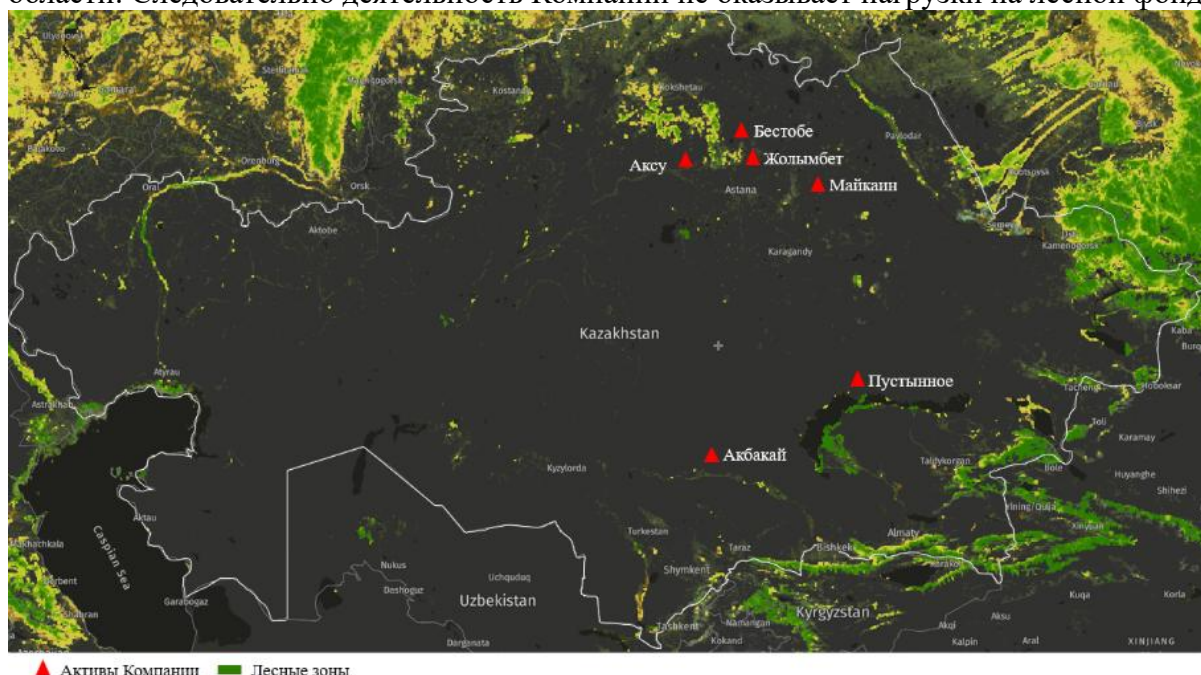
4. Восстанавливать:

При проведении проектов, включающих земляные работы, АО «АК Алтыналмас» осуществляет снятие плодородного слоя почвы с последующим его рациональным использованием для рекультивации или хранения для будущих целей. Компания реализует проекты рекультивации земель, предусматривающие как технический, так и биологический этапы. В долгосрочной перспективе формируются ликвидационные фонды для объектов инфраструктуры и недропользования. Ежегодно компания оформляет полис экологического страхования.

Охраняемые и редкие виды, обитающие на территориях деятельности			
	2025	2024	2023
Категория (согласно классификации IUCN)			
Находящиеся на грани полного исчезновения (CR)	-	-	-
Исчезающие (EN)	1	1	-
Уязвимые (VU)	-	-	2
Близкие к уязвимому положению (NT)	1	-	2
Вызывающие наименьшие опасения (LC)	4	-	2
Категория (согласно классификации Казахстана)			
Исчезающие (Категория 1)	-	1	1
Сокращающиеся (Категория 2)	1	1	1
Редкие (Категория 3)	3	-	2
Неопределенные (Категория 4)	-	-	-
Восстановленные (Категория 5)	1	1	1

Озеленение территорий

Все проекты Компании расположены в степной зоне, где преобладают разнотравные-ковыльные степи. Небольшие лесные колки наблюдаются в Акмолинской области. Следовательно деятельность Компании не оказывает нагрузки на лесной фонд.



Источник: [Global Forest Watch](https://www.globalforestwatch.org/)

В то же время Компания разработала и утвердила планы озеленения территории. Работы по озеленению на всех производственных объектах Компании ведутся на основе результатов научно-исследовательских работ: подбор эндемичных видов саженцев, технология посадки, состав удобрений и методы ухода определяются научно обоснованными методиками. Данный подход позволил достичь более высокой приживаемости саженцев по сравнению с предыдущими периодами. В 2025 г. высажено 4 890 саженцев. На ГОК «Акбакай» организован собственный питомник плодовых и многолетних растений для последующей высадки на производственных площадках комплекса. Обеспечены полив, защита саженцев от сельскохозяйственных животных и дикой фауны.

Заккрытие месторождений

GRI 14.8

При планировании ликвидации последствий разработки месторождений Компания опирается на следующие нормативно-правовые акты:

1. Экологический кодекс Республики Казахстан от 2 января 2021 года
2. Инструкция по составлению плана ликвидации и Методика расчета приблизительной стоимости ликвидации последствий операций по добыче твердых полезных ископаемых
3. Методика определения размера финансового обеспечения исполнения обязательств по ликвидации последствий эксплуатации объекта
4. Руководство по проведению исследований для крупных проектов устойчивого развития

Для ликвидации последствий деятельности разрабатывается отдельная проектная документация — План ликвидации последствий ведения горных работ, включающий:

- вывод из эксплуатации рудника и других производственных объектов на участке добычи,

- рекультивацию земель, нарушенных в результате добычи,
- поэтапную ликвидацию и рекультивацию,
- другие работы по ликвидации последствий добычи,
- расчет приблизительной стоимости ликвидационных мероприятий.

На основе данной документации создается ликвидационный фонд, куда природопользователь перечисляет средства. Эти средства используются для устранения последствий деятельности, включая восстановление нарушенных земель и их возврат в хозяйственный оборот.

Важным этапом ликвидации является биологический этап рекультивации, который проводится для создания корнеобитаемого слоя, предотвращающего эрозию почвы и снос мелкозема. Этот этап способствует снижению выбросов пыли и улучшению микроклимата района. Закрепление пылящих поверхностей — одна из ключевых природоохранных мер.

С учетом природно-климатических и географических условий района, в рамках биологической рекультивации предусматривается посев многолетних трав на рекультивируемых территориях: карьерах, отвалах, перегрузочных и промышленных площадках.

План ликвидации месторождений является неотъемлемой частью этапа разработки технико-экономического обоснования (ТЭО) новых проектов. Компания АО «АК Алтыналмас» регулярно проводит ревизии этих планов, чтобы убедиться, что объемы работ, на основе которых рассчитываются затраты на закрытие, остаются актуальными и соответствуют фактическим условиям.

Долгосрочные обязательства по рекультивации и закрытию объектов пересматриваются каждые три года для обеспечения соответствия с законодательными требованиями и изменяющимися условиями эксплуатации.

Кроме того, в случае продажи активов или изменения формы собственности, Компания предусматривает создание финансовых резервов для покрытия обязательств по закрытию и рекультивации, чтобы гарантировать выполнение всех необходимых требований в будущем. Этот подход обеспечивает финансовую устойчивость Компании и предотвращает возможные экологические риски после завершения добычных операций.

АО «АК Алтыналмас» тщательно планирует и управляет процессом закрытия месторождений и золотоизвлекательных фабрик, соблюдая все требования законодательства региона присутствия для минимизации социального негативного воздействия. Компания использует корпоративный подход, учитывающий социально-экономические показатели, который включает следующее:

- оценка воздействия закрытия предприятия на местное сообщество;
- план рекультивации земель;
- развитие программ экономической диверсификации (поддержка малого и среднего бизнеса, обучение и развитие навыков местных жителей, социальные инвестиции, сотрудничество с местными гос. органами для создания новых экономических возможностей);
- взаимодействие с заинтересованными сторонами при закрытии предприятия;
- планы по смягчению последствий закрытия предприятия.

В 2025 г. на ГОК «Жолымбет» начат технический этап рекультивации отработанного хвостохранилища ТОО «Казахалтын».

Выбросы в атмосферу

GRI 305-6, GRI 305-7
SASB EM-MM-120a.1

Наш подход

АО «АК Алтыналмас» уделяет особое внимание охране атмосферного воздуха, исходя из требований экологического законодательства Республики Казахстан, а также международных практик. Компания выполняет мероприятия по качественному и количественному сокращению выбросов загрязняющих веществ.

Ключевые показатели

- Объем выбросов загрязняющих веществ – 7 949 тонн

В соответствии с Планом мероприятий по охране окружающей среды осуществляются:

- еженедельные внутренние проверки на объектах Компании;
- ежеквартальный мониторинг атмосферного воздуха на стационарных источниках, а также на границе санитарно-защитной зоны в соответствии с Программой экологического контроля;
- реализуются проекты по установке автоматизированной системы мониторинга;
- профилактические ремонтно-наладочные работы по снижению выбросов загрязняющих веществ от стационарных источников;
- пылеподавление территории при погрузочно-разгрузочных работах, технологических дорог, при проведении работ на карьере;
- заводнение и пылеподавление на сухих пляжах хвостохранилища;
- своевременные технические осмотры автотранспорта, контроль дымности выхлопных газов;
- ограничение сжигания отходов производства и мусора;
- контроль технической исправности автотранспортных средств;
- озеленение территорий и санитарно-защитных зон (СЗЗ);
- обучение работников Компании в сфере природоохранного законодательства.

Помимо парниковых газов, производственные объекты АО «АК Алтыналмас» также выбрасывают в атмосферу загрязняющие вещества, такие как окислы серы (SO_x), окислы азота (NO_x), углеводороды и твердые частицы. В 2025 году совокупные выбросы SO_x составили 272 тонны. Рост показателя обусловлен включением в периметр отчетности выбросов АО «Майкаинзолото» в объеме 178 тонн. Выбросы оксида азота увеличились на 16,7%, твердых частиц - на 9,7%.

Компания осуществляет выбросы загрязняющих веществ в пределах установленных лимитов разрешениями на эмиссии в окружающую среду.

Выбросы загрязняющих веществ по Группе			
тонн	2025	2024	2023
Диоксид серы (SO ₂)	272	84	114
Оксиды азота (NO _x)	133	114	87
Оксид углерода CO	449	290	318
Твердые частицы	6 918	6 308	8 430
Озоноразрушающие вещества (ОРВ)	-	-	-
Летучие органические соединения (ЛОС)	38	19	26
Другие	139	95	121

Использование водных ресурсов

GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5
SASB EM-MM-140a.1

Наш подход

Компания применяет рациональный подход к использованию водных ресурсов, направленный на их эффективное потребление и минимизацию воздействия на окружающую среду.

Ключевые показатели за 2025 год:

- Забор свежей воды – 10 444 тыс. м³
- Общее количество оборотной и повторно используемой воды – 18 828 тыс. м³

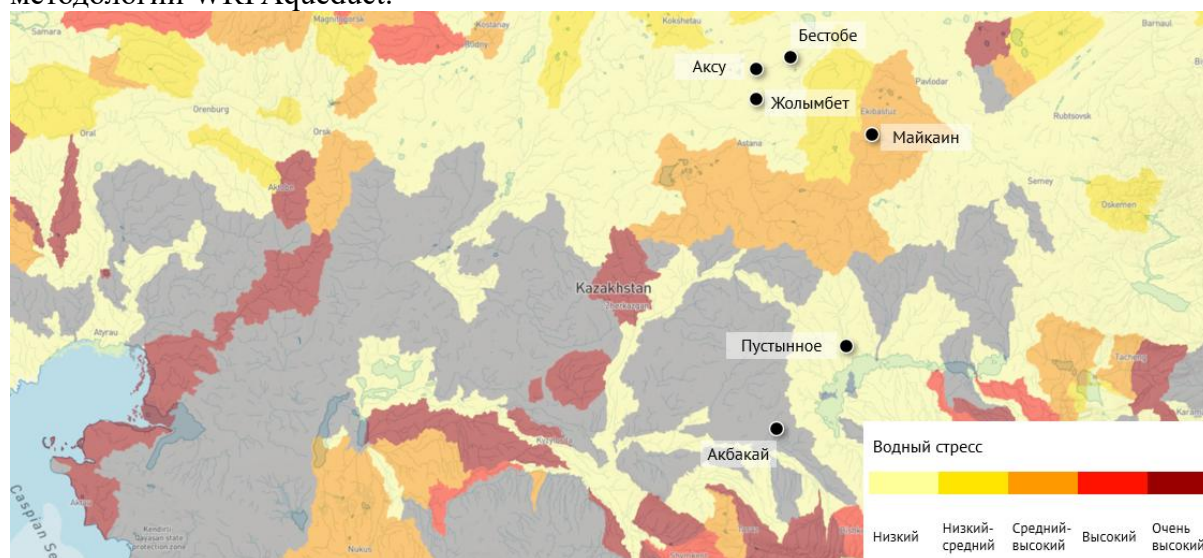
Чем мы руководствуемся?

1. Водный кодекс РК
2. Санитарные правила РК
3. Инструкция по нормированию сбросов загрязняющих веществ в водные объекты РК
4. Методика определения нормативов эмиссий в окружающую среду

Алтыналмас осознает необходимость охраны водных ресурсов и внедряет меры по их рациональному использованию и защите от загрязнения. Компания строго соблюдает требования Водного и Экологического кодексов Республики Казахстан, забор и использование воды осуществляются на основании разрешений на специальное водопользование. На производственных объектах используются технологии по многократному повторному использованию технической воды, тем самым увеличивается объем оборотной воды. Таким образом, Компания стремится минимизировать забор свежей воды, используя оборотную систему. Также Компания проводит обучение для сотрудников для рационального водопользования.

Уровень риска нехватки воды в регионах присутствия

Компания использует платформу Aqueduct разработанную Институтом мировых ресурсов (World Resources Institute, WRI), которая позволяет оценивать водные риски на уровне бассейнов рек и определять районы с потенциальным дефицитом воды. Согласно актуальным данным платформы, ни один объект Компании не расположен в зоне дефицита воды — то есть в категории «Высокий риск» или «Очень высокий риск» по методологии WRI Aqueduct.



Источник: [Aqueduct Water Risk Atlas \(wri.org\)](https://wri.org/aqueduct)

Показатели водопотребления Группы за 2025 год, гигалитр



Сброс и очистка воды

Сброс производственных вод и хозяйственно-бытовых сточных вод (ХБСВ) на рельеф местности или в природные водоемы не осуществляется. Сброс производится исключительно в специально предназначенные гидротехнические сооружения (ГТС) (пруды-испарители, хвостохранилища, и т. д.), тем самым предотвращается негативное влияние на окружающую среду. Компания реализует комплекс мероприятий по очистке сточных вод. Перед сбросом в ГТС ХБСВ проходят несколько этапов физико-химико-биологической очистки на специализированных очистных сооружениях, которые имеются на фабриках Акбакай, Пустынное и Аксу-2. Только на Аксу КГ и Жолымбет ХБСВ собираются в септики и вывозятся специализированными организациями для дальнейшей переработки и очистки на очистных сооружениях.

Передача ХБСВ третьей стороне

тыс. м3	2025	2024	2023
Общий объем ХБСВ	80	47	43

При определении веществ, вызывающих опасение, в отношении которых производится очистка сточных вод, Компания применяет приоритетность в соответствии с требованиями, указанными в НПА.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами в области управления водными ресурсами

При принятии решений, связанных с использованием воды, Компания стремится учитывать интересы и ожидания всех стейкхолдеров. В вопросе потребления воды для Компании стейкхолдерами являются представители местной общественности в регионах присутствия, уполномоченные государственные контролирующие органы, общественные экологические объединения, местные исполнительные органы, акционеры и деловые партнеры Компании.

Взаимодействие со стейкхолдерами в отношении использования водных ресурсов осуществляется путем разработки проектных документов, проведения общественных слушаний, замеров ЗВ в рамках ПЭК и в рамках дополнительных замеров по требованию местных исполнительных органов. По запросам местных жителей Компания проводит дополнительные замеры качества забираемой воды с привлечением независимых лабораторий и представителей местных сообществ. Результаты анализов раскрываются стейкхолдерам во время общественных слушаний. Действующие объекты, потребляющие водные ресурсы, на постоянной основе контролируются специалистами

Компании в области ООС (в рамках ПЭК) и санитарного надзора (в рамках производственного санитарного надзора).

Инциденты, связанные с водными ресурсами

АО «АК Алтыналмас» подтверждает, что в течение отчетного периода не было зарегистрировано инцидентов, связанных с водными ресурсами, включая нарушения норм использования воды, разливы, загрязнение водных объектов или иные случаи, которые могли бы негативно повлиять на водные ресурсы в регионах присутствия компании.

Управление отходами и хвостохранилища

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5,

SASB EM-MM-150a.4, EM-MM-150a.5, EM-MM-150a.6, EM-MM-150a.7, EM-MM-150a.8

Наш подход

Алтыналмас применяет комплексный подход к управлению отходами, направленный на минимизацию их объема и снижение экологического воздействия.

Ключевые показатели

- Объем повторно использованных отходов – 12,6 млн тонн
- Проект «Пустынное» сертифицирован по международному цианидному кодексу ICM

Чем мы руководствуемся?

1. Санитарные правила РК
2. Классификатор отходов РК
3. Закон РК «О гражданской защите»
4. Регламент по обращению с отходами производства и потребления
5. Технологический регламент по эксплуатации хвостового хозяйства ЗИФ
6. План ликвидации аварий
7. Процедура эксплуатации хвостохранилища

Основные принципы в сфере управления отходами:

Все объемы размещения и накопления отходов осуществляются в соответствии с разрешениями на эмиссии в окружающую среду. Приоритеты в обращении с отходами в Компании распределены следующим образом:

- разработка и внедрение мероприятий по обращению с отходами производства и потребления;
- снижение образования отходов;
- отдельный сбор и транспортировка отходов;
- повторное использование некоторых видов отходов производства;
- использование вскрышной породы на производственные нужды: при строительстве дорог, наращиваний дамб хвостохранилищ, строительстве новых хвостохранилищ, рекультивации и ликвидации отработанных карьеров и старых хвостохранилищ;
- передача отходов на восстановление;
- захоронение оставшейся части отходов;
- учет отходов.

Складирование отходов горнодобывающей промышленности на объектах Компании осуществляется в специально установленных местах в соответствии с проектными решениями и экологическими разрешениями на эмиссии в окружающую среду. На каждый участок работ имеется программа управления отходами горнодобывающей

промышленности предусматривающая мероприятия для минимизации образования, восстановления и удаления отходов.

В 2025 г. начаты работы по строительству полигона ТБО на ГОК «Пустынное», что обеспечит долгосрочные условия для контролируемого размещения отходов на данном объекте.

Управление хвостохранилищами

Управление хвостами производства и потребления осуществляется в соответствии с разработанной и утвержденной руководством Компании программой, которая включает в себя план управления на весь срок эксплуатации. Эксплуатация хвостохранилищ АО «АК Алтыналмас» предусматривает процедуры по отслеживанию уровня заполнения хвостохранилищ, контроль за концентрацией загрязняющих веществ в мониторинговых скважинах грунтовых вод как мера по обнаружению утечек. Также осуществляется периодическое техническое обслуживание и ремонты хвостохранилищ. АО «АК Алтыналмас» применяет системный и планомерный подход к мониторингу и устойчивой эксплуатации хвостохранилищ. Это позволяет обеспечить прочность стен плотины и предотвратить утечку загрязняющих веществ в окружающую среду. Компания проводит мероприятия, связанные с проектированием, внедрением и эксплуатацией программ мониторинга для управления рисками на всех этапах жизненного цикла действующих хвостохранилищ, включая его закрытие.

В 2024 году АО «АК Алтыналмас» получило сертификацию на соответствие требованиям «Международного кодекса по обращению с цианидами при производстве, транспортировке и использовании цианидов в производстве золота» на проекте Пустынное. В 2025 году ГОК Аксу присоединился к числу подписантов ICMI. В целях получения сертификации ICMI в 2026 году запланировано проведение базового аудита аккредитованным аудитором. Завершение процесса сертификации данного объекта ожидается до 2028 года.

Цели Компании в области управления хвостами включают:

- **Повышение надежности и безопасности хвостохранилищ:** регулярные проверки и модернизация систем хранения отходов.
- **Снижение объема отходов:** за счет оптимизации производственных процессов и внедрения инновационных технологий.
- **Рекультивация территорий:** проведение восстановительных работ на участках, использованных для хранения хвостов, что позволяет минимизировать воздействие на окружающую среду.

Планы готовности к чрезвычайным ситуациям

Компания в рамках Закона «О гражданской защите» от 11 апреля 2014 года №188-V ЗРК ведет разработку планов ликвидации аварий, которые включают потенциальные риски связанные с эксплуатацией хвостохранилищ, согласно графику проводит учения со специализированными службами и сотрудниками проектов, осуществляет анализ результатов учений. Также в 2023 году был разработан регламент по антикризисным коммуникациям АО «АК Алтыналмас» для эффективной коммуникации во время кризисных ситуаций.

Ликвидация и закрытие хвостохранилищ

В вопросах ликвидации и рекультивации хвостохранилищ Компания руководствуется и соответствует требованиям Экологического Кодекса, Кодекса «О недрах и недропользовании» и нормативно правовых актов, предусматривающих обязательства оператора.

Компания разрабатывает проекты строительства и реконструкции хвостохранилищ, где производится предварительный расчет стоимости работ по ликвидации и рекультивации хвостохранилищ. Далее Компания заключает Договора с

банками второго уровня для финансового обеспечения исполнения своих обязательств по ликвидации последствий эксплуатации таких объектов. При эксплуатации хвостохранилищ Компания систематически осуществляет взносы в ликвидационные фонды. По окончании использования хвостохранилищ, разрабатываются проекты ликвидации и рекультивации данных объектов. После согласования данных проектов в заинтересованных госорганах Компания проводит работы по ликвидации и рекультивации хвостохранилищ, используя денежные средства из ликвидационного фонда, при необходимости выделяют дополнительные денежные средства.

Отходы, направляемые на переработку

АО «АК Алтыналмас» прилагает усилия для увеличения доли отходов, направляемых на переработку и повторное использование. Это включает переработку металлических отходов, бумаги, пластика и других материалов, которые могут быть повторно использованы в производственном процессе или переданы на переработку внешним партнерам.

В 2025 г. была реализована инициатива на ГОК «Акбакай»: пилотное внедрение установки по переработке пищевых отходов непосредственно на производственной площадке. В результате переработки образуется органический компост, пригодный для удобрения почвы при озеленении. Установка отвечает критериям НДТ и адаптирована под реальные условия производственных объектов: её обслуживание не требует специальной подготовки. По итогам опытно-промышленных испытаний принято решение о целесообразности тиражирования данной практики на других объектах Компании.

Меры по снижению образования отходов

Компания активно реализует меры по снижению объема отходов и повышению эффективности их управления. К основным направлениям относятся:

- Оптимизация производственных процессов: Внедрение новых технологий, позволяющих сократить образование отходов на этапе добычи и переработки сырья.
- Повышение доли переработки: Увеличение объемов переработки как опасных, так и неопасных отходов, с целью минимизации их захоронения.
- Обучение персонала: Проведение программ повышения экологической осведомленности сотрудников, что способствует улучшению процессов сортировки и переработки отходов на всех уровнях производства.

Образование отходов и обращение с отходами по Группе			
тонн	2025	2024	2023
Общий объем образованных отходов	96 885 175	85 149 044	83 718 087
Минеральные отходы	88 875 416	85 137 368	83 711 499
Вскрышные породы	73 986 177	71 888 563	76 703 236
Хвосты	14 889 239	13 248 805	7 008 263
Неминеральные отходы¹⁸	8 009 759	11 676	6 588
По классу опасности			
Неопасные отходы	81 995 319	71 899 460	76 709 286
Опасные отходы	14 889 857	13 249 584	7 008 800

В 2025 году объем неопасных отходов составил: 40 млн тонн было захоронено, 28,6 млн тонн утилизировано и 12,6 млн тонн повторно использовано. В отчетном

¹⁸ В 2025 году неминеральные отходы включают в себя бедную руду, объемом в 8 млн тонн.

периоде значительная часть образованных опасных отходов была направлена на захоронение. Оставшийся объем отходов был передан на переработку (утилизацию) или термическое обезвреживание (сжигание).

За последние четыре года случаев аварий хвостохранилищ (утечек, переполнений и иных инцидентов) зафиксировано не было.

Раскрытие информации о хвостохранилищах Алтыналмас

На данный момент у Компании числятся 8 действующих и 4 не действующих хвостохранилищ. На сегодняшний день на проектах Компании нарушения в эксплуатации хвостохранилища не происходили.

№	Название	Новое ХХ 8 млн. филиала Жолымбет	ХХ №1 ТОО «Аксу Technology»	ХХ 2 хвостов СІР, СІЛ	ХХ 3 хвостов флотации	ХХ 4 хвостов СІР	ХХ ЗИФ ГОК Амбакай	ХХ МОФ	ХХ АЗИФ	ХХ филиала Жолымбет	ХХ ЗИФ «Аксу»	ХХ «Бестобе»	ХХ 1 хвостов СІР, СІЛ
1	Местоположение	Проект Жолымбет Акмолинская область	Проект Аксу Акмолинская область	Проект Пустынное Карагандинск ая область	Проект Пустынное Карагандинск ая область	Проект Пустынное Карагандинск ая область	Проект Амбакай Жамбылская область	Проект Майкаин, Павлодарская область	Проект Аксу Акмолинская область	Проект Жолымбет Акмолинская область	Проект Аксу Акмолинская область	Проект Бестобе, Акмолинская область	Проект Пустынное Карагандинск ая область
2	Форма собственности	Частная	Частная	Частная	Частная	Частная	Частная	Частная	Частная	Частная	Частная	Частная	Частная
3	Эксплуатацион- ный статус	Действующее	Действующее	Действующее	Действующее	Действующее	Действующее	Действующее	Действующее	Недействую- щее	Не действующее	Не действующее	Недействую- щее
4	Метод возведения	Насыпной послойного уплотнения	Насыпной послойного уплотнения	Насыпной послойного уплотнения	Насыпной послойного уплотнения	Насыпной послойного уплотнения	Насыпной послойного уплотнения	Насыпной послойного уплотнения	Насыпной послойного уплотнения	Насыпной послойного уплотнения	Насыпной послойного уплотнения	Насыпной послойного уплотнения	Насыпной послойного уплотнения
5	Классификация последствий ¹⁹	I уровень	I уровень	I уровень	I уровень	I уровень	I уровень	I уровень	I уровень	I уровень	I уровень	I уровень	I уровень
6	Дата последнего технического исследования/ авторского надзора	2025 год	2025 год	2025 год	2025 год	2025 год	2025 год	2025 год	2021 год	2019 год	2019 год	2019 год	2025 год
7	Меры по смягчению последствий	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА
8	Готовность к ЧС	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА

¹⁹ I уровень - Повышенный уровень ответственности

Управление образования кислых стоков и выщелачивания металлов (ARDML)

Оценка риска ARD

Компания применяет «Руководство по проведению исследований для крупных проектов устойчивого развития», которое учитывает проведение анализов по определению химических и физических свойств руды, включающее оценку кислотообразующего потенциала отходов.

В рамках ТЭО месторождения Карьерное-Прибалхашское в 2021 году были выполнены геохимические исследования для данного месторождения. Целью исследований была оценка образования кислых стоков (Acid Rock Drainage) и выщелачивания металлов (Metal Leaching). Были отобраны пробы для проведения статических и кинетических испытаний для оценки содержания серы и сульфидов, а также карбонатных минералов, которые могут нейтрализовать кислоту. В 2025 году Компания завершила проводить аналогичные исследования на месторождении Аксу КГ и Саяк-4.

План управления ARD

Геохимическая характеристика пустой породы является важным компонентом исследования ТЭО месторождения Карьерное-Прибалхашское для прогнозирования потенциальной долгосрочной геохимической реактивности и/или стабильности извлеченного материала, а также для определения вариантов управления и закрытия объектов хранения отходов месторождения. На основе этой оценки были даны инструкции по управлению отходами и смягчению потенциальных воздействий. Были разработаны стратегии управления отходами, включая оценку содержания серы и карбонатов, а также поведения выщелачивания металлов.

Управление ARD при закрытии месторождения

В ТЭО также включена программа по управлению отходами на этапе закрытия. Были предложены меры по управлению качеством воды, вытекающей из отходов, с учетом долгосрочного водного баланса и возможного выщелачивания металлов из хвостохранилищ. Рекомендовано проведение дальнейших исследований для лучшего понимания минералогии и поведения кислот генерирующих и нейтрализующих минералов.

Затраты на природоохранные мероприятия

**GRI 2-25, 2-27, 302-1, 303-5, 305-1, 306-1, 306-3
SASB EM-MM-140a.2, EM-MM-150a.9**

Инвестиции в охрану окружающей среды				
тыс. тенге	2025	2024	2023	2022
Защита и реабилитация почвы, подземных и поверхностных вод	55 324	43 020	47 015	522 100
Очистка сточных вод	69 218	51 005	17 298	18 200
Обращение с отходами	232 168	263 102	150 656	74 300
Качество воздуха	43 544	247 196	154 126	41 000

Прочее ²⁰	103 808	168 899	136 190	25 100
Всего инвестиций	504 062	773 222	505 285	680 700

В 2025 году не было зафиксировано случаев существенных нарушений экологических требований.

²⁰ Включает в себя инвестиции, направленные на снижение шумового и вибрационного воздействия, сохранение биоразнообразия и ландшафтов, радиационную безопасность и другие направления.

Раздел VII. Климат и энергопотребление

Изменения климата представляют серьезные вызовы для компаний, сообществ и глобальной экономики в целом. Устойчивое развитие подразумевает баланс между экономическим ростом, социальной справедливостью и экологической ответственностью, и климатические риски могут подорвать этот баланс. Управление климатическими рисками становится важным фактором в стратегии устойчивого развития, так как помогает компаниям и странам минимизировать воздействие изменений климата и адаптироваться к новым условиям.

Компания поддерживает работу Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD), Парижское соглашение по климату, а также Стратегию достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года. Мы стремимся к тому, чтобы наша стратегия и процессы оценки рисков соответствовали вызовам и возможностям, связанным с изменением климата.

Подход к управлению климатическими рисками

Наша структура управления создает четкие линии подотчетности, обеспечивает гибкость для адаптации к непредвиденным обстоятельствам и гарантирует, что устойчивые практики учитываются во всех аспектах нашего бизнеса. В рамках этой структуры ответственность за вопросы, связанные с климатом, лежит на уровне Стратегического комитета при Совете Директоров.

На исполнительном уровне Директор Департамента по стратегическому и устойчивому развитию контролирует корпоративные климатические риски и возможности, разрабатывает стратегии управления климатическими рисками, продвижения декарбонизации и инвестирования в низкоуглеродные технологии. Помимо этого, вопросы в области ESG и климата могут выноситься на рассмотрение Технического комитета при Правлении, обеспечивая межфункциональное обсуждение и координацию принятия решений по соответствующим вопросам на исполнительном уровне.

Также Компания внедрила климатические риски в общую Систему Управления Рисками, которая определяет алгоритм проведения оценки климатических рисков Компании.

Структура управления вопросами климата и ESG



Процесс анализа климатических рисков

В рамках анализа Компания провела идентификацию перечня ключевых климатических рисков и возможностей. Реестр был сформирован с учетом рисков и возможностей, выявленных на основе секторального анализа, а также анализа компаний-аналогов и ключевых региональных игроков.

В 2025 году в периметр Группы вошёл новый производственный актив — АО «Майкаинзолото». В связи с этим выбросы парниковых газов данного актива были интегрированы в консолидированный показатель выбросов Группы. С учётом расширения операционного контура Компанией был проведён пересмотр климатического анализа, включая обновление оценки климатических рисков и возможностей на уровне Группы, а также проведение отдельного анализа климатических рисков для вновь приобретённого актива.

Основываясь на обновлённом перечне рисков и возможностей, Компания осуществила сценарный анализ, а затем комплексную оценку климатических рисков для определения их потенциального влияния на деятельность АО «АК Алтыналмас» в разрезе проектов: Акбакай, Пустынное, Жолымбет, Аксу, Майкаин и Бестобе для физических рисков, и в контексте Группы для переходных рисков.

Сценарный анализ включал применение трёх климатических сценариев: RCP2.6–SSP1-2.6, RCP4.5–SSP2-4.5 и RCP8.5–SSP5-8.5, включая сценарии NGFS (Network for Greening the Financial System), для понимания того, каким образом различные климатические сценарии могут повлиять на устойчивость операционной деятельности Группы, а также на глобальную экономическую и финансовую среду.

Примененные климатические сценарии

	RCP2.6–SSP1-2.6	RCP4.5–SSP2-4.5	RCP8.5–SSP5-8.5
Описание сценария	Сценарий будущего с низким уровнем выбросов, в котором агрессивные усилия по смягчению последствий приведут к пику выбросов парниковых газов примерно в 2020 году, за которым последует быстрое снижение до почти нулевых выбросов к концу века.	В данном сценарии выбросы достигают пика к середине века, а затем снижаются до половины пиковых выбросов или ниже к 2100 году. Этот сценарий предполагает умеренные усилия по смягчению последствий изменения климата наряду с продолжающимся технологическим прогрессом.	Сценарий с высоким уровнем выбросов, при котором выбросы продолжают расти на протяжении всего 21-го века, при этом будут предприняты лишь незначительные усилия по смягчению последствий изменения климата.
Сценарий NGFS	Net Zero 2050 ограничивает глобальное потепление до 1,5°C благодаря строгой климатической	Постепенно повышается строгость климатической политики, что дает 67%-ную	Определяемые на национальном уровне вклады (ОНУВ) включают в себя все обещанные целевые показатели,

	политике и инновациям, достижение глобальных нулевых выбросов CO ₂ к 2050 году.	вероятность ограничения глобального потепления до уровня ниже 2°C.	даже если они еще не подкреплены реализованной эффективной политикой.
Допущения	- Сильный сдвиг в сторону возобновляемых и низкоуглеродных источников энергии - Широкое внедрение мер по повышению энергоэффективности и существенные изменения в практике землепользования - Глобальное сотрудничество в области климатической политики	Сбалансированный подход к экономическому развитию и климатической политике	- Дальнейшая зависимость от ископаемого топлива - Ограниченное внедрение возобновляемых источников энергии - Ограниченный технологический прогресс для сокращения выбросов
Температурное влияние к 2100 г.	В пределах 1,5–2°C	Около 2,5–3°C	Более чем 4°C

Временные горизонты

Краткосрочный	2030 год
Среднесрочный	2040 год
Долгосрочный	2050 год

Охват цепочки создания стоимости

Собственная деятельность	Включено
Деятельность в рамках цепочки поставок (upstream)	Включено
Деятельность участников цепочки сбыта (downstream)	Включено

Типы климатических рисков

Физические климатические риски	- Острые - Хронические
---------------------------------------	---

Климатические переходные риски	• Текущее и прогнозируемое углеродное регулирование • Технологические • Юридические • Рыночные • Репутационные
---------------------------------------	--

Матрица рисков (вероятностей) и воздействия на Компанию

Воздействие	Вероятность				
	Очень редко	Редко	Время от времени	Часто	Очень часто
	1	2	3	4	5
Категория 5	5	10	15	20	25
Категория 4	4	8	12	16	20
Категория 3	3	6	9	12	15
Категория 2	2	4	6	8	10
Категория 1	1	2	3	4	5

Уровень риска

Низкий	Диапазон крайне низких рисков, риски можно принять без компенсационных мер либо с обработкой в последнюю очередь
Средний	Средние риски, меры по реагированию на риск должны быть определены, или, при их наличии, усовершенствованы в установленные оптимальные сроки, а также исполнены в рамках осуществления процесса
Высокий	Ключевые риски, меры по реагированию на риск должны быть определены, или, при их наличии, улучшены, и в короткие сроки реализованы
Экстремальный	Ключевые риски, обработка которых является первоочередной задачей

Внутреннее ценообразование на углерод

Компания применяет расчетную внутреннюю цену углерода в рамках интегрированного подхода к управлению климатическими рисками. Данный механизм не является отдельным внутренним сбором или системой внутренней торговли квотами, а используется как часть Системы управления рисками для оценки потенциального финансового воздействия на деятельность Компании.

Внутренняя оценка углеродных факторов проводится через модель финансовой существенности климатических рисков. Модель учитывает сценарные допущения, временные горизонты, вероятность реализации риска и потенциальное воздействие на операционные затраты, EBITDA и инвестиционные потребности Компании. В рамках данного подхода Компания анализирует возможное влияние сокращения бесплатных

углеродных квот, роста стоимости углеродной единицы и связанных с этим изменений тарифов на электроэнергию, стоимости топлива и ключевых закупаемых материалов.

Расчетная внутренняя цена углерода охватывает выбросы Охвата 1 и Охвата 2, а также основные элементы Охвата 3 в части закупаемых товаров, сырья, материалов и энергоносителей, где углеродное регулирование может оказывать влияние на стоимость поставок.

Целями применения расчетной внутренней цены углерода являются оценка финансовой существенности климатических рисков, проведение анализа затрат и выгод, стресс-тестирование инвестиционных решений, учет климатических факторов в риск-менеджменте, поддержка стратегического и финансового планирования, а также выявление низкоуглеродных возможностей.

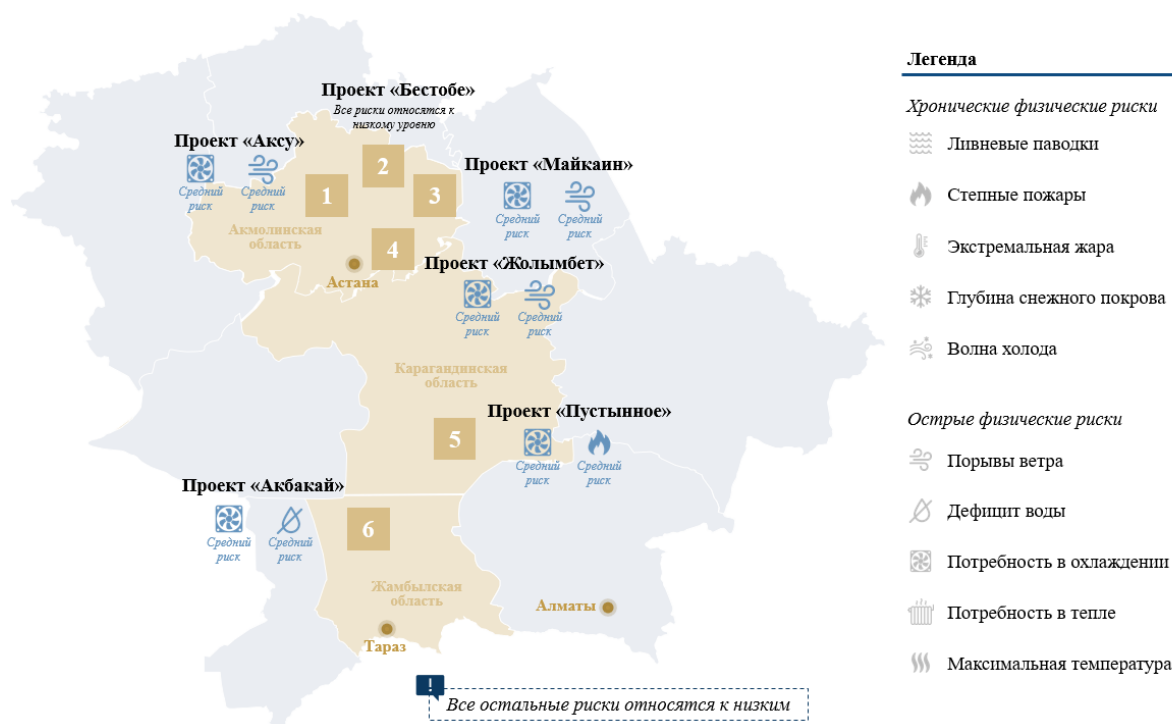
Внутреннее ценообразование на углерод применяется в отдельных бизнес-процессах, связанных с оценкой климатических рисков, стратегическим планированием и анализом инвестиционных решений. Компания использует данный подход для сопоставления потенциальных финансовых последствий климатических рисков со стоимостью мер по их смягчению, что позволяет учитывать углеродный фактор при принятии решений и повышать устойчивость бизнеса в условиях перехода к низкоуглеродной экономике.

По мере развития регуляторных требований, повышения зрелости климатического риск-менеджмента и разработки комплексной программы декарбонизации Компания продолжит совершенствовать подход к внутреннему учету стоимости углерода, включая дальнейшую формализацию используемых ценовых допущений и расширение применения данного подхода в инвестиционном и финансовом планировании.

Климатические риски и возможности

На основе проведенного сценарного анализа и оценки воздействия, Компания определила основные климатические риски и возможности. Данный анализ способствует разработке соответствующих мероприятий для обеспечения устойчивого развития бизнеса в рамках глобальных усилий, связанных с борьбой с изменением климата.

Карта физических климатических рисков по объектам



Ключевые физические климатические риски

Потребность в охлаждении	
Описание риска	Проявляется в устойчивом росте спроса на системы кондиционирования и охлаждения. Связана с повышением средних и максимальных температур воздуха.
Тип физического риска	Хронический
Основное потенциальное финансовое воздействие	Основное потенциальное финансовое воздействие заключается в увеличении затрат на электроэнергию, вызванном продлением периодов, требующих охлаждения.
Временной горизонт	Краткосрочный
Вероятность	Возможный
Уровень воздействия	Умеренный
Потенциальное финансовое воздействие	До ~4 млрд тенге (ежегодно)
	Потеря прибыли (EBITDA) ввиду простоя производства (учитываются только текущие проекты) связанное с увеличением количества дней с высокой температурной нагрузкой (WBGT>28) к 2030 году
Потенциальное решение для смягчения воздействия	Увеличение затрат на охлаждение
Стоимость смягчения последствий	До ~235 млн тенге (ежегодно)
	Добавочные годовые затраты к 2030 году

Порывы ветра	
Описание риска	Проявляются регулярными случаями сильного ветра, повреждающего здания, оборудование. Связаны с изменениями давления и погодных аномалий, учащающимися из-за глобальных изменений в атмосферной динамике.
Тип физического риска	Хронический
Основное потенциальное финансовое воздействие	Циклонные ветры могут разрушать конвейерные ленты, линии электропередач, буровые установки и склады, что также приводит к остановке производства.
Временной горизонт	Краткосрочный
Вероятность	Возможный
Уровень воздействия	Незначительный
Потенциальное финансовое воздействие	Несущественно
	Финансовое воздействие данного риска несущественно ввиду его исторически низкого влияния на операционную деятельность и несущественных прогнозируемых изменений соответствующего климатического показателя.
Потенциальное решение для смягчения воздействия	Текущие мероприятия предпринимаемые Компанией покрывают необходимые усилия для противодействия риску
Стоимость смягчения последствий	Несущественно

Степные пожары	
Описание риска	Проявляются вспышками пожаров в степных зонах при экстремально сухих и жарких условиях. Связаны с ростом температуры, снижением влажности и увеличением числа дней с сильным ветром.
Тип физического риска	Острый
Основное потенциальное финансовое воздействие	Пожары могут повредить горнодобывающее оборудование, линии электропередач и топливные хранилища, что требует дорогостоящей замены. Опасные условия труда увеличивают риски для безопасности сотрудников, что может привести к эвакуации персонала и задержкам в производстве.
Временной горизонт	Краткосрочный
Вероятность	Возможный
Уровень воздействия	Незначительный

Потенциальное финансовое воздействие	Несущественно
	Финансовое воздействие данного риска несущественно ввиду его исторически низкого влияния на операционную деятельность и несущественных прогнозируемых изменений соответствующего климатического показателя.
Потенциальное решение для смягчения воздействия	Текущие мероприятия предпринимаемые Компанией покрывают необходимые усилия для противодействия риску
Стоимость смягчения последствий	Несущественно

Дефицит воды	
Описание риска	Проявляется снижением уровня водных ресурсов в реках, водоёмах и подземных источниках. Связан с уменьшением осадков, повышением испарения и перераспределением водных потоков в регионах.
Тип физического риска	Хронический
Основное потенциальное финансовое воздействие	Как сектор с высоким потреблением воды, горнодобывающая промышленность особенно уязвима перед экстремальным водным стрессом и нехваткой воды, что может привести к остановке производства и увеличению финансовых затрат.
Временной горизонт	Краткосрочный
Вероятность	Возможный
Уровень воздействия	Незначительный
Потенциальное финансовое воздействие	Несущественно
	Финансовое воздействие данного риска несущественно ввиду его исторически низкого влияния на операционную деятельность и несущественных прогнозируемых изменений соответствующего климатического показателя.
Потенциальное решение для смягчения воздействия	Текущие мероприятия предпринимаемые Компанией покрывают необходимые усилия для противодействия риску
Стоимость смягчения последствий	Несущественно

Ключевые переходные климатические риски

Рост цен на электроэнергию в связи с углеродным регулированием	
Описание риска	Климатический риск, связанный с возможным увеличением издержек в результате ужесточения углеродного регулирования, включая введение КазСТВ, углеродных налогов и переход к более экологичным источникам энергии.
Основное потенциальное финансовое воздействие	Рост стоимости электроэнергии приведет к увеличению производственных затрат и повышению себестоимости продукции.
Временной горизонт	Краткосрочный
Вероятность	Возможный
Уровень воздействия	Средний
Потенциальное финансовое воздействие	До ~13 млрд тенге (ежегодно)
	Расчёт основан на предположении, что сокращение бесплатных углеродных квот и рост стоимости углеродной единицы в энергетике Казахстана приведут к увеличению себестоимости производства энергии, что, в свою очередь, отразится на тарифах для потребителей. Сумма к 2030 году.
Потенциальное решение для смягчения воздействия	Строительство собственных энергетических активов для противодействия росту тарифа связанного с углеродным регулированием
Стоимость смягчения последствий	Около ~150 млрд тенге
	Стоимость инвестиций для строительства солнечной электростанции с накопителями для покрытия собственных нужд по электроэнергии согласно прогнозу совокупной стоимости производства энергии (LCOE) к 2030 году

Экологические обязательства (внедрение НДТ – получение КЭР)	
Описание риска	Риск, связанный с реализацией экологической реформы в Казахстане, которая требует перехода предприятий на наилучшие доступные технологии (НДТ) и получения комплексных экологических разрешений (КЭР). Требования вступают в силу в 2031 году, и несоответствие этим стандартам приведет к штрафам и дополнительным расходам.
Основное потенциальное финансовое воздействие	- Увеличенные экологические платежи при несоблюдении обязательств по получению комплексных экологических разрешений и несоответствию нормативам справочников НДТ в соответствии с Экологическим Кодексом РК. - Затраты на оборудование (фильтра) и технологии (новая система очистки воды) для достижения установленных в справочниках НДТ экологических нормативов.
Временной горизонт	Среднесрочный
Вероятность	Вероятный

Уровень воздействия	Средний
Потенциальное финансовое воздействие	До ~2 млрд тенге (ежегодно) Рассчитано исходя из потенциального увеличения экологических платежей в случае не перехода на КЭР, как это предусмотрено законодательством к 2030 году.
Потенциальное решение для смягчения воздействия	Получение КЭР
Стоимость смягчения последствий	Подлежит уточнению

Повышение стоимости реагентки	
Описание риска	Климатический риск, возникающий в результате усиления углеродного регулирования как в Казахстане, так и в странах-поставщиках, а также из-за перебоев в логистике и физического воздействия климатических событий.
Основное потенциальное финансовое воздействие	Рост стоимости сырья и материалов приведет к увеличению производственных затрат и повышению себестоимости продукции.
Временной горизонт	Краткосрочный
Вероятность	Возможный
Уровень воздействия	Умеренный
Потенциальное финансовое воздействие	До ~1 млрд тенге (ежегодно) Рассчитано на основе данных о повышении цен на электроэнергию для производства цианида связанное с углеродным регулированием
Потенциальное решение для смягчения воздействия	Строительство цианидного завода, которое позволит снизить данный переходный климатический риск помимо других выгод для Компании
Стоимость смягчения последствий	Подлежит уточнению

Повышение стоимости стальных шаров	
Описание риска	Климатический риск, возникающий в результате усиления углеродного регулирования как в Казахстане, так и в странах-поставщиках, а также из-за перебоев в логистике и физического воздействия климатических событий.

Основное потенциальное финансовое воздействие	Рост стоимости сырья и материалов приведет к увеличению производственных затрат и повышению себестоимости продукции.
Временной горизонт	Краткосрочный
Вероятность	Возможный
Уровень воздействия	Умеренный
Потенциальное финансовое воздействие	До ~1 млрд тенге (ежегодно)
	Рассчитано на основе данных о повышении цен на электроэнергию для производства стальных шаров связанное с углеродным регулированием.
Потенциальное решение для смягчения воздействия	Подлежит уточнению
Стоимость смягчения последствий	Подлежит уточнению

Рост цен на топливо	
Описание риска	Климатический риск, связанный с возможным увеличением издержек в результате ужесточения углеродного регулирования, включая введение КазСТВ, углеродных налогов и переход к более экологичным источникам энергии.
Основное потенциальное финансовое воздействие	Рост стоимости топлива приведет к увеличению производственных затрат и повышению себестоимости продукции.
Временной горизонт	Краткосрочный
Вероятность	Возможный
Уровень воздействия	Незначительный
Потенциальное финансовое воздействие	До ~280 млн тенге (ежегодно)
	Расчёт основан на предположении, что сокращение бесплатных углеродных квот и рост стоимости углеродной единицы в отрасли переработки нефти приведут к увеличению себестоимости производства нефтепродуктов в Казахстане, что, в свою очередь, отразится на стоимости дизтоплива и бензина.
Потенциальное решение для смягчения воздействия	Электрификация горной техники
Стоимость смягчения последствий	Подлежит уточнению

Ключевые климатические возможности

Использование возобновляемых источников энергии	
Описание возможности	Переход на ВИЭ повысит устойчивость компании к росту цен на электроэнергию, снизит зависимость от внешних поставок и обеспечит стабильные затраты на энергоресурсы, а также сократит выбросы парниковых газов Охвата 2 за счёт уменьшения потребления электроэнергии, вырабатываемой на ископаемом топливе.
Тип возможности	Источник электроэнергии
Основной драйвер возможности	Развитие технологий возобновляемых источников, воздействие углеродного регулирования на тарифы на электроэнергию от ископаемого топлива.
Основной потенциальный финансовый эффект	Снижение затрат на электроэнергию за счёт более низкой совокупной стоимости производства энергии (LCOE) по сравнению с тарифами на электроэнергию, вырабатываемую из ископаемого топлива.
Временной горизонт	Краткосрочный
Вероятность	Вероятный
Уровень воздействия	Высокий
Потенциальное финансовое воздействие	До ~22 млрд тенге (ежегодно)
	Сравнение прогнозов уровня себестоимости энергии (LCOE) солнечной электростанции и рыночных тарифов на электроэнергию с учетом инфляции и надбавки за выбросы к 2030 году.
Стоимость инвестиций	Около ~150 млрд тенге
	Стоимость инвестиций для строительства солнечной электростанции для покрытия собственных нужд по электроэнергии согласно прогнозу совокупной стоимости производства энергии (LCOE) к 2030 году

Использование механизмов зеленого финансирования	
Описание возможности	Внедрение и привлечение инструментов устойчивого финансирования, таких как «зеленые» облигации или устойчивые кредиты, поможет компании финансировать инициативы по декарбонизации, внедрению ВИЭ и снижению климатических рисков. Это также может улучшить условия финансирования благодаря сниженным ставкам по займам.
Тип возможности	Рыночный
Основной драйвер возможности	Рост интереса инвесторов к устойчивым проектам и поддержка со стороны регуляторов.
Основной потенциальный финансовый эффект	Зелёное финансирование позволяет снизить стоимость заёмных средств, что ведёт к снижению финансовых расходов и, как результат, увеличению чистой прибыли компании в долгосрочной перспективе.
Временной горизонт	Краткосрочный

Вероятность	Возможный
Уровень воздействия	Низкий
Потенциальное финансовое воздействие	До ~8 млрд тенге (ежегодно)
	Разница прибыли между рыночным кредитом и зеленым финансированием с учетом возможности увеличения соотношения долга к собственному капиталу к 2030 году
Стоимость инвестиций	Подлежит уточнению

Потребность в отоплении	
Описание возможности	Повышение среднегодовой температуры воздуха вследствие изменения климата снижает затраты на обогрев шахт и промышленных объектов, что приводит к уменьшению потребления энергоресурсов и, соответственно, снижению выбросов CO ₂ .
Тип возможности	Ресурсная эффективность
Основной драйвер возможности	Изменение климатических условий, в частности повышение среднегодовой температуры
Основной потенциальный финансовый эффект	Снижение расходов на отопление
Временной горизонт	Краткосрочный
Вероятность	Возможный
Уровень воздействия	Низкий
Потенциальное финансовое воздействие	До ~1 млрд тенге (ежегодно)
	Изменение климатических условий снижает потребность в отоплении, что трансформируется в финансовую возможность за счёт уменьшения затрат на энергоресурсы.
Стоимость инвестиций	Несущественны
	Данная возможность не подразумевает инвестиций в связи с характером этой возможности

Устойчивость Компании к климатическим рискам

Анализ показал умеренно низкое воздействие физических климатических рисков на деятельность Компании вне зависимости от климатических сценариев, в связи с противодействующим эффектом определенных рисков (например, повышение затрат на охлаждение компенсируется снижением затрат на отопление).

Оценка переходных климатических рисков указывает на прогрессивное увеличение финансовой нагрузки, связанное с ужесточением углеродного регулирования, которое косвенно влияет на рост цен на ключевые энергоносители, материалы и затраты на экологические платежи. Тем не менее, Алтыналмас имеет различные механизмы для митигации данных рисков, таких как, переход на ВИЭ, получение КЭР и использование зеленых инструментов финансирования.

Компания принимает проактивные меры для противодействия климатическим рискам, включающие следующие меры:

- **Степные пожары** – Алтыналмас проводит комплекс мероприятий в пожароопасный период таких как, своевременное скашивание сухой травы и формирование защитной полосы по периметру объекта. Помимо мероприятий по предотвращению пожаров, Компания разработала планы ликвидации аварий на объектах.
- **Порывы ветра и аномально холодная температура** – Компания предусматривает наличие стратегического запаса руды в случае остановки буровзрывных работ на карьерах при неблагоприятных погодных условиях для обеспечения бесперывной переработки руды.
- **Аномальная жара** – Компания распространяет информационный бюллетень среди сотрудников с описанием мер предосторожности в жаркую погоду.

Выбросы парниковых газов

**GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5
SASB EM-MM-110a.1**

АО «АК Алтыналмас» осуществляет строгий контроль за выбросами парниковых газов (ПГ) и других загрязняющих веществ на всех своих производственных объектах. В 2025 году совокупный объем выбросов парниковых газов по Охвату 1 и 2 составил ~873 тыс. тонн CO₂-экв. Интенсивность выбросов в 2025 году достигла 1,87 тонны CO₂-экв на унцию золотого эквивалента. Основными факторами роста стали расширение периметра Группы за счёт консолидации ТОО «Майкаинзолото» и наращивания объёмов переработки руды на действующих проектах.

Выбросы парниковых газов по Группе				
т CO ₂ -экв.	2025	2024	2023	2022
Охват 1 (прямые выбросы)	187 880	147 000	131 947	131 518
Охват 2 (по рыночному методу)	684 758	626 453	635 126	616 349
Охват 2 (по региональному методу)	684 758	626 453	635 126	616 349
Итого Охват 1+2	872 638	773 453	767 073	747 867
Удельные выбросы парниковых газов (область охвата 1 и 2), на унцию золотого эквивалента	1,87	1,51	1,63	1,42
Охват 3 (другие косвенные выбросы)	318 788	319 096	320 430	N/A
Категория 1 - Приобретенные ТМЦ и услуги	157 094	147 568	161 248	N/A
Категория 2 - Средства производства	11 784	7 967	3 631	N/A
Категория 3 - Прочие косвенные выбросы от потребления энергии	143 291	155 603	152 606	N/A

Выбросы парниковых газов по Группе				
т CO ₂ -экв.	2025	2024	2023	2022
Категория 4 - Транспортировка приобретенных товаров, сырья и материалов	1 103	2 656	1 901	N/A
Категория 5 - Образующиеся отходы	4 967	4 652	447	N/A
Категория 10 - Обработка произведенной промежуточной продукции	549	650	597	N/A

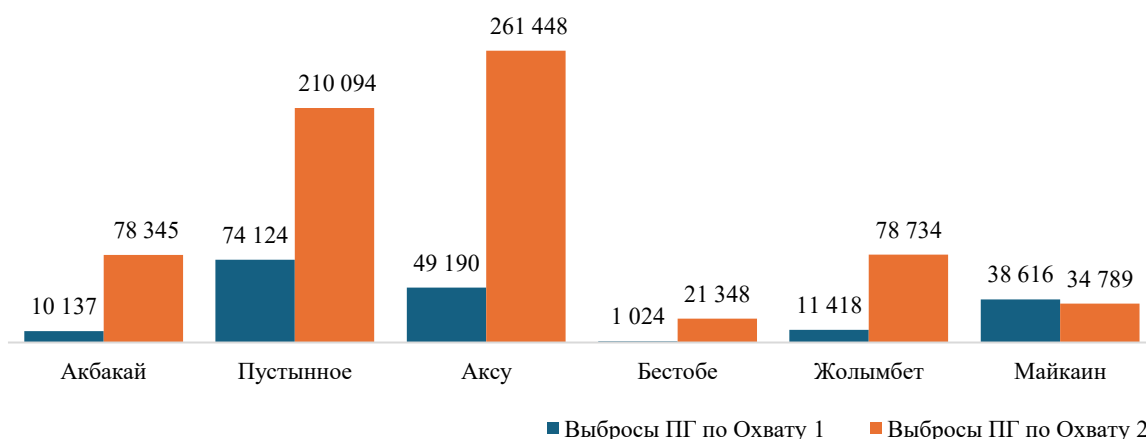
Методология учёта выбросов Охвата 3

Категория	Метод расчёта	Источник данных
Категория 1	Гибридный метод, включая: – Метод на основе данных поставщика – Метод на основе затрат – Метод средних данных	Система SAP; система 1С для отдельных дочерних компаний, не включённых в корпоративную систему SAP
Категория 2	Метод на основе затрат	Система SAP; система 1С для отдельных дочерних компаний, не включённых в корпоративную систему SAP
Категория 3	Метод средних данных	Система SAP (для видов топлива); консолидированные данные на корпоративном уровне об электроэнергии, теплоснабжении и угле; консолидированные данные о видах топлива от отдельных дочерних компаний
Категория 4	Метод средних данных	Система SAP; система 1С для отдельных дочерних компаний, не включённых в корпоративную систему SAP
Категория 5	Гибридный метод, включая: – Метод на основе затрат – Метод средних данных	Система SAP; система 1С для отдельных дочерних компаний, не включённых в корпоративную систему SAP
Категория 10	Метод на основе данных поставщика	Консолидированные данные о производстве золотого эквивалента

Выбросы рассчитывались в соответствии с методологией Протокола GHG (GHG Protocol) по Охвату 3. Следующие категории выбросов Охвата 3 были исключены из расчёта, поскольку они представляют источники выбросов, оказывающие минимальное воздействие на углеродный след Алтыналмас, и признаны несущественными:

- Категория 6: Командировки сотрудников
- Категория 7: Транспорт сотрудников до места работы
- Категория 8: Арендованные активы (upstream)
- Категория 9: Транспортировка и распределение (downstream)
- Категория 11: Использование реализованной продукции
- Категория 12: Утилизация реализованной продукции
- Категория 13: Арендованные активы (downstream)
- Категория 14: Франшизы
- Категория 15: Инвестиции

Выбросы ПГ в разрезе проектов за 2025 год, т СО₂-экв.²¹



Проекты «Пустынное» и «Аксу-2» показывают самые высокие значения по Охватам 1 и 2 ввиду более высокого уровня производства. К основным производственным процессам, оказывающим воздействие на атмосферный воздух на производственных площадках компаний, относятся:

- **Горнорудные работы** - Буровзрывные работы, добыча, транспортировка и хранение рудного материала
- **Выбросы из организованных источников загрязнения** - Выбросы, возникающие в результате работы стационарного оборудования, установок, зданий, сооружений и других объектов, деятельность которых сопровождается выбросами загрязняющих веществ (ЗВ).
- **Эксплуатация вспомогательных объектов** - Работа автозаправочных станций (АЗС), дизельных генераторов, котельных и других вспомогательных объектов.

Энергопотребление

GRI 302-1, 302-3
SASB EM-MM-130a.1

Наш подход

Для минимизации воздействия на окружающую среду и снижения экологических последствий, Компания уделяет особое внимание программам сокращения и оптимизации энергопотребления.

²¹ Итоговая сумма по Группе включает потребление Головного Офиса и горной техники АА в аренде АА Mining.

Ключевые показатели

- Общее энергопотребление – 5,5 млн ГДж
- Энергоемкость – 11,7 ГДж на унцию золотого эквивалента

Чем мы руководствуемся?

1. Закон РК «Об электроэнергетике»
2. Закон РК «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности»
3. Правила электроустановок устройства
4. Правила техники безопасности при эксплуатации электроустановок
5. Правила эксплуатации электроустановок потребителей

Энергоэффективность

Управление энергопотреблением является неотъемлемой частью операционной стратегии АО «АК Алтыналмас». Компания на систематической основе собирает и анализирует данные по потреблению энергетических ресурсов, отслеживает динамику показателей и выявляет возможности для повышения эффективности. В соответствии с требованиями государственной политики в области энергосбережения и собственными обязательствами в сфере устойчивого развития Компания проводит регулярные энергоаудиты производственных объектов.

В 2025 году был проведен комплексный энергоаудит производственных объектов. В ходе аудита выполнена оценка фактического потребления энергетических ресурсов, идентифицированы ключевые факторы формирования энергетической нагрузки, а также разработан перечень мероприятий по энергосбережению и повышению энергоэффективности. По результатам аудита сформирована дорожная карта мероприятий, подлежащих технико-экономическому обоснованию, приоритизации и поэтапной реализации.

Реализация мероприятий, сформированных по итогам энергоаудита, ожидаемо позволит сократить технологические потери энергии, снизить удельное энергопотребление на единицу производимой продукции и минимизировать риски нерационального расходования энергоресурсов. Группа рассматривает повышение энергоэффективности как неотъемлемую составляющую операционного совершенствования и долгосрочной стратегии в области устойчивого развития.

Энергопотребление по Группе ²²				
ГДж	2025	2024	2023	2022
Дизельное топливо:	1 907 959	1 811 053	1 578 935	1 492 518
Дизельное топливо для транспорта и самоходной техники	1 865 748	1 718 193	1 499 869	1 410 547
Дизельное топливо для выработки электроэнергии	5 674	6 477	21 254	465
Дизельное топливо для выработки теплоэнергии	36 537	86 383	57 811	81 506
Уголь для выработки теплоэнергии	474 623	103 524	161 874	242 561
Бензин	14 524	12 896	34 027	42 322
Покупная электроэнергия	3 045 036	2 795 636	2 746 900	2 425 502
Доля возобновляемых источников энергии	505 476	475 258	392 807	320 166
Доля невозобновляемых источников энергии	2 539 560	2 320 378	2 354 093	2 105 336
Покупная теплоэнергия	4 548	4 876	-	-
Общее энергопотребление	5 446 690	4 727 985	4 521 736	4 202 903
Энергоемкость, на унц. зол. экв.	11,7	9,2	9,6	8,0
Потребление теплоэнергии	515 708	194 783	219 685	324 067

Целевые показатели климатической эффективности

Используя 2025 год в качестве базового уровня, Компания планирует сократить углеродную интенсивность на 2,5% к концу 2028 года и на 5,0% к концу 2029 года. Оба показателя рассчитываются в СО₂-эквиваленте в расчёте на объём выпуска продукции в золотом эквиваленте и охватывают совокупные выбросы парниковых газов по Охвату 1 и Охвату 2.

Данные цели отражают приверженность Компании разрыву зависимости между ростом производственных показателей и уровнем выбросов, а также последовательному повышению экологической эффективности операционной деятельности из года в год.

В настоящее время Компания проводит оценку наиболее эффективных и экономически целесообразных решений для достижения установленных целевых показателей. Приоритетным направлением рассматривается увеличение доли электроэнергии из возобновляемых источников в общем объёме энергопотребления, учитывая, что потребление электроэнергии является наиболее значимым источником выбросов парниковых газов в структуре операционных выбросов Компании.

²² Данные показатели пересмотрены ввиду уточнения коэффициентов удельной теплоты сгорания.

Об отчете

GRI 2-3, 3-1, 3-2

Компания предлагает вашему вниманию Отчет об Устойчивого развития (далее – «Отчет») за 2025 год. Отчет освещает деятельность и результаты АО «АК Алтыналмас» в области устойчивого развития. Предыдущий Отчет был опубликован в мае 2025 года.

Электронная версия Отчета за 2024 год доступна на официальном сайте АО «АК Алтыналмас». Компания планирует продолжать практику ежегодной публикации нефинансовой отчетности, подтверждая свое стремление повышать прозрачность своей деятельности и демонстрировать экономические, социальные и экологические показатели и обязательства.

Отчет об устойчивом развитии подготовлен в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Стандартами GRI, SASB и TCFD). Применение стандартов и индекс стандартных элементов GRI, SASB, TCFD публикуются в Приложениях 2,3,4. Кроме того, в Отчете раскрывается информация о вкладе Компании в реализацию приоритетных Целей в области устойчивого развития ООН и описываются мероприятия.

Процесс подготовки Отчета и раскрытия существенных тем координирует Департамент стратегического и устойчивого развития Компании с активным участием всех заинтересованных структурных подразделений.

Границы отчетности

GRI 2-2

Информация об устойчивом развитии, представленная в Отчете, относится к деятельности бизнес-единиц и дочерних предприятий АО «АК Алтыналмас» (см. Приложение 5).

Юридические лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность Компании, включают все бизнес-единицы АО «АК Алтыналмас», которые были покрыты Отчетом об устойчивом развитии за 2025 год.

В других случаях, когда границы отчетности для тех или иных показателей отличаются от описанных выше, информация о подразделениях, включенных в границы отчетности, приводится в тексте Отчета дополнительно.

Независимая проверка ESG Данных

GRI 2-5

Процедура внешнего заверения ESG Данных за 2025 год (Приложение 1) была проведена Ernst & Young Advisory LLP. Компания осознает важность внешнего заверения информации в области устойчивого развития и рассматривает возможность подтвердить нефинансовую информацию в будущем.

Контактная информация

Акционерное общество «АК Алтыналмас»

Республика Казахстан, г. Алматы, БЦ Venus, улица Елебекова, 10

Тел.: +7 (7273) 500–200, +7 771 726–0081

E-mail: info@altynalmas.kz

Веб-сайт: www.altynalmas.kz

Если у вас возникли вопросы, касающиеся данного Отчета и содержащейся в нем информации, пожалуйста, обращайтесь в Департамент стратегического и устойчивого развития АО «АК Алтыналмас»:

Мурсалимов Тимур Рашидович, Тел.: +77273500200, timur.mursalimov@altynalmas.kz

Дата публикации Отчета: Июнь, 2026 год

Приложение 1. Об ESG Данных за 2025 год

ESG Данные раскрывают ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Алтыналмас за 2025 отчетный год, а также предоставляет, где это возможно, исторические данные и тенденции эффективности на основе консолидированных социальных, экологических и экономических данных.

Этот документ дополняет информацию, представленную в нашем ежегодном Отчете об устойчивом развитии, и включает данные, которые не могут быть представлены в Отчете из-за ограничений по объему. Дополнительные данные могут быть предоставлены по запросу.

Данные представлены с использованием метрической системы и казахстанских тенге, если не указано иное. Некоторые цифры и проценты могут быть округлены и в сумме могут не составлять общую цифру или 100%.

ESG Данные выпускаются на ежегодной основе.

Изменения в данных и повторные отчеты могут происходить в течение года в связи с улучшением методов отчетности или сбора и будут отмечены с объяснением пересчета.

С 2025 отчетного года границы консолидации ESG-данных были расширены за счет включения АО «Майкаинзолото». Все показатели за 2025 год, отмеченные символом «*», включают данные по АО «Майкаинзолото». Показатели без символа «*» представлены без учета данного предприятия.

При подготовке настоящих ESG Данных мы опирались на международно признанные принципы и стандарты отчетности, что позволило обеспечить высокое качество, прозрачность и сопоставимость представленной информации.

Нефинансовые данные в ESG Данных подготовлены с учетом требований Глобальной инициативы по отчетности (GRI, редакция 2021 года), а также рекомендаций Стандарта по отчетности в области устойчивого развития для металлургической и горнодобывающей отраслей, выпущенный Советом по стандартам учета в области устойчивого развития (SASB).

С целью подтверждения точности и надежности сведений в области устойчивого развития, мы привлекли Ernst & Young Advisory LLP для проведения внешнего заверения нефинансовой информации, раскрываемой в ESG Данных.

Оценка существенности приведена в Разделе II, подразделе «Существенные темы» (стр. 13).

Дополнительные сведения о нашей методологии отчетности см. в нашем Отчете об устойчивом развитии за 2025 год.

Полный набор финансовых и производственных данных см. в нашем Годовом отчете за 2025 год и в Аудированной консолидированной отчетности за 2025 год.

<https://kase.kz/ru/issuers/ALMS/#g3y0>

<https://market.aixkz.com/details/ALMS/profile>

Если у вас есть какие-либо вопросы или отзывы о наших данных об устойчивом развитии, нашем отчете об устойчивом развитии и любом другом связанном раскрытии информации, пожалуйста, напишите нам по адресу timur.mursalimov@altynalmas.kz

Дата публикации: Июнь, 2026.

Заклучение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность

Перевод с оригинала на английском языке

Акционерам и руководству АО «АК Алтыналмас»

Предмет задания

АО «АК Алтыналмас» (далее – «Компания») привлекла нас для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность (далее – «Задание»), как определено Международными стандартами заданий, обеспечивающих уверенность, в отношении информации в области устойчивого развития (далее – «Предмет Задания»), которая раскрывается в документе «ESG Данные 2025» (далее – «ESG Данные») за период с 1 января по 31 декабря 2025 года (далее – «Отчетный период»).

Критерии, применяемые Компанией

При подготовке Предмета Задания Компания применяла:

- Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – «Стандарты GRI»),
- Стандарт для металлургической и горнодобывающей отраслей, выпущенный Советом по стандартам учета в области устойчивого развития (далее – «Стандарты SASB»),

как указано в разделе «Об ESG Данных» (далее – «Критерии»).

Ответственность Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и представление Предмета Задания в соответствии с Критериями во всех существенных отношениях. Эта ответственность включает в себя внедрение и поддержание в рабочем состоянии внутренних контролей, ведение соответствующей документации и расчет оценочных значений, имеющих отношение к подготовке Предмета Задания, таким образом, чтобы он не содержал существенных искажений, вызванных недобросовестными действиями или ошибкой.

Ответственность EY

Наша ответственность заключается в том, чтобы сделать вывод о представлении Предмета Задания на основании полученных нами доказательств.

Мы выполнили данное Задание в соответствии с *Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов»* (далее - МСЗОУ 3000 (пересмотренный)), а также техническим заданием для данного Задания, согласованным с Компанией. Данный стандарт требует, чтобы мы планировали и выполняли Задание таким образом, чтобы сделать вывод о том, известно ли нам о каких-либо существенных изменениях, которые необходимо внести в Предмет Задания для того, чтобы он соответствовал Критериям, и выпустить заключение. Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Мы считаем, что полученные доказательства являются достаточными и надлежащими для того, чтобы служить основанием для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Наша независимость и управление качеством

Мы сохраняем нашу независимость и подтверждаем, что выполнили требования Кодекса этики профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, и обладаем необходимыми компетенциями и опытом для выполнения Задания, обеспечивающего уверенность.

Кроме того, ЕУ применяет Международный стандарт управления качеством 1 «Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг», который требует, чтобы мы разрабатывали, внедряли и использовали систему управления качеством, включая политики или процедуры в отношении соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Описание выполненных процедур

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам и являются менее объемными, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно ниже, чем уровень уверенности, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Наши процедуры были разработаны для получения ограниченного уровня уверенности, на котором мы могли бы основывать свой вывод, и не предоставляют всех доказательств, которые потребовались бы для обеспечения разумного уровня уверенности.

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля при определении характера и объема наших процедур, Задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. Наши процедуры не включали в себя тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой агрегирования или расчета данных в ИТ-системах.

Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос в первую очередь лиц, ответственных за подготовку Предмета Задания и соответствующей информации, а также применение аналитических и других необходимых процедур.

Выполненные нами процедуры:

- Мы проверили перечень существенных тем, которые должны быть раскрыты в Предмете Задания;
- Мы провели интервью с представителями подразделений Компании, участвовавших в подготовке Предмета Задания;
- Мы провели аналитические процедуры в отношении количественной информации, относящейся к Предмету Задания;
- Мы изучили внутренние корпоративные документы Компании в области устойчивого развития;
- На выборочной основе мы сравнили показатели, включенные в Предмет Задания, с исходной информацией;
- Мы оценили представление Предмета Задания в верстке ESG Данных.

Мы также выполнили другие процедуры, которые сочли необходимыми в существующих обстоятельствах.

Вывод

На основании выполненных нами процедур и полученных доказательств сообщаем, что нам не известно о каких-либо существенных изменениях, которые должны быть внесены в Предмет Задания за период с 1 января по 31 декабря 2025 года, чтобы он соответствовал Критериям.

Ernst & Young Advisory LLP

28 мая 2026 года
Алматы, Казахстан

Окружающая среда								2025 Отчетный период	
	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025*
Отходы									вкл. Майкаин
Образование отходов и обращение с отходами по Группе								GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5 SASB EM-MM-150a.4, EM-MM-150a.5, EM-MM-150a.6, EM-MM-150a.7, EM-MM-150a.8	
Общий объем образованных отходов	т	9 310 215	9 042 403	81 129 365	77 285 572	83 718 087	85 149 044	96 730 158	96 885 175
По типу отходов									
Минеральные отходы	т	n/a	n/a	81 121 097	77 279 906	83 711 499	85 137 368	88 725 098	88 875 416
Вскрышные породы	т	n/a	n/a	76 128 371	70 371 013	76 703 236	71 888 563	73 835 859	73 986 177
Хвосты	т	n/a	n/a	4 992 726	6 908 893	7 008 263	13 248 805	14 889 239	14 889 239
Неминеральные отходы	т	n/a	n/a	8 269	5 666	6 588	11 676	8 005 060	8 009 759
По виду отходов									
Вскрышные породы	т	n/a	n/a	67 566 323	70 371 013	76 703 236	71 888 563	73 835 859	73 986 177
Хвосты	т	n/a	n/a	4 992 726	6 908 893	7 008 263	13 248 805	14 889 239	14 889 239
Прочие отходы (1)	т	n/a	n/a	8 269	5 666	6 588	11 676	8 005 060	8 009 759
По классу опасности									
Неопасные отходы	т	n/a	n/a	76 135 965	70 376 213	76 709 286	71 899 460	81 840 305	81 995 319
Опасные отходы	т	n/a	n/a	4 993 400	6 909 360	7 008 800	13 249 584	14 889 854	14 889 857
Метод размещения отходов									
Неопасные отходы									
Захороненные	т	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	42 067 481	40 376 774	40 376 774
Утилизированные	т	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	29 031 188	28 613 669	28 614 060
Повторно используемые	т	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	1 655 496	12 473 494	12 628 117
Уничтоженные (2)	т	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	501	501
Опасные отходы									
Захороненные	т	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	13 248 682	14 889 200	14 889 200
Утилизированные	т	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	711	651	654
Повторно используемые	т	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	172	-	-

Окружающая среда

								2025 Отчетный период	
	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025*
Уничтоженные (2)	т	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	1	вкл. Майкаин 1

Качество воздуха

GRI 305-6, GRI 305-7
SASB EM-MM-120a.1

Выбросы загрязняющих веществ по Группе

Диоксид серы (SO ₂)	т	51	60	93	196	114	84	94	272
Оксиды азота (NO _x)	т	43	50	69	104	87	114	105	133
Оксид углерода	т	164	196	256	391	318	290	307	449
Твердые частицы	т	4 390	4 556	4 703	7 231	8 430	6 308	6 665	6 918
Озоноразрушающие вещества	т	-	-	-	-	-	-	-	-
Летучие органические соединения (ЛОС)	т	4	34	40	167	26	19	38	38
Ртуть (Hg)	т	-	-	-	-	-	-	-	-
Свинец (Pb)	т	-	-	-	-	-	-	-	-
Другие	т	78	109	116	324	121	95	134	139

Водопотребление

GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5
SASB EM-MM-140a.1

Управление водными ресурсами по Группе

Забор воды, включая:	мегалитр	7 601	7 682	9 679	8 871	10 139	9 084	9 860	10 444
Забор свежей воды, включая:	мегалитр	7 601	7 682	9 647	8 752	10 139	9 084	9 778	10 361
Подземные воды	мегалитр	2 561	2 734	3 196	2 792	2 857	2 868	4 200	4 218
Поверхностные воды	мегалитр	4 816	4 710	6 268	4 033	5 226	4 401	3 697	3 697
Внешние системы водоснабжения	мегалитр	224	239	183	1 927	2 056	1 815	1 880	2 446
Прочие воды	мегалитр	-	-	32	120	-	-	82	82
Использование воды, включая:	мегалитр	19 698	19 366	19 327	26 319	24 264	22 233	26 518	29 271
Свежая вода	мегалитр	7 601	7 682	9 647	8 752	10 139	9 084	9 860	10 444

Окружающая среда								2025 Отчетный период	
	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025*
Повторно используемая и оборотная вода	мегалитр	12 097	11 684	9 680	17 568	14 125	13 149	16 658	вкл. Майкаин 18 828
Водоотведение, включая:	мегалитр	93	121	32	36	43	47	80	80
в водотоки	мегалитр	-	-	-	-	-	-	-	-
на рельеф	мегалитр	93	107	-	-	-	-	-	-
в канализацию	мегалитр	-	-	-	-	-	-	-	-
третьей стороне	мегалитр	-	14	32	36	43	47	80	80
Общий объем водопотребления	мегалитр	7 508	7 561	9 647	8 835	10 096	9 038	9 780	10 363
Доля повторно используемой и оборотной воды	%	61%	60%	50%	67%	58%	59%	63%	64%
Удельное потребление свежей воды	мегалитр/тонн переработанной руды	2,2	0,6	0,7	0,63	0,72	0,66	0,66	0,67
Биоразнообразие и использование земель								GRI 304-1, 304-3	
Использование земель по Группе									
Общая площадь земель в собственности, аренде или под управлением	га	7 892	9 572	13 715	15 981	14 507	13 822	14 560	N/A
Площадь нарушенных земель	га	n/a	n/a	n/a	n/a	3 113	4 204	4 204	N/A
Площадь рекультивированных земель	га	n/a	n/a	n/a	n/a	21	29	29	29
Охраняемые и редкие виды, обитающие на территориях деятельности								GRI 304-4	
Категория (согласно классификации IUCN)									
Находящиеся на грани полного исчезновения (CR)	ед.	-	-	-	-	-	-	-	-
Исчезающие (EN)	ед.	-	-	-	-	-	1	1	1
Уязвимые (VU)	ед.	3	2	1	1	2	-	-	-
Близкие к уязвимому положению (NT)	ед.	5	3	2	3	2	-	1	1
Вызывающие наименьшие опасения (LC)	ед.	3	2	1	1	2	-	4	4

Окружающая среда								2025 Отчетный период	
	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025*
Категория (согласно классификации Казахстана)									вкл. Майкаин
Исчезающие (Категория 1)	ед.	-	-	-	-	1	1	-	-
Сокращающиеся (Категория 2)	ед.	1	2	1	1	1	1	1	1
Редкие (Категория 3)	ед.	4	3	2	2	2	-	3	3
Неопределенные (Категория 4)	ед.	1	2	1	-	-	-	-	-
Восстановленные (Категория 5)	ед.	1	1	1	1	1	1	1	1
Инвестиции в охрану окружающей среды									GRI 2-25
Инвестиции в охрану окружающей среды, включая:									
Защита и реабилитация почвы, подземных и поверхностных вод	тыс.тенге	36 100	26 400	12 700	522 100	47 015	43 020	33 177	55 324
Очистка сточных вод	тыс.тенге	7 200	161	159 529	18 200	17 298	51 005	69 218	69 218
Обращение с отходами	тыс.тенге	51 771	40 262	37 147	74 300	150 656	263 102	181 815	232 168
Качество воздуха	тыс.тенге	56 875	91 087	74 021	41 000	154 126	247 196	37 353	43 544
Прочее (3)	тыс.тенге	28 500	43 587	207 000	25 100	136 190	168 899	101 778	103 808
Штрафы за нарушения в области ООС									GRI 2-27
								SASB EM-MM-140a.2, EM-MM-150a.9	
Количество штрафов (превышающих 10 000 долларов США)	ед.	-	-	-	-	-	1	-	-
Штрафы за несоблюдение экологического законодательства и платежи за сверхнормативные выбросы (превышающих 10 000 долларов США)	тыс.тенге	-	-	-	-	-	44 368	-	-
Инциденты, связанные со значительными разливами	ед.	-	-	-	-	-	-	-	-

Примечания:

(1) В 2025 году прочие отходы включают бедную руду, объемом в 8 млн тонн.

(2) Отходы, утилизированные путем сжигания.

(3) Включает в себя инвестиции, направленные на снижение шумового и вибрационного воздействия, сохранение биоразнообразия и ландшафтов, радиационную безопасность и другие направления.

Климат и энергопотребление								2025 Отчетный период	
								2025	2025*
								вкл. Майкаин	
								GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4 SASB EM-MM-110a.1	
Выбросы парниковых газов по Группе									
Охват 1 (прямые выбросы)	т CO ₂ -экв.	n/a	n/a	120 632	131 518	131 947	147 000	149 264	187 880
Стационарные источники	т CO ₂ -экв.	n/a	n/a	n/a	20 947	15 793	16 333	12 945	46 413
Мобильные источники	т CO ₂ -экв.	n/a	n/a	n/a	112 781	116 153	130 667	136 319	141 467
Охват 2 (по рыночному методу) (1)	т CO ₂ -экв.	n/a	n/a	373 985	616 349	635 126	626 453	649 970	684 758
Охват 2 (по региональному методу)	т CO ₂ -экв.	n/a	n/a	373 985	616 349	635 126	626 453	649 970	684 758
Охват 1 + 2	т CO ₂ -экв.	n/a	n/a	494 617	747 867	767 073	773 453	799 234	872 638
Удельные выбросы парниковых газов (Охват 1)	т CO ₂ -экв. на унц. зол. экв.	n/a	n/a	0,29	0,25	0,28	0,29	0,34	0,40
Удельные выбросы парниковых газов (Охват 1 + 2)	т CO ₂ -экв. на унц. зол. экв.	n/a	n/a	1,21	1,42	1,63	1,51	1,84	1,87
Охват 3 (другие косвенные выбросы)	т CO ₂ -экв.	n/a	n/a	n/a	n/a	320 430	319 096	293 004	318 788
1) Приобретенные ТМЦ и услуги	т CO ₂ -экв.	n/a	n/a	n/a	n/a	161 248	147 568	144 261	157 094
2) Средства производства	т CO ₂ -экв.	n/a	n/a	n/a	n/a	3 631	7 967	11 363	11 784
3) Прочие косвенные выбросы от потребления энергии	т CO ₂ -экв.	n/a	n/a	n/a	n/a	152 606	155 603	131 138	143 291
4) Транспортировка приобретенных товаров, сырья и материалов	т CO ₂ -экв.	n/a	n/a	n/a	n/a	1 901	2 656	955	1 103
5) Образующиеся отходы	т CO ₂ -экв.	n/a	n/a	n/a	n/a	447	4 652	4 737	4 967
10) Обработка произведенной промежуточной продукции	т CO ₂ -экв.	n/a	n/a	n/a	n/a	597	650	549	549
								GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 302-4 SASB EM-MM-130a.1	
Энергопотребление по Группе (2)									
Дизельное топливо:	ГДж	n/a	n/a	1 157 368	1 492 518	1 578 935	1 811 053	1 846 894	1 907 959
Дизельное топливо для транспорта и самоходной техники	ГДж	n/a	n/a	n/a	1 410 547	1 499 869	1 718 193	1 804 683	1 865 748
Дизельное топливо для выработки электроэнергии	ГДж	n/a	n/a	n/a	465	21 254	6 477	5 674	5 674

Климат и энергопотребление								2025 Отчетный период	
	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025*
Дизельное топливо для выработки теплоэнергии	ГДж	n/a	n/a	n/a	81 506	57 811	86 383	36 537	вкл. Майкаин 36 537
Уголь для выработки теплоэнергии	ГДж	n/a	n/a	539 088	242 561	161 874	103 524	107 602	474 623
Бензин	ГДж	n/a	n/a	25 940	42 322	34 027	12 896	6 758	14 524
Покупная электроэнергия	ГДж	n/a	n/a	1 579 485	2 425 502	2 746 900	2 795 636	2 890 216	3 045 036
Доля возобновляемых источников энергии	ГДж	n/a	n/a	194 277	320 166	392 807	475 258	479 776	505 476
Доля невозобновляемых источников энергии	ГДж	n/a	n/a	1 385 208	2 105 336	2 354 093	2 320 378	2 410 440	2 539 560
Покупная теплоэнергия	ГДж	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	4 876	4 548	4 548
Общее энергопотребление	ГДж	n/a	n/a	3 301 881	4 202 903	4 521 736	4 727 985	4 856 017	5 446 690
Энергоемкость	ГДж на унц. зол. экв.	n/a	n/a	8,1	8,0	9,6	9,2	11,2	11,7
Динамика энергоемкости	% год к году	n/a	n/a	n/a	27%	8%	5%	3%	15%
Потребление теплоэнергии	ГДж	-	-	-	324 067	219 685	194 783	148 687	515 708
Проданная третьим сторонам электроэнергия	ГДж	-	-	-	-	-	-	-	-
Проданная третьим сторонам теплоэнергия	ГДж	-	-	-	-	-	-	-	-
Дизельное топливо:	МВтч	n/a	n/a	321 491	414 589	438 593	503 071	513 026	529 989
Дизельное топливо для транспорта и самоходной техники	МВтч	n/a	n/a	n/a	391 819	416 631	477 276	501 301	518 264
Дизельное топливо для выработки электроэнергии	МВтч	n/a	n/a	n/a	129	5 904	1 799	1 576	1 576
Дизельное топливо для выработки теплоэнергии	МВтч	n/a	n/a	n/a	22 641	16 059	23 995	10 149	10 149
Уголь для выработки теплоэнергии	МВтч	n/a	n/a	149 747	67 378	44 965	28 757	29 889	131 840
Бензин	МВтч	n/a	n/a	7 206	11 756	9 452	3 582	1 877	4 034
Покупная электроэнергия	МВтч	n/a	n/a	438 746	673 751	763 028	776 566	802 839	845 844
Доля возобновляемых источников энергии	МВтч	n/a	n/a	53 966	88 935	109 113	132 016	133 271	140 410
Доля невозобновляемых источников энергии	МВтч	n/a	n/a	384 780	584 816	653 915	644 550	669 567	705 434
Покупная теплоэнергия	МВтч	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	1 354	1 263	1 263
Общее энергопотребление	МВтч	n/a	n/a	917 190	1 167 474	1 256 039	1 313 330	1 348 895	1 512 971

Климат и энергопотребление								2025 Отчетный период	
	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025*
Энергоемкость	МВтч на унц. зол. экв.	n/a	n/a	2,2	2,2	2,7	2,6	3,1	вкл. Майкаин 3,2
Динамика энергоемкости	% год к году	n/a	n/a	N/A	27%	8%	5%	3%	15%
Потребление теплоэнергии	МВтч	-	-	-	90 019	61 024	54 107	41 302	143 252
Проданная третьим сторонам электроэнергия	МВтч	-	-	-	-	-	-	-	-
Проданная третьим сторонам теплоэнергия	МВтч	-	-	-	-	-	-	-	-

Примечания:

(1) Выбросы Компании по Охвату 2, рассчитанные рыночным и территориальным методами, являются идентичными, поскольку Компания не осуществляет целевых закупок электроэнергии, а приобретает её из единой электрической сети через Единого закупщика.

(2) Данные показатели пересмотрены ввиду уточнения коэффициентов удельной теплоты сгорания.

Промышленная безопасность и охрана труда								
	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Показатели ПБиОТ по Группе								
		GRI 403-9, 403-10 SASB EM-MM-320a.1						
Травма с потерей рабочих дней (LTI)	ед.	n/a	32	15	14	19	11	11
Происшествия с ограничением трудоспособности	ед.	n/a	2	1	7	8	2	1
Происшествия с оказанием медицинской помощи	ед.	n/a	5	11	19	8	9	13
Смертельные случаи	ед.	n/a	2	-	1	-	-	1
LTIFR (1)	коэф.	n/a	0,53	0,22	0,23	0,32	0,17	0,17
TRIR (1)	коэф.	n/a	n/a	n/a	0,65	0,59	0,35	0,39
Профессиональные заболевания и проблемы со здоровьем	ед.	n/a	8	4	-	6	7	9
Общее количество отработанных часов (2)	часов	n/a	n/a	13 629 218	15 036 558	11 881 818	12 588 978	13 260 841

Промышленная безопасность и охрана труда

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Профессиональные заболевания								GRI 403-10
Респираторные заболевания	ед.	4	3	1	-	3	1	4
Потеря слуха	ед.	2	2	-	-	1	3	4
Расстройства опорно-двигательного аппарата	ед.	2	3	3	-	2	5	7
Онкология	ед.	-	-	-	-	-	-	-
Другие медицинские заболевания	ед.	-	-	-	-	-	-	1

Обучение в области ПБиОТ за 2025 с учетом АО "Майкаинзолото"

GRI 403-5
SASB EM-MM-320a.1

	Обязательное обучение			Профессиональное обучение (3)	
	Кол-во тренингов	Сред. кол-во часов на сотрудника	Кол-во человек прошедших обучение	Кол-во тренингов	Кол-во человек прошедших обучение
Директора	10	18,2	18	1	2
Руководители среднего звена	32	37,1	321	18	190
Административно-технический персонал	32	16,8	587	20	252
Рабочие	47	29,9	5 666	16	806

Обучение в области ПБиОТ за 2025 без учета АО "Майкаинзолото"

	Обязательное обучение			Профессиональное обучение (3)	
	Кол-во тренингов	Сред. кол-во часов на сотрудника	Кол-во человек прошедших обучение	Кол-во тренингов	Кол-во человек прошедших обучение
Директора	10	14,9	15	1	2
Руководители среднего звена	32	30,3	258	18	184
Административно-технический персонал	32	15,2	526	20	247

Промышленная безопасность и охрана труда

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Рабочие				47	29,1	4 838	16	798
Штрафы за нарушения в области ПБиОТ								GRI 2-27
Количество штрафов	ед.	11	4	11	11	3	3	3
Размер штрафов	тенге	997 250	589 015	8 206 828	6 524 190	2 984 250	2 824 380	4 128 600

Примечания:

(1) Коэффициенты LTIFR, TRIR из расчета на 200 000 отработанных часов.

(2) Отработанные часы указаны без учета корректировок за отчетный период.

(3) Профессиональное обучение включает в себя: идентификация опасностей, оценка и управление рисками; проведение безопасных работ на высоте; безопасная эксплуатация транспортных средств; безопасное проведение работ с химическими веществами и пр.

Наши сотрудники

								2025 Отчетный период	
	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025*
								вкл. Майкаин	
								GRI 2-7, 2-30	
								SASB EM-MM-310a.1, EM-MM-000.B	
Состав персонала по Группе									
Численность персонала									
Общая численность на 31 декабря	чел.	6 585	6 709	10 540	10 528	9 052	9 768	9 852	10 916
Средняя численность	чел.	6 852	6 728	11 005	10 415	9 715	9 330	9 357	10 359
Доля женщин	%	20%	19%	18%	17%	16%	15%	15%	16%
Подписавшие коллективный договор от общего числа сотрудников (1)	чел.	-	-	-	8 422	7 832	7 868	7 781	8 845
Подписавшие коллективный договор от общего числа сотрудников	%	-	-	-	80%	87%	81%	79%	81%

Наши сотрудники								2025 Отчетный период	
	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025*
Сотрудники, трудоустроенные в отчетном периоде									вкл. Майкаин GRI 401-1
Всего трудоустроенных сотрудников	чел.	996	852	4 151	2 500	2 132	3 282	2 576	2 805
По полу									
Женщины	чел.	188	173	963	608	560	346	333	379
Мужчины	чел.	808	679	3 188	1 892	1 572	2 936	2 243	2 426
По возрасту									
До 30 лет	чел.	339	299	1 163	604	488	750	685	784
30-50 лет	чел.	555	460	2 558	1 609	1 423	1 948	1 585	1 693
Старше 50 лет	чел.	102	93	430	287	221	584	306	328
Текучесть кадров по Группе									GRI 401-1
Общая текучесть кадров	%	16%	15%	25%	22%	20%	24%	22%	22%
По полу									
Женщины	%	11%	10%	16%	22%	17%	25%	21%	19%
Мужчины	%	17%	16%	27%	22%	19%	22%	21%	21%
По возрасту									
До 30 лет	%	15%	11%	23%	26%	18%	25%	23%	24%
30-50 лет	%	15%	16%	24%	21%	22%	23%	21%	20%
Старше 50 лет	%	23%	18%	29%	22%	11%	20%	20%	20%
Коэффициент добровольной текучести кадров	%	14%	13%	21%	20%	11%	21%	17%	17%
Состав персонала в разбивке по типу трудового договора и типу занятости									GRI 2-7
По типу трудового договора									
Постоянный договор	чел.	2 791	3 198	5 380	5 151	3 836	5 207	4 685	5 146
Женщины	чел.	447	617	1 137	980	615	878	824	1 000

Наши сотрудники								2025 Отчетный период	
	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025*
Мужчины	чел.	2 343	2 581	4 243	4 171	3 221	4 329	3 861	вкл. Майкаин 4 146
Срочный договор	чел.	3 794	3 511	1 929	5 377	5 216	4 561	5 167	5 770
Женщины	чел.	610	535	792	749	839	585	654	774
Мужчины	чел.	3 184	2 975	1 137	4 628	4 377	3 976	4 513	4 996
По типу занятости	чел.								
Сотрудники, работающие полный рабочий день	чел.	6 585	6 709	10 540	10 528	9 027	9 722	9 813	10 877
Женщины	чел.	1 101	1 122	1 763	1 761	1 446	1 445	1 463	1 759
Мужчины	чел.	5 484	5 587	8 777	8 767	7 581	8 277	8 350	9 118
Сотрудники, работающие неполный рабочий день	чел.	-	-	-	-	25	46	39	39
Женщины	чел.	-	-	-	-	5	18	15	15
Мужчины	чел.	-	-	-	-	20	28	24	24
Состав персонала в разбивке по возрастным группам									
Сотрудники младше 30 лет	чел.	1 976	2 097	2 578	2 436	2 097	1 701	1 785	1 990
Доля сотрудников младше 30 лет	%	30%	31%	24%	23%	23%	17%	18%	18%
Сотрудники в возрасте от 30 до 50 лет	чел.	3 721	3 582	6 031	6 199	5 214	6 102	6 224	6 860
Доля сотрудников в возрасте от 30 до 50 лет	%	57%	53%	57%	59%	58%	62%	63%	63%
Сотрудники старше 50 лет	чел.	888	1 030	1 931	1 893	1 741	1 965	1 843	2 066
Доля сотрудников старше 50 лет	%	13%	15%	18%	18%	19%	20%	19%	19%
Состав персонала в разбивке по полу									GRI 405-1
Доля женщин в общей численности персонала	%	19,8%	19,0%	18,3%	20,7%	16,1%	15,0%	15,0%	16,2%
Доля женщин-руководителей (высшего и функционального звена)	%	n/a	n/a	n/a	n/a	19,9%	18,6%	16,8%	18,3%
Доля женщин-руководителей высшего звена	%	n/a	n/a	17,1%	19,6%	27,7%	31,4%	29,7%	28,2%
Доля женщин-руководителей функционального звена	%	n/a	n/a	22,0%	19,1%	18,5%	16,9%	15,1%	17,1%

Наши сотрудники								2025 Отчетный период	
	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025*
Доля женщин-специалистов	%	n/a	n/a	39,4%	34,4%	32,5%	33,1%	30,5%	вкл. Майкаун 31,4%
Доля женщин-рабочих	%	n/a	n/a	14,7%	10,6%	9,8%	8,8%	9,0%	10,7%
Разрыв в оплате труда между мужчинами и женщинами	%	0,0%	0,0%	0,0%	6,9%	-3,1%	-28,3%	-0,6%	-7,0%
Обучение персонала								GRI 404-1	
Количество сотрудников, прошедших обучение	чел.	2 131	3 346	10 199	7 325	5 650	6 315	6 975	7 974
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год	часов	10	12	32	23	22	43	40	40
В разбивке по полу									
Женщины	часов	17	51	20	23	16	40	29	33
Мужчины	часов	14	47	22	26	21	43	41	42
В разбивке по должностям									
Руководители и специалисты	часов	44	110	13	26	19	35	32	35
Рабочие	часов	10	42	27	25	20	46	43	43
Общий объем инвестиций в обучение	млн тенге	93	293	580	900	691	748	1 084	1 109
Объем инвестиций в обучение одного сотрудника в год	тенге	62 000	87 567	56 868	122 867	122 300	118 438	155 464	139 121
Дополнительная информация								GRI 401-3, 405-1	
Сотрудники с инвалидностью	чел.	218	166	151	125	102	62	58	67
Количество сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком:	чел.	11	9	150	240	90	44	41	53
Женщины	чел.	11	9	149	78	87	43	37	49
Мужчины	чел.	-	-	1	162	3	1	4	4
Доля сотрудников, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком	%	0%	0%	1%	2%	3%	3%	6%	6%
Оплата труда								GRI 202-1	

Наши сотрудники								2025 Отчетный период	
	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025*
									вкл. Майкаин
Минимальный размер оплаты труда РК									
Женщины	тенге	42 500	42 500	42 500	60 000	70 000	85 000	85 000	85 000
Мужчины	тенге	42 500	42 500	42 500	60 000	70 000	85 000	85 000	85 000
Средняя заработная плата по Компании (2)									
Женщины	тенге	258 124	310 707	363 527	404 197	413 172	400 206	542 177	491 790
Мужчины	тенге	258 124	310 707	363 527	378 077	426 218	513 664	545 512	525 987
Средняя заработная плата по региону РК (3)									
Женщины	тенге	150 779	182 679	220 160	265 643	311 217	323 500	443 570	443 570
Мужчины	тенге	222 514	243 524	281 239	355 072	418 788	402 900	443 570	443 570
Соотношение средней заработной платы Компании к средней заработной плате по РК (4)									
Женщины	тенге	1,71	1,70	1,65	1,52	1,33	1,24	1,22	1,11
Мужчины	тенге	1,16	1,28	1,29	1,06	1,02	1,27	1,23	1,19

Примечания:

(1) Данные за 2024 год были пересчитаны в связи с изменением методики расчёта. В показатель за 2025 год не входят: ТОО «AAEngineering Group», ТОО «Казахалтын Сервис», ТОО «Гостиница «Степногорск».

(2) Средняя заработная плата в разбивке по гендеру рассчитывается без учета топ-менеджмента Группы и временно отсутствующих сотрудников. Методология расчета была изменена в 2025 году.

(3) Усредненные данные из официальной статистики Бюро национальной статистики РК за отдельные 4 квартала 2025 года. На момент подготовки датабука официальное значение за полный 2025 год не было опубликовано. Данные доступны без разбивки по полу.

(4) Для расчета соотношения заработных плат в компании принят следующий подход: отношение средней заработной платы в компании к средней заработной плате в РК.

Социально-экономическое развитие

								2025 Отчетный период	
	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025*
Производство									вкл. Майкаин SASB EM-MM-000.A
Добыча руды	т	2 965 716	14 470 496	15 937 522	16 701 606	14 047 908	15 897 068	14 731 458	15 172 875
Открытые работы	т	n/a	n/a	14 826 952	15 728 914	12 926 543	14 733 098	13 373 214	13 373 214
Подземные работы	т	n/a	n/a	1 110 570	972 692	1 121 365	1 163 971	1 358 244	1 799 661
Переработка руды	т	3 409 482	13 457 882	13 609 055	14 168 923	14 068 506	13 842 543	15 042 228	15 507 106
Производство	унц. в зол. экв.	170 155	414 579	408 926	525 548	471 693	513 138	434 838	465 652
Доля закупок у местных поставщиков									GRI 204-1
Общая сумма закупок (1)	тыс. тенге	n/a	n/a	69 396 793	104 119 416	135 828 409	123 229 751	165 388 902	168 630 647
Сумма закупок товаров	тыс. тенге	n/a	n/a	26 837 517	27 477 725	29 819 267	17 351 452	26 574 378	29 004 275
Сумма закупок работ	тыс. тенге	n/a	n/a	1 329 889	53 461 121	9 291 322	23 003 216	26 462 012	26 462 012
Сумма закупок услуг	тыс. тенге	n/a	n/a	41 229 387	23 180 570	96 717 820	82 875 082	112 352 512	113 164 360
Доля закупок с местным содержанием	%	n/a	n/a	71%	86%	89%	97%	94%	93%
Товаров	%	n/a	n/a	26%	46%	51%	75%	63%	60%
Работ	%	n/a	n/a	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Услуг	%	n/a	n/a	99%	100%	100%	100%	100%	100%

Примечания:

(1) Указанные суммы товаров, работ и услуг в рамках контрактов недропользования.

Местные сообщества								2025 Отчетный период	
	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025*
								вкл. Майкаин	
Социальные инвестиции								GRI 2-28, GRI 201-1, GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 415-1	
Объем инвестиций в социальную сферу:	тыс. тенге	222 691	328 847	1 643 112	1 621 804	1 173 144	6 160 486	2 920 023	3 478 574
Контрактные	тыс. тенге	222 691	328 847	308 605	281 057	480 557	550 411	373 442	377 121
Сверхконтрактные (1)	тыс. тенге	n/a	n/a	348 507	1 092 747	172 587	5 229 922	2 546 581	2 546 581
Спорт	тыс. тенге	n/a	n/a	250	8 000	6 036	15 000	2 083 896	2 083 896
Здравоохранение	тыс. тенге	n/a	n/a	95 648	247 123	2 367	13 800	40 729	40 729
Образование	тыс. тенге	n/a	n/a	80 965	299 620	8 681	7 280	17 308	17 308
Социальная инфраструктура населенных пунктов	тыс. тенге	n/a	n/a	162 732	439 868	121 290	139 751	241 390	241 390
Благотворительность	тыс. тенге	n/a	n/a	7 774	54 249	31 113	4 988 225	96 400	96 400
Праздники	тыс. тенге	n/a	n/a	1 138	43 886	3 099	65 866	66 857	66 857
Переселение	тыс. тенге	n/a	n/a	986 000	248 000	520 000	380 153	-	554 872
Общая сумма денежных выплат политическим партиям, организациям и их представителям	тыс. тенге	-	-	-	-	-	-	-	-
Общая сумма денежных выплат отраслевым ассоциациям (2)	тыс. тенге			26 385	29 743	42 759	77 757	91 758	91 758
Общая сумма денежных выплат международным инициативам	тыс. тенге	-	-	-	3 470	3 409	3 861	8 067	8 067
Взаимодействие с местными сообществами (3)								GRI 2-16, GRI 2-26, GRI 2-29, GRI 413-1	
Количество обращений от местных сообществ	ед.	n/a	n/a	n/a	n/a	124	200	189	190
Доля обращений, на которые был дан ответ	%	n/a	n/a	n/a	n/a	100%	100%	100%	100%
Количество общественных слушаний и собраний (4)	ед.	11	8	9	15	27	15	1	1
Доля активов, по которым проводятся консультации с общественностью	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Общее количество текущих производственных активов	ед.	2	5	5	5	5	5	5	6

Местные сообщества

Доля проектов развития, в которых проводятся консультации с общественностью	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
---	---	------	------	------	------	------	------	------	------

Примечания:

(1) Инвестиции реализуются на уровне всей Группы, поэтому изменения периметра консолидации не влияют на их общий объём.

(2) АО «АК Алтыналмас» является членом Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Казахстана, Ассоциации производителей драгоценных металлов, Национальной палатой предпринимателей «Атамекен».

(3) Данные по взаимодействию с местными сообществами собираются на уровне юридических лиц, осуществляющих основную операционную деятельность.

(4) Слушания, касаемые социальных вопросов.

Корпоративное управление и этика

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Состав и независимость Совета директоров							GRI 2-9, GRI 2-11, GRI 2-15, GRI 202-2	
Председатель Совета	чел.	1	1	1	1	1	1	1
Независимость Председателя Совета на момент назначения	да/нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет
Независимые директора, не являющиеся исполнительными лицами Компании	чел.	2	2	2	2	2	2	2
Директора, не являющиеся исполнительными лицами Компании	чел.	1	1	1	1	1	1	1
Директора, имеющие исполнительные полномочия	чел.	1	1	1	1	1	1	1
Всего	чел.	4	4	4	4	4	4	4
Доля независимых директоров, не являющихся исполнительными лицами Компании	%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%
Количество заседаний	ед.	31	28	24	19	20	32	35
Средняя посещаемость заседаний совета директоров	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Количество неисполнительных/независимых директоров с четырьмя и менее другими мандатами	чел.	2	2	2	2	2	2	2
Доля Совета Директоров из местного сообщества	%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%
Женщины	%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Мужчины	%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%

Корпоративное управление и этика

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Независимость комитетов Совета директоров		GRI 2-9						
Комитет по аудиту	%	67%	67%	67%	67%	67%	67%	67%
Комитет по назначениям и вознаграждениям	%	40%	40%	40%	40%	40%	67%	67%
Комитет по ПБиОТиОС	%	67%	67%	67%	67%	67%	67%	67%
Комитет по стратегии	%	-	-	-	-	-	50%	50%
Гендерный состав Совета директоров		GRI 2-9, GRI 405-1						
Женщины	чел.	-	-	-	-	-	-	-
Мужчины	чел.	4	4	4	4	4	4	4
Доля женщин	%	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Возраст членов Совета директоров		GRI 405-1						
Младше 30 лет	чел.	-	-	-	-	-	-	-
От 30 до 50 лет	чел.	2	2	2	2	2	1	1
Старше 50 лет	чел.	2	2	2	2	2	3	3
Срок пребывания в должности		GRI 2-9						
меньше, чем 4 года	чел.	3	2	2	1	1	1	1
4-8 лет	чел.	1	1	1	2	3	3	2
8 - больше	чел.	1	1	1	1	-	-	1
Баланс квалификации в Совете директоров		GRI 2-9, GRI 2-17						
Горное дело	%	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%
Устойчивое развитие	%	75%	75%	75%	75%	75%	75%	75%

Корпоративное управление и этика

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Финансы	%	50%	50%	50%	50%	50%	50%	50%
Корпоративное управление	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Правление								GRI 2-9, GRI 405-1
Всего	чел.	3	3	5	5	5	5	5
Женщины	%	0%	0%	20%	20%	20%	0%	0%
Мужчины	%	100%	100%	80%	80%	80%	100%	100%
Деловая этика								GRI 205-3, GRI 406-1, GRI 418-1, GRI 2-15, GRI 2-25, GRI 2-26, GRI 2-27
Нарушения Кодекса корпоративной этики	ед.	n/a	9	6	10	10	27	68
Случаи коррупции (1)	ед.	n/a	-	-	1	2	3	1
Случаи конфликта интересов	ед.	n/a	3	3	-	1	8	-
Случаи дискриминации	ед.	n/a	2	-	2	1	3	-
Случаи отмывания денег	ед.	n/a	-	-	-	-	-	-
Случаи разглашения конфиденциальных и персональных данных или нарушений в области защиты персональных данных	ед.	n/a	-	2	3	-	2	4
Другие случаи (2)	ед.	n/a	4	1	4	6	11	63
Количество жалоб и обращению по горячей линии	ед.	n/a	25	35	28	65	105	81
Не анонимно	ед.	n/a	6	2	6	7	2	1
Анонимно	ед.	n/a	19	33	22	58	103	80
Не подтверждено	ед.	n/a	n/a	27	18	14	89	75
Подтверждено	ед.	n/a	n/a	8	10	51	16	6
Существенные случаи несоблюдения законов и нормативно-правовых актов	ед.	-	-	-	-	-	-	-

Корпоративное управление и этика

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
Значительные штрафы	тыс. тенге	-	-	-	-	-	-	-
Неденежные санкции	ед.	-	-	-	-	-	-	-
Штрафы за несоблюдение законодательства и нормативных требований в отношении предоставления или использования продукции и услуг	тыс. тенге	-	-	-	-	-	-	-

Примечания:

(1) Случаи коррупции, не связанные с государственными органами.

(2) Случаи, связанные с хищением ТМЦ, превышением полномочий.

Показатели по проектам за 2025 год

	ЕИ	Проект «Акбакай»	Проект «Пустынное»	Проект «Аксу»	Проект «Бестобе»	Проект «Жолымбет»	Проект «Майкаин»	Всего по Группе
Производство								
Добыча руды	т	1 269 674	7 618 865	4 431 445	128 453	1 283 022	441 417	15 172 875
Открытые работы	т	665 182	7 618 865	4 129 706	-	959 461	-	13 373 214
Подземные работы	т	604 491	-	301 739	128 453	323 560	441 417	1 799 661
Переработка руды	т	1 270 245	6 016 193	6 420 778	-	1 335 012	464 878	15 507 106
Производство	унц. в зол. экв.	62 750	125 636	186 990	-	59 463	30 813	465 652
Численность сотрудников (1)								
Общая численность на 31 декабря	чел.	1 077	1 116	1 849	651	1 269	1 064	10 916
Среднесписочная численность	чел.	1 029	844	1 038	508	1 305	1 002	10 359
Показатели травматизма среди сотрудников								

Показатели по проектам за 2025 год

	ЕИ	Проект «Акбакай»	Проект «Пустынное»	Проект «Аксу»	Проект «Бестобе»	Проект «Жолымбет»	Проект «Майкаин»	Всего по Группе
LTIFR	коэф.	0,28	0,16	0,06	1,01	0,10	-	0,17
Смертельные случаи	ед.	-	-	-	1	-	-	1

Образование отходов

Общий объем образованных отходов	т	4 316 324	42 590 411	46 223 265	23 592	3 576 566	155 017	96 885 175
----------------------------------	---	-----------	------------	------------	--------	-----------	---------	------------

Выбросы загрязняющих веществ

Диоксид серы (SO ₂)	т	3	12	60	6	13	179	272
Оксиды азота (NO _x)	т	15	29	31	3	27	28	133
Оксид углерода	т	46	42	127	16	77	141	449
Твердые частицы	т	1 575	2 717	1 283	24	1 067	253	6 918
Озоноразрушающие вещества, эквивалентные ХФУ 11	т	-	-	-	-	-	-	-
Летучие органические соединения (ЛОС)	т	4	19	13	1	1	0	38
Другие	т	57	61	13	0	2	5	139

Использование земель

Площадь нарушенных земель	га	1 178,21	1 564,10	863,45	-	598,07	N/A	4 204
Площадь рекультивированных земель	га	3,60	-	-	-	6,70	-	29

Выбросы парниковых газов (Охват 1 и 2)

Охват 1 (2)	т CO ₂ -экв.	10 137	74 124	49 190	1 024	11 418	38 616	187 880
Охват 2	т CO ₂ -экв.	78 345	210 094	261 448	21 348	78 734	34 789	684 758
Охват 1 + 2	т CO ₂ -экв.	88 482	284 219	310 637	22 372	90 152	73 404	872 638
Удельные выбросы парниковых газов (Охват 1 + 2)	т CO ₂ -экв. на унц. зол. экв.	1,41	2,26	1,66	-	1,52	2,38	1,87

Энергопотребление

Показатели по проектам за 2025 год

	ЕИ	Проект «Амбакай»	Проект «Пустынное»	Проект «Аксу»	Проект «Бестобе»	Проект «Жолымбет»	Проект «Майкаин»	Всего по Группе
Дизельное топливо, включая:	ГДж	134 484	983 633	553 927	-	132 061	61 065	1 907 959
Топливо для транспорта и самоходной техники (2)	ГДж	131 972	969 979	527 883	-	132 061	61 065	1 865 748
Топливо для выработки электроэнергии	ГДж	123	21	5 529	-	-	-	5 674
Топливо для выработки теплоэнергии	ГДж	2 389	13 634	20 515	-	-	-	36 537
Покупная электроэнергия	ГДж	348 660	934 981	1 161 180	95 006	350 389	154 819	3 045 036
Покупная теплоэнергия	ГДж	-	-	4 548	-	-	-	4 548
Уголь для выработки теплоэнергии	ГДж	-	-	80 757	11 149	15 696	367 021	474 623
Бензин (2)	ГДж	235	1 413	2 234	105	651	7 766	14 524
Энергоемкость	ГДж на унц. зол. экв.	7,70	15,28	9,64	-	8,39	19,17	11,70
Дизельное топливо, включая:	т	3 128	22 875	12 882	-	3 071	1 420	44 371
Топливо для транспорта и самоходной техники (2)	т	3 069	22 558	12 276	-	3 071	1 420	43 389
Топливо для выработки электроэнергии	т	3	0	129	-	-	-	132
Топливо для выработки теплоэнергии	т	56	317	477	-	-	-	850
Покупная электроэнергия	МВтч	96 850	259 717	322 550	26 391	97 330	43 005	845 843
Покупная теплоэнергия	МВтч	-	-	1 263	-	-	-	1 263
Уголь для выработки теплоэнергии	т	-	-	4 004	553	778	18 196	23 531
Бензин (2)	т	5	32	50	2	15	175	328

Управление водными ресурсами

Забор свежей воды	мегалитр	1 677	3 475	2 637	1 004	1 068	584	10 444
Подземные воды	мегалитр	1 595	32	513	993	1 068	18	4 218
Поверхностные воды	мегалитр	-	3 443	255	-	-	-	3 697
Внешние системы водоснабжения	мегалитр	-	-	1 869	11	-	565	2 446
Прочие	мегалитр	82	-	-	-	-	-	82
Водоотведение, включая:	мегалитр	-	-	56	-	25	-	80

Показатели по проектам за 2025 год

	ЕИ	Проект «Амбакай»	Проект «Пустынное»	Проект «Аксу»	Проект «Бестобе»	Проект «Жолымбет»	Проект «Майкаин»	Всего по Группе
в водотоки	мегалитр	-	-	-	-	-	-	-
на рельеф	мегалитр	-	-	-	-	-	-	-
в канализацию	мегалитр	-	-	-	-	-	-	-
третьей стороне	мегалитр	-	-	56	-	25	-	80
Общий объем водопотребления	мегалитр	1 677	3 475	2 581	1 004	1 043	584	10 363
Объем повторно используемой и оборотной воды	мегалитр	963	6 252	6 491	-	2 952	2 170	18 828
Доля повторно используемой и оборотной воды	%	36%	64%	72%	0%	74%	79%	64%
Удельное потребление свежей воды	мегалитр/тонн переработанной руды	1,32	0,58	0,41	-	0,80	1,26	0,67

Примечания:

- 1) Показатели численности на 31 декабря и среднесписочной численности представлены в совокупности по Группе и учитывают данные не только по ГОК, но и по другим предприятиям.
- 2) Данные "Всего по Группе" дополнительно включают потребление топлива горной техники в аренде и потребление топлива Головного Офиса.

Приложение 2. Указатель содержания GRI

Индикатор	Раскрытие	Раздел	Уровень раскрытия	Комментарии
GRI 2: Компания и ее практика отчетности				
2-1	Сведения об организации	О компании Контактная информация География деятельности Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость Ключевые события, имеющие значение в контексте ESG Ключевые финансовые показатели	Полная	
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	География деятельности Границы отчетности	Полная	
2-3	Период отчетности, частота и контактное лицо	Об отчете Контактная информация	Полная	
2-4	Изменения в информации	Пересмотр данных не осуществлялся.	Полная	
2-5	Внешнее заверение	Об отчете	Полная	
GRI 2: Деятельность Компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения				
2-6	Деятельность Компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	О компании Закупочная деятельность	Частичная	Подробнее о цепочке создания стоимости и деловых отношениях см. ГО 2025

2-7	Сотрудники	Благосостояние наших сотрудников	Полная	См. ESG Данные
2-8	Работники, которые не являются работниками организации	Благосостояние наших сотрудников Управление персоналом		
GRI 2: Корпоративное управление				
2-9	Структура и состав органов управления	Корпоративное управление	Полная	
2-10	Процесс выдвижения и отбора кандидатов в высший руководящий орган	Корпоративное управление Принципы назначения в Совет директоров Механизм и периодичность переизбрания	Полная	
2-11	Председатель высшего руководящего органа	Корпоративное управление Структура Совета директоров Состав Совета директоров Состав Правления	Полная	См. ESG Данные
2-12	Роль высшего руководящего органа в осуществлении надзора за управлением воздействиями	Корпоративное управление Система корпоративного управления Деятельность Правления Количество собраний и средняя посещаемость	Полная	

		Мандаты членов Совета директоров		
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Корпоративное управление Комитеты при Совете директоров	Полная	
2-15	Конфликты интересов	Деловая этика и комплаенс Управление конфликтом интересов Защита прав человека	Полная	
2-16	Информирование высшего руководства о важнейших вопросах, вызывающих обеспокоенность	Деловая этика и комплаенс Оповещение о нарушениях	Полная	См. ESG Данные
2-17	Коллективная осведомленность высшего руководящего органа	Обучение и развитие персонала	Полная	
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа	Деятельность Совета директоров	Полная	
2-19	Политика вознаграждения	Корпоративное управление Выплата дивидендов Вознаграждение	Полная	
2-20	Процесс определения вознаграждения	Корпоративное управление Комитет по назначениям и вознаграждениям Вознаграждение	Частичная	
2-21	Общий годовой коэффициент компенсации		Не раскрыто	Показатель не раскрывается, исходя из соображений защиты

				персональной информации
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Управление устойчивым развитием	Полная	
2-23	Приверженности политикам	Чем мы руководствуемся	Полная	
2-24	Внедрение политик	Управление устойчивым развитием	Полная	
2-25	Процессы устранения негативных воздействий Деловая этика и комплаенс Экологическая ответственность	Управление устойчивым развитием	Полная	
2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения обеспокоенности	Деловая этика и комплаенс Оповещение о нарушениях	Полная	См. ESG Данные
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов Экологическая ответственность	Деловая этика и комплаенс	Полная	См. ESG Данные
2-28	Членство в ассоциациях	Управление устойчивым развитием Участие в ассоциациях и международных инициатива	Полная	См. ESG Данные
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН Взаимодействие с регионами	Полная	
2-30	Коллективные договоры	Благосостояние наших сотрудников	Полная	См. ESG Данные

		Социальная защита сотрудников		
GRI 3: Существенные темы				
3-1	Процесс определения существенных тем	Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН Существенные темы	Полная	
3-2	Список существенных тем	Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН Существенные темы	Полная	См. ESG Данные
3-3	Управление существенными темами	Управление устойчивым развитием Вклад в социально-экономическое развитие Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН Существенные темы	Частичная	
GRI 14: Отраслевой стандарт для горнодобывающей промышленности				
14.8	Закрытие и восстановление месторождений	Закрытие месторождений	Полная	
14.13	Кустарная и мелкомасштабная добыча полезных ископаемых	Взаимодействие с регионами	Полная	
GRI 201: Экономические показатели				
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Созданная и распределенная прямая	Полная	

		экономическая стоимость		
		Обзор финансовой и операционной деятельности		
201-3	Пенсионные и прочие обязательства по выплатам	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость Обзор финансовой и операционной деятельности	Частичная	
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	Управление персоналом	Частичная	См. ESG Данные
202-2	Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества		Полная	См. ESG Данные
GRI 203: Косвенное экономическое воздействие				
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и социальные услуги	Взаимодействие с регионами	Полная	См. ESG Данные
203-2	Значительное косвенное экономическое воздействие	Взаимодействие с регионами	Частичная	См. ESG Данные
GRI 204: Практики закупок				
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Закупочная деятельность	Полная	См. ESG Данные
GRI 205: Противодействие коррупции				
205-1	Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией	Деловая этика и комплаенс	Полная	
205-2	Информирование о политиках и методах противодействия коррупции и	Деловая этика и комплаенс	Полная	

	соответствующее обучение по этим политикам и методам			
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Деловая этика и комплаенс	Полная	См. ESG Данные
GRI 206: Антиконтурное поведение				
206-1	Судебные иски за антиконкурентное поведение, монопольную практику	Отсутствуют		
GRI 207: Налоги				
207-1	Подход к налогообложению	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Полная	Подробнее см. аудированную финансовую отчетность за 2025
207-2	Налоговое управление, контроль и управление рисками	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Полная	
207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение проблем, связанных с налогами	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Полная	
207-4	Отчетность по странам	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Полная	Подробнее см. аудированную финансовую отчетность за 2025
GRI 302: Энергия				
302-1	Потребление энергии внутри организации	Энергопотребление	Полная	См. ESG Данные
302-3	Энергоёмкость	Энергопотребление	Полная	См. ESG Данные
302-4	Снижение потребления энергии	Энергопотребление	Полная	
GRI 303: Вода				
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	Использование водных ресурсов	Полная	
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Использование водных ресурсов	Полная	
303-3	Водозабор	Потребление воды и водозабор,	Полная	См. ESG Данные

303-4	Сброс воды	Сброс воды	Полная	См. ESG Данные
303-5	Потребление воды	Использование водных ресурсов	Полная	См. ESG Данные
GRI 304: Биоразнообразие				
304-1	Производственные площадки, которые находятся в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенной на природоохранных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия	Сохранение земель и биоразнообразие	Полная	См. ESG Данные
304-2	Описание существенных воздействий деятельности, товаров и услуг на биоразнообразие	Сохранение земель и биоразнообразие	Полная	
304-3	Сохранение или восстановление местообитаний	Сохранение земель и биоразнообразие	Полная	
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Сохранение земель и биоразнообразие	Полная	См. ESG Данные
GRI 305: Выбросы				
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата 1)	Выбросы парниковых газов	Полная	См. ESG Данные
305-2	Непрямые энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Выбросы парниковых газов	Полная	См. ESG Данные
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Выбросы парниковых газов	Полная	См. ESG Данные
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ (ОРВ)	Выбросы в атмосферу	Полная	См. ESG Данные
305-7	Выбросы в атмосферу NOx,	Выбросы в атмосферу	Полная	См. ESG Данные

	SOx и других значимых загрязняющих веществ			
GRI 306: Отходы				
306-1	Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами	Управление отходами	Полная	
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	Управление отходами	Полная	
306-3	Общая масса образованных отходов	Управление отходами	Полная	См. ESG Данные
306-4	Общий вес утилизированных отходов	Управление отходами	Полная	См. ESG Данные
306-5	Общий вес отходов, направленных на обезвреживание и захоронение	Управление отходами	Полная	См. ESG Данные
GRI 401: Занятость				
401-1	Общее количество и процент нанятых работников, а также текучесть кадров с разбивкой по возрасту, полу и регионам	Управление персоналом	Полная	См. ESG Данные
401-2	Льготы, которые предоставляются работникам	Управление персоналом	Полная	
401-3	Доля работников, которые вернулись после отпуска в связи с материнством/отцовством на работу	Управление персоналом	Полная	См. ESG Данные
GRI 402: Взаимоотношения работников и руководства				
402-1	Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном договоре	Благосостояние наших сотрудников	Полная	
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте				
403-1	Система управления охраной труда и безопасностью труда	Промышленная безопасность и охрана труда	Полная	
403-2	Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидентов	Промышленная безопасность и охрана труда	Полная	

403-3	Службы охраны труда	Промышленная безопасность и охрана труда	Полная	
403-4	Участие работников, консультации и общение по вопросам охраны труда и безопасности труда	Промышленная безопасность и охрана труда	Полная	
403-5	Подготовка работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	Промышленная безопасность и охрана труда	Полная	См. ESG Данные
403-6	Укрепление здоровья работников	Промышленная безопасность и охрана труда	Полная	
403-7	Предотвращение и смягчение последствий негативного влияния на здоровье и безопасность	Промышленная безопасность и охрана труда	Полная	
403-8	Работники, охваченные системой управления охраной труда	Промышленная безопасность и охрана труда	Полная	
403-9	Виды и уровень производственного травматизма	Промышленная безопасность и охрана труда	Полная	См. ESG Данные
403-10	Профессиональные заболевания	Промышленная безопасность и охрана труда	Частичная	См. ESG Данные
GRI 404: Подготовка и образование				
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	Обучение персонала	Полная	См. ESG Данные
404-2	Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	Обучение персонала	Полная	
GRI 405: Разнообразие и равные возможности				
405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу и возрастным группам	Благосостояние наших сотрудников Многообразие и инклюзивность	Полная	См. ESG Данные
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам	Оплата труда и мотивация персонала		

	осуществления деятельности			
GRI 406: Отсутствие дискриминации				
406-1	Общее количество случаев дискриминации и принятые меры по устранению	Управление персоналом Деловая этика и комплаенс	Полная	См. ESG Данные
GRI 408: Детский труд				
408-1	Подразделения и поставщики, в которых имеется существенный риск использования детского труда	Управление персоналом	Полная	АО «АК Алтыналмас» не допускает никаких форм принудительного или обязательного труда
GRI 409: Принудительный труд				
409-1	Подразделения и поставщики, в которых существует существенный риск использования принудительного или обязательного труда	Управление персоналом	Полная	АО «АК Алтыналмас» не допускает никаких форм принудительного или обязательного труда
GRI 411: Права коренных народов				
411-1	Количество случаев, связанных с правами коренных и малочисленных народов, в разбивке по категориям принятых мер	Взаимодействие с регионами	Полная	На территории деятельности Компании отсутствуют коренные народности или этнические меньшинства
GRI 413: Местные сообщества				
413-1	Операции с привлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития	Взаимодействие с регионами Закупочная деятельность	Полная	
GRI 415: Государственная политика				
415-1	Политические взносы	Управление устойчивым развитием	Полная	См. ESG Данные
418-1	Обоснованные жалобы на нарушения конфиденциальности	Деловая этика и комплаенс	Частичная	См. ESG Данные

	клиентов и потери данных клиентов	Оповещение о нарушениях		
--	-----------------------------------	-------------------------	--	--

Приложение 3. Указатель содержания SASB

Тема	Код	Наименование показателя	Уровень раскрытия	Комментарии
Выбросы парниковых газов	ЕМ-ММ-110а.1	Суммарные валовые прямые выбросы парниковых газов	Полная	См. ESG Данные
		Доля выбросов в пределах установленных законодательством нормативов		
Качество воздуха	ЕМ-ММ-110а.2	Обсуждение долгосрочных и краткосрочных стратегий или планов для регулирования прямых выбросов парниковых газов, целевые показатели по снижению выбросов парниковых газов и анализ эффективности достижения этих показателей	-	
		Выбросы в атмосферный воздух следующих загрязняющих веществ:		
	ЕМ-ММ-120а.1	(1) CO	Полная	См. ESG Данные
		(2) NO _x (за исключением N ₂ O)		
		(3) SO _x		
		(4) взвешенные вещества (PM10)		
		(5) ртуть (Hg)		
		(6) свинец (Pb)		
		(7) летучие органические соединения (VOCs)		
Энергетический менеджмент	ЕМ-ММ-130а.1	(1) Общее энергопотребление	Полная	См. ESG Данные
		(2) доля электроэнергии от централизованной электросети		
		(3) доля энергии от возобновляемых источников энергоснабжения		
Управление водными ресурсами	ЕМ-ММ-140а.1	Общий объем забора свежей воды	Полная	См. ESG Данные
		Общее потребление свежей воды		
		Доля объема забора/потребления свежей воды в регионах с высоким или очень высоким фоновым дефицитом воды		
	ЕМ-ММ-140а.2	Количество случаев нарушения предельных норм, требований и правил,	Полная	Случаи нарушений отсутствуют

		регламентирующих качество воды		
Обращение с отходами и опасными веществами	ЕМ-ММ-150а.4	Общая масса образованных неминеральных отходов	Полная	См. ESG Данные
	ЕМ-ММ-150а.5	Общая масса образованных хвостов	Полная	См. ESG Данные
	ЕМ-ММ-150а.6	Общая масса вскрышной породы	Полная	См. ESG Данные
	ЕМ-ММ-150а.7	Общая масса образованных опасных отходов	Полная	См. ESG Данные
	ЕМ-ММ-150а.8	Общая масса переработанных опасных отходов	Полная	См. ESG Данные
	ЕМ-ММ-150а.9	Количество инцидентов, связанных с обращением с опасными веществами и отходами	Полная	Инциденты отсутствуют
	ЕМ-ММ150а.10	Описание политики и процедур обращения с отходами и опасными веществами для действующих и недействующих предприятий	Полная	-
Воздействия на биоразнообразие	ЕМ-ММ-160а.1	Описание политик и практик в области экологического менеджмента для действующих предприятий	Полная	-
	ЕМ-ММ-160а.2	Доля производственных площадок, на которых:	-	
		(1) прогнозируется образование кислых стоков		
		(2) принимаются меры по снижению образования кислых стоков		
	ЕМ-ММ-160а.3	(3) предусмотрена нейтрализация или очистка кислых стоков	-	
		Доля:		
Безопасность, права человека, права коренных народов	ЕМ-ММ-210а.1	(1) доказанных рудных запасов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов	-	Доля доказанных и вероятных рудных запасов в границах или
		(2) вероятных рудных запасов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов	-	
		(3) доказанных рудных запасов в границах или вблизи зон конфликта	-	

		(2) вероятных рудных запасов в границах или вблизи зон конфликта	-	вблизи зон конфликта отсутствуют
	ЕМ-ММ-210а.2	Доля:	-	Коренные народы отсутствуют в РК
		(1) доказанных рудных запасов в границах или вблизи территорий проживания коренных народов	-	
		(2) вероятных рудных запасов в границах или вблизи территорий проживания коренных народов	-	
	ЕМ-ММ-210а.3	Обсуждение процессов участия общественности и добросовестных практик в области прав человека, прав коренных народов и деятельности в зонах конфликта	Полная	Коренные народы отсутствуют в РК
Взаимодействие с местными сообществами	ЕМ-ММ-210b.1	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	Полная	-
	ЕМ-ММ-210b.2	Количество и продолжительность простоев, не связанных с техническими причинами	Полная	Простои отсутствуют
Трудовые отношения	ЕМ-ММ-310а.1	Доля работников, состоящих в коллективных договорах	Полная	См. ESG Данные
	ЕМ-ММ-310а.2	Количество и продолжительность забастовок и массовых увольнений	Полная	Забастовки и массовые увольнения отсутствовали
Охрана профессионального здоровья и промышленная безопасность	ЕМ-ММ-320а.1	(1) общая частота несчастных случаев	Полная	См. ESG Данные
		(2) частота несчастных случаев со смертельным исходом	Полная	См. ESG Данные
		(3) Частота происшествий без последствий (NMFR)	-	-
		Среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации: а) для сотрудников, занятых полный рабочий день; б) для работников подрядных организаций	Полная	См. ESG Данные
Деловая этика и прозрачность	ЕМ-ММ-510а.1	Описание системы управления для предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	Полная	-

	ЕМ-ММ-510а.2	Производство в странах, занимающих одно из последних 20 мест по индексу восприятия коррупции организации Transparency International	Полная	Производство в таких странах не ведется
Управление хвостохранилищами	ЕМ-ММ-540а.1	Информация об эксплуатируемых хвостохранилищах: (1) название объекта, (2) местоположение, (3) форма собственности, (4) эксплуатационный статус, (5) метод возведения, (6) максимально допустимая вместимость хранилища, (7) текущее количество хранящихся хвостов, (8) классификация последствий, (9) дата последнего независимого технического исследования, (10) выводы исследований, (11) меры по смягчению последствий, (12) готовность к чрезвычайным ситуациям	Полная	-
	ЕМ-ММ-540а.2	Краткое описание систем управления хвостохранилищами и структуры управления, используемых для мониторинга и поддержания стабильности хвостохранилищ	Полная	-
	ЕМ-ММ-540а.3	Подход к разработке планов обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них для хвостохранилищ	Полная	-
Показатель деятельности	ЕМ-ММ-000.А	Производство:	Полная	См. ESG Данные
		(1) металлические руды		
		(2) товарная металлопродукция		
	ЕМ-ММ-000.В	Общая численность работников, доля работников подрядных организаций	Полная	См. ESG Данные

Приложение 4. Индекс TCFD

Тема	Наименование вопроса	Раздел
Корпоративное управление	a) Опишите, как совет директоров осуществляет надзор за рисками и возможностями, связанными с климатом	Подход к управлению климатическими рисками
	b) Опишите роль менеджмента в оценке и управлении рисками и возможностями, связанными с климатом	Подход к управлению климатическими рисками
Стратегия	a) Опишите риски и возможности, связанные с климатом, которые компания выявила в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе	Климатические риски и возможности
	b) Опишите влияние рисков и возможностей, связанными с климатом, на деятельность, стратегию и финансовое планирование компании	Климатические риски и возможности
	c) Опишите устойчивость стратегии компании с учетом различных сценариев, связанных с климатом, включая сценарий 2°C и ниже	Климатические риски и возможности
Управление климатическими рисками	a) Опишите принятые в компании процессы по выявлению и оценке рисков, связанных с климатом	Процесс анализа климатических рисков
	b) Опишите принятые в компании процессы по управлению рисками, связанными с климатом	Подход к управлению климатическими рисками; Процесс анализа климатических рисков; Климатические риски и возможности
	c) Опишите, как процессы выявления, оценки и управления рисками, связанными с климатом, интегрированы в общий процесс управления рисками компании	Подход к управлению климатическими рисками
Метрики и целевые показатели	a) Раскройте сведения о показателях, которые компания использует для оценки рисков и возможностей, связанных с климатом, в соответствии со своей стратегией и процессом управления рисками	Выбросы парниковых газов; Энергопотребление
	b) Раскройте сведения о выбросах парниковых газов по Охвату 1, Охвату 2 и, если применимо, Охвату 3 и о связанных с ними рисках	Выбросы парниковых газов; Климатические риски и возможности
	c) Опишите целевые показатели, которые компания использует для управления рисками и возможностями, связанными с климатом, и фактические результаты в сравнении с целевыми	Климатические риски и возможности; Энергопотребление

Приложение 5. Границы отчетности

GRI 2-2

Границы раздела "Окружающая среда" включают:	АО "АК Алтыналмас", АО "Майкаинзолото", ТОО "Алтыналмас Technology", ТОО "Аксы Technology", ТОО "Казахалтын Technology", ТОО "Казахалтын"
Границы раздела "Климат и энергопотребление" включают:	АО "АК Алтыналмас", АО "Майкаинзолото", ТОО "Алтыналмас Technology", ТОО "Аксы Technology", ТОО "Казахалтын Technology", ТОО "Казахалтын", ТОО "AAMining"
Границы раздела "ПБиОТ" включают:	АО "АК Алтыналмас", ТОО "Алтыналмас Technology", ТОО "Аксы Technology", ТОО "Казахалтын Technology", ТОО "Казахалтын", ТОО "AAMining"
Границы раздела "Наши сотрудники" включают:	АО "АК Алтыналмас", АО "Майкаинзолото", ТОО "Алтыналмас Technology", ТОО "Аксы Technology", ТОО "Казахалтын Technology", ТОО "Казахалтын", ТОО "AAEngineering Group", ТОО "AAMining", ТОО "Proline Logistics", ТОО "Казахский Сантехпроект", ТОО "Казахалтын Сервис", ТОО "ProMS", ТОО "Гостиница Степногорск"
Границы раздела "Социально-экономическое развитие" включают:	АО "АК Алтыналмас", АО "Майкаинзолото", ТОО "Алтыналмас Technology", ТОО "Аксы Technology", ТОО "Казахалтын Technology", ТОО "Казахалтын", ТОО "AAEngineering Group", ТОО "AAMining", ТОО "Proline Logistics", ТОО "Казахский Сантехпроект", ТОО "Казахалтын Сервис", ТОО "ProMS", ТОО "Гостиница Степногорск"
Границы раздела "Местные сообщества" включают:	АО "АК Алтыналмас", АО "Майкаинзолото", ТОО "Казахалтын Technology", ТОО "Казахалтын"
Границы раздела "Корпоративное управление" включают:	АО "АК Алтыналмас", АО "Майкаинзолото", ТОО "Алтыналмас Technology", ТОО "Аксы Technology", ТОО "Казахалтын Technology", ТОО "Казахалтын", ТОО "AAEngineering Group", ТОО "AAMining", ТОО "Proline Logistics", ТОО "Казахский Сантехпроект", ТОО "Казахалтын Сервис", ТОО "ProMS", ТОО "Гостиница Степногорск"

Глоссарий

Хвосты (в горном деле) – отходы обогащения полезных ископаемых, состоящие в основном из пустой породы, то есть имеющие минимальное содержание полезного ископаемого

Список сокращений

АО «АК Алтыналмас», Алтыналмас, Компания – акционерное общество «АК Алтыналмас»

Группа Алтыналмас, Группа – Группа компаний акционерного общества «АК Алтыналмас»

ARDML - Acid Rock Drainage and Metal Leaching

AISC – полная себестоимость золота (англ. All-in sustaining costs)

ESG – экология, социальная политика и корпоративное управление (англ. Environmental, Social, Governance)

ERP-система – система для автоматизации бизнес-процессов компании (англ. Enterprise Resource Planning)

GRI – Глобальная инициатива по отчетности (англ. Global Reporting Initiative)

KPI – ключевой показатель (ключевые показатели) эффективности (англ. Key performance indicator)

SASB – Совет по стандартам учета в области устойчивого развития (англ. The Sustainability Accounting Standards Board)

TCFD – Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (англ. Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)

oz – тройская унция

АО – акционерное общество

АСМ – автоматизированная станция мониторинга

ГМК – горнометаллургический комплекс

ЗИФ – золотоизвлекательная фабрика

ИТР – инженерно-технический работник

КПЭ – ключевой показатель эффективности

ККУ – Кодекс корпоративного управления

ОГР – открытые горные работы

ООС – охрана окружающей среды

ПБиОТ – промышленная безопасность и охрана труда

ПГР – подземные горные работы

ПЛА – план ликвидации аварий

ПЭК – производственный экологический контроль

РК – Республика Казахстан

СУОТиПБ - система управления охраной труда и промышленной безопасностью

ТБО – твердые бытовые отходы

ТМО – техногенное минеральное образование

ТОО – товарищество с ограниченной ответственностью

ТЭО – технико-экономическое обоснование