



2024 ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ

ОТВЕТСТВЕННЫЙ БИЗНЕС УСТОЙЧИВОЕ БУДУЩЕЕ

Содержание

Обращение Председателя Правления.....3

01. О КОМПАНИИ.....4

Общая информация.....6

География деятельности.....8

Бизнес-модель.....10

Обзор финансовой и операционной деятельности.....12

02. УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ.....17

Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН.....19

Существенные темы.....22

Управление рисками в области устойчивого развития и климата.....25

Описание существенных рисков.....27

Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....30

Возникающие риски.....31

03. КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ.....32

Совет директоров.....35

Правление.....43

Деловая этика и комплаенс.....46

04. ВКЛАД В СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ.....52

Закупочная деятельность.....54

Взаимодействие с регионами.....55

05. БЛАГОСОСТОЯНИЕ НАШИХ СОТРУДНИКОВ.....58

Управление персоналом.....60

Обучение и развитие персонала.....66

Многообразие и инклюзивность.....68

Промышленная безопасность и охрана труда.....69

06. ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ74

Сохранение земель и биоразнообразие.....78

Выбросы в атмосферу.....82

Использование водных ресурсов.....83

Управление отходами и хвостохранилища.....85

07. КЛИМАТ И ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ.....92

Подход к управлению климатическими рисками..94

Процесс анализа климатических рисков.....95

Климатические риски и возможности.....97

Выбросы парниковых газов.....105

Энергопотребление.....107

08. ОБ ОТЧЕТЕ.....108

Приложение 1. Об ESG Данных за 2024 год.....111

Приложение 2. Указатель содержания GRI.....133

Приложение 3. Указатель содержания SASB.....140

Приложение 4. Индекс TCFD.....144

Глоссарий.....145



2024



Отчет об Устойчивом развитии АО «АК Алтыналмас» доступен в электронном формате на русском и английском языках на веб-сайте.

ОТВЕТСТВЕННЫЙ БИЗНЕС – УСТОЙЧИВОЕ БУДУЩЕЕ

Обращение Председателя Правления

GRI 2-22



Баламир
МАХАНОВ

Председатель Правления
Алтыналмас

Уважаемые коллеги!

Представляю вашему вниманию Отчет об устойчивом развитии Алтыналмас (далее – «Алтыналмас», Компания, Группа) за 2024 год, наглядно отражающий наши достижения и стратегический курс Компании.

Группа компаний «Алтыналмас», как один из лидеров золотодобывающей отрасли, играет ключевую роль в экономическом, социальном и экологическом развитии регионов своей деятельности. Мы поддерживаем инициативу ООН по Целям устойчивого развития и активно вносим вклад в решение глобальных вызовов, что отражается в нашей стратегии и долгосрочных планах.

ESG ПОЛИТИКА КОМПАНИИ

В 2024 году Компания впервые получила ESG оценку от рейтингового агентства S&P в рамках их системы Corporate Sustainability Assessment (CSA). «Алтыналмас» оказался лучше, чем две трети компаний-аналогов в секторе ГМК. Этот результат свидетельствует о высоком уровне приверженности Компании принципам устойчивого развития, что делает нас привлекательными для партнеров и инвесторов, ориентированных на долгосрочные и ответственные проекты. Мы гордимся этим достижением и видим его как важный шаг на пути к улучшению показателей.

«Алтыналмас» стал одной из немногих производственных компаний Казахстана, получившей кредитный рейтинг от S&P Global Ratings. Рейтинги «B+» со стабильным прогнозом

подтверждает статус международно-го игрока, входящего в лигу «Mid-tier gold producers». Среди ключевых сильных сторон Компании агентство отмечает диверсифицированную базу активов, современное технологическое оснащение предприятий и конкурентоспособную себестоимость, позволяющую обеспечивать стабильную рентабельность. Для дальнейшего повышения рейтинга Компания намерена развивать минерально-сырьевую базу и улучшать производственные показатели.

Горно-металлургический комплекс «Пустынное» стал первым в Казахстане предприятием, получившим международный сертификат соответствия требованиям цианидного кодекса (ICMI). Сертификат, выданный Международным институтом по обращению с цианидами, подтверждает высокие стандарты, применяемые Алтыналмас при работе с цианидами. Эти достижения подчеркивают наше стремление к внедрению передовых практик и установлению новых стандартов в золотодобывающей отрасли, как на национальном, так и на международном уровне.

Главная ценность Компании – это люди. На постоянной основе ведется работа по совершенствованию системы управления персоналом, направленная на обеспечение достойных условий труда. Для профессионального роста коллектива мы активно инвестируем в образование и повышение компетенций наших сотрудников. «Алтыналмас» выступает за равные возможности для всех.

Так в 2024 году успешно завершился пилотный проект Women in Mining», в рамках которого девушки из числа местных жителей Степногорского региона прошли обучение за счет Компании и стали настоящими специалистами в области управления большегрузным транспортом. Следуя принципам устойчивого развития, «Алтыналмас» с 2022 года обучает женщин вождению крупнотоннажной техники. Мы надеемся, что этот проект станет началом пути к расширению возможностей и освоению традиционно считающихся мужских профессий.

СОЦИАЛЬНОЕ БЛАГОПОЛУЧИЕ

Весна 2024 года стала испытанием для Казахстана: масштабные паводки нанесли значительный урон Северо-Казахстанской области, затронув тысячи жителей региона. В этот сложный период Группа компаний Алтыналмас, «Корпорация Казахмыс», «KAZ Minerals», «Каражыра» и Bank RBK, объединив усилия, направили 40 млрд тенге на оказание помощи пострадавшим.

В рамках этой инициативы 100 семей из Петропавловска, лишившиеся своих домов, получили новые коттеджи с приусадебными участками. Помимо этого, были реконструированы ключевые инфраструктурные объекты, в том числе насосная станция, которая обеспечит надежную работу водоснабжения на долгие годы. Также на выделенные средства для поддержки пострадавших было приобретено 578 квартир.

«Алтыналмас» уделяет особое внимание социальному благополучию регионов.

Компания активно способствует развитию инфраструктуры населенных пунктов, расположенных вблизи месторождений, обеспечивая комфортные условия для жизни местных жителей. В 2024 году на эти цели было выделено 308 млн тенге.

Средства направлены на поддержку образовательных и дошкольных учреждений, здравоохранения, организацию праздничных мероприятий, а также реализацию значимых для поселков проектов.

По инициативе Компании был произведен выкуп еще 38 домов на общую сумму 346 млн тенге. Ранее «Алтыналмас» выкупил более 100 домов, расположенных в санитарно-защитной зоне. В 2024 году, в ответ на поступающие жалобы, дополнительно были выкуплены 52 дома на добровольной основе.

Наша приверженность высоким стандартам работы нашла подтверждение в победе «Алтыналмас» в рейтинговом проекте «Голос народа – 2024», который отражает мнение жителей регионов. Это признание подчеркивает доверие общественности и служит важной оценкой нашей деятельности, направленной на благо регионов и их развитие.

БЕЗОПАСНОСТЬ

2024 год в Компании был объявлен Годом безопасности. Главный приоритет – обеспечение безопасности сотрудников. Наше стремление к нулевому травматизму отражает показатель частоты несчастных случаев с потерей трудоспособности (LTIFR) среди сотрудников, за год он снизился более чем на 30%.

ЭКОЛОГИЯ

В вопросах охраны окружающей среды наш подход направлен на снижение, устранение и компенсирование негативных последствий, а также на содействие созданию устойчивых экосистем. Мы успешно завершили научно-исследовательские работы (НИР), направленные на изучение влияния производственной деятельности на компоненты окружающей среды и биоразнообразие. В рамках исследований был проведен анализ воздействия на атмосферный воздух,

снежный покров, почвы, подземные и поверхностные воды, флору и фауну, а также на уровень шума и вибрации. Полученные результаты помогут нам разработать и реализовать мероприятия, направленные на сохранение природы и ответственное использование её ресурсов.

«Алтыналмас» стал первым предприятием в секторе ГМК РК, завершившим работы по технической рекультивации двух исторически открытых карьеров с соблюдением всех экологических стандартов. Теперь данная территория готова для возвращения государству. На производственных площадках и в регионах присутствия Компании за отчетный год высажено свыше 4 000 саженцев.

Наша приверженность высоким стандартам работы нашла подтверждение в победе «Алтыналмас» в рейтинговом проекте «Голос народа – 2024», который отражает мнение жителей регионов. Это признание подчеркивает доверие общественности и служит важной оценкой нашей деятельности, направленной на благо регионов и их развитие.

Цель Группы компаний «Алтыналмас» – продолжать развивать экологические и социальные инициативы, совершенствовать производственные процессы, делать вклад в сохранение окружающей среды и поддержку общественных интересов, предоставлять равные карьерные возможности для всех и задавать высокие стандарты корпоративного управления. С каждым новым шагом мы укрепляем позиции компании на мировом уровне и задаем новые стандарты в индустрии.

С уважением,
Председатель Правления
Алтыналмас
Баламир МАХАНОВ



01

Общая информация.....	6
География деятельности.....	8
Бизнес-модель	10
Обзор финансовой и операционной деятельности	12

О КОМПАНИИ

Общая информация

GRI 2-1, 2-6

Алтыналмас – это компания, осуществляющая полный цикл работ в области геологоразведки, добычи и переработки золота.

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ГРУППЫ КОМПАНИЙ «АЛТЫНАЛМАС» ВКЛЮЧАЮТ:



ГЕОЛОГОРАЗВЕДОЧНЫЕ РАБОТЫ



ФИНАНСИРОВАНИЕ НАУЧНЫХ ИССЛЕДОВАНИЙ, ПРОЕКТНЫХ РАЗРАБОТОК И ИЗЫСКАНИЙ



ДОБЫЧУ И ПЕРЕРАБОТКУ ЗОЛОТОСОДЕРЖАЩЕЙ РУДЫ



СТРОИТЕЛЬСТВО И МОДЕРНИЗАЦИЮ ПРЕДПРИЯТИЙ, ЗАНИМАЮЩИХСЯ РАЗВЕДКОЙ, ДОБЫЧЕЙ И ПЕРЕРАБОТКОЙ ДРАГОЦЕННЫХ МЕТАЛЛОВ



ПРОЕКТИРОВАНИЕ И ВЫПОЛНЕНИЕ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТ

«АЛТЫНАЛМАС» СЕГОДНЯ



Входит в Топ-3 крупнейших производителей золота в Казахстане как по производству золота, так и по величине ресурсной базы.



Активы присутствуют в 4-х регионах Казахстана: Акмолинской, Абайской, Жамбылской и Карагандинской областях.



Занимает первое место по количеству золотосодержащих месторождений и является лидером среди золотодобывающих компаний по количеству регионов присутствия.



Полезные ископаемые перерабатываются на собственных золотоизвлекательных фабриках (ЗИФ) Акбакай, Пустынное, Долинное, Аксу-2, Жолымбет, обогатительной фабрике Аксу КГ и фабрики по переработке техногенных минеральных образований (ТМО), переведенных на руду.



ПРОДУКЦИЯ КОМПАНИИ

Золотые слитки Доре, которые отправляются на аффинажный завод ТОО «Тау-Кен Алтын» в городе Астане для дальнейшей переработки. Основной покупатель аффинированного золота – Национальный банк Казахстана. Кроме золота, «Алтыналмас» производит и продает серебро и побочные продукты переработки драгоценных металлов. Также Компания активно занимается проектированием и строительством промышленных объектов в сфере добычи и переработки драгоценных металлов.

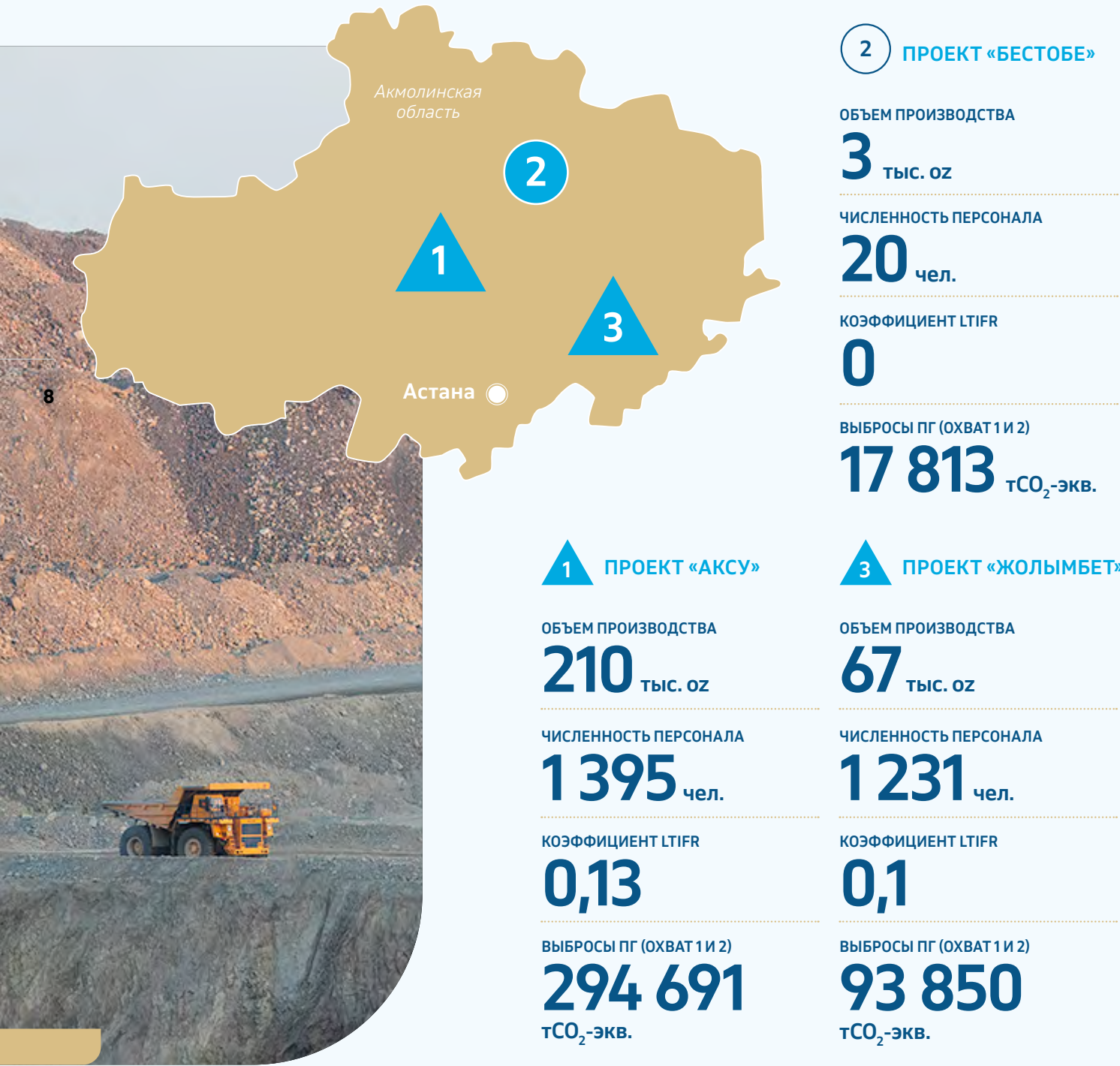
УСТОЙЧИВОЕ РАЗВИТИЕ

Алтыналмас осознает свое воздействие на общество и окружающую среду, выстраивает взаимовыгодные отношения с заинтересованными сторонами, работает над созданием бизнес-модели, которая предусматривает все возможные последствия на протяжении всех этапов жизненного цикла предприятия. Корпоративные ценности Компании закладывают фундамент для устойчивого развития, и следование им – обязательное условие нашей деятельности.

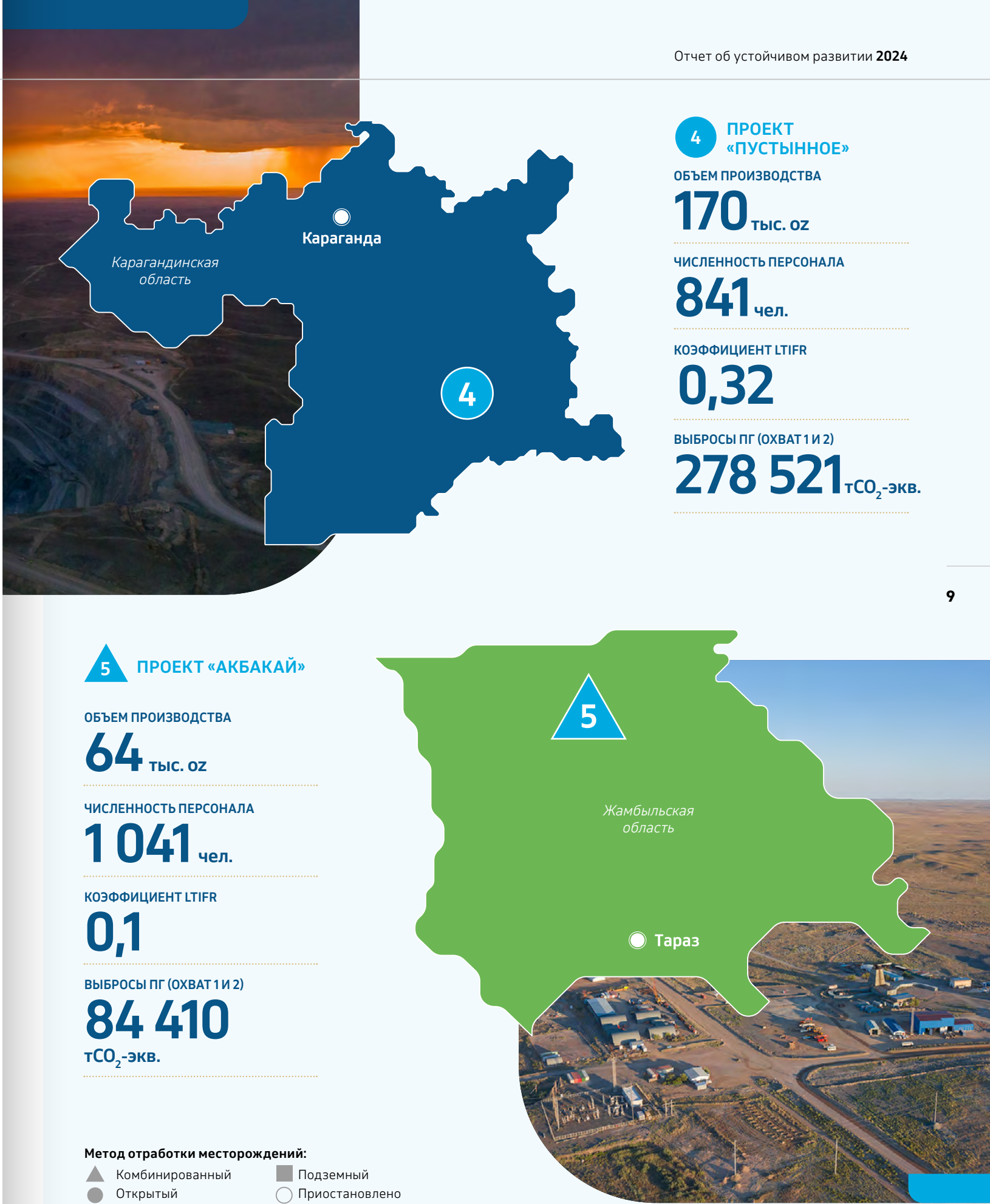
География деятельности

GRI 2-1

«Алтыналмас» активно инвестирует в геологоразведку, что позволяет переоценивать минеральные ресурсы и развивать существующие месторождения¹.



¹ Примечание: Выбросы ПГ согласно Охвату 1 по проектам не включают выбросы головного офиса и потребление топлива техники ТОО «АА Mining» предоставленной в аренду производственным объектам Компании



Бизнес-модель

Наша бизнес-модель основана на ключевых компетенциях в области добычи и переработки золота, а также на соблюдении интересов всех заинтересованных сторон. Мы идем к устойчивому развитию с учетом социальных и экологических факторов, чтобы обеспечить процветание нашей Компании и регионов, в которых мы живем.

ПРОЦЕССЫ ВЕДЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ АЛТЫНАЛМАС



ГЕОЛОГОРАЗВЕДКА

Проведение геологоразведочных работ с определением ресурсной и резервной базы месторождения по стандартам ГКЗ и JORC



ДОБЫЧА

Добыча руды как подземным, так и открытыми методами отработки



ПРЕДПРОЕКТНЫЕ РАБОТЫ

Определение технологий добычи, переработки руды и проведение технико-экономического анализа потенциальных проектов (от Концепта до Технико-экономического обоснования)



ПЕРЕРАБОТКА

Переработка полного цикла с получением сплава Доре



СТРОИТЕЛЬСТВО

Выполнение работ по развитию рудников и строительству фабрик по схеме EPC



ЦЕННОСТИ



Устойчивое развитие



Сотрудничество



Инновации



Профессионализм



Безопасность



МИССИЯ

Мы преобразуем потенциал недр в «золотые» возможности для общества, работников, инвесторов и других заинтересованных сторон. Области ведения работ Компании включают в себя процессы геологоразведки, предпроектных работ, строительство, добычи, и переработки.



ВИДЕНИЕ

Стать лидирующей компанией в центральноазиатском золотодобывающем секторе. Приоритетной географией интересов Компании является Казахстан.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ, ИМЕЮЩИЕ ЗНАЧЕНИЯ В КОНТЕКСТЕ ESG

GRI 2-1

МАРТ

Завершены научно-исследовательские работы по изучению влияния производственных факторов на компоненты окружающей среды и биоразнообразие на проектах Пустынное, Аксу и Жолымбет.



ИЮНЬ

Получение первого ESG рейтинга.



ИЮЛЬ

В июле 2024 года проект Пустынное получил международную сертификацию по цианидному кодексу. Данная сертификация показывает о высоких стандартах, используемых Алтыналмас при обращении с цианидами.



АВГУСТ

Алтыналмас направил 4,9 млрд тенге на оказание помощи пострадавшим от паводков в СКО.



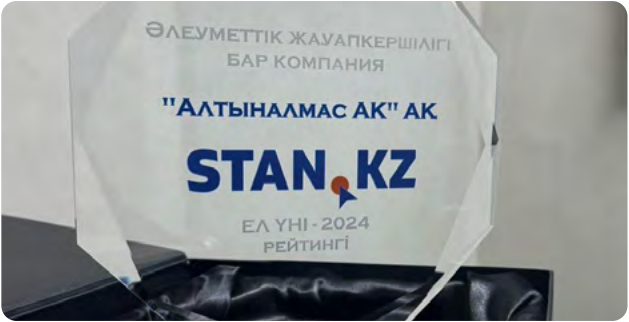
ОКТАБРЬ

Одни из первых в секторе ГМК завершили работы по технической рекультивации «Карьер №5» на проекте Жолымбет и карьера «Западный» на проекте Акбакай.



ДЕКАБРЬ

Алтыналмас победил в рейтинговом проекте «Голос народа – 2024».



Обзор финансовой и операционной деятельности

GRI 201-1

НАШ ПОДХОД

В основе стратегии нашей Компании лежит рост, прозрачность и социальная ответственность. Наша деятельность направлена на поддержку социально-экономического прогресса в регионах через новые рабочие места, развитие местного бизнеса и взаимодействия с местным населением, а также выплату налогов.

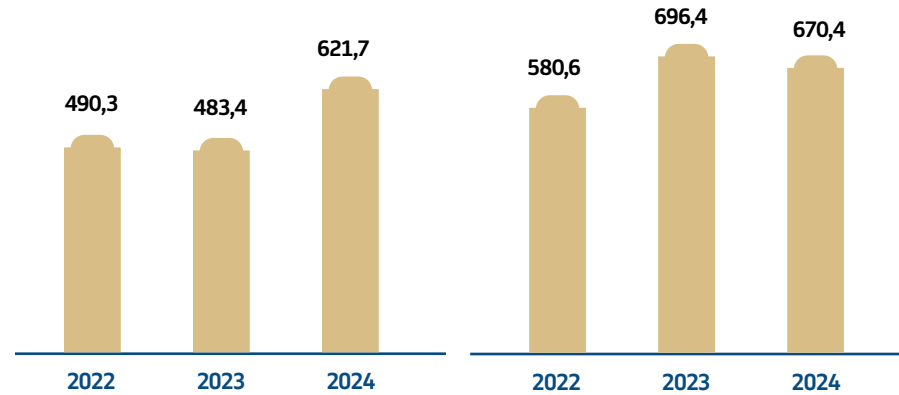
12

ЧЕМ МЫ РУКОВОДСТВУЕМСЯ?

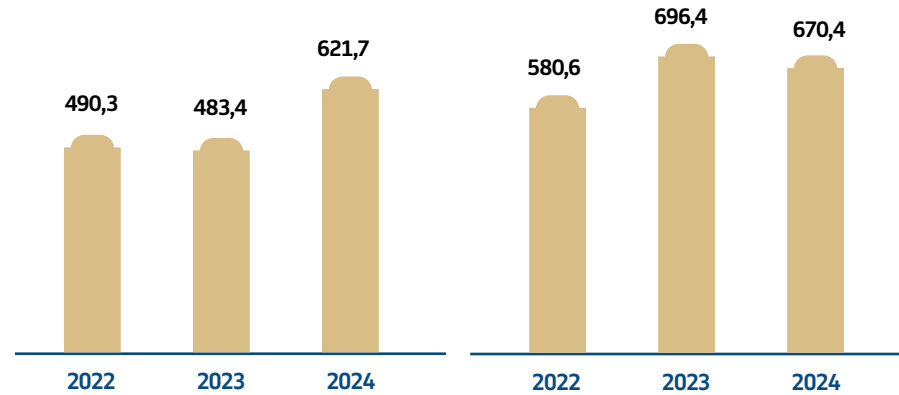
- Закон Республики Казахстан «О бухгалтерском учете и финансовой отчетности».
- Международные стандарты финансовой отчетности (МСФО).
- Налоговый кодекс Республики Казахстан.
- Закон Республики Казахстан «О рынке ценных бумаг».

КЛЮЧЕВЫЕ ФИНАНСОВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

ВЫРУЧКА, МЛРД ТЕНГЕ



AISC, ТЫС. ТЕНГЕ НА УНЦИЮ ЗОЛ.ЭКВ-ТА



СОЗДАННАЯ И РАСПРЕДЕЛЕННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ²

GRI 201-1, 207-1, 207-2, 207-3

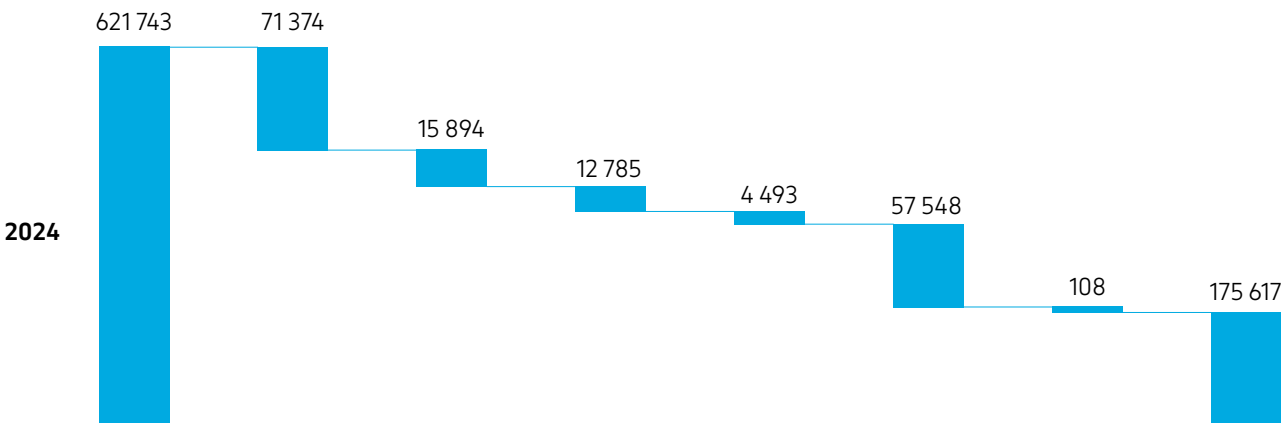
Одним из наиболее значительных и полезных вкладов, который мы можем сделать на местном уровне, является экономическая ценность, которую мы приносим нашим акционерам и регионам, где мы ведем свою деятельность. Компания признает, что долгосрочный успех любого бизнеса зависит от поддержания социаль-

но-экономической стабильности в регионах осуществления деятельности и в стране в целом, от поддержания взаимовыгодных отношений с заинтересованными сторонами, а также от качества условий труда и безопасности сотрудников. Мы стремимся открыто информировать учредителей, партнеров, сотрудников и

другие заинтересованные стороны о результатах создания экономической стоимости. Раскрытие данного показателя позволяет заинтересованным сторонам Компании увидеть, как Алтыналмас создает и распределяет экономическую стоимость за отчетный период.

² Более детальную информацию можете прочитать в Аудированной Финансовой отчетности Компании.

СОЗДАННАЯ ПРЯМАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ СТОИМОСТЬ, МЛН ТЕНГЕ



	ДОХОДЫ	ОПЕРАЦИОННЫЕ РАСХОДЫ	ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА	РАСХОДЫ ПО ПРОЦЕНТАМ	РАСХОДЫ ПО НАЛОГАМ	ПРОЧИЕ РАСХОДЫ	РАСХОДЫ НА СОЦИАЛЬНУЮ СФЕРУ	ПРИБЫЛЬ ЗА ГОД
2023	483 376	(42 650)	(14 878)	(21 623)	(3 240)	(32 412)	(639)	79 620
2022	490 305	(43 757)	(14 567)	(27 173)	440	(32 875)	(1 232)	113 219

НАЛОГИ³

Группа Алтыналмас является крупным налогоплательщиком, подлежащим налоговому мониторингу и строго соблюдающим налоговое законодательство Республики Казахстан.

Группа вносит существенный вклад в местное социально-экономическое развитие в виде налоговых отчислений в местные и государственный бюджеты. В 2024 году Компания

выплатила в государственный бюджет сумму в размере 65 млрд тенге. Группа придерживается Налоговой учетной политикой, утвержденной Правлением Алтыналмас.

НАЛОГИ	2024 ГОД, МЛН ТЕНГЕ
Страна	Республика Казахстан
Численность сотрудников	9 768
Доход от реализации	621 743
Прибыль (убыток) до налогообложения	170 351
Материальные активы, за вычетом денежных средств и денежных эквивалентов	434 875
Подоходный налог, начисленный на прибыль (убыток)	5 266
Общие выплаты сотрудникам (вкл. соответствующие налоги)	(67 139)
Налоговые отчисления, взимаемые с клиентов	0
Отраслевые налоговые сборы и прочие налоги или выплаты в пользу государства	(58 101)
Значительные неопределенные налоговые позиции	0

³ Более детальную информацию можете прочитать в Аудированной Финансовой отчетности Компании.

13



ПОДХОД ГРУППЫ К НАЛОГООБЛАЖЕНИЮ

14



Организация контроля

Для достижения наших целей мы внедрили строго регламентированные процессы налогового учета и подготовки отчетности, а также методы контроля.

Все существенные операции подлежат рассмотрению и согласованию на различных уровнях управления внутри Компании.

В отношении каждого применимого изменения в налоговом законодательстве Республики Казахстан или судебной практике проводится анализ с точки зрения необходимости введения новых методов контроля, и Компания принимает соответствующие меры.



Налоговое планирование

При осуществлении деятельности Компания не применяет методы агрессивного налогового планирования и соблюдает требования применимого налогового законодательства.

Уплачиваемые налоги согласуются с фактически осуществляемой деятельностью.



Подход к управлению налоговыми рисками

Директор Департамента налогов отвечает за управление налоговыми рисками и обеспечивает наличие соответствующих процессов и систем для их контроля.

Проводится постоянный мониторинг налоговых стратегий и налоговых структур Группы на предмет их соответствия постоянным изменениям в налоговом законодательстве РК.

15



Взаимодействие с налоговыми органами и другими заинтересованными сторонами

Компания выступает за прозрачное взаимодействие и открытое общение с налоговыми органами, обеспечивая предоставление всей необходимой в соответствии с законодательством Республики Казахстан отчетности в установленные сроки.

Группа Алтыналмас является активным членом отраслевых ассоциаций, способствующих ведению открытого конструктивного диалога с государственными органами. Это позволяет руководству быть в курсе ключевых тенденций в сфере развития налогообложения.

Заинтересованные стороны могут задать любые вопросы по налогам, используя контактные данные на официальном сайте Компании.



Раскрытие информации

Группа соблюдает все правила и обязательные требования по раскрытию информации в соответствии с законодательством и Налоговым кодексом РК. Также Компания сдает национальный отчет по налоговым и неналоговым платежам, предусмотренный стандартом Инициативы прозрачности добывающих отраслей в РК (EITI).

УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН.....	19
Существенные темы	22
Управление рисками в области устойчивого развития и климата	25
Описание существенных рисков	27
Взаимодействие с заинтересованными сторонами.....	30
Возникающие риски.....	31

НАШ ПОДХОД

GRI 2-23, 2-24, 2-28, 415-1

Алтыналмас продолжает придерживаться высоких стандартов в сфере охраны окружающей среды, социальной ответственности и корпоративного управления, несмотря на сложные и изменяющиеся условия последних лет. Внедрение принципов устойчивого развития в каждый аспект нашей деятельности способствует долгосрочной стабильности Компании, обеспечивая учет интересов всех заинтересованных сторон на каждом уровне управления.

ЧЕМ МЫ РУКОВОДСТВУЕМСЯ?

- ВНД:**
- Кодекс РК «О недрах и недропользовании»
 - Закон РК «Об охране окружающей среды»
 - Политика по системе управления в области ESG
- Стандарт:**
- Глобальный договор ООН
 - Цели устойчивого развития ООН
 - Международный совет по горному делу и металлам (ICMM)

Совет директоров Алтыналмас играет ключевую роль в формировании стратегии Компании, управлении рисками и контроле за результатами в области устойчивого развития. Эти вопросы регулярно рассматриваются на заседаниях Совета директоров,

который также утверждает ключевые инициативы в рамках стратегии устойчивого развития.

Комитет по безопасности и ООС поддерживает Совет директоров в вопросах охраны труда и промышленной безопасности.

Комитет по назначениям и вознаграждениям отвечает за политику вознаграждения руководства, включая мониторинг гендерного разрыва в оплате труда и обеспечение сбалансированного состава Совета директоров с учетом принципов многообразия.

Стратегический комитет поддерживает Совет директоров, предоставляя рекомендации и анализ в области стратегии развития Компании. Также важной частью работы Комитета является внимание к вопросам устойчивого развития, что способствует

долгосрочному успеху и устойчивости компании.

Компания придерживается модели управления устойчивым развитием с внедрением ESG-практик на всех уровнях корпоративного управления. Основными органами, ответственными за устойчивое развитие, являются:

- Совет директоров, который управляет стратегией, оценивает риски и контролирует результаты в области устойчивого развития;
- Правление, которое отвечает за управление ESG-рисками и экологическими, социальными и экономическими аспектами деятельности Компании;
- Отдел ESG, который координирует инициативы в области устойчивого развития и повышает информационную прозрачность деятельности Компании.



Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН

GRI 3-2, 3-3

Алтыналмас активно поддерживает Цели устойчивого развития ООН, интегрируя их в свою стратегию через проекты по охране окружающей среды, социальной ответственности и устойчивому развитию регионов.

ДОСТИЖЕНИЕ ЦЕЛЕЙ ПО СУЩЕСТВЕННЫМ ТЕМАМ

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ	ЦЕЛИ НА 2024 ГОД	РЕЗУЛЬТАТЫ 2024 ГОДА	ЦЕЛИ НА 2025 ГОД
ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ОХРАНА ТРУДА			
3 Здоровье, безопасность и экологическое благополучие	17 Партнерство в интересах устойчивого развития	Обеспечение безопасных условий труда и поддержка программ, направленных на здоровье сотрудников и местных сообществ.	0 несчастных случаев со смертельным исходом. Продолжить внедрение инновационных решений для здоровья и безопасности сотрудников, а также развивать корпоративные программы оздоровления. Продолжение работы над улучшением культуры безопасности.
СОТРУДНИКИ			
1 Инновации	3 Здоровье, безопасность и экологическое благополучие	Поддержка локальных сообществ и создание рабочих мест в удаленных регионах.	Женщины составили 15% сотрудников Компании.
4 Качественное образование	5 Гендерное равенство	Создание безопасных условий труда и программ по улучшению здоровья сотрудников.	Коэффициент текучести кадров 24%.
8 Достойная работа и экономический рост	17 Партнерство в интересах устойчивого развития	Поддержка образовательных программ и повышение квалификации сотрудников.	Алтыналмас победил в рейтинговом проекте «Голос народа – 2024».
		Повышение роли женщин в Компании.	Расширение образовательных программ для молодых специалистов и работников Компании.
		Создание рабочих мест и повышение экономического вклада в регионы присутствия.	Увеличение доли женщин в соответствии с долгосрочной стратегией гендерного равенства.
ВОДНЫЕ РЕСУРСЫ			
6 Чистая вода и санитария	12 Ответственное потребление и производство	Снижение водопотребления на производстве, улучшение водоочистки и рациональное использование водных ресурсов на объектах Компании.	Продолжение модернизации водоочистных сооружений и внедрение инновационных технологий для повышения доли повторного использования воды
17 Партнерство в интересах устойчивого развития		Компания продолжает проводить мероприятия по изучению карьерной воды Маныбай для технологических нужд и влияния на биоразнообразие.	
КЛИМАТ И ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ			
13 Борьба с изменением климата	17 Партнерство в интересах устойчивого развития	Снижение негативного воздействия на климат за счет повышения энергоэффективности, сокращения выбросов и управления отходами.	Продолжить работу над оптимизацией углеродоемких процессов.
		Компания провела оценку климатических рисков и возможностей, а также рассчитала косвенные выбросы по Охвату 3.	Продолжение обучения сотрудников и развитие корпоративной культуры, направленной на повышение осведомленности климатических вопросов.

СУЩЕСТВЕННЫЕ ТЕМЫ	ЦЕЛИ НА 2024 ГОД	РЕЗУЛЬТАТЫ 2024 ГОДА	ЦЕЛИ НА 2025 ГОД
ОТХОДЫ И ЗАГРЯЗНЯЮЩИЕ ВЕЩЕСТВА			
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО 15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ 17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	Повышение экологической ответственности и снижение отходов.	В июле 2024 года проект Пустынное получил международную сертификацию по цианидному кодексу. Данная сертификация показывает о высоких стандартах, используемых Алтыналмас при обращении с цианидами.	Продолжить работу по внедрению эффективных технологий для сокращения объема отходов и увеличения доли переработки.
БИОРАЗНООБРАЗИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗЕМЕЛЬ			
12 ОТВЕТСТВЕННОЕ ПОТРЕБЛЕНИЕ И ПРОИЗВОДСТВО 15 СОХРАНЕНИЕ ЭКОСИСТЕМ СУШИ 17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	Провести мониторинг биоразнообразия в рамках программы экологического контроля и выполнить научно-исследовательские работы по изучению влияния производственных факторов на компоненты окружающей среды и биоразнообразие прилегающей территории.	Завершены научно-исследовательские работы по изучению влияния производственных факторов на компоненты окружающей среды и биоразнообразия на проектах Пустынное, Аксу и Жолымбет. В указанные работы были направлены инвестиции в рамках реализации программ по охране окружающей среды и устойчивому развитию.	Продолжить плановую рекультивацию нарушенных земель и мониторинг состояния биоразнообразия.
МЕСТНЫЕ СООБЩЕСТВА			
1 ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ 3 ХОРОШЕЕ ЗДОРОВЬЕ И БЛАГОПОЛУЧИЕ 4 КАЧЕСТВЕННОЕ ОБРАЗОВАНИЕ 6 ЧИСТАЯ ВОДА И САНИТАРИЯ 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА 17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	Улучшение качества жизни местных жителей в регионах присутствия путем реализации проектов для улучшения их социального благополучия. Взаимодействия с местными органами власти и участие в общественных инициативах с учетом интересов и потребностей местного сообщества	В 2024 году Алтыналмас активно реализовала инициативы в области поддержки местных сообществ, инвестируя 5 млрд тенге в социальные проекты. Компания выкупила 38 домов в поселке Аксу на сумму 380 млн тенге.	Продолжить комплексную социальную поддержку регионов присутствия.
ЦЕПОЧКА ПОСТАВОК			
1 ПРИВЛЕКАТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ 5 Политическое участие и равенство 8 ДОСТОЙНАЯ РАБОТА И ЭКОНОМИЧЕСКИЙ РОСТ 9 ИНДУСТРИАЛИЗАЦИЯ, ИННОВАЦИИ И ИНФРАСТРУКТУРА 17 ПАРТНЕРСТВО В ИНТЕРЕСАХ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ	Внедрение стандартов для поставщиков, направленных на соблюдение экологических и социальных норм. Увеличение доли закупок у местных компаний для поддержки экономического развития регионов. Создание прозрачных механизмов оценки и выбора поставщиков.	В 2024 году более 80% всех закупок было осуществлено у местных компаний, что поддерживает создание новых рабочих мест и развитие местных экономик.	Увеличить объем закупок у местных производителей, что будет способствовать развитию местной экономики и созданию новых рабочих мест.

Участие в ассоциациях и международных инициативах

UNITED NATIONS GLOBAL COMPACT⁴



Алтыналмас с 2022 года является участником глобальной инициативы ООН – United Nations Global Compact, что подтверждает приверженность Компании основным принципам, таким как защита прав человека, забота об окружающей среде, соблюдение трудовых стандартов и борьба с коррупцией.

АССОЦИАЦИИ



Алтыналмас является активным членом Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Казахстана (АГМП), Национальной палаты предпринимателей «Атамекен» и Республиканской ассоциации производителей драгоценных металлов. В рамках этих ассоциаций компания способствует развитию горнодобывающей отрасли, улучшению нормативно-правовой базы, обмену опытом и внедрению лучших практик в области устойчивого недропользования и охраны окружающей среды, а также поддерживает предпринимательство и развитие частного сектора в Казахстане.

ВЫПЛАТЫ В ТЫС.ТЕНГЕ	2024	2023	2022
Выплаты отраслевым ассоциациям	77 757	42 759	29 743
Выплаты международным инициативам	3 861	3 409	3 470

Алтыналмас не выплачивает средства политическим организациям и партиям, как на национальном, так и на международном уровне. Мы делаем регулярные взносы в отраслевые ассоциации, которые поддерживают развитие горнодобывающей промышленности и связанных с ней секторов, однако категорически запрещаем использование этих взносов для лоббирования интересов Компании через данные организации. Это является частью наших обязательств по соблюдению этических стандартов и прозрачности.

⁴ Примечание: Профиль Компании, размещенный на сайте United Nations Global Compact, можно посмотреть здесь <https://unglobalcompact.org/what-is-gc/participants/155007-JSC-AK-Altynalmas>

Существенные темы

GRI 3-1, 3-2, 3-3

Алтыналмас активно интегрирует оценку существенности в свой процесс управления рисками (ERM) с целью достижения устойчивого развития и обеспечения соответствия ожиданиям заинтересованных сторон. Существенные темы являются основой для построения ESG-стратегии Компании, влияя на принятие решений и управление рисками на всех уровнях организации. Этот процесс включает следующие ключевые аспекты:

- 01

ОЦЕНКА СУЩЕСТВЕННОСТИ ИНТЕГРИРОВАНА В ПРОЦЕСС ERM КОМПАНИИ

Процесс определения и оценки существенности направлен на выявление ключевых проблем и возможностей, которые могут повлиять на устойчивое развитие Компании и её бизнес-модель. Существенные темы тщательно анализируются и интегрируются в процесс ERM, чтобы обеспечить системное управление рисками, связанными с экологическими, социальными и управленческими факторами (ESG). Оценка осуществляется на основе комплексного подхода, включающего анализ мнений заинтересованных сторон и изучение внутренних и внешних факторов.
- 02

РЕЗУЛЬТАТЫ ОЦЕНКИ СУЩЕСТВЕННОСТИ УТВЕРЖДАЮТСЯ РУКОВОДСТВОМ

После проведения оценки существенности результаты проходят этап утверждения на уровне Правления Компании. Этот процесс позволяет гарантировать, что выявленные темы правильно учтены в стратегии Компании и включены в процесс принятия решений на всех уровнях, включая бизнес-операции, инвестиционные стратегии и корпоративную социальную ответственность.
- 03

РЕГУЛЯРНОСТЬ АНАЛИЗА СУЩЕСТВЕННОСТИ

Алтыналмас проводит анализ существенных тем каждые три года, обновляя их по мере изменения бизнес-среды, законодательства и ожиданий заинтересованных сторон. Данная регулярность позволяет Компании своевременно адаптироваться к новым вызовам и быть готовой к управлению новыми рисками или возможностями, связанными с изменением ESG-тенденций.
- 04

УЧАСТИЕ ВНЕШНИХ ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ СТОРОН В ВЫЯВЛЕНИИ СУЩЕСТВЕННЫХ ПРОБЛЕМ

Важной частью процесса является активное участие внешних заинтересованных сторон. Включение мнений заинтересованных сторон помогает Компании лучше понимать их ожидания и потребности, что способствует формированию сбалансированной и устойчивой стратегии.
- 05

СУЩЕСТВЕННЫЕ ПРОБЛЕМЫ РАНЖИРУЮТСЯ ПО ПРИОРИТЕТАМ

После определения существенных тем Компания ранжирует их по приоритетам на основе их влияния на бизнес и заинтересованные стороны. Это помогает сосредоточить ресурсы на наиболее критических аспектах и оперативно реагировать на возникающие риски или возможности.

Основные существенные темы

ОХРАНА ТРУДА И ТЕХНИКА БЕЗОПАСНОСТИ

Описание: Охрана труда и обеспечение безопасности сотрудников являются приоритетными направлениями для любой компании, особенно в горнодобывающей отрасли, где рабочие сталкиваются с физически опасными условиями. Устойчивое развитие невозможно без обеспечения безопасности на рабочих местах, предотвращения травматизма и поддержания здоровья сотрудников.

Влияние на бизнес и заинтересованные стороны: Травмы на рабочих местах, несчастные случаи или ухудшение здоровья сотрудников могут привести к значительным финансовым убыткам из-за простоев в производстве, выплат компенсаций и судебных исков. Это также подрывает моральный дух сотрудников и негативно сказывается на репутации компании. Кроме того, это оказывает прямое негативное влияние на внешних заинтересованных сторон – подрядчиков, членов их семей и местных сообщества. В то же время, внедрение эффективных мер по охране труда способствует снижению травматизма, укреплению доверия к компании и улучшению условий труда, что является положительным воздействием. Данный вопрос Компания учитывает посредством определения существенных рисков (см. раздел про существенные риски промышленной безопасности и охраны труда)

Предпринимаемые меры: Алтыналмас активно внедряет системы управления безопасностью на производстве, проводит регулярные тренинги и обучения для работников и подрядчиков, улучшает мониторинг и проводит независимые аудиты охраны труда. Компания также использует инновационные технологии для повышения безопасности, включая автоматизацию процессов и цифровые системы мониторинга.

ОТХОДЫ И ХВОСТОХРАНИЛИЩА

Описание: Одним из важнейших направлений охраны окружающей среды в Компании является управление отходами производства и потребления. Основная задача – минимизация воздействия на окружающую среду через сокращение объемов отходов и их восстановление.

Влияние на бизнес и заинтересованные стороны: Ненадлежащее управление отходами может привести к загрязнению окружающей среды, штрафам и ухудшению отношений с местными сообществами – это негативное воздействие. Однако, эффективные меры по обращению с отходами позволяют снизить экологические риски, укрепить социальную лицензию на деятельность и повысить устойчивость бизнеса, что является положительным воздействием.

Предпринимаемые меры: Компания разрабатывает и внедряет мероприятия по обращению с отходами, снижает их образование, осуществляет раздельный сбор и транспортировку, повторно использует некоторые виды отходов, передает отходы на восстановление и захоронение, а также ведет учет отходов.

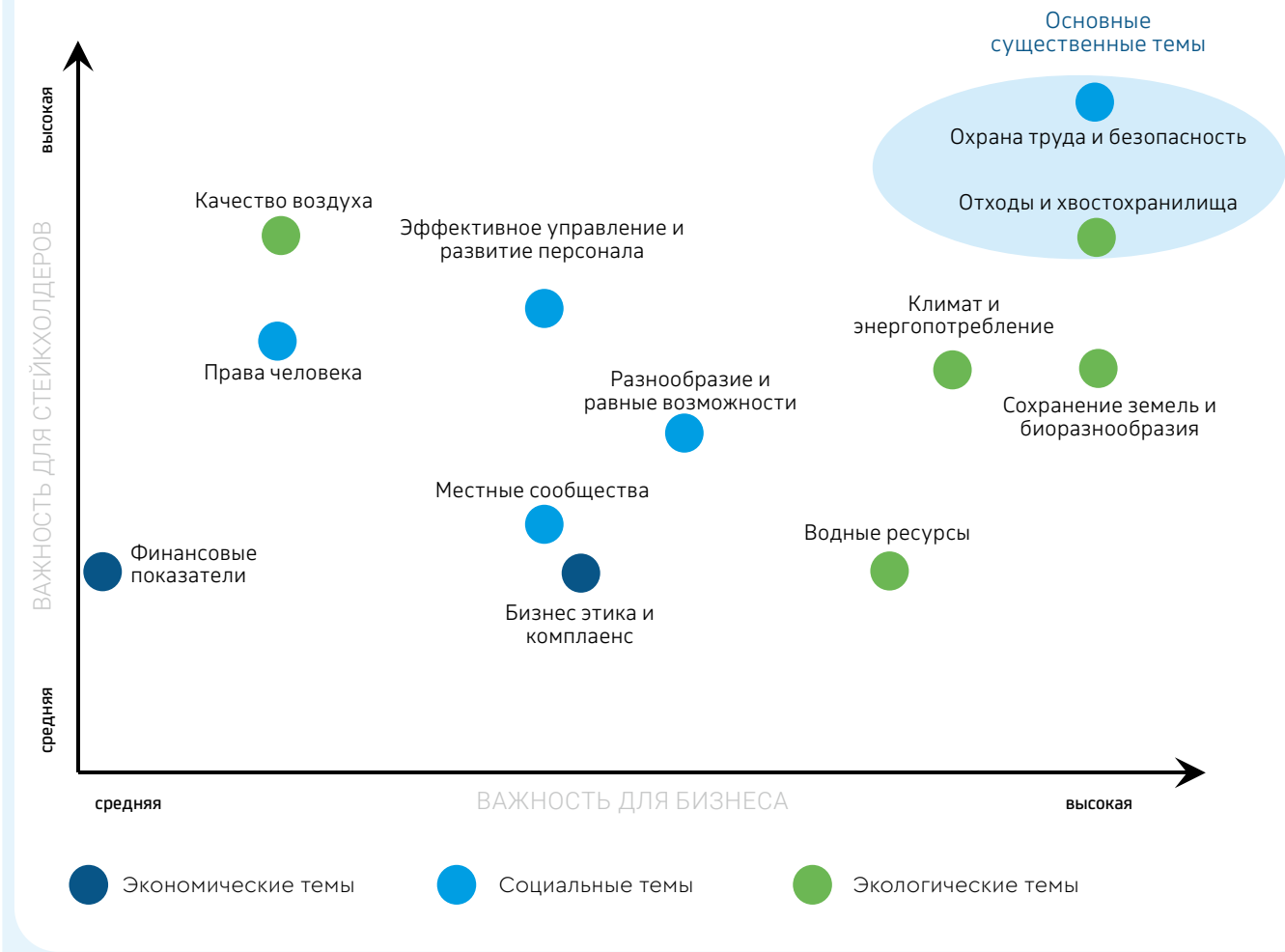
Компания проводит оценку существенных тем раз в три года. В 2025 году был проведен анализ существенности в области устойчивого развития за 2024 год. Для построения матрицы существенности использовались результаты внутренних и внешних показателей, которые отображались на горизонтальной и вертикальной осях матрицы соответственно. Оценка тем проводилась по шкале от 1 до 5 баллов.

Для учета мнения заинтересованных сторон был подготовлен онлайн-опрос, в котором приняли участие представители акционеров, поставщиков, отраслевых ассоциаций, местных государственных органов, банков, партнеров и клиентов. Каждую тему устойчивого развития предлагалось оценить по шкале от 1 до 5.

В рамках оценки 2024 года были выделены и раскрыты 12 существенных тем в соответствии со Стандартами GRI. При проведении бенчмарк-анализа также учитывались требования рейтинговых агентств в части раскрытия существенных тем и проводилось сравнение показателей с компаниями-аналогами.

Сформированная матрица существенности будет действовать до 2027 года, обеспечивая основу для управления и раскрытия данных в отчетности.

МАТРИЦА СУЩЕСТВЕННОСТИ



Управление рисками в области устойчивого развития и климата

НАШ ПОДХОД

GRI 2-13, 2-25

Алтыналмас управляет рисками в области устойчивого развития и климата, используя систему мониторинга и оценки экологических, социальных и климатических рисков. Компания фокусируется на снижении углеродного следа, соблюдении стандартов охраны окружающей среды и внедрении устойчивых практик.

ЧЕМ МЫ РУКОВОДСТВУЕМСЯ?

ВНД:

- Кодекс РК «О недрах и недропользовании»
- Закон РК «Об охране окружающей среды»
- Политика по управлению рисками
- Регламент организации системы управления рисками
- Положение о Комитете по управлению рисками
- Положение о подразделении по управлению рисками

Стандарты:

- COSO IC-IF, COSO ERM, ISO 31000 Менеджмент рисков
- Рабочая группа по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD)

Система управления рисками

Система управления рисками Компании (далее – СУР) внедрена в 2018 году. С помощью СУР реализован полный цикл управления рисками:

- Производится своевременное выявление оценка и обработка рисков;
- Риски оцениваются в проекции влияния на риск-аппетиты и стратегические цели Компании на краткосрочный и долгосрочный периоды;
- Риски оцениваются в прямой зависимости от влияния на показатели эффективности детальности ключевых работников и/или владельцев риска;
- Планы мероприятий, разработанные в рамках управления рисками, контролируются на 3 уровнях,

представленных подразделением по управлению рисками, владельцем риска и представителем высшего руководства Компании, курирующим участок, на котором данный риск выявлен.

В Компании действует систематический процесс обзора рисков, включающий регулярную оценку и анализ отчетности по ключевым рискам. Подверженность рискам контролируется через:

- контроль соответствия деятельности установленному риск-аппетиту;
- идентификацию и контроль текущих и потенциальных рисков;
- реализацию мер по снижению и контролю рисков.

- СОГЛАСНО ПОЛИТИКИ КОМПАНИИ, ПРОЦЕСС РЕАЛИЗАЦИИ СУР ВКЛЮЧАЕТ СЛЕДУЮЩИЕ ЭТАПЫ:
- 01 Определение риск-аппетита и уровня толерантности к рискам
 - 02 Идентификация рисков (ежеквартально и чаще, при возникновении рисков)
 - 03 Оценка и приоритизация (ранжирование) рисков
 - 04 Формирование Реестра рисков
 - 05 Контроль исполнения мероприятий по снижению/устранению рисков

Структура системы управления рисками Компании

СТРУКТУРА СУР ПРЕДСТАВЛЕНА 4 (ЧЕТЫРЬМЯ) УРОВНЯМИ С ВОВЛЕЧЕНИЕМ ВСЕХ ОРГАНОВ И ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ:



Развитие риск-культуры

В Алтыналмас уделяется большое внимание развитию культуры управления рисками. Развитие риск-культуры происходит через:

- Тренинги и семинары: для сотрудников Компании регулярно проводятся риск-семинары и тренинги, нацеленные на повышение осведомленности о потенциальных рисках и методах их минимизации.
- Курсы самостоятельного изучения: введен обязательный самостоятельный курс по основам управления рисками на платформе SAP Success Factor Learning, который должен пройти каждый сотрудник.

Описание существенных рисков

Риски устойчивого развития охватывают широкий спектр потенциальных угроз и вызовов, которые могут повлиять на способность организации долгосрочно поддерживать свою операционную деятельность, финансовую стабильность, экологическую ответственность и социальное влияние. Эти риски важны, поскольку они связаны с долгосрочными стратегическими целями и потенциалом для устойчивого роста.

Стратегические риски

Стратегические риски требуют комплексного управления и часто включают планирование сценариев и разработку стратегических инициатив, которые помогают организации адаптироваться и оставаться конкурентоспособной. Успешное управление этими рисками может не только предотвратить потенциальные угрозы, но и открыть новые возможности для устойчивого развития.

С целью минимизации стратегических рисков, внедрен процесс анализа и учета внешних факторов возникновения рисков и влияния внешних факторов, влияющих на их возникновение, в числе которых: изменения в законодательстве, отраслевой тренд, конкурентоспособность Компании, развитие инноваций, рынок труда природно-климатические факторы регионов для развития и осуществления деятельности, политическая и экономическая ситуация в стране и мире и т.п. Разрабатываются планы и контролируется их исполнение.

Риски промышленной безопасности и охраны труда

Риски промышленной безопасности напрямую влияют на социальные и экономические аспекты устойчивости Компании. Эти риски затрагивают здоровье и безопасность сотрудников, что является критическим компонентом социальной ответственности организации и её способности поддерживать долгосрочную операционную стабильность.

В целях снижения рисков промышленной безопасности и охраны труда в Компании внедрены политики и процедуры по промышленной безопасности и охране труда, проводится работа по внедрению международных стандартов по охране труда, по разработке корпоративных стандартов в области применения средств индивидуальной защиты, а также регулярно проводятся обучающие и разъяснительные мероприятия для работников и подрядных организаций и осуществляется производственный контроль.

Экологические риски

Риски тесно связаны с устойчивым развитием, поскольку они влияют на способность организаций и обществ поддерживать здоровую и жизнеспособную окружающую среду, которая является основой для текущих и будущих поколений. Управление этими рисками помогает предотвратить или минимизировать негативные воздействия на природу и общество, поддерживая экологическую стабильность и обеспечивая долгосрочное экономическое и социальное благополучие.

В ряде производственных процессов Компании используется токсичное вещество – цианид, а также образуются цианид-содержащие отходы. Компания руководствуется действующим законодательством РК и требованиями международных стандартов в сфере охраны окружающей среды. В целях снижения экологических ри-

сков в Компании действуют политика и процедуры, в соответствии с которыми разработаны операционные стандарты управления, осуществляется производственный экологический контроль и проводится мониторинг влияния производственных процессов на окружающую среду.

Помимо воздействия от применения токсичных химических веществ, существенное влияние на компоненты окружающей среды осуществляется от выбросов твердых мелкодисперсных загрязняющих веществ основным из которых является неорганическая пыль, которая возникает вследствие буро-взрывных работ, выемочно-погрузочных операций с горной рудой, вследствие пыления при движении горной и малогабаритной техники и т. д. Контроль воздействия загрязняющих веществ на окружающую среду ведется на постоянной основе,

а смягчение воздействия достигается путем применения аспирационных пылеулавливающих оборудования, использования реагентов для пылеподавления дорог и контроля нормативов по количеству буро-взрывных работ на производственных участках.

Существенным риском также является риск аварийных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, почву или поверхностные воды вследствие аварийной ситуации на оборудовании и сооружениях, в которых используются высокотоксичные химикаты в различных концентрациях. Риск возможных аварийных ситуаций контролируется путем своевременного технического обслуживания и ремонта, который проводится компетентными специалистами службы технического обслуживания и подрядных организаций.



РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С ВОЗМОЖНЫМИ ИЗМЕНЕНИЯМИ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА В СФЕРЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

Риски напрямую влияют на способность компаний и организаций адаптироваться к новым требованиям и поддерживать свою деятельность в рамках устойчивых практик. Изменения в законодательстве могут вводить новые стандарты и требования к управлению экологическими аспектами деятельности, такими как выбросы в атмосферу, управление отходами, использование природных ресурсов и защита биоразнообразия. Организации должны быть готовы

адаптироваться к этим изменениям, чтобы избежать юридических нарушений и штрафов.

Казахстанское законодательство содержит требования, подразумевающие необходимость нести постоянные расходы при реализации проектов в сфере добычи полезных ископаемых. Несоблюдение данных требований Компанией может привести к наложению штрафных санкций, приостановлению деятельности,

лишению права на недропользования или лишению экологического разрешения. С учетом частых изменений законодательства Компания не имеет возможности оценить расходы по охране окружающей среды в долгосрочной перспективе, причем эти расходы могут со временем стать весьма значительными.



ЗАПРОЕКТИРОВАННЫЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ ВВИДУ ОТСУТСТВИЯ ПОЛОЖИТЕЛЬНОЙ РЕАКЦИИ ОБЩЕСТВЕННОСТИ

Риски отражают необходимость учитывать интересы и ожидания местных сообществ и других заинтересованных сторон. В устойчивом развитии важна не только экономическая, но и социальная и экологическая устойчивость, что требует от компаний тесного взаимодействия с общественностью.

Обязательное привлечение общественности и местного исполнительного органа к обсуждению проведения оценки воздействия на окружающую среду, всех объектов государственной экологической экспертизы при осуществлении государственной экологической экспертизы, разработки проектов

программ повышения экологической эффективности может привести к увеличению финансовых затрат на реализацию проектов, что может быть обусловлено вынужденным изменением первоначального варианта дислокации проекта, дополнительными пожеланиями местного сообщества и пр.



РИСКИ, СВЯЗАННЫЕ С УЖЕСТОЧЕНИЕМ ОТВЕТСТВЕННОСТИ ЗА НАРУШЕНИЕ ЭКОЛОГИЧЕСКОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА

Риски подчеркивают необходимость соблюдения экологических норм, защиты окружающей среды и минимизации негативного воздействия на природу. Ужесточение экологических стандартов и ответственности стимулирует компании придерживаться принципов устойчивого развития и адаптировать свои стратегии к новым требованиям.

К примеру, с выходом нового Экологического кодекса введены более жесткие нормы ответственности за повторяемость нарушений в кратном размере. Ужесточены нормы уголовной ответственности должностных лиц и работников, деятельность которых привела к нанесению экологического ущерба. Привлечение Компании или должностных лиц могут привести к уголовной ответственности в виде штрафов,

принудительных работ, лишения свободы, лишения права занимать определенные должности или заниматься определенной деятельностью на различные сроки. Помимо этого, в случае привлечения Компании к административной ответственности это может повлечь репутационные потери, которые могут повлиять на процессы общественных слушаний при согласовании различных проектов Компании.

Операционные риски

Определяют способность Компании поддерживать стабильную и эффективную деятельность, обеспечивая при этом соблюдение принципов устойчивого развития. Операционные

риски включают потенциальные сбои или нарушения в производственных процессах, которые могут негативно сказаться на устойчивости бизнеса, а

также на его воздействии на окружающую среду и общество.

- Геологоразведочные риски.
- Горные риски.
- Технологические риски.

Финансовые риски

Финансовые риски, такие как изменения процентных ставок, валютные колебания, кредитные риски и рыночные риски, могут поставить под угрозу не только финансовую ста-

бильность компании, но и её способность достигать долгосрочных целей, связанных с устойчивым развитием.

- Ценовой риск.
- Валютный риск.

- Процентный риск.
- Кредитный риск.
- Риск ликвидности.

Риски управления человеческими ресурсами

Человеческий капитал является ключевым фактором для достижения долгосрочной устойчивости и успеха компании. Риски управления человеческими ресурсами связаны с обеспечением квалифицированного и мотивированного персонала, который может эффективно реализовывать стратегические цели организации, включая цели устойчивого развития.

ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ И ЗАЩИТА ДАННЫХ

Обеспечение безопасности информации и защита данных играет важную роль в поддержании долгосрочной стабильности бизнеса, доверия со стороны клиентов и партнеров, а также в соблюдении нормативных требований. В условиях цифровизации и роста использования технологий, управление рисками в сфере информационной безопасности становится критически важным аспектом устойчивого развития компании.

РИСКИ ПО ОБЯЗАТЕЛЬСТВАМ И НЕПРЕДВИДЕННЫМ ОБСТОЯТЕЛЬСТВАМ

Риски включают в себя юридические, контрактные, регуляторные и финансовые обязательства, а также угрозы, которые могут возникнуть в результате неожиданных событий, таких как форс-мажоры, экономические кризисы или правовые споры. Риски по обязательствам и непредвиденным обстоятельствам существенно влияют на финансовую стабильность, репутацию и долгосрочные перспективы компании.

- Законодательные и регулятивно-правовые риски.
- Территориальные особенности.
- Комплаенс-риски.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами

GRI 2-29, 413-1

Подходы к взаимодействию с заинтересованными сторонами

В рамках прохождения международной сертификации ISO 9001:2015 Компания определила перечень заинтересованных сторон, с которыми осуществляет взаимодействие в процессе своей деятельности, по критерию их степени влияния на деятельность Компании. В число заинтересованных сторон (стейкхолдеров) Компании были включены клиенты, государство, поставщики, местные и другие органы власти, банки, инвесторы, жители регионов, в которых ведется производственная деятельность, контролирующие органы, акционеры, работники Компании, руководители. В рамках сертификации также были определены ключевые ожидания стейкхолдеров, их потребности и интересы, а также действия, необходимые для удовлетворения их потребностей.

Группа строит отношения со стейкхолдерами на основе принципов взаимного уважения и партнерства, информационной прозрачности, регулярности взаимодействия и добросовестного соблюдения взятых на себя обязательств.

Компания использует стандартный процесс идентификации и взаимодействия с заинтересованными сторонами в соответствии с международными стандартами AA1000 SES:

- Идентификация стейкхолдеров;
- Приоритизация стейкхолдеров;
- Планирование взаимодействия;
- Взаимодействие;
- Отчетность.

Взаимодействие осуществляется через проведение встреч, круглых столов, обучения и иных общественных мероприятий, а также через официальные публичные каналы связи. При освещении своей деятельности Компания опирается на принципы актуальности, значимости и открытости предоставления информации.

Возникающие риски

Компания стремится выявлять и управлять потенциальными рисками, которые могут стать ключевыми в будущем, помимо текущих существенных рисков. Эти риски могут повлиять на финансовое состояние, конкурентоспособность или репутацию Компании в ближайшем либо среднесрочной перспективе.

1. ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

Изменение климата представляет собой не только физические риски, такие как доступность водных ресурсов, но также является вызовом энергоперехода. В ближайшем будущем, это может означать необходимость следования новым экологическим стандартам и требованиям по снижению углеродного следа. Соответствие растущим ожиданиям внешних сторон может потребовать значительных инвестиций в устойчивые технологии, но неспособность адаптироваться может привести к финансовым потерям и снижению конкурентоспособности. В связи с этим, Компания провела оценку влияния климатических рисков и возможностей. Для более детальной информации смотрите раздел «Климат и энергопотребление».

2. «ОБЩЕСТВЕННАЯ ЛИЦЕНЗИЯ»

Сохранение общественного одобрения деятельности становится всё более важным. В условиях изменений, подрывающих устоявшиеся подходы, Компании необходимо адаптироваться к новым социальным ожиданиям. В ближайшие пять лет вопросы социальной ответственности бизнеса будут играть ключевую роль. Это включает в себя проведение цифровой трансформации, рассмотрение дополнительных рисков и внедрение инновационных решений. Успешное управление этими аспектами поможет укрепить репутацию Компании и обеспечить её долгосрочную устойчивость. Неспособность соответствовать ожиданиям общества может привести к утрате общественного доверия и, как следствие, к операционным и финансовым рискам. Компания привержена ведению социально ответственной деятельности и продолжает проводить комплексную программу развития в регионах присутствия. Для более детальной информации смотрите раздел «Вклад в социально-экономическое развитие».



03

КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Совет директоров.....	35
Правление	43
Деловая этика и комплаенс.....	46

Система корпоративного управления

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



ЧЕМ МЫ РУКОВОДСТВУЕМСЯ?

- ВНД:**
- Закон РК «Об акционерных обществах»
 - Кодекс корпоративного управления Алтыналмас
 - Кодекс корпоративной этики Алтыналмас
 - Устав Алтыналмас
 - Положение о Совете директоров
 - Положения о комитетах при Совете директоров

НАШ ПОДХОД

GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-19, 2-20

Алтыналмас подчеркивает приверженность высоким стандартам прозрачности, подотчетности и этики. Компания применяет передовые практики управления для защиты интересов акционеров и соблюдения принципов устойчивого развития.

Корпоративное управление Компании базируется на профессионализме, честности, справедливости, ответственности, профессионализме и компетентности, оно направлено на создание доверия в отношениях, возникающих в процессе управления компанией. Эффективность корпоративного управления подразумевает соблюдение прав и интересов всех заинтересованных сторон и способствует успешному развитию Компании, в том числе росту ее капитализации, обеспечению стабильного финансового состояния и прибыльности.

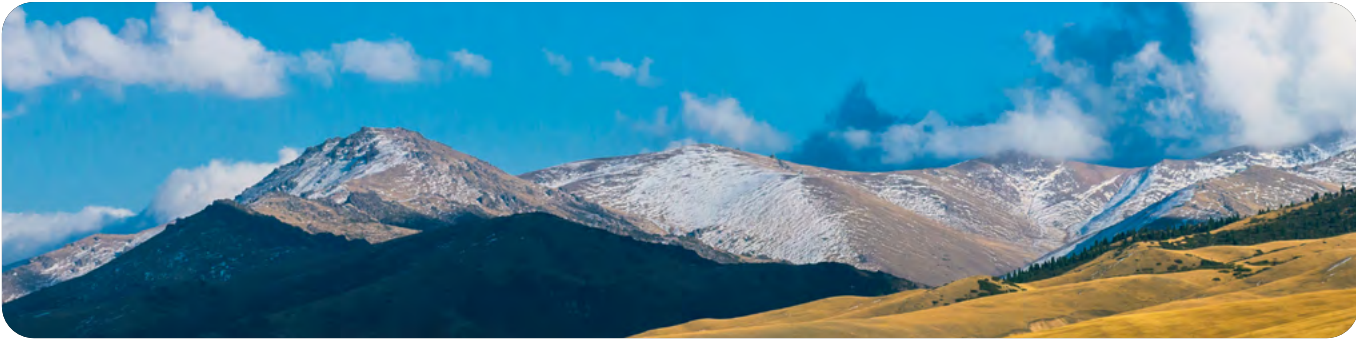
Алтыналмас успешно котируется на Казахстанской фондовой бирже (KASE) и полностью соответствует всем требованиям биржи. Это подтверждает высокий уровень прозрачности и надежности компании, а также её приверженность международным стандартам корпоративного управления и финансовой отчетности.

- Органами корпоративного управления Компании являются:
- высший орган – Общее собрание акционеров;
 - орган управления – Совет директоров;
 - исполнительный орган – Правление.

Акционеры, владеющие голосующими акциями, и Совет директоров Компании не вмешиваются в оперативную деятельность Компании, за исключением случаев, предусмотренных законодательством РК и Уставом.

Совет директоров и Правление Компании осуществляют свою деятельность в соответствии с принципами профессионализма, разумности при принятии решений, избегания возникновения конфликта интересов.

Информация о корпоративных событиях и иная значимая с точки зрения соблюдения интересов заинтересованных сторон информация раскрывается в соответствии с требованиями законодательства РК на KASE⁵.



СОСТАВ АКЦИОНЕРОВ

GRI 2-9

НА 31 ДЕКАБРЯ 2024 ГОДА	
GOUDEN RESERVES B.V.	67,50 %
Джуманбаев В. В.	22,50 %
Маханов Б.Б.	3,75 %
Водопшин Р.В.	2,50 %
Каракесов Р.М.	1,88 %
Оразаев Д.М.	1,88 %

Выплата дивидендов

GRI 2-19, 2-20

В 2024 году были объявлены дивиденды на сумму 127 354 963 тысячи тенге, из которых 80 831 071 тысяч тенге были выплачены.

Совет директоров

GRI 2-10

Функции Совета директоров

- Совет директоров осуществляет общее руководство деятельностью Компании за исключением вопросов, относящихся к исключительной компетенции Общего собрания акционеров. Деятельность Совета директоров строится на основе принципа максимального соблюдения

интересов акционеров и направлена на повышение рыночной стоимости Компании.

Совет директоров:

 - обеспечивает прозрачность процессов и повышение эффективности корпоративного управления и деятельности Компании в целом перед акционерами;
- несет ответственность по раскрытию информации и информационному освещению деятельности Компании и обязан обосновать классификацию информации и обеспечить защиту и сохранность внутренней (служебной) информации;
 - осуществляет контроль над деятельностью исполнительного органа.

⁵ Примечание: Документы Алтыналмас, размещенные на сайте Казахстанской фондовой бирже (KASE), можно посмотреть здесь: <https://kase.kz/ru/issuers/ALMS/>.

Принципы назначения в Совет директоров

Алтыналмас стремится обеспечить высокие стандарты корпоративного управления через эффективную модель работы Совета директоров (СД).

36

Требования независимости к членам Совета директоров

В соответствии с законодательством Республики Казахстан «Об акционерных обществах»:

Требования к независимым директорам:

1. не является

аффилированным лицом данного акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров;

2. не является

аффилированным лицом по отношению к аффилированным лицам данного акционерного общества;

3. не связан

подчиненностью с должностными лицами данного акционерного общества или организаций – аффилированных лиц данного акционерного общества и не был связан подчиненностью с данными лицами в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров;

4. не является

государственным служащим;

5. не является

представителем акционера на заседаниях органов данного акционерного общества и не являлся им в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров;

6. не участвует

в аудите данного акционерного общества в качестве аудитора, работающего в составе аудиторской организации, и не участвовал в таком аудите в течение трех лет, предшествовавших его избранию в совет директоров;

7. не должен

быть сотрудником компании в исполнительной должности;

8. не принимает

или не имеет члена семьи, который принимает любые платежи от данного акционерного общества или ее дочерних компаний;

9. не является

родственным лицом, работающего в компании в качестве исполнительного директора;

10. не является

консультантом или советником компании или членом высшего руководства компании;

11. не является

аффилированным лицом крупного клиента или поставщика данного акционерного общества;

12. не должен

иметь никаких личных контрактов на оказание услуг с данным акционерным обществом;

13. не является

аффилированным лицом некоммерческой организации, получающей значительные пожертвования от данного акционерного общества;

14. отсутствие

конфликта интересов.

Модель Совета директоров

Алтыналмас использует одноуровневую модель Совета директоров, где все члены СД объединены в один орган управления, ответственный за

стратегическое руководство и контроль над деятельностью компании. В рамках этой модели СД осуществляет надзор за действиями испол-

нительного руководства и защищает интересы акционеров.

Структура Совета директоров

GRI 2-11

Совет директоров Компании состоит из исполнительных, неисполнительных и независимых директоров:

Исполнительные директора участвуют в управлении Компанией на ежедневной основе (Председатель

Правления и другие топ-менеджеры Компании). Неисполнительные директора не занимаются оперативным управлением Компанией, но предоставляют стратегические рекомендации и обеспечивают надзор.

Независимые директора должны составлять не менее 30% от общего состава Совета директоров согласно Уставу Компании, их основная роль заключается в обеспечении объективности и независимого надзора за деятельностью Компании.

СОСТАВ И НЕЗАВИСИМОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

	2024	2023	2022
Председатель Совета директоров	1	1	1
Независимость Председателя Совета директоров	Нет	Нет	Нет
Независимые директора, не являющиеся исполнительными лицами	2	2	2
Директора, не являющиеся исполнительными лицами	1	1	1
Директора, имеющие исполнительные полномочия	1	1	1
Всего	4	4	4
Доля независимых директоров, не являющихся исполнительными лицами	50%	50%	50%
Доля женщин	0%	0%	0%

Количество собраний и средняя посещаемость

GRI 2-12

В течение 2024 года было проведено 32 заседаний Совета директоров, со средней посещаемостью 100%. В рамках этих собраний обсуждались ключевые вопросы стратегического планирования, управления рисками, а также операционные и финансовые результаты Компании.

ЗАСЕДАНИЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

ЧЛЕНЫ СД	ПОСЕЩАЕМОСТЬ ЗАСЕДАНИЙ
Джуманбаев Владимир Викторович	32/32
Скотт Моррисон	32/32
Маханов Баламир Болатович	32/32
Дэвид Кэзер	32/32

Мандаты членов Совета директоров

Члены Совета директоров также активно участвуют в работе различных комитетов, включая Комитет по аудиту, Комитет по назначениям и вознаграждениям, Комитет по ПБиОТ и Стратегический комитет.

НЕЗАВИСИМОСТЬ КОМИТЕТОВ ПРИ СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ

	2024	2023	2022
Комитет по аудиту	67%	67%	67%
Комитет по назначениям и вознаграждениям	67%	67%	67%
Комитет по безопасности и охране окружающей среды	67%	67%	67%
Стратегический комитет	50%	50%	50%

Каждый член Совета директоров может одновременно занимать мандаты в других компаниях, если это не создает конфликта интересов. Например, некоторые из членов СД также работают в других международных организациях, что позволяет им привносить полезный опыт и лучшие практики в управление Алтыналмас.

37

Механизм и периодичность переизбрания

GRI 2-10

Члены Совета директоров назначаются акционерами путем кумулятивного голосования. Акционеры могут голосовать всеми своими акциями за одного кандидата или распределить голоса среди нескольких кандидатов. Переизбрание членов СД происходит каждые 3 года, при этом члены могут быть переизбраны повторно, если они демонстрируют эффективность и соответствие корпоративным требованиям.

СРОК ПРЕБЫВАНИЯ В ДОЛЖНОСТИ

	2024	2023	2022
меньше, чем 4 года	1	1	1
4–8 лет	3	3	2
8 – больше	–	–	1

Средний срок пребывания в должности членов Совета директоров на конец 2024 года – 5,1 лет.

Состав Совета директоров

GRI 2-11

СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Ф.И.О.	ДОЛЖНОСТЬ
Джуманбаев Владимир Викторович	Председатель Совета директоров
Скотт Моррисон	Член Совета директоров (независимый директор) – Председатель Комитетов по внутреннему аудиту; вознаграждениям и назначениям
Маханов Баламир Болатович	Член Совета директоров, Председатель Правления
Дэвид Кэзер	Член Совета директоров (независимый директор) – Председатель Комитетов по безопасности и охране окружающей среды



ДЖУМАНБАЕВ ВЛАДИМИР ВИКТОРОВИЧ

Председатель Совета директоров

ОПЫТ РАБОТЫ: в Алтыналмас с 2017 года. 20 лет опыта работы в области управления: АО «Каражыра» (Председатель Совета директоров), АО «ГМК Казахалтын» (член Совета директоров), ТОО «Vertex Holding» (генеральный директор), ТОО «Корпорация Казахмыс» (директор по стратегическому развитию), ТОО «Каражыра ЛТД» (генеральный директор)

ОБРАЗОВАНИЕ: Казахская государственная академия управления им. Т. Рыскулова (экономист)



СКОТТ МОРРИСОН

Член Совета директоров (независимый директор)
Председатель комитетов по внутреннему аудиту; вознаграждениям и назначениям

ОПЫТ РАБОТЫ: в Алтыналмас с 2018 года. Более 35 лет опыта работы в горной промышленности, металлургии и производстве: Fengro Inc (Председатель Совета директоров), Tri-Star Resources PLC/Zinc Oxide LLC/ASA Resources Group PLC (член Совета директоров), Metalor Technologies International SA (Председатель Совета директоров, генеральный директор), SGS SA (исполнительный вице-президент), Commercial testing and engineering Co. (президент и исполнительный директор), SGS Ghana Ltd (управляющий директор), SGS SA (технический менеджер)

ОБРАЗОВАНИЕ: бакалавр (геология), доктор наук (инженер-металлург)



МАХАНОВ БАЛАМИР БОЛАТОВИЧ

Член Совета Директоров с 31 июля 2023 года
Председатель Правления со 2 мая 2023 года

ОПЫТ РАБОТЫ: в Алтыналмас с 2021 года. Более 14 лет опыта работы в области управления, финансов: АО «ГМК Казахалтын» (последняя занимаемая должность – Генеральный директор), ТОО «Корпорация Казахмыс (Ведущий специалист управления инвестиционного планирования и малых проектов), ТОО «Deloitte» (аудитор).

ОБРАЗОВАНИЕ: Университет КИМЭП (KIMEP University) (бизнес-администрирование), МИСИ (MISIS) (МВА)



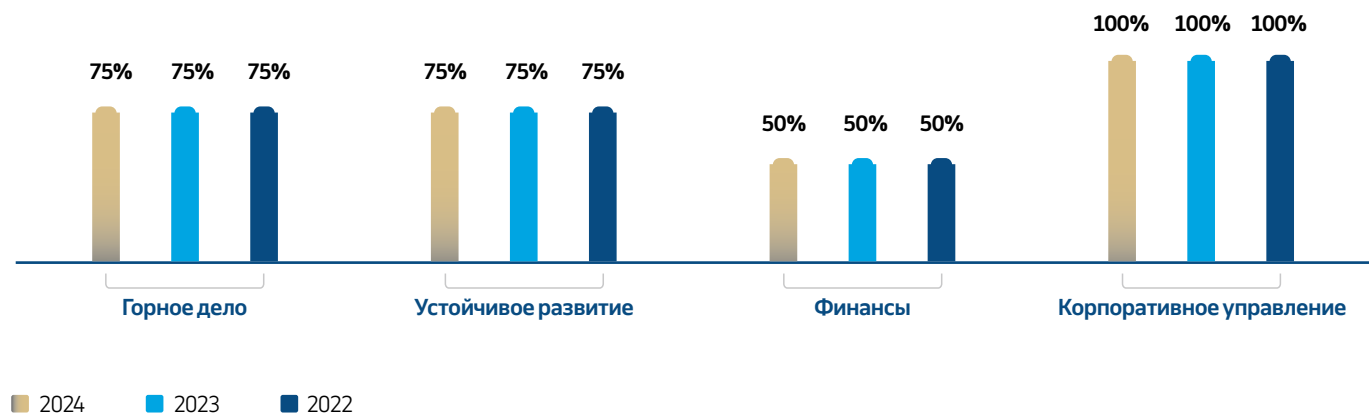
ДЭВИД КЭЗЕР

Член Совета директоров (независимый директор)
Председатель комитетов по рискам, безопасности и охране окружающей среды

ОПЫТ РАБОТЫ: в Алтыналмас с 2019 года. Более 30 лет опыта работы в горной промышленности: Fengro Industries (член Совета директоров), European Goldfields LTD. (CEO), Abu Dhabi Capital Group (CEO), Avocet mining LTD (CEO), Grafton Resource Investments LTD (директор), Anglo American PLC (управляющий директор), Miller mining (директор по развитию), Redland aggregates LTD (коммерческий менеджер по центральному региону)

ОБРАЗОВАНИЕ: Imperial College (BSc, mining)

БАЛАНС КВАЛИФИКАЦИИ В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ



Комитеты при Совете директоров

По состоянию на конец 2024 года в Компании действовало четыре комитета при Совета директоров: Аудиторский комитет, Комитет по назначениям и вознаграждениям, Комитет по безопасности и ООС, Стратегический комитет.

Аудиторский комитет является надзорным и консультативным органом, подотчетным Совету директоров, и действует в рамках полномочий, предоставленных ему Советом директоров. Цель Аудиторского комитета – обеспечить структурное и системное курирование работы в области корпоративного управления и внутреннего контроля. Аудиторский комитет оказывает содействие Совету директоров путем консультаций и разработки рекомендаций по:

1. установлению эффективной системы контроля за финансово-хозяйственной деятельностью (в том числе за полнотой и достоверностью финансовой отчетности);
2. контролю за надежностью и эффективностью системы внутреннего контроля, а также за исполнением требований документов по корпоративному управлению;
3. контролю за независимостью внешнего и внутреннего аудита, а также за процессом обеспечения

соблюдения законодательства Республики Казахстан.

Аудиторский комитет рассматривает каждый из вышеперечисленных вопросов и предоставляет Совету директоров независимое мнение и рекомендации относительно применяемых практик в работе и потенциальных улучшений в этих сферах.

По состоянию на конец 2024 года в Состав Аудиторского комитета входили:

- **Скотт Моррисон** – независимый директор, Председатель Аудиторского комитета;
- **Маханов Баламир** – Председатель Правления, член Аудиторского комитета;
- **Дэвид Кэзер** – независимый директор, член Аудиторского комитета

В 2024 году было проведено 4 заседания Аудиторского комитета.

Комитет по назначениям и вознаграждениям является постоянно действующим коллегиальным, консультативным органом при Совете директоров Компании, осуществляющим свою деятельность в рамках полномочий, предоставленных ему Советом директоров Компании. Целя-

ми деятельности Комитета по назначениям и вознаграждениям являются предварительное рассмотрение, анализ и выработка рекомендаций по вопросам, относящимся к его компетенции для оказания содействия Совету директоров Компании при принятии решений по вопросам назначений и вознаграждений. Комитет по назначениям и вознаграждениям осуществляет следующие функции:

- разработка рекомендаций по количеству членов и кандидатов, срокам назначения, размеру фиксированной заработной платы, условий оплаты труда и премирования членов Правления, в том числе Председателя Правления;
- разработка рекомендаций по минимальному и максимальному значению шкалы фиксированной заработной платы и процента к годовому окладу (нефиксированной) премиальной выплаты для членов Правления, директоров департаментов в прямом подчинении Правления, Корпоративного секретаря, работников Службы внутреннего аудита и Службы риск-менеджмента и дочерних предприятий;
- разработка рекомендаций по назначению, условиям назначения, размеру фиксированной заработной платы, условий оплаты труда

- и премирования Корпоративного секретаря;
- разработка рекомендаций по составу, срокам назначения службы внутреннего аудита, назначению ее руководителя и членов, размеру фиксированной заработной платы, условий оплаты труда и премирования работников Службы внутреннего аудита;
- разработка рекомендаций по составу, срокам назначения Службы управления рисками, назначению ее руководителя, размеру фиксированной заработной платы, условий оплаты труда и премирования работников Службы управления рисками;
- разработка рекомендаций по представительским расходам для членов Правления в рамках процесса годового бюджетирования Компании;
- предоставление рекомендаций по политике преемственности в работе членов Совета директоров и членов Правления;
- разработка рекомендаций по значениям ключевых показателей эффективности для членов Правления, внутреннего аудитора (в том числе Службы внутреннего аудита) и Службы управления рисками;
- предложение Общему собранию акционеров кандидатов, предложения об условиях оплаты и бонусной политике членов Правления, Корпоративного секретаря, Внутреннего аудитора (включая Службу внутреннего аудита), руководителя Службы управления рисками (назначения, условия оплаты и бонусная политика) и работников Службы управления рисками (условия оплаты и бонусная политика).

Состав Комитета по назначениям и вознаграждениям:

- **Дэвид Кэзер** – независимый директор, член Комитета;
- **Владимир Джуманбаев** – Председатель Совета директоров, член Комитета;
- **Скотт Моррисон** – независимый директор, Председатель Комитета.

В 2024 году было проведено 4 заседания Комитета по назначениям и вознаграждениям.

Комитет по безопасности и охране окружающей среды (ООС) является надзорным и консультативным органом при Совете директоров Компании, подотчетен в своей деятельности Совету директоров Компании. Целью деятельности Комитета является предварительное рассмотрение, анализ и выработка рекомендаций по вопросам, относящимся к его компетенции для оказания содействия Совету директоров при принятии решений по вопросам промышленной

безопасности, охране труда и охране окружающей среды. Комитет по безопасности и ООС осуществляет следующие функции:

- рассмотрение и утверждение стратегического видения и политик по ПБ, ОТ и ООС Компании;
- предоставление рекомендаций для содействия эффективному выполнению требований стандартов по ПБ, ОТ и ООС и связанных с ними защитных мер;
- рассмотрение совокупных тенденций в статистике по происшествным и заболеваниям/ случаям с нанесением вреда здоровью, с целью выявления проблемных областей и предоставления рекомендаций для корректирующих действий;
- рассмотрение результатов исследований недопустимых рисков в сфере ПБ, ОТ и ООС, а также рассмотрение рекомендаций по их устранению или снижению опасностей;



- контроль и мониторинг деятельности по ПБ, ОТ и ООС и возглавлять управление ПБ, ОТ и ООС;
- рассмотрение и одобрение внутренних нормативных документов в области ПБ, ОТ и ООС;
- рассмотрение всех вопросов, поднятых любым членом Комитета.

Состав Комитета по безопасности и ООС:

- Дэвид Кэзер – независимый директор, Председатель Комитета;
- Баламир Маханов – Председатель Правления, член Комитета;
- Скотт Моррисон – независимый директор, член Комитета.

В 2024 году было проведено 4 заседания Комитета по Безопасности и ООС.

Стратегический комитет является постоянно действующим коллегиальным, консультативным органом при Совете директоров Компании, целью деятельности Комитета является рассмотрение, анализ и выработка рекомендаций Совету директоров в области стратегии развития, включая вопросы, связанные с Устойчивым развитием. Комитет отвечает за выполнение следующих функций:

1. Стратегическое планирование
 - определение приоритетных направлений для долгосрочной стратегии развития;
 - оценка внешней и внутренней среды на основе анализа конкурентов/тенденции рынка и анализ возможностей и слабых мест;
 - рассмотрение планов и мероприятий по реализации стратегии развития;
 - рассмотрение стратегической финансовой модели;
 - определение стратегических целей;
 - мониторинг реализации стратегии развития;
 - рассмотрение вопросов, связанных с привлечением заемных финансовых ресурсов,
 - сделок слияния и поглощения, а также иных финансовых сделок;
 - рассмотрение и выработка рекомендаций по вопросам приобретения и отчуждения
2. Риск-менеджмент
 - анализ реестра рисков Компании на предмет определения рисков стратегического значения;
 - рассмотрение планов и мероприятий по выявленным рискам стратегического значения, с целью оценки их целесообразности, соизмеримости стоимости мер;
 - митигация со стоимостью реализации риска, и соответствия данных мер выбранной;

- стратегии развития;
 - внесение предложений по регистрации новых потенциальных рисков стратегического значения.
3. Устойчивое развитие и ESG
 - определение приоритетных направлений для стратегии Общества в области Устойчивого развития и ESG;
 - рассмотрение планов и мероприятий по реализации стратегии Общества в области Устойчивого развития и ESG;
 - определение стратегических целей в области Устойчивого развития и ESG;
 - мониторинг реализации стратегии в области Устойчивого развития и ESG.

4. Рассмотрение публичных отчетов в области Устойчивого развития.
5. Рассмотрение материалов и отчетов, предоставляемых независимыми организациями, таких как кредитный и ESG рейтинги, независимый экологический аудит и т. д.
6. Рассмотрение иных вопросов, связанных со стратегическим планированием, риск-менеджментом, Устойчивым развитием и ESG.

Состав Стратегического комитета:

- **Скотт Моррисон** – независимый директор, Председатель Комитета Комитета.
- **Дэвид Кэзер** – независимый директор, член Комиета;
- **Владимир Джуманбаев** – Председатель Совета директоров, член Комитета;
- **Баламир Маханов** – Председатель Правления, член Комитета;

В 2024 году было проведено 4 заседания Стратегического комитета.

СРЕДНЯЯ ПОСЕЩАЕМОСТЬ ЧЛЕНОВ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ НА ЗАСЕДАНИЯХ В 2024 ГОДУ:					
ЧЛЕН КОМИТЕТА	НЕЗАВИСИМОСТЬ	КОМИТЕТ ПО АУДИТУ	КОМИТЕТ ПО БЕЗОПАСНОСТИ И ООС	КОМИТЕТ ПО НАЗНАЧЕНИЯМ И ВОЗНАГРАЖДЕНИЯМ	СТРАТЕГИЧЕСКИЙ КОМИТЕТ
Скотт Моррисон	Да	100 %	100 %	100 %	100 %
Дэвид Кэзер	Да	100 %	100 %	100 %	100 %
Джуманбаев В.В.	Нет	100 %	100 %	100 %	100 %
Маханов Б.Б.	Нет	100 %	100 %	100 %	100 %

Оценка работы Совета директоров

Компания рассматривает внедрение оценки работы Совета директоров и его комитетов. Оценка эффективности позволит выявить насколько эффективно Совет директоров выполняет свои функции и достигает поставленных целей. Данный процесс позволит выявить сильные и слабые стороны, а также определять области для улучшения.

Правление

GRI 2-9

Функции Правления

Правление является исполнительным органом Компании, осуществляющим текущее руководство ее деятельностью в соответствии с утвержденными планами. Деятельность исполнительного органа строится на основе принципа максимального соблюдения интересов акционеров, полностью подотчетна решениям Общего собрания акционеров Компании и Совета директоров.

СОСТАВ ПРАВЛЕНИЯ

Ф.И.О.	Должность
Маханов Б. Б.	Председатель Правления
Каракесов Р. М.	Член Правления, главный исполнительный директор по финансам
Оразаев Д. М.	Член Правления, главный исполнительный директор по стратегии и развитию
Водопшин Р. В.	Член Правления, главный исполнительный директор по производству
Джалолов Б.Б.	Член Правления, главный исполнительный директор по техническим вопросам



МАХАНОВ БАЛАМИР БОЛАТОВИЧ

Председатель правления

ОПЫТ РАБОТЫ: в Алтыналмас с 2021 года. Более 14 лет опыта работы в области управления, финансов: АО «ГМК Казахалтын» (последняя занимаемая должность – Генеральный директор), ТОО «Корпорация Казахмыс (Ведущий специалист управления инвестиционного планирования и малых проектов), ТОО «Deloitte» (аудитор).

ОБРАЗОВАНИЕ: Университет КИМЭП (KIMEP University) (бизнес-администрирование), МИСИС (MISIS) (МВА)



ВОДОПШИН РОМАН ВАСИЛЬЕВИЧ

Член Правления, Главный Исполнительный Директор по производству

ОПЫТ РАБОТЫ: в Алтыналмас с 2021 года. Обладает более 26-летним опытом работы в сфере горнодобывающей промышленности, в том числе 20 лет на руководящих должностях. Занимал различные должности в таких компаниях как ОАО «ГМК «Казахалтын», Донецксталь-Металургический завод, ООО «Шахтостроительная компания Донецкшахтопроходка», ОАО «Шахта «Комсомолец Донбасса», ГУ «Донецкая угольная энергетическая компания».

ОБРАЗОВАНИЕ: 1992–1997 – Донецкий национальный технический университет, Донецк, Украина. Получил специальность в области горного дела и подземной разработки месторождений полезных ископаемых. 2016–2017 – Бизнес-школа при Российской академии народного хозяйства и государственной службы при Президенте Российской Федерации (РАНХиГС). Получил степень Магистра бизнес-администрирования (МБА) в области горнодобывающей промышленности.



КАРАКЕСОВ РУСТЕМ МАНСУРОВИЧ

Член Правления, Главный Исполнительный Директор по финансам

ОПЫТ РАБОТЫ: в Алтыналмас с 2023 года. обладает более чем 16-летним опытом работы в финансовой сфере, включая 10 лет на руководящих должностях в горнодобывающей промышленности. Занимал различные должности в таких компаниях как: ОАО «ГМК» Казахалтын» и ОАО «Делойт»

ОБРАЗОВАНИЕ: Бакалавр техники и технологий (горное дело), Карагандинский технический университет. Бакалавр бизнес-администрирования, KIMEP UNIVERSITY.



ОРАЗАЕВ ДАУРЕН МУХИТОВИЧ

Член Правления, Главный Исполнительный Директор по стратегии и развитию

ОПЫТ РАБОТЫ: в Алтыналмас с 2023 года. Обладает более 18-летним опытом работы в финансовом и горнодобывающем секторах. Занимал различные должности в таких компаниях как E4 Capital, Bank RBK, KazMinerals, БТА Секьюритис.

ОБРАЗОВАНИЕ: Бакалавр «Моделирование и прогнозирование в финансовой сфере» в Казахском Национальном Университете имени Аль-Фараби. Бакалавр по квалификации «Подземная инженерия» в Казахском Национальном Техническом Университете имени К. И. Сатпаева.



ДЖАЛОЛОВ БАХРОМ БУРХОНОВИЧ

Член Правления, Главный Исполнительный Директор по техническим вопросам

ОПЫТ РАБОТЫ: в Алтыналмас с 2018 года. Более 25 лет опыта работы в горной промышленности, металлургии и в производственном секторе. До «Алтыналмас» занимал должности директора по производству в JSCV и Three K Exploration and Mining LTD, руководителя производства АО «Варваринское», руководителя ЗИФ Amantaytau Goldfields, главного металлурга Nelson Gold Corporation Taror и начальника обогатительной фабрики Tadjik Gold Industrial Association.

ОБРАЗОВАНИЕ: Бакалавр, Московский Институт Стали и Сплавов.

Вознаграждение

GRI 2-19, 2-20

Условия и размеры премирования членов Правления утверждаются Советом директоров по рекомендации Комитета по назначениям и

вознаграждениям. Вознаграждение ключевого управленческого персонала, включая заработную плату, премиальные выплаты и пенсионные

взносы, выплаченное в 2024 году, составило 3 687 731 тыс. тенге (в 2023 году – 2 396 893 тыс. тенге).

ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ

	2024	2023	2022
Размер вознаграждения ключевого управленческого персонала, тыс. тенге	1 446 604 ⁶	2 396 893	2 286 643

Комитет по вознаграждениям ежегодно анализирует ключевые показатели эффективности (далее – «КПЭ») членов Правления и высшего руководства, что гарантирует соответствие вознаграждения целям Компании. Эти КПЭ направлены на достижение долгосрочного успеха. Процесс определения вознаграждения является надежным

и прозрачным. Годовая премия за отчетный период выплачивается по решению Совета директоров. Ни один директор не участвует в определении размера собственного вознаграждения. Комитет по вознаграждениям состоит из независимых директоров без исполнительных полномочий, которые взвешенно применяют Политику вознаграждений и имеют право

определять размер бонусов и вознаграждений. Коллективные цели по Компании касаются производственных и финансовых результатов, в том числе результатов деятельности в области охраны труда. Целевые показатели ежегодно пересматриваются и устанавливаются на уровне, соответствующем планам и бюджету Компании.

КОЛЛЕКТИВНЫЕ ЦЕЛИ ЗА 2024 ГОД

№	КПЭ	ВЕС ПОКАЗАТЕЛЯ
1	Выпуск золота	35%
2	Себестоимость (AISC)	30%
3	Коэффициент частоты производственного травматизма (LTIFR)	35%

- Подход к вознаграждению Председателя Правления
Председатель Правления – единственный член Совета директоров, являющийся исполнительным лицом Компании. Структура и состав вознаграждения Председателя Правления стимулируют достижение целей эффективности, что способствует сближению его интересов с интересами акционеров.
- По итогам деятельности Компании и достижения поставленных КПЭ Председатель Правления получает вознаграждение за исполнение коллективных и своих индивидуальных целей ежегодно.

 - Подход к вознаграждению прочих сотрудников
Политика вознаграждений других руководителей Компании по
- составу и структуре КПЭ аналогична политике в отношении Председателя Правления. Вознаграждение членов Правления и всех руководителей высшего звена состоит из базового оклада и годового бонуса. Структура КПЭ для сотрудников разработана с учетом индивидуальной ответственности и результативности.

⁶ За вычетом вознаграждений в форме акций. Более подробную информацию смотрите в аудированной финансовой отчетности за 2024 год.

Деловая этика и комплаенс

ЧЕМ МЫ РУКОВОДСТВУЕМСЯ?

- ВНД:**
- Кодекс корпоративной этики
 - Кодекс противодействия коррупции
 - Политика по предотвращению харассмента и дискриминации
 - Политика урегулирования конфликта интересов
 - Политика по соблюдению нормативных требований (комплаенс)
 - Политика в отношении подарков и знаков гостеприимства

- Стандарт:**
- ISO 37001:2016 Система менеджмента борьбы со взяточничеством

НАШ ПОДХОД

GRI 2-26, 2-27, 205-2

Алтыналмас придерживается принципов деловой этики и соблюдения законности, гарантируя прозрачность, честность и ответственность в бизнесе. Компания строго следует антикоррупционным нормам, предотвращает конфликты интересов и соблюдает высокие стандарты профессиональной этики.

Корпоративная этика

Основные принципы корпоративной этики Компании закреплены в Кодексе корпоративной этики Алтыналмас, утвержденном Советом директоров в 2019 году. Кодекс регламентирует базовые аспекты поведения, ценности и принципы, которыми руководствуется Алтыналмас и его работники при осуществлении своей деятельности, в том числе:

- Безопасность труда;
- Взаимоотношения в коллективе;
- Устойчивое развитие;
- Поведение сотрудников;
- Командный дух;

- Взаимоотношения с партнерами;
- Соблюдение законодательства.

Кодекс корпоративной этики содержит положения, требующие неукоснительного соблюдения норм казахстанского и международного законодательства всеми сотрудниками Компании.

Сотрудники Компании ежегодно проходят обучение по вопросам соблюдения Кодекса корпоративной этики в формате онлайн.

Комплаенс-контроль

GRI 205-1

В функцию Отдела комплаенс-контроля входит проведение регулярного обучения руководства и работников, позволяющее обеспечить их осведомленность о политиках, связанных с обеспечением соблюдения требований законодательства,

и соблюдение ими требований по противодействию отмыванию доходов, полученных преступным путем и финансированию терроризма.

Отдел комплаенс-контроля наделена независимым статусом в целях над-

лежащей реализации закрепленных за ней функций и обеспечения объективности и независимости суждений. Отдел ведет постоянный мониторинг изменения регуляторной базы.

Председатель Правления

Директор Департамента по правовым вопросам

Начальник Отдела комплаенс-контроля

Ведущий специалист

Специалист

ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ОТДЕЛА КОМПЛАЕНС-КОНТРОЛЯ

ОТДЕЛ КОМПЛАЕНС-КОНТРОЛЯ НЕСЕТ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА ПРЕДОТВРАЩЕНИЕ И ВЫЯВЛЕНИЕ СЛЕДУЮЩИХ ПРАВОНАРУШЕНИЙ:

- Защита персональных данных
- Конфликты интересов
- Отмывание денег и финансирование терроризма
- Коррупция
- Дискриминация и харассмент

горячие линии⁷ или обращение к омбудсмену.

- **Дисциплинарные меры:** В случае подтвержденных нарушений применяются дисциплинарные меры, такие как замечания, выговоры, строгие выговоры, расторжение трудового договора. Также в Компании предусмотрены дисциплинарные взыскания, связанные со снижением премии сотрудника по решению руководства. При выговоре премия может быть снижена до 25%, а при строгом выговоре – до 50%.

Компания разработала четкую систему по предотвращению дискриминации и харассмента, включающую:

- **Обучение:** Проводится обязательное обучение для всех сотрудников по вопросам этичного поведения, уважения к коллегам, недопущения дискриминации и харассмента.
- **Процедуры репортинга:** Сотрудники могут анонимно сообщать о случаях дискриминации и харассмента через горячие линии. Эти сообщения рассматриваются компетентными специалистами для принятия соответствующих мер.
- **Дисциплинарные меры:** В случае подтверждения фактов дискриминации и харассмента применяются строгие меры наказания, включая дисциплинарные взыскания, увольнение и передача дела в правоохранительные органы.

⁷ www.hihotline.com



Оповещение о нарушениях

48

GRI 205-3, 2-16

В Алтыналмас внедрено Положение по оповещению о нарушении этических норм, законодательства и внутренних правил Компании. Положение можете найти смотрите на сайте:

<https://www.altynalmas.kz/corporate-ethics>

Работники, имеющие обоснованные подозрения о нарушениях деловой этики, законодательства или локальных актов Компании, должны в первую очередь поставить в известность непосредственного руководителя, в компетенции которого находится данная ситуация и который может эффективно отреагировать на нее в кратчайший возможный срок. Если данный вариант представляется неподходящим, вопрос должен быть передан на рассмотрение руководителю Отдела комплаенс-контроля. Если работник опасается использовать вышеуказанные внутренние

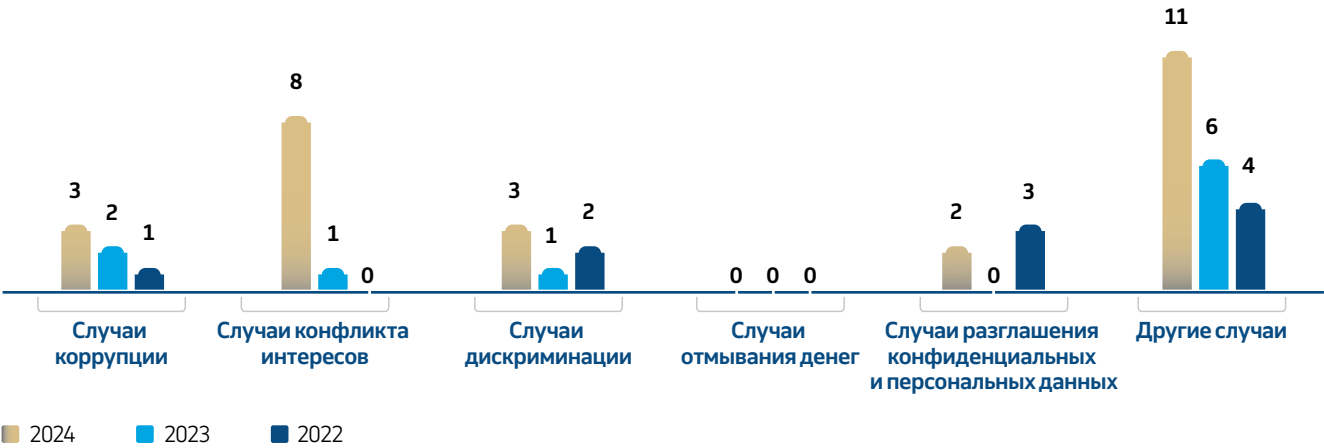
механизмы, он может сообщить о проблемных вопросах независимой третьей стороне, воспользовавшись горячей линией. Третье лицо, располагающее конкретными фактами или имеющее обоснованные подозрения (предположения) о нарушениях этических норм, законодательства, должно в первую очередь в письменной форме поставить в известность свое контактное лицо в Компании или напрямую руководителя Отдела комплаенс-контроля. Также заявитель имеет возможность сообщать о нарушениях анонимно, не раскрывая свою личность, воспользовавшись горячей линией.

Горячая линия дает возможность конфиденциально сообщать о случившихся или предполагаемых фактах коррупции, мошенничества, дискриминации, харрасмента, а также об иных нарушениях законодательства, этических норм или Кодекса корпоративной этики Алтыналмас со

стороны любых лиц. Любая информация в полученном отчете, связанная с потенциальным или фактическим нарушением, включая информацию о личности заявителя, является конфиденциальной и не разглашается. Компания запрещает любые формы преследования заявителей и применяет дисциплинарные меры в случае преследования их.

Горячая линия и интернет-ресурс обслуживаются независимой компанией как гарант обеспечения конфиденциальности всех заявлений. Служба доступна 24 часа в сутки без выходных и имеет многоязыковую поддержку при обращениях как по телефонной линии, так и через интернет-ресурс. Компания проводит обучение по использованию канала для оповещений.

СЛУЧАИ НАРУШЕНИЯ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ⁸



Существенных штрафов и нефинансовых санкций, в том числе ограниченных мер воздействия за 2024 год за нарушение требований законодательства, которые могли повлиять на деятельность Алтыналмас и его дочерних организаций, не имелось.

Управление конфликтом интересов

GRI 2-15

Алтыналмас внедряет четкую политику управления конфликтами интересов, направленную на предотвращение ситуаций, которые могут

повлиять на объективность решений сотрудников. Компания проводит регулярное обучение, идентифицирует и своевременно устраняет

возможные конфликты, обеспечивая прозрачность и соблюдение этических стандартов.

Защита прав человека

GRI 2-23

Компания и ее дочерние предприятия регулируют свою деятельность в соответствии с Политикой по правам человека Алтыналмас, утвержденной в 2022 году. Политика регламентирует деятельность Компании в области обеспечения равных прав, охраны труда, свободы объединений, и определяет основные требования для

выявления, предотвращения и отслеживания потенциальных нарушений прав человека.

Все партнеры Компании обязаны соблюдать международные нормы, такие как Всеобщая декларация прав человека и руководящие принципы ООН по бизнесу и правам человека.

Компания заявляет о своей приверженности предотвращать любые формы дискриминации и харрасмента, детского или принудительного труда, а также соблюдать нормы безопасных и достойных условий труда для всех работников.

⁸ Случаи коррупции, не связанные с государственными органами. Другие случаи, связанные с хищением ТМЦ, превышением полномочий, разглашением конфиденциальной информацией.

49



Алтыналмас уделяет особое внимание вопросам соблюдения прав человека в работе с собственными подразделениями службы безопасности и сторонними охранными компаниями. Основные обязательства в этой сфере:

Служба безопасности обязана соблюдать стандарты, направленные на защиту прав человека, и использовать методы, соответствующие принципам уважения прав личности.

01

Все охранные подразделения проходят обязательное обучение по вопросам прав человека, что исключает любые формы жестокого обращения, произвольных задержаний и насилия.

02

Мы регулярно проводим проверки и аудит деятельности охранных служб для обеспечения соблюдения всех стандартов по правам человека, закрепленных как в политике компании, так и в международных нормах.

03

Мы строго соблюдаем требования по защите прав человека в отношении наших сотрудников, прямой деятельности, продукции и услуг. Эти требования включают:

- Обеспечение безопасных условий труда и равных возможностей для всех работников.
- Соблюдение трудовых стандартов, включая справедливую оплату, право на отдых и отпуск, а также защиту от дискриминации, харассмента и любых форм эксплуатации.

Наши поставщики обязаны выполнять строгие требования, связанные с соблюдением прав человека и стандартов корпоративной этики. Компания осуществляет тщательную проверку своих контрагентов, требуя от них подтверждения соответствия следующим обязательствам:

- Запрещение использования детского труда, принудительного труда или любых других форм эксплуатации.

- Обеспечение справедливых условий работы, включая право на безопасную рабочую среду.
- Соблюдение законодательства о защите прав работников, равноправии и недопущении дискриминации.

ЧЕМ МЫ РУКОВОДСТВУЕМСЯ?

ВНД:

- Закон РК «Об информатизации»
- Политика информационной безопасности
- Правила информационной безопасности для работников и для третьих лиц
- Регламент по управлению инцидентами информационной безопасности
- Регламент по управлению техническими уязвимостями
- Регламент по сетевой безопасности
- Правила по обеспечению информационной безопасности в производственных информационных системах

Стандарт:

- ISO/IEC 27001 Система управления по информационной безопасности

Алтыналмас уделяет особое внимание защите данных и информационной безопасности, применяя передовые технологии для предотвращения утечек и кибератак. Компания реализует политику конфиденциальности, контролирует доступ к информации и проводит регулярный аудит систем безопасности.

Информационная безопасность в Компании осуществляется на основе

Информационная безопасность

политик и в соответствии с утвержденной системой управления информационной безопасностью (СУИБ).

Управление кибербезопасностью в Алтыналмас осуществляется на нескольких уровнях, обеспечивая надлежащий надзор со стороны руководства и контроль за эффективностью защиты информационных систем. Исполнительное руководство, которое контролирует реализацию стратегий и политик в области кибербезопасности, принимает ключевые решения по управлению рисками и обеспечению защиты критических информационных активов. В Компании назначен Управляющий директор по безопасности, который отвечает за безопасность сотрудников и за информационную безопасность. Под его руководством работает Отдел по информационной безопасности, который непосредственно отвечает за мониторинг, выявление угроз, реализацию мер защиты и реагирование на инциденты. Управляющий директор по безопасности подотчетно Председателю Правлению напрямую и регулярно предоставляет отчеты о текущем состоянии безопасности и результатах мероприятий по защите данных.

В соответствии с международными стандартами и изменяющимися требованиями кибербезопасности, Компания регулярно обновляет

внутренние политики проводит внутренние и внешние аудиты систем безопасности для выявления уязвимостей и слабых мест. Проводятся регулярные обучающие программы для всех уровней сотрудников с целью повышения осведомленности в области информационной безопасности, о киберугрозах и способах их предотвращения.

Алтыналмас разработала и внедрила комплексный механизм реагирования на инциденты информационной безопасности, который направлен на оперативное выявление и минимизацию последствий кибератак. Также у компании есть план обеспечения непрерывности бизнеса для защиты своих операций от различных рисков в области информационной безопасности. Этот план поможет минимизировать последствия таких событий и быстро восстановить нормальную работу систем и процессов.

Компания использует современные аналитические инструменты для проведения углубленного анализа киберинцидентов, что позволяет не только устранить угрозы, но и предотвратить их повторное возникновение.

Все инциденты тщательно документируются, анализируются, и по их результатам внедряются меры для повышения устойчивости информационной системы Компании.

**ВКЛАД
В СОЦИАЛЬНО-
ЭКОНОМИЧЕСКОЕ
РАЗВИТИЕ**



Закупочная деятельность

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

123

МЛРД ТЕНГЕ

Сумма приобретенных ТРУ

97%

МЛРД ТЕНГЕ

Общая доля местного содержания в закупках

ЧЕМ МЫ РУКОВОДСТВУЕМСЯ?

- Кодекс РК «О недрах и недропользовании»
- Правила приобретения недропользователями и их подрядчиками товаров, работ и услуг
- Правила синхронизации работы систем электронного закупа в отношении твердых полезных ископаемых с работой реестра товаров, работ и услуг
- Политика осуществления закупок
- Процедура по управлению ПБ, ОТ и ООС в подрядных организациях
- Положение по ПБ, ОТ, СН и ООС для подрядных организаций

НАШ ПОДХОД

GRI 2-6, 204-1

Компания осуществляет закупочную деятельность на принципах **прозрачности, конкурентности, справедливости и эффективности**. Компанией установлены прозрачные принципы и критерии оценки ко всем закупаемым товарам, работам и услугам (ТРУ) и потенциальным поставщикам, установлены обоснованные требования и предоставлены равные возможности для участия в процессе закупок.

ВИД ЗАКУПОК	СУММА ЗАКУПОК, ТЫС. ТЕНГЕ	ДОЛЯ МЕСТНОГО СОДЕРЖАНИЯ В ЗАКУПКАХ
Закупки товаров	17 351 452	75%
Закупки услуг	23 003 216	100%
Закупки работа	82 875 082	100%
Общая сумма закупок⁹	123 229 751	97%

ПРИНЦИПЫ

01

ПРИНЦИП ПРОЗРАЧНОСТИ

02

ПРИНЦИП КОНКУРЕНТНОСТИ

03

ПРИНЦИП СПРАВЕДЛИВОСТИ

04

ПРИНЦИП ЭФФЕКТИВНОСТИ

Взаимодействие с регионами

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

6,1

МЛРД ТЕНГЕ

Объем социальных инвестиций

38

ДОМОВ

Переселение жителей домов в поселке Аксу в 2024 году

ЧЕМ МЫ РУКОВОДСТВУЕМСЯ?

ВНД:

- Кодекс корпоративной этики
- Кодекс противодействия коррупции
- Политики в области прав человека
- Политика по урегулированию конфликта интересов
- Налоговая политика

Стандарты:

- Глобальный договор ООН
- Цели устойчивого развития ООН
- Стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000

НАШ ПОДХОД

GRI 2-29, 203-1, 203-2, 411-1, 413-1

Алтыналмас активно взаимодействует с регионами присутствия, признавая важность социальной ответственности и устойчивого развития в зонах своей деятельности. Компания стремится к долгосрочному и сотрудничеству с местными сообществами, обеспечивая социально-экономическую поддержку, улучшение инфраструктуры и выполнение своих обязательств перед населением.

Алтыналмас заявляет, что на территории его деятельности отсутствуют коренные народности или этнические меньшинства, требующие специальной защиты согласно международным стандартам прав человека. На территориях, где Компания ведет свою деятельность, проживают преимущественно казахи, которые не являются этническим меньшинством, поскольку составляют большинство населения Республики Казахстан.

Деятельность Алтыналмас осуществляется в строгом соответствии с национальным законодательством и международными стандартами, с соблюдением прав и интересов всех проживающих на этих территориях групп. Компания активно взаимодействует с местными сообществами, соблюдая принципы социальной ответственности и устойчивого развития.

Компания осознает свою ответственность перед регионами, где ведет деятельность, и осуществляет инвестиции в их развитие. В рамках своей

стратегии корпоративной социальной ответственности Алтыналмас выделяет значительные средства на улучшение инфраструктуры, социальных услуг здравоохранения и образования в регионах. Компания ведет свою деятельность с учетом мнений и интересов местных сообществ, обеспечивая минимальное социальное воздействие и поддерживая устойчивое развитие территорий.

Алтыналмас придает большое значение вовлечению местных сообществ в процесс принятия решений. Компания внедрила механизм подачи жалоб, который обеспечивает: регулярное проведение общественных слушаний и консультаций с представителями местных сообществ по вопросам развития и воздействия на окружающую среду, возможность подачи жалоб и предложений в рамках установленных процедур, обеспечивающих оперативное рассмотрение всех вопросов.

⁹ Указанные суммы товаров, работ и услуг в рамках контрактов недропользования.

Ответственный бизнес – устойчивое будущее

55

Социальные инвестиции Алтыналмас

В 2024 году Алтыналмас осуществило значимые проекты, направленные на устойчивое развитие регионов своего

присутствия, приоритетом которых стало переселение жителей, чьи дома оказались в зоне горнодобывающих

работ, а также модернизация инфра-структуры.

ТЫС. ТЕНГЕ	2024	2023	2022
Объем инвестиций в соци-альную сферу	6 160 486	1 173 144	1 621 804
Контрактные	550 411	480 557	281 057
Сверхконтрактные:	5 229 922	172 587	1 092 747
Спорт	15 000	6 036	8 000
Здравоохранение	13 800	2 367	247 123
Образование	7 280	8 681	299 620
Социальная инфра-структура населенных пунктов	139 751	121 290	439 868
Благотворительность ¹⁰	4 988 225	31 113	54 249
Праздники	65 866	3 099	43 886
Переселение	380 153	520 000	248 000

ПРОГРАММА ПЕРЕСЕЛЕНИЯ ЖИТЕЛЕЙ

В 2024 году Алтыналмас продолжил реализацию программы переселения, направленную на улучшение усло-вий проживания жителей поселка Аксу, дома которых оказались в зоне горнодобывающих работ. В рамках программы:

- Выкуплено 38 домов на сумму 380 млн тенге.
- Все переселенные семьи получили новое жилье, соответствующее высоким стандартам.
- Остальные дома выкупаются на добровольной основе, исходя из поступающих жалоб.

Для минимизации необходимости переселения и защиты интересов местных жителей Компания внедрила следующие меры:

- Раннее информирование о праве на переселение и компенсации на общественных слушаниях.
- Справедливая компенсация за земли и имущество.
- Разработка планов переселения для обеспечения комфортного перемещения.
- Создание планов восстановления источников дохода для экономиче-ски перемещенных.
- Введение механизмов рассмотре-ния жалоб для своевременного разрешения проблем.

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНИЦИАТИВЫ И ПОДДЕРЖКА РЕГИОНОВ ПРИСУТСТВИЯ

Алтыналмас активно участвует в развитии и поддержке горняцких поселков:

- В Жолымбете был проведен капи-тальный ремонт врачебной амбу-латории, проведен технический водовод
- разработана проектно-сметная документация для строительства центральной котельной для ото-пления жилых домов.
- Победы, малообеспеченным се-мьям выданы продуктовые наборы.
- В поселке Ортадересин построены спортивная площадка и сквер в центре округа.

МЕРОПРИЯТИЯ (ДЛЯ ВETERANОВ, ДЕТЕЙ, ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ПРАЗДНИКИ)

- В поселках организованы народ-ные гуляния на День Победы.
- На Международный день защиты детей компания вручила памятные подарки более 200 детям
- В рамках акции «Дорога в школу» детям из малообеспеченных семей предоставлены рюкзаки с учебны-ми принадлежностями.
- На Новый год детям горняцких поселков вручены праздничные подарки.
- Компания организовало праздни-чное мероприятие ко Дню шахтера для местных жителей.

ПОДДЕРЖКА УЯЗВИМЫХ КАТЕГОРИЙ НАСЕЛЕНИЯ

В 2024 году компания выделила 440 тонн угля для малообеспеченных и многодетных семей, а также для сотрудников.

БЛАГОТВОРИТЕЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

Группа компаний Алтыналмас вы-делило 4,9 млрд тенге для помощи казахстанцам, пострадавшим от паводков в Северо-Казахстанской области. Выделенные средства будут направлены на восстановление инфраструктуры и строительство социальных объектов: детские сады, школы, больницы, а также жилых домов.

ПРИОСТАНОВКА РАБОТЫ ЗОЛОТОИЗВЛЕКАТЕЛЬНОЙ ФАБРИКИ ЖОЛЫМБЕТ

С начала марта 2023 года была прио-становлена работа золотоизвлека-тельной фабрики Жолымбет (ЖЗИФ), которая была введена в эксплуатацию в 1953 году, в целях модернизации и увеличения производства Компании, и обеспечении лучших условий труда работникам фабрики. На сегод-няшний день Компания завершила обучение сотрудников и перевод сотрудников на новую обогати-тельную фабрику ТОО «Казахалтын Technology» (дочернее предприятие Компании) в том же поселке Жолым-бет.

ВОССТАНОВИТЕЛЬНЫЕ РАБОТЫ НА ГОК БЕСТОБЕ

В течение года Компания продолжила мероприятия по восстановлению рудника Бестобе в Акмолинской области, а в начале 2025 года откачка воды была завершена из ранее за-топленных горных выработок. Выход на производственную мощность планируются на второе полугодие 2025 года. Все работы проводятся согласно решениям, отраженным в протоколах встреч населения поселка Бестобе с представителями государ-ственных органов и Компании.

УПРАВЛЕНИЕ ДОБЫЧЕЙ КУСТАРНЫМ МЕТОДОМ

GRI 14.13

Компания не взаимодействует с нели-цензируемыми источниками добычи руды или золота, в том числе с какими либо источниками кустарной добычи и/или переработки. Вся извлекаемая и переработанная Компанией руда добывается в пределах лицензиро-ванных территорий.

ОБЩЕСТВЕННЫЕ СЛУШАНИЯ И РАБОТА С ОБРАЩЕНИЯМИ

В течение года компания провела 15 общественных слушаний¹¹ с участием местных властей и населения, что способствовало открытому диалогу и прозрачности. Протоколы всех встреч находятся в свободном доступе для ознакомления. Все текущие произ-водственные активы Компании (всего 5) требуют проведения общественных слушаний. На каждом из них такие слушания проводятся при наличии социально-экономических или эко-логических вопросов. Кроме того, общественные слушания проводятся не только по действующим проектам, но и по тем, которые находятся на стадии планирования или оценки. В настоящее время у Компании насчитывается 10 проектов развития, из которых 5 являются новыми, а ещё 5 – направлены на расширение суще-ствующих мощностей.

В 2024 году поступило 200 запросов и жалоб от представителей местных сообществ. Все обращения были рассмотрены и получили ответы в установленные сроки.

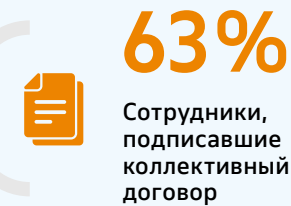
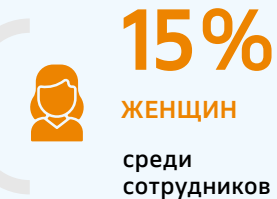
¹⁰ 4,9 млрд тенге было выделено пострадавшим от паводков в Северо-Казахстанской области.

¹¹ Слушания, касаемые социальных вопросов.

БЛАГОСОСТОЯНИЕ НАШИХ СОТРУДНИКОВ

Управление персоналом	60
Обучение и развитие персонала	66
Многообразие и инклюзивность	68
Промышленная безопасность и охрана труда	69

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



Управление персоналом

Алтыналмас реализует кадровую политику, направленную на привлечение, развитие и удержание высококвалифицированных специалистов. Компания обеспечивает безопасные и

комфортные условия труда, внедряет программы обучения и повышения квалификации, способствует карьерному росту сотрудников и поддерживает равные возможности.

Принципы поиска и отбора персонала

Алтыналмас использует комплексный подход, включая систему оценки компетенций SHL. Компания взаимодействует с талантливыми выпускниками учебных заведений и ведет поиск персонала через сайты

трудоустройства, социальные сети и профессиональные сообщества. Программа «Пригласи друга» способствует вовлечению сотрудников в процесс формирования команды.

Противодействие дискриминации и харассмента

Алтыналмас строго соблюдает принципы недопущения дискриминации и харассмента. Все сотрудники Компании имеют равные права и возможности, а оплата труда основывается исключительно на их вкладе в деятельность Компании.

Компания внедрила процесс эскалации для сообщения о происшествиях, который помогает обеспечивать своевременное и эффективное реагирование на инциденты. Любой работник, почувствовавший несправедливое отношение, может обратиться к непосредственному руководителю, начальнику отдела кадрового администрирования, директору департамента по правовым вопросам или менеджеру по комплаенсу.

Все жалобы рассматриваются конфиденциально, и в случае их обоснованности инициируется служебное расследование с возможным применением дисциплинарных мер в соответствии Кодекса корпоративной этики, Политикой по противодействию харассмента и дискриминации, Политикой по правам человека.

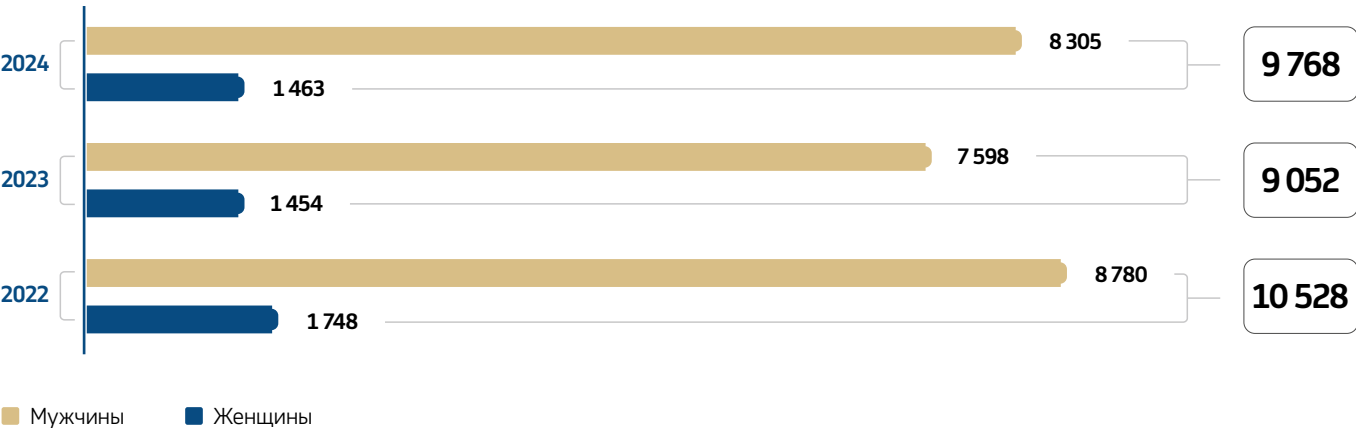
Компания проводит обязательное обучение по «Соблюдение требований по правам человека» для всех сотрудников, которое включает разделы об анти-дискриминации и анти-харассменте. За отчетный период случаев дискриминации было выявлено 3, а случаи харассмента работников не зафиксировано.

Кадровый состав

GRI 2-7, 2-8, 401-1, 401-2, 401-3, 405-1, EM-MM-000.B

Компания не допускает какой-либо дискриминации, различий, исключения и предпочтения в реализации прав сотрудников. Каждый сотрудник имеет право на равную оплату равного труда без какой-либо дискриминации.

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ НА КОНЕЦ 2024 ГОДА

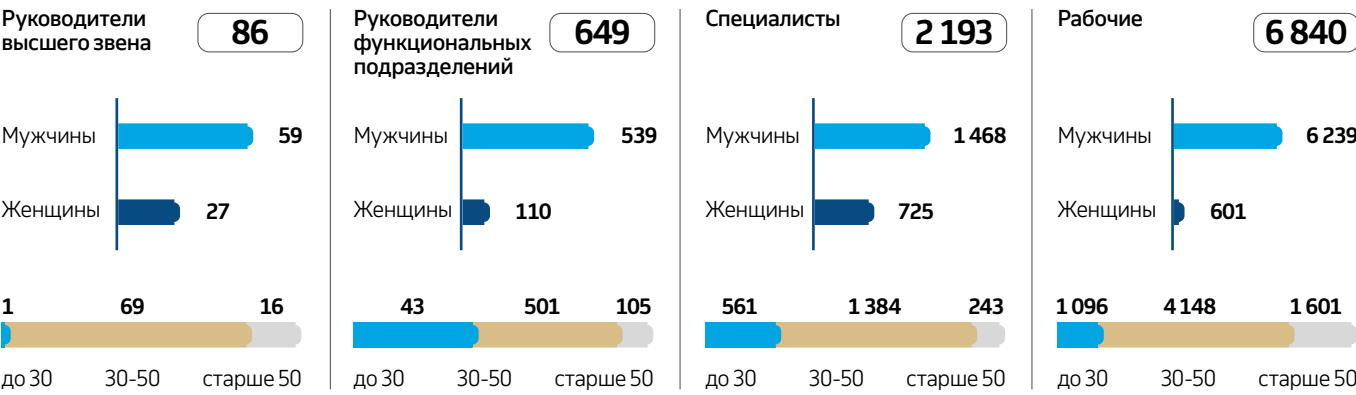


Гендерная структура персонала Группы в отчетном году осталась практически неизменной. На конец года доля женщин в общем составе сотрудников составила 15%. Непропорциональность гендерной представленности среди сотрудников отражает особенности работы в гор-

нодобывающей отрасли, где большая доля рабочей силы приходится на мужчин в связи с опасными и физически тяжелыми условиями труда. Тем не менее в Компании действуют инициативы и стратегии по обеспечению многообразия кадрового состава, в рамках которых мы привлекаем и про-

двигаем по службе талантливых сотрудников вне зависимости от расы, религии, возраста, пола, наличия или отсутствия группы инвалидности и других особенностей. Структура штата всей Компании и ее управляющего состава отражает многообразие с точки зрения возраста.

СПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ НА КОНЕЦ 2024 ГОДА



Группа уважает и ценит своих работников, не зависимо от того, работают они полный или неполный день, проявляет заботу о них и принимает во внимание их потребности и нужды, способствует созданию благоприятных условий труда, соответствующих требованию безопасности.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПО ТИПУ ЗАНЯТОСТИ

КОЛИЧЕСТВО ПОСТОЯННЫХ СОТРУДНИКОВ		КОЛИЧЕСТВО ВРЕМЕННЫХ РАБОТНИКОВ	
МУЖЧИНЫ	ЖЕНЩИНЫ	МУЖЧИНЫ	ЖЕНЩИНЫ
4 329	878	3 976	585

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ СОТРУДНИКОВ ПО ФОРМЕ ЗАНЯТОСТИ

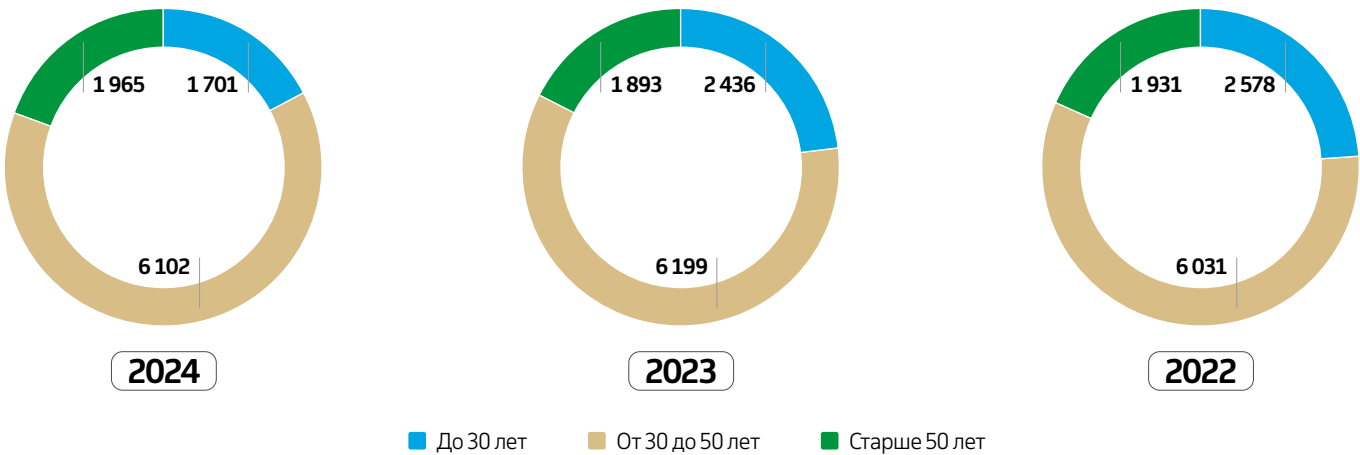
КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ С ПОЛНОЙ ЗАНЯТОСТЬЮ		КОЛИЧЕСТВО СОТРУДНИКОВ С ЧАСТИЧНОЙ ЗАНЯТОСТЬЮ	
МУЖЧИНЫ	ЖЕНЩИНЫ	МУЖЧИНЫ	ЖЕНЩИНЫ
8 277	1 445	28	18

В 2024 году количество сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком, составило 45 человек, из которых 44 были женщины и 1 мужчина. Эти данные свидетельствуют о том, что в Компании отсутствует гендерная

дискриминация в предоставлении социальных отпусков. Женщины, воспитывающие малолетних детей, получают необходимую социальную поддержку, и большинство из них возвращаются на свои рабочие места

после окончания отпуска по уходу за ребенком. В 2024 году 32 сотрудников возобновили работу после окончания социального отпуска до достижения ребенком трехлетнего возраста.

СТРУКТУРА ПЕРСОНАЛА В РАЗРЕЗЕ ВОЗРАСТНЫХ ГРУПП, КОЛИЧЕСТВО ЧЕЛОВЕК



Текущность персонала

GRI 2-7

В 2024 году коэффициент текучести кадров в Алтыналмас составил 24%. Основными причинами текучести являются выход сотрудников на пенсию, а также увольнения по инициативе как работодателя, так и работников.

ТЕКУЩЕСТЬ КАДРОВ В РАЗБИВКЕ ПО ГЕНДЕРНЫМ И ВОЗРАСТНЫМ КАТЕГОРИЯМ

	ПО ГЕНДЕРНЫМ ГРУППАМ		ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ		
	МУЖЧИНЫ	ЖЕНЩИНЫ	ДО 30 ЛЕТ	30-50 ЛЕТ	СТАРШЕ 50 ЛЕТ
Коэффициент текучести, %	22%	25%	25%	23%	20%

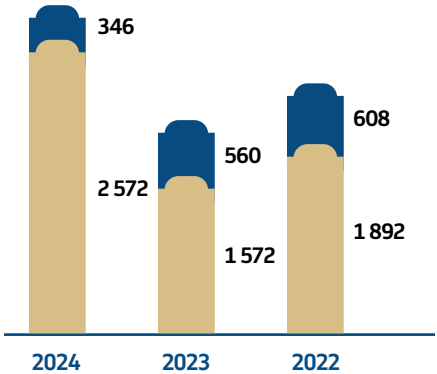
А также в Компанию было принято 3 282 новых сотрудников.

Оплата труда и мотивация персонала

Алтыналмас стремится обеспечить справедливое и конкурентоспособное вознаграждение своим сотрудникам, которое отражает их вклад в достижение стратегических и операционных целей Компании. Оплата труда сотрудников включает несколько компонентов: базовое вознаграждение, ежемесячное премирование и/или вознаграждение по итогам года и социальные льготы. Мы стремимся к тому, чтобы все наши сотрудники, независимо от пола, возраста, национальности, получали равную оплату

за равный труд. Мы систематически отслеживаем гендерный разрыв в оплате труда для достижения равной оплаты труда мужчин и женщин. Компания также стремится обеспечивать уровень заработной платы сотрудников не ниже показателя прожиточного минимума, регулярно отслеживая рыночные тенденции и ориентируясь на актуальные данные о стоимости жизни. Это важная часть нашей корпоративной культуры и обязательство перед нашими сотрудниками.

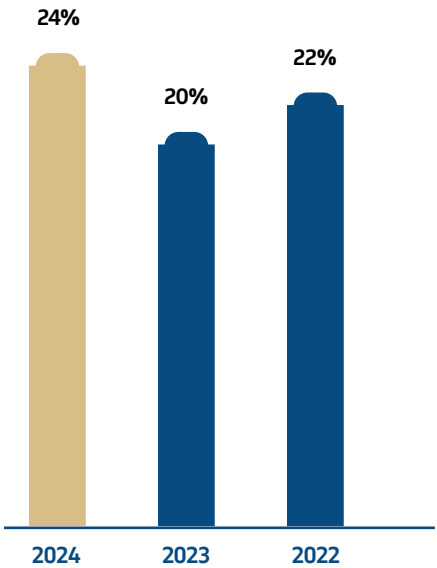
КОЛИЧЕСТВО ТРУДОУСТРОЕННЫХ СОТРУДНИКОВ В РАЗРЕЗЕ ГЕНДЕРА



ОПЛАТА ТРУДА В КОМПАНИИ ЗА 2024 ГОД

СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ПО КОМПАНИИ		МИНИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ОПЛАТЫ ТРУДА РК		СРЕДНЯЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА ПО РЕГИОНУ РК	
МУЖЧИНЫ	ЖЕНЩИНЫ	МУЖЧИНЫ	ЖЕНЩИНЫ	МУЖЧИНЫ	ЖЕНЩИНЫ
513 664	400 206	85 000	85 000	402 900	323 500

КОЭФФИЦИЕНТ ТЕКУЧЕСТИ



Система мотивации сотрудников

Алтыналмас использует многоуровневую систему мотивации, включающую как материальные, так и нематериальные компоненты. Основные элементы системы мотивации:

Материальная мотивация: включает как постоянные выплаты (базовый оклад), так и переменные выплаты (ежемесячные и годовые премии).

Нематериальная мотивация: включает признание заслуг сотрудников, карьерный рост, участие в программах обучения и развития.

12 Согласно данным Бюро национальной статистики.

Программы по поддержке сотрудников

Группа компаний Алтыналмас предоставляет социальный пакет работникам, принятым на условиях постоянной занятости, а также работникам, принятым на время декретного отпуска основного работника. Алтыналмас предоставляет своим сотрудникам разнообразные льготы, направленные на поддержание благополучия и комфортных условий труда:

Обеспечение безопасных и комфортных условий труда, включая компенсацию за работу в условиях с вредными и опасными факторами:

- 1. Обеспечение СИЗ (средств индивидуальной защиты)
- 2. Медосмотры
- 3. Специальные режимы труда и отдыха
- 4. Обучение технике безопасности

Программы поддержки семей:

- 1. Оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком
- 2. Материнские и отцовские отпуска
- 3. Материальная помощь в сложных жизненных ситуациях
- 4. Льготы по лактации
- 5. Взносы на уход за детьми и подарки детям

Льготы работникам:

- 1. Медицинское страхование
- 2. Образование и развитие (повышение квалификации, обучения и тренинги)
- 3. Оплачиваемые отпуска (ежегодный и дополнительный отпуск)
- 4. Гибкий график (возможность работать удаленно)
- 5. Бесплатные обеды
- 6. Программы благополучия (фитнес, корпоративные мероприятия)

- 7. Пенсионное обеспечение
- 8. Бонусы и премии
- 9. Финансовая помощь в случае болезни или в других экстремальных ситуациях

Компенсации и выплаты:

- 1. Оплата сверхурочных, за ночные смены, в выходные и праздники
- 2. Компенсации за вредные условия труда.

Компания стремится поддерживать работников в процессе адаптации к изменениям в экономике, технологиях и окружающей среде, обеспечивая возможности для обучения, переподготовки и устойчивого трудоустройства в условиях трансформации рынка труда.

Оценка эффективности сотрудников

Эффективность сотрудников оценивается на основании системы KPI, которая позволяет объективно оценить вклад каждого работника в достижение целей Компании. Оценка проводится поэтапно в течение года, что позволяет своевременно выявлять возможности для улучшения и корректировать действия. На основе результатов оценки определяется

размер премии и возможность карьерного роста для сотрудников.

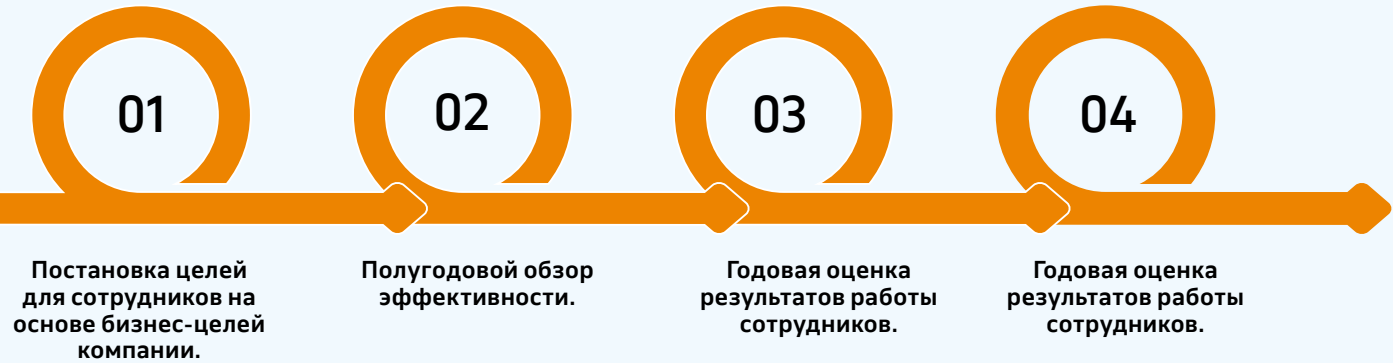
Система премирования в Алтыналмас основана на ключевых показателях эффективности (KPI), которые охватывают все уровни управления, от Совета директоров до линейных сотрудников.

- **KPI для руководства:** включает показатели по стратегическим

направлениям развития Компании, финансовые результаты, а также реализацию инициатив по повышению производительности и снижению затрат.

- **KPI для работников:** включает показатели по выполнению планов, качеству работы и соблюдению внутренних стандартов.

ЦИКЛ УПРАВЛЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТЬЮ ВКЛЮЧАЕТ СЛЕДУЮЩИЕ ЭТАПЫ:



Компания планирует разработать программу долгосрочных стимулов (Long Term Incentives) для ключевых сотрудников в ближайшие два года. Эта инициатива направлена на

поощрение и удержание наших талантливых специалистов, а также на обеспечение их долгосрочной мотивации и вовлеченности в достижение стратегических целей компании. Мы

уверены, что данная программа станет важным шагом на пути к нашему общему успеху и процветанию.

Опросы сотрудников и благополучие

Компания проводит опросы для оценки удовлетворенности сотрудников, их вовлеченности и общего благополучия. Эти опросы помогают выявить области для улучшения условий труда и мотивации сотрудников. Ключевые темы охватывают условия труда, уровень лояльности и вовлеченности сотрудников, качество внутренней коммуникации, удовлетворенность работой, мотивацию, уровень стресса и общее ощущение благополучия на

рабочем месте. Опросы проводятся анонимно, чтобы сотрудники могли свободно выражать свои мнения. Также проводятся фокус-группы для более глубокого понимания результатов опроса и получения детальной обратной связи. Так, например, опрос в 2022 году показал уровень вовлеченности сотрудников на уровне 67%, что стало важным ориентиром для последующих инициатив.

На основе полученных данных Департамент организационного развития проводит качественный анализ для выявления ключевых проблем, проводят сессии для сотрудников, в ходе которой они знакомятся с результатами исследования, разрабатывает план мероприятий для улучшения выявленных проблемных областей.

Социальная защита сотрудников

GRI 2-30, SASB EM-MM-310a.1

Алтыналмас реализует активную социальную политику, направленную на обеспечение здоровья, социальной защищенности сотрудников и их семей. Одним из ключевых элементов этой политики является коллективный договор, который охватывает большинство сотрудников и регулирует социальные гарантии и льготы. В 2024 году, доля сотруд-

ников, подписавших коллективный договор, составляет 63%. Коллективный договор Компании направлен на улучшение социальных гарантий для сотрудников, включая дополнительные отпуска, компенсационные и стимулирующие выплаты, премии за отраслевые награды, льготы на санаторно-курортное лечение и многое другое. Документ разработан

на основе отраслевого соглашения между Министерством индустрии и развития РК, Республиканской Ассоциацией горнодобывающих и горнометаллургических предприятий и отраслевыми профсоюзами. Этот договор действует в период с 2022 по 2024 год.

Взаимодействие с профсоюзами

Компания активно взаимодействует с профсоюзами для защиты прав и интересов работников. В Алтыналмас функционируют несколько профсоюзов, обеспечивающих защиту прав работников:

- Профсоюзная организация работников «Казпрофметалл».
- Отраслевой профсоюз «КәсіпҚорған»
- Отраслевой профсоюз «Кәсіп Қазақалтын».
- Отраслевой профсоюз «Байтерек».

Компания подтверждает, что в своей деятельности не использует детский и принудительный труд. Мы строго следуем принципам уважения прав человека и соблюдения трудового законодательства.

В 2024 году в Алтыналмас не было зафиксировано значительных трудовых конфликтов, что свидетельствует о конструктивном диалоге между работодателем и профсоюзами, а также о высокой степени удовлетворенности сотрудников условиями труда.

Обучение и развитие персонала

GRI 404-1, 404-2

Алтыналмас уделяет большое внимание развитию и обучению своих сотрудников, реализуя комплексные программы, охватывающие все функциональные подразделения Компании. Обучение охватывает все категории работников – от руководителей высшего звена до рабочих на производственных объектах. «Алтыналмас»

стремится к постоянному развитию навыков сотрудников на протяжении их трудовой деятельности, что позволяет поддерживать высокий уровень профессионализма и соответствовать потребностям роста Компании.

(один сотрудник может участвовать в нескольких тренингах/семинарах.). Средняя продолжительность обучения на одного сотрудника составила 43 часа¹³. Обучение проводилось в различных форматах: дистанционные курсы, групповые тренинги и индивидуальные занятия.

ПРОГРАММЫ ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ В 2024 ГОДУ

НАИМЕНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ	ОПИСАНИЕ И ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ	ПРЕИМУЩЕСТВА ДЛЯ БИЗНЕСА
Обучение операторов горной техники 100% FTEs, участвующих в программе	Для повышения профессиональных навыков и подготовки кадров, способных эффективно работать с оборудованием в условиях подземных и открытых разработок. В дальнейшем специалисты смогут применить полученные знания для повышения безопасности и эффективности горных работ, а также для оптимизации технического обслуживания и ремонта подземной техники. Курс включал в себя навыки безопасной эксплуатации, техническое обслуживание, практическое управление. Был проведен анализ ошибок операторов и отработаны все необходимые техники управления шахтным самосвалом.	1. Повышение производительности за счет эффективности, точности действий и сокращение операционных издержек. 2. Повышение квалификации сотрудников. 3. Повышение безопасности сотрудников: сокращение количества аварий и травм. 4. Снижение эксплуатационных расходов: экономия топлива и снижения затрат на обслуживание. 5. Снижение воздействия на окружающую среду: снижение выбросов парниковых газов и сокращение количества отходов.
Программа «Профессионал Алтыналмас» 100% FTEs, участвующих в программе	Программа обучения «Профессионал Алтыналмас» нацелена на обеспечение подготовки кадрового резерва и взаимозаменяемости сотрудников. В рамках программы определены необходимые вторые профессии по каждой основной профессии, с учетом принадлежности к рабочему месту и разработана матрица вторых профессий на всех проектах.	1. Создание эффективных трудовых ресурсов. 2. Повышение квалификации сотрудников. 3. Повышение эффективности производства и производительности труда. 4. Снижение текучести сотрудников.

НАИМЕНОВАНИЕ ПРОГРАММЫ	ОПИСАНИЕ И ЦЕЛЬ ПРОГРАММЫ	ПРЕИМУЩЕСТВА ДЛЯ БИЗНЕСА
Безопасная эксплуатация хвостохранилищ. Гидросооружения, модуль 2. 100% FTEs, участвующих в программе	Программа была разработана в целях: 1.Повысить компетенции работников, эксплуатирующих хвостохранилища в областях несоответствий. 2.Осведомить работников о требованиях в эксплуатации хвостохранилищ в областях несоответствий.	1. Снижение рисков аварий: предотвращение катастроф и улучшение управления отходами. 2. Повышение производительности за счет оптимизации процессов управления хвостохранилищами. 3. Снижение затрат на ликвидацию последствий аварий. 4. Снижение воздействия на окружающую среду: сокращение негативного воздействия на экосистемы и водные ресурсы. 5. Повышение безопасности сотрудников и местного сообщества. 6. Улучшение репутации Компании. 7. Соблюдение требований законодательства в области строительства и проектирования, охраны окружающей среды, санитарных норм и промышленной безопасности на хвостохранилищах компании.

Сотрудничество с образовательными учреждениями

Алтыналмас активно сотрудничает с ведущими образовательными учреждениями страны, обеспечивая обучение сотрудников по специальным

программам. Компания направляет своих сотрудников на программы повышения квалификации и подготовки кадров в учебных заведениях, что

позволяет развивать знания и навыки, необходимые для выполнения сложных профессиональных задач.

Программа наставничества

Компания внедрила программу наставничества, где опытные специалисты делятся знаниями с новичками и менее опытными сотрудниками. Этот

процесс помогает адаптировать сотрудников к новым условиям работы, а также способствует развитию профессиональных и лидерских навыков.

Наставники предоставляют постоянную обратную связь и рекомендации, что позволяет работникам развиваться в рамках своей профессии.

Корпоративные конкурсы

Алтыналмас также реализует корпоративные конкурсы, направленные на развитие профессиональных навыков и создание духа командного соперничества. Один из самых известных конкурсов – это ежегодный конкурс «Алтын Шебер», который проводится в рамках профессиональных праздников «День металлурга» и «День шахтера».

¹³ Методика расчета среднего количества часов обучения была изменена с 2024 года.

Многообразие и инклюзивность

GRI 405-1

Алтыналмас стремится к созданию инклюзивной и разнообразной рабочей среды, где каждый сотрудник, независимо от пола, возраста, физических возможностей или других

личных характеристик, имеет равные возможности для профессионального развития и карьерного роста. Поддержание принципов многообразия и инклюзивности является ключевым

элементом нашей кадровой политики, способствующим достижению стратегических целей Компании и созданию сильной корпоративной культуры.

Подход Компании к многообразию и инклюзивности

Компания осознает, что многообразие усиливает коллектив, способствуя обмену опытом, знаниями и идеями. Мы стремимся к тому, чтобы сотрудники чувствовали себя частью единой команды, в которой ценится уникальность каждого человека. Алтыналмас

стремится создавать равные условия для всех сотрудников и кандидатов, исключая дискриминацию на любом этапе трудовых отношений.

Компания уделяет особое внимание вопросам привлечения и удержания работников из разных социальных и культурных групп, а также реализует программы по адаптации и поддержке сотрудников с особыми физическими и ментальными потребностями.

68

Гендерное равенство

Одной из ключевых задач в области кадровой политики Компании является обеспечение гендерного равенства. Компания проводит мероприятия, направленные на дальнейшее увеличение числа женщин в горнодобывающей отрасли, а также внедряет программы поддержки для повышения их профессиональной квалификации и адаптации в сложных производственных условиях.

Мы рады сообщить о завершении пилотного проекта «Women in Mining», в рамках которого четыре девушки из Степногорского региона прошли обучение и стали специалистами в

области управления большегрузным транспортом. Мы гордимся тем, что смогли создать условия для профессионального развития женщин в нашем секторе, и надеемся, что этот проект станет началом пути к расширению возможностей и освоению традиционно считающихся мужских профессий.

Крупнейший информационный ресурс Stan.kz второй год подряд реализует рейтинговый проект «Голос народа – 2024», направленный на изучение мнения жителей регионов. В рамках данного проекта рейтинг компаний определяется посредством

голосования. Народный голос выбрал победителя среди производственных компаний, по итогам голосования им признана золотодобывающая компания «Алтыналмас». В рейтинге голосования участвовали 9 ведущих добывающих компаний страны, вносящих весомый вклад в состояние экономики страны и населения.

Промышленная безопасность и охрана труда

GRI 403-1, 403-2, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-9, SASB EM-MM-320a.1

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



0¹⁴
Несчастные случаи со смертельным исходом среди сотрудников и подрядчиков



0,17¹⁵
LTIFR

ЧЕМ МЫ РУКОВОДСТВУЕМСЯ?

ВНД:

- Золотые правила безопасности
- Политика в области ПБиОТ
- Инструкции по ПБиОТ
- Процедуры по управлению ПБ, ОТ и ООС в подрядных организациях
- Процедура по безопасной эксплуатации транспортных средств
- Процедура по анализу коренных причин происшествий в области промышленной безопасности и охраны труда
- Положение о производственном контроле

Стандарты:

- ISO 45001 Система менеджмента охраны здоровья и безопасности труда
- Стандарты Международной организации труда

НАШ ПОДХОД

Безопасность сотрудников является главным приоритетом Алтыналмас. Компания уделяет особое внимание обеспечению безопасными условиями труда всех работников, а также безопасности работников подрядных организаций, вопросам транспортной безопасности, идентификации опасностей и оценке рисков, обучению и повышению компетенций сотрудников в области промышленной безопасности и охраны труда (далее – ПБиОТ), внедрению передовых методик и технологий направленных на минимизацию воздействий опасных факторов производства на жизни и здоровье работников, а также предотвращения возникновения инцидентов в области ПБиОТ.

Личная ответственность руководителей

Ответственность за безопасные условия труда лежит на руководителях всех уровней: от главного исполнительного директора до руководителей подразделений. Показатели в

области ПБиОТ включены в систему оценки эффективности высшего руководства, и они напрямую влияют на размер их вознаграждений.

Система управления охраной труда и промышленной безопасностью

На всех предприятиях Группы внедрена Система управления охраной труда и промышленной безопасностью (СУОТиПБ), соответствующая международным стандартам. Система охватывает полный спектр вопросов безопасности на производстве, включая процессы идентификации и оценки профессиональных рисков, управление факторами опасности, обучение персонала безопасным методам работы, а также подготовку и реагирование на чрезвычайные ситуации.

Особое внимание уделяется управлению вопросами промышленной безопасности и охраны труда в подрядных организациях, что гарантирует выполнение всех требований в отношении безопасности на каждом этапе сотрудничества. В рамках СУОТиПБ также реализованы меры по обеспечению транспортной безопасности, что снижает риски в сфере транспортных операций.

69

¹⁴ В течение 2024 года произошел один смертельный случай, однако он не был учтен в ESG данных, поскольку, согласно расследованию, несчастный случай произошел не по вине работодателя.
¹⁵ Коэффициенты LTIFR, TRIR из расчета на 200 000 отработанных часов.



70

Интегрированная структура управления безопасностью

Компания внедрила систему комитетов по промышленной безопасности и охране труда (ПБиОТ), охране окружающей среды (ООС) и промышленной гигиене (ПГ) – это структура управления безопасностью, которая строится на разных уровнях организации. Основная цель такой системы – обеспечить эффективный контроль и взаимодействие в вопросах ПБиОТ, начиная с высшего руководства компании и до линейных подразделений.

Комитеты создаются на разных уровнях управления (на уровне группы, проектов, структурных подразделений), что позволяет обеспечить кон-

троль и управление безопасностью на всех этапах производственной деятельности.

КБ1 – комитет на уровне руководства Компании под руководством Председателя Правления. Заседание комитета проводится с участием Управляющих директоров и руководителей департаментов Компании на ежеквартальной основе.

КБ2 – комитет на уровне проекта Компании под руководством Директоров по производству проектов Компании. Заседание комитета проводится с участием руководите-

лей структурных подразделений и линейного персонала не реже 1 раза за вахту.

КБ3 – комитет на уровне структурных подразделений, участка проекта Компании под председательством руководителей структурных подразделений и участков, проводится с рабочим персоналом не реже 1 раза за вахту.

Внутренний аудит и оценка эффективности

Для оценки эффективности функционирования системы управления промышленной безопасностью и охраной труда в Компании внедрена процедура внутреннего аудита. Этот процесс позволяет своевременно выявлять отклонения от установленных стандартов и принимать коррек-

рующие меры для их устранения. Результаты аудитов обсуждаются в рамках комитетов ПБиОТ, что способствует совершенствованию системы управления и внедрению лучших практик безопасности.

Также проекты Акбакай, Пустынное и головной офис сертифицированы по стандарту ISO 45001:2018, и проходят ежегодные пред сертификационные аудиты по данному стандарту. В 2025 году Компания планирует сертифицировать проекты в Акмолинской области по ISO 45001:2018.

Программа по промышленной безопасности и охране труда

Алтыналмас внедряет комплекс мероприятий, направленных на повышение уровня безопасности и охраны труда, которые нацелены на предотвращение несчастных случаев, улучшение условий труда и создание

безопасной производственной среды. Эти мероприятия включают внедрение лучших международных практик, разработку стандартов и процедур, автоматизацию процессов ПБиОТ, обязательное обучение сотрудников

Компании, регулярные проверки по вопросам ПБиОТ. Применение этих элементов обеспечивает системный подход к вопросам ПБиОТ и способствует повышению уровня Культуры безопасности в организации.

Автоматизированные системы мониторинга

Компания внедрила систему мониторинга транспортных средств, которая помогает минимизировать риски на

производстве. В 2024 году Компания завершила установку системы мони-

торинга слепых зон на большегрузных самосвалах на всех проектах.

Показатели в области безопасности

В 2024 году в Компании не было зарегистрировано случаев смертельного исхода среди сотрудников и подрядчиков. Компания продолжает работу над повышением эффективности мер по охране труда и промышленной безопасности, основанную на строгом соблюдении правил. Алтыналмас активно использует международные показатели для измерения эффективности охраны труда и управления безопасностью:



71

СТАТИСТИКА В ОБЛАСТИ ПБИОТ

	2024	2023	2022
Смертельные случаи	–	–	1
LTIFR	0,17	0,32	0,23
TRIR	0,35	0,59	0,65

В отчетном периоде было зафиксировано 11 инцидентов с потерей рабочих дней (LTI) и 2 происшествия, привед-

ших к ограничению трудоспособности. Все инциденты тщательно расследуются для выявления коренных

причин, и разрабатываются корректирующие меры для предотвращения подобных происшествий в будущем.

Повышение культуры безопасности и обучение

Алтыналмас активно работает над улучшением культуры безопасности на всех уровнях организации. В рамках программы обязательного обучения по технике безопасности и повышения квалификации сотрудники регулярно проходят тренинги по охране труда и промышленной безопасности, включая как обязательные вводные инструктажи, так и специализированные курсы.

Компания уделяет особое внимание развитию навыков и компетенций сотрудников в области безопасности. После приема на работу каждый сотрудник проходит вводный инструктаж по охране труда. Также предусмотрены регулярные обязательные обучения и проверки знаний по промышленной безопасности в соответствии с утвержденной матрицей обучения.

Политика Компании в области ПБиОТ направлена на формирование культуры «нулевого травматизма», где каждый сотрудник имеет право отказаться от выполнения работы, если она кажется небезопасной. Все работники также обязаны незамедлительно сообщать о выявленных опасностях, что позволяет оперативно устранять риски и предотвращать несчастные случаи.

Идентификация опасностей и оценка рисков

Компания использует риск-ориентированный подход к вопросам управления промышленной безопасностью и охраной труда. Все потенциальные опасности идентифицируются и оцениваются до начала выполнения работ, что позволяет минимизировать риски возникновения нештатных ситуаций и предупредить травмирование работников в ходе выполнения

рабочего задания. В 2024 году по результатам проведенных аудитов и оценки эффективности внедренных систем управления безопасностью были разработаны и внедрены превентивные и корректирующие меры, направленные на снижение уровня риска до приемлемого уровня. В компании регулярно проводятся внутренние инспекции и аудиты в

области охраны труда и промышленной безопасности. Эти проверки позволяют своевременно выявлять потенциальные нарушения, оценивать эффективность действующих мер и обеспечивать соответствие внутренним стандартам и требованиям законодательства.



Расследование происшествий

В Компании проводятся расследования происшествий в области промышленной безопасности и охраны труда (ПБиОТ) в строгом соответствии с действующим законодательством. Это не только юридическая обязанность, но и необходимая мера для предотвращения повторных инцидентов и улучшения общей безопасности на производстве.

В дополнение к соблюдению требований законодательства РК компания уделяет особое внимание анализу коренных причин всех происшествий (АКПП) в области ПБиОТ, включая потенциально опасные происшествия.

Анализ коренных причин позволяет найти системные факторы, которые привели к происшествию. Такой подход обеспечивает принятие эффективных корректирующих и предупредительных мер, направленных на устранение выявленных проблем и снижение риска повторных происшествий в будущем.

Готовность к аварийным ситуациям

Алтыналмас разработало планы ликвидации аварий (ПЛА) на всех своих объектах, которые предусматривают действия при возникновении чрезвычайных ситуаций. Все сотрудники Компании проходят регулярные тренировки по действиям в аварийных ситуациях, а подразделения обеспе-

чены современными средствами пожаротушения и заключены договоры с профессиональными аварийно-спасательными службами.

Штрафы и административные меры

В 2024 году на Алтыналмас было наложено изысканий на общую сумму 2,8 млн тенге в области промышленной гигиены и безопасности.

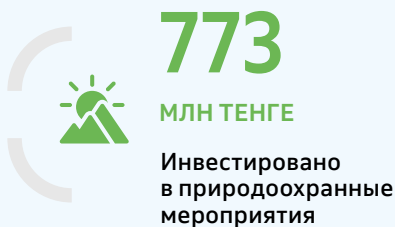
Сохранение земель и биоразнообразие	78
Выбросы в атмосферу	82
Использование водных ресурсов	83
Управление отходами и хвостохранилища	85

НАШ ПОДХОД

GRI 3-3

Алтыналмас уделяет особое внимание соблюдению природоохранного законодательства Республики Казахстан и международных стандартов в области охраны окружающей среды. Компания стремится минимизировать негативное воздействие на окружающую среду, обеспечивая рациональное использование природных ресурсов и предотвращение загрязнений в процессе своей деятельности.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



ЧЕМ МЫ РУКОВОДСТВУЕМСЯ?

ВНД:

- Экологический кодекс РК
- Зеленые правила Компании
- Политика в области ООС
- Инструкция по соблюдению требований в области ООС
- Инструкция по соблюдению требований в области ООС для подрядных организаций
- Программы производственного экологического контроля

Стандарты:

- ISO 14001 Система экологического менеджмента
- Международный стандарт управления использованием цианидов в добыче золота (ICMI)
- Глобальный договор ООН

Основные направления экологической политики

Производственные процессы на объектах Компании организованы с учетом принципов охраны окружающей среды и направлены на улучшение экологической безопасности. Для этого Алтыналмас активно использует передовые мировые практики и новейшие технологии для повышения эффективности природопользования.

Производственный отдел департамента по охране окружающей среды

занимается контролем всех экологических вопросов на производственных объектах Компании, проводит внутренние аудиты и инспекции, а также внедряет лучшие экологические практики в производственные процессы. Корпоративный отдел занимается экологической отчетностью, разрешительной документацией и сопровождением экологических проектов.

Принципы экологической деятельности Компании

Алтыналмас придерживается следующих ключевых принципов в своей экологической деятельности:

- Обеспечение экологической безопасности при осуществлении всех производственных процессов.
- Строгий контроль за соблюдением природоохранного законодательства, инструкций и стандартов в области охраны окружающей среды.
- Учет экологических рисков при принятии стратегических решений и внедрение эффективных корректирующих мер.

- Непрерывное совершенствование экологического воспитания и образования сотрудников и подрядчиков Компании.
- Прозрачность и доступность экологической информации для заинтересованных сторон и общественности.
- Стремление к рациональному использованию природных и энергетических ресурсов.
- Внедрение инновационных технологий для сокращения отходов и предотвращения экологических рисков.

«Зеленые правила» и повышение экологической культуры

В сентябре 2023 года Компания утвердила «Зеленые правила», став первой среди казахстанских горно-металлургических предприятий, разработавшей подобный документ. Эти правила направлены на повышение экологической культуры и ответственности сотрудников.

Сертификация EMS и проверки

В 2024 году Алтыналмас успешно прошел обязательный аудит на соответствие требованиям международного стандарта ISO 14001:2015, который регулирует систему экологического менеджмента (EMS). По итогам независимой проверки Компания подтвердила свое соответствие требованиям стандарта, что демонстрирует приверженность к устойчивому развитию и охране окружающей среды. В 2025 году Компания планирует сертифицировать проекты в Акмолинской области по ISO 14001:2015.

Также Департаментом ООС был проведен внутренний аудит всех проектов на соответствие экологическим требованиям.

Производственный экологический контроль

Компания осуществляет регулярный экологический контроль, который включает мониторинг следующих объектов:

- Атмосферный воздух на границе санитарно-защитных зон.

Правило 1.

Охрана атмосферного воздуха: Принимать меры по улучшению качества и предотвращению загрязнения атмосферного воздуха во время выполнения рабочих заданий

Правило 2.

Охрана водных ресурсов: Принимать меры по предотвращению загрязнения поверхностных и подземных вод, а также водоохранных зон.



Правило 3.

Охрана почвенного покрова: Использовать меры по предотвращению загрязнения и истощения почвенного покрова.

Правило 4.

Управление отходами: Принимать меры для снижения негативного воздействия производственных и бытовых отходов на окружающую среду.

- Подземные и сточные воды.
- Почвы и земельные ресурсы.
- Отходы производства и потребления.
- Радиационная обстановка и состояние флоры и фауны.

- Технологические объекты и санитарно-бытовые условия проживания сотрудников.

Сохранение земель и биоразнообразии

ЧЕМ МЫ РУКОВОДСТВУЕМСЯ?

ВНД:

- Закон РК «Об особо охраняемых природных территориях»
- Земельный кодекс РК
- Лесной кодекс РК
- Зеленые правила Компании
- План ликвидации последствий ведения горных работ

Алтыналмас осознает значение сохранения биоразнообразия и его роли в экологических процессах. Компания строго соблюдает стандарты и национальное законодательство Республики Казахстан в области охраны окружающей среды и биоразнообразия, которое подтверждает ее участие в Рамочной конвенции ООН с учетом климата и особенностей биологического разнообразия. Вся деятельность Компании ориентирована на соблюдение экологических требований, направленных на минимизацию воздействия на окружающую среду и сохранение разнообразия в регионах присутствия биотехнологий. Производственные площадки Алтыналмас не прилегают и не находятся в пределах особо охраняемых природных территориях государственного и местного значения, объектов культурного наследия и объектов, включенных в список Всемирного наследия.

Алтыналмас регулярно отслеживает состояние биоразнообразия в рамках программы экологического контроля, чтобы оценить влияние своей дея-

НАШ ПОДХОД

GRI 304-1, 304-2, 304-3, 304-4

Компания Алтыналмас в сохранении биоразнообразия придерживается контроля над ответственным природопользованием и развитием.

тельности на экосистемы. Все объекты Компании находятся за пределами охраняемых территорий и водоохранных зон, что способствует снижению негативного воздействия на окружающую среду. На этих объектах также проводятся исследования, направленные на изучение производственных факторов окружающей среды и биоразнообразия на прилегающих территориях, с регулярным обновлением данных о состоянии флоры и фауны.

Для охраны биоразнообразия на территории хвостовых хозяйств Компания установила отпугиватели птиц и чучела. Перед размещением в хвостохранилищах хвосты проходят этап деструкции цианидов. В целях предотвращения нарушений среды обитания растений и животных, специальные транспортные средства и автомобили передвигаются строго по установленным маршрутам. Это помогает избежать негативного воздействия на природу. В рамках производственно-экологического контроля Компания также проводит мониторинг состояния флоры и фауны, а также измеряет влияние своей деятельности на окружающую среду.

Компания проводит оценку воздействия намечаемой деятельности на растительный и животный мир во время экологической оценки, согласно требованиям законодательства РК. Оценка включает в себя сбор инфор-

мации и выделений потенциально существенных воздействий, изучение исходного состояния флоры и фауны, выявление факторов среды обитания на состояние флоры и фауны, определение характера влияния намечаемой деятельности и ожидаемые изменения в зоне действия объекта, выявление последствий изменений на жизнь и здоровье населения, и рекомендации по сохранению биоразнообразия.

На проектах осуществляется мониторинг биоразнообразия для реализации плана мероприятий по охране окружающей среды. В отчетах предоставляется краткая информация по динамике изменений биоразнообразия.

При выполнении проектов, включающих земляные работы, Компания снимает плодородный слой почвы, чтобы его можно было использовать для восстановления земель (рекультивации) или временного хранения для последующего применения. Компания также реализовала программы по восстановлению земель, включающие как технический, так и биологический этапы. В ближайшее время предполагается создание ликвидационных фондов для поддержки предпринимателей и недропользователей, а также ежегодное оформление экологического страхования.

Иерархия смягчения последствий деятельности на биоразнообразии

1. ИЗБЕГАТЬ:

Алтыналмас прилагает усилия для минимизации занимаемых площадей.

2. СОКРАЩАТЬ:

Для охраны биоразнообразия Компания установила отпугиватели птиц и чучела на территории хвостохранилищ. Перед размещением хвосты проходят процесс деструкции цианидов. Движение спецтехники организовано по установленным маршрутам, что помогает предотвратить фрагментацию среды обитания растений и животных. Проводится регулярный мониторинг флоры и фауны, а также влияние на окружающую среду.

Кроме того, Компания принимает меры по снижению воздействия на биоразнообразие. Например, все хвостохранилища Алтыналмас оборудованы гидроизоляцией. Хозяйственно-бытовые сточные воды, образующиеся на проектах Аксу КГ и Жолымбет, передаются на очистку третьим сторонам. На

других объектах хозяйственно-бытовые сточные воды очищаются на экологически чистых установках и повторно используются в производственных процессах. На золото-извлекательной фабрике внедрена система оборотного водоснабжения, при которой осветленная вода и очищенные хозяйственно-бытовые сточные воды используются повторно в технологическом цикле. Проведены плановые осмотры хвостохранилищ и технологических установок со своевременным ремонтом. Компания разработала планы ликвидации чрезвычайных ситуаций с учетом воздействия на окружающую среду, регулярно проводит учения и обновляет данные.

3. РЕГЕНЕРИРОВАТЬ:

Алтыналмас внедрил план озеленения территорий на 2023–2025 годы. Компания обязалась озеленить от 40% до 70% санитарно-защитных зон своих промышленных объектов с использованием древесно-кустарниковых насаждений, обладающих высо-

кой биологической устойчивостью и санитарно-гигиенической эффективностью. Посадки чередуют открытые и закрытые пространства, создавая вертикальные и горизонтальные потоки воздуха, что способствует проветриванию производственных территорий и созданию новых сред обитания местной флоры и фауны.

4. ВОССТАНАВЛИВАТЬ:

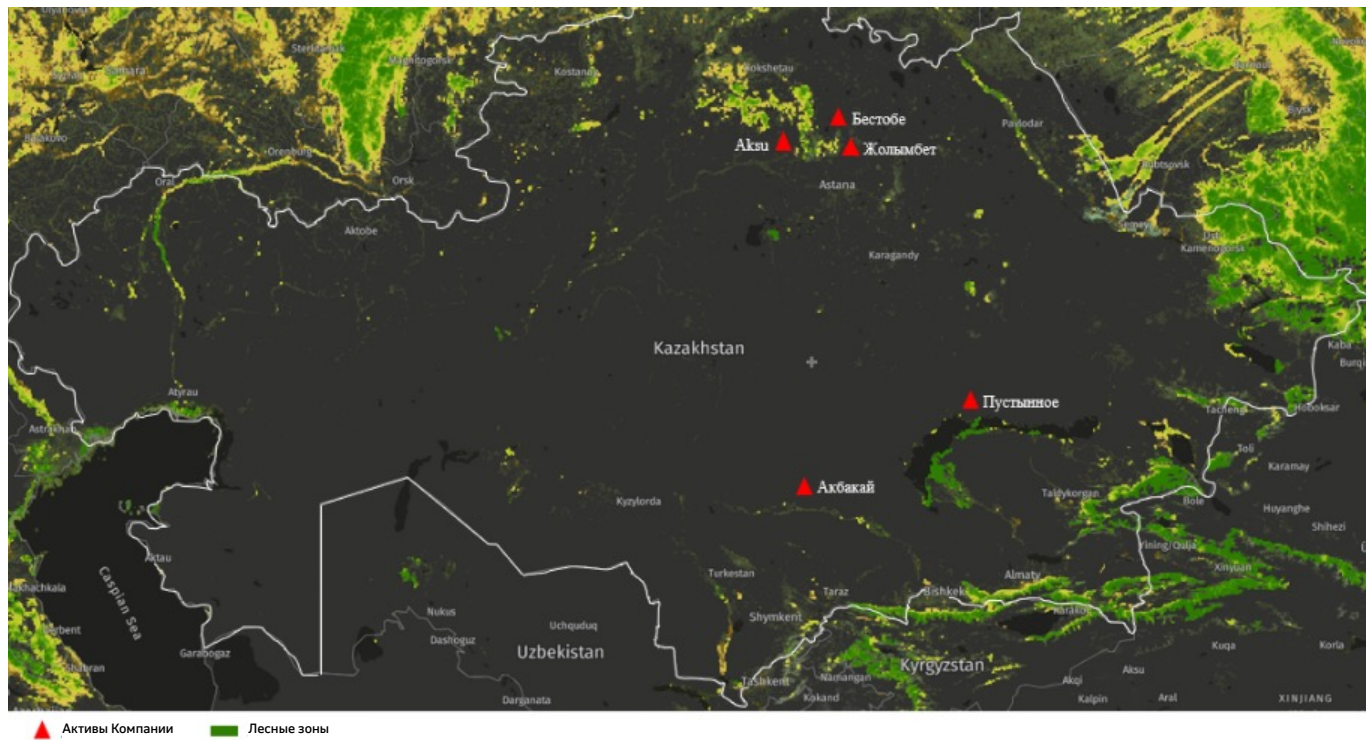
При проведении проектов, включающих земляные работы, Алтыналмас осуществляет снятие плодородного слоя почвы с последующим его рациональным использованием для рекультивации или хранения для будущих целей. Компания реализует проекты рекультивации земель, предусматривающие как технический, так и биологический этапы. В долгосрочной перспективе формируются ликвидационные фонды для объектов инфраструктуры и недропользования. Ежегодно компания оформляет полис экологического страхования.



	2024	2023	2022
Категория (согласно классификации IUCN)			
Находящиеся на грани полного исчезновения (CR)	–	–	–
Исчезающие (EN)	1	–	–
Уязвимые (VU)	–	2	1
Близкие к уязвимому положению (NT)	–	2	3
Вызывающие наименьшие опасения (LC)	–	2	1
Категория (согласно классификации Казахстана)			
Исчезающие (Категория 1)	1	1	–
Сокращающиеся (Категория 2)	1	1	1
Редкие (Категория 3)	–	2	2
Неопределенные (Категория 4)	–	–	–
Восстановленные (Категория 5)	1	1	1

Все проекты Компании расположены в степной зоне, где обладают разнотравные-ковыльные степи. Неболь-

деятельность Компании не оказывает нагрузки на лесной фонд.



Ответственный бизнес – устойчивое будущее

2024 году было посажено 3 972 саженца сосны, тополя, березы, акации, клена и лоха серебристого в соответствии с законодательными требованиями в регионах присутствия.

НАИМЕНОВАНИЕ ПРОЕКТА	КОЛ-ВО ПОСАЖЕННЫХ ДЕРЕВЬЕВ
Амбакай	2 000
Пустынное	520
Аксу	1 082
Жолымбет	370

GRI 14.8

На основе данной документации создается ликвидационный фонд, куда природопользователь перечисляет средства. Эти средства используются для устранения последствий деятельности, включая восстановление нарушенных земель и их возврат в хозяйственный оборот.

1. Экологический кодекс Республики Казахстан от 2 января 2021 года
2. Инструкция по составлению плана ликвидации и Методика расчета приблизительной стоимости ликвидации последствий операций по добыче твердых полезных ископаемых
3. Методика определения размера финансового обеспечения исполнения обязательств по ликвидации последствий эксплуатации объекта
4. Руководство по проведению исследований для крупных проектов устойчивого развития

- вывод из эксплуатации рудника и других производственных объектов на участке добычи,
- рекультивацию земель, нарушенных в результате добычи,
- поэтапную ликвидацию и рекультивацию,
- другие работы по ликвидации последствий добычи,
- расчет приблизительной стоимости ликвидационных мероприятий.

Важным этапом ликвидации является биологический этап рекультивации, который проводится для создания корнеобитаемого слоя, предотвращающего эрозию почвы и снос мелкозема. Этот этап способствует снижению выбросов пыли и улучшению микроклимата района. Закрепление пылящих поверхностей – одна из ключевых природоохранных мер.

С учетом природно-климатических и географических условий района, в рамках биологической рекультивации предусматривается посев многолетних трав на рекультивируемых территориях: карьерах, отвалах, перегрузочных и промышленных площадках.

План ликвидации месторождений является неотъемлемой частью этапа разработки технико-экономического обоснования (ТЭО) новых проектов. Компания Алтыналмас регулярно проводит ревизии этих планов, чтобы убедиться, что объемы работ, на основе которых рассчитываются

Долгосрочные обязательства по рекультивации и закрытию объектов пересматриваются каждые три года для обеспечения соответствия с законодательными требованиями и изменяющимися условиями эксплуатации.

Кроме того, в случае продажи активов или изменения формы собственности Компания предусматривает создание финансовых резервов для покрытия обязательств по закрытию и рекультивации, чтобы гарантировать выполнение всех необходимых требований в будущем. Этот подход обеспечивает финансовую устойчивость Компании и предотвращает возможные экологические риски после завершения добычных операций.

Алтыналмас тщательно планирует и управляет процессом закрытия месторождений и золотоизвлекательных фабрик, соблюдая все требования законодательства региона присутствия для минимизации социального негативного воздействия. Компания использует корпоративный подход, учитывая социально-экономические показатели, который включает следующее:

- оценка воздействия закрытия предприятия на местное сообщество;
- план рекультивации земель;
- развитие программ экономической диверсификации (поддержка малого и среднего бизнеса, обучение и развитие навыков местных жителей, социальные инвестиции, сотрудничество с местными гос. органами для создания новых экономических возможностей);
- взаимодействие с заинтересованными сторонами при закрытии предприятия;
- планы по смягчению последствий закрытия предприятия.

В течение отчетного года были проведены работы по рекультивации карьеров «Западный» и «Карьер №5».

Выбросы в атмосферу

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



В соответствии Плана мероприятий по охране окружающей среды осуществляются:

- еженедельные внутренние проверки на объектах Компании;
- ежеквартальный мониторинг атмосферного воздуха на стационарных источниках, а также на границе санитарно-защитной зоны в соответствии Программы экологического контроля;
- реализуются проекты по установке автоматизированной системы мониторинга;

НАШ ПОДХОД
GRI 305-6, GRI 305-7, SASB EM-MM-120a.1

Алтыналмас уделяет особое внимание охране атмосферного воздуха, исходя из требований экологического законодательства Республики Казахстан, а также международных практик. Компания выполняет мероприятия по качественному и количественному сокращению выбросов загрязняющих веществ.

- профилактические ремонтно-наладочные работы по снижению выбросов загрязняющих веществ от стационарных источников;
- пылеподавление территории при погрузочно-разгрузочных работах, технологических дорог, при проведении работ на карьере;
- заводнение и пылеподавление на сухих пляжах хвостохранилища;
- своевременные технические осмотры автотранспорта, контроль дымности выхлопных газов;
- ограничение сжигания отходов производства и мусора;
- контроль технической исправности автотранспортных средств;
- озеленение территорий и санитарно-защитных зон (СЗЗ);

- обучение работников Компании в сфере природоохранного законодательства.

Помимо парниковых газов, производственные объекты Алтыналмас также выбрасывают в атмосферу загрязняющие вещества, такие как окислы серы (SOx), окислы азота (NOx), углеводороды и твердые частицы. В 2024 году совокупные выбросы SOx составили 84 тонн, что ниже показателя 2023 года на 26,3%. Выбросы оксида углерода сократились на 8,8%, летучих органических соединений – на 26,9%.

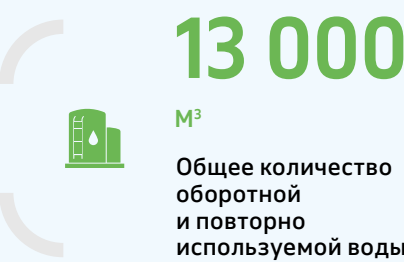
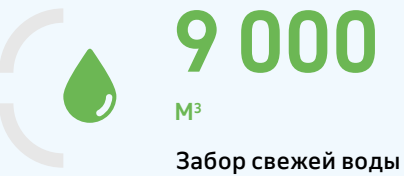
Компания осуществляет выбросы загрязняющих веществ в пределах установленных лимитов разрешениями на эмиссии в окружающую среду.

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ ПО ГРУППЕ, ТОНН

	2024	2023	2022
Диоксид серы (SO ₂)	84	114	196
Оксиды азота (NO _x)	114	87	104
Оксид углерода CO	290	318	391
Твердые частицы	6 308	8 430	7 231
Озоноразрушающие вещества (ОРВ)	–	–	–
Летучие органические соединения (ЛОС)	19	26	167
Другие	95	121	324

Использование водных ресурсов

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



ЧЕМ МЫ РУКОВОДСТВУЕМСЯ?

- Водный кодекс РК
- Санитарные правила РК
- Инструкция по нормированию сбросов загрязняющих веществ в водные объекты РК
- Методика определения нормативов эмиссии в окружающую среду

НАШ ПОДХОД
GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, SASB EM-MM-140a.1

Компания применяет рациональный подход к использованию водных ресурсов, направленный на их эффективное потребление и минимизацию воздействия на окружающую среду.

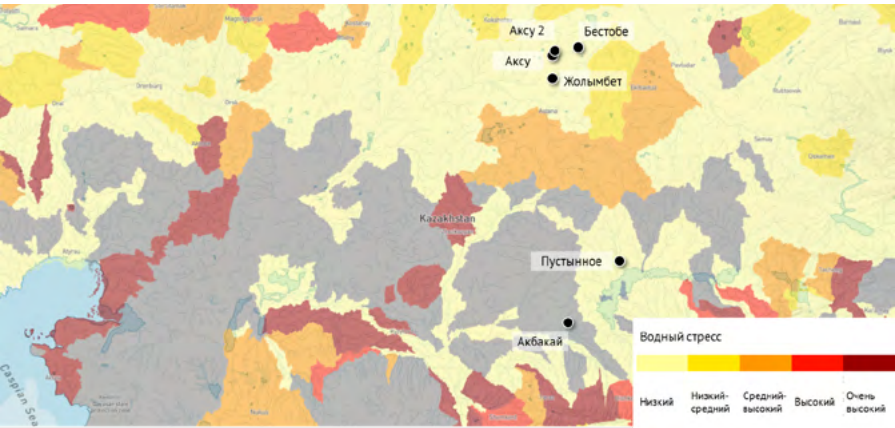
Алтыналмас осознает необходимость охраны водных ресурсов и внедряет меры по их рациональному использованию и защите от загрязнения. Компания строго соблюдает требования Водного и Экологического кодексов Республики Казахстан, забор и использование воды осуществляются на основании разрешений на специальное водопользование. На

производственных объектах используются технологии по многократному повторному использованию технической воды, тем самым увеличивается объем оборотной воды. Таким образом, Компания стремится минимизировать забор свежей воды, используя оборотную систему. Также Компания проводит обучение для сотрудников для рационального водопользования.

Уровень риска нехватки воды в регионах присутствия

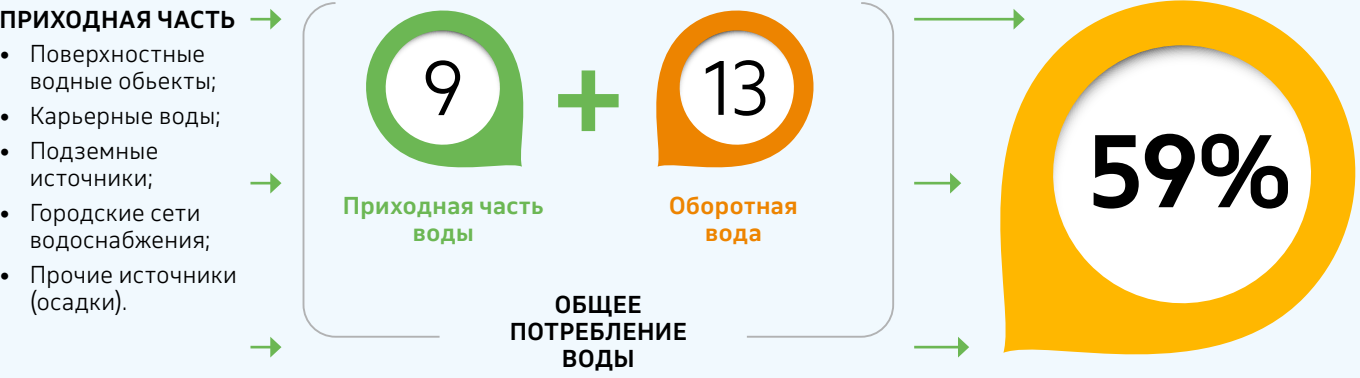
Мы также используем разработанную Институтом мировых ресурсов (World Resources Institute, WRI) платформу Aqeduct, которая позволяет оценивать водные риски на уровне бассейнов рек и определять районы

с потенциальным дефицитом воды. Таким образом, согласно данным Aqeduct, ни один объект Компании не находится в регионе с дефицитом воды.



Источник: Aqeduct Water Risk Atlas (wri.org)

ПОКАЗАТЕЛИ ВОДОПОТРЕБЛЕНИЯ ГРУППЫ ЗА 2024 ГОД, МЕГАЛИТР



Сброс и очистка воды

Сброс производственных вод и хозяйственно-бытовых сточных воды (ХБСВ) на рельеф местности или в природные водоемы не осуществляется. Сброс производится исключительно в специально предназначенные гидротехнические сооружения (ГТС) (пруды-испарители, хвостохранилища, и т. д.), тем самым предотвращается негативное влияние на окружающую среду. Компания реализует комплекс мероприятий по очистке сточных вод. Перед сбросом в ГТС ХБСВ проходят несколько этапов физико-химико-биологической очистки на специализированных очистных сооружениях, которые имеются на фабриках Акбакай, Пустынное и Аксу-2. Только на Аксу КГ и Жолымбет ХБСВ собираются в септики и вывозятся специализированными организациями для дальнейшей переработки и очистки на очистных сооружениях.

ПЕРЕДАЧА ХБСВ ТРЕТЬЕЙ СТОРОНЕ, ТЫС. М³

	2024	2023	2022
Общий объем ХБСВ	47	43	36

При определении веществ, вызывающих опасение, в отношении которых производится очистка сточных вод, Компания применяет приоритетность в соответствии с требованиями, указанными в НПА.

Взаимодействие с заинтересованными сторонами в области управления водными ресурсами

При принятии решений, связанных с использованием воды, Компания стремится учитывать интересы и ожидания всех стейкхолдеров. В вопросе потребления воды для Компании стейкхолдерами являются представители местной общности в регионах присутствия, уполномоченные государственные контролирующие органы, общественные экологические объединения, местные исполнительные органы, акционеры и деловые партнеры Компании.

Взаимодействие со стейкхолдерами в отношении использования водных ресурсов осуществляется путем разработки проектных документов, проведения общественных слушаний, замеров ЗВ в рамках ПЭК и в рамках дополнительных замеров по требованию местных исполнительных органов. По запросам местных жителей Компания проводит дополнительные замеры качества забираемой воды с привлечением независимых лабораторий и представителей местных сообществ. Результаты анализов раскрываются стейкхолдерам во время общественных слушаний. Действующие объекты, потребляющие водные ресурсы, на постоянной основе контролируются специалистами Компании в области ООС (в рамках ПЭК) и санитарного надзора (в рамках производственного санитарного надзора).

Инциденты, связанные с водными ресурсами

Алтыналмас подтверждает, что в течение отчетного периода не было зарегистрировано инцидентов, связанных с водными ресурсами, включая нарушения норм использования воды, разливы, загрязнение водных объектов или иные случаи, которые могли бы негативно повлиять на водные ресурсы в регионах присутствия компании.

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

1,6

МЛН ТОНН

Объем повторно использованных отходов

84%

Доля образованных неопасных отходов

Проект «Пустынное» сертифицирован по международному цианидному кодексу ICMI

ЧЕМ МЫ РУКОВОДСТВУЕМСЯ?

- Санитарные правила РК
- Классификатор отходов РК
- Закон РК «О гражданской защите»
- Регламент по обращению с отходами производства и потребления
- Технологический регламент по эксплуатации хвостового хозяйства ЗИФ
- План ликвидации аварий
- Процедура эксплуатации хвостохранилища

Управление отходами и хвостохранилища

НАШ ПОДХОД
GRI 306-1,306-2, 306-3, 306-4, 306-5, SASB EM-MM-150a.4, EM-MM-150a.5, EM-MM-150a.6, EM-MM-150a.7, EM-MM-150a.8
Алтыналмас применяет комплексный подход к управлению отходами, направленный на минимизацию их объема и снижение экологического воздействия.

Основные принципы в сфере управления отходами:

Все объемы размещения и накопления отходов осуществляются в соответствии разрешений на эмиссии в окружающую среду. Приоритеты в обращении с отходами в Компании распределены следующим образом:

- отработанных карьеров и старых хвостохранилищ;
- передача отходов на восстановление;
- захоронение оставшейся части отходов;
- учет отходов.

разработка и внедрение мероприятий по обращению с отходами производства и потребления;

- снижение образования отходов;
- отдельный сбор и транспортировка отходов;
- повторное использование некоторых видов отходов производства;
- использование вскрышной породы на производственные нужды: при строительстве дорог, наращиваний дамб хвостохранилищ, строительстве новых хвостохранилищ, рекультивация и ликвидация

Складирование отходов горнодобывающей промышленности на объектах Компании осуществляется в специально установленных местах в соответствии проектных решений и экологических разрешений на эмиссии в окружающую среду. На каждый участок работ имеется программа управления отходами горнодобывающей промышленности предусматривающая мероприятия для минимизации образования, восстановления и удаления отходов.

Управление хвостохранилищами

Управление хвостами производства и потребления осуществляется в соответствии с разработанной и утвержденной руководством Компании программой, которая включает в себя план управления на весь срок эксплуатации. Эксплуатация хвостохранилищ Алтыналмас предусматривает процедуры по отслеживанию уровня заполнения хвостохранилищ, контроль за концентрацией загрязняющих веществ в мониторинговых скважинах грунтовых вод как мера по обнаружению утечек. Также осуществляется периодическое техническое обслуживание и ремонты хвостохранилищ.

Алтыналмас применяет системный и планомерный подход к мониторингу и

устойчивой эксплуатации хвостохранилищ. Это позволяет обеспечить прочность стен плотины и предотвратить утечку загрязняющих веществ в окружающую среду. Компания проводит мероприятия, связанные с проектированием, внедрением и эксплуатацией и программ мониторинга для управления рисками на всех этапах жизненного цикла действующих хвостохранилищ, включая его закрытие.

В 2024 году Алтыналмас получил сертификацию на соответствие требованиям «Международного кодекса по обращению с цианидами при производстве, транспортировке и

использовании цианидов в производстве золота» на проекте Пустынное.

Цели Компании в области управления хвостами включают:

- **Повышение надежности и безопасности хвостохранилищ:** регулярные проверки и модернизация систем хранения отходов.
- **Снижение объема отходов:** за счет оптимизации производственных процессов и внедрения инновационных технологий.
- **Рекультивация территорий:** проведение восстановительных работ на участках, использованных для хранения хвостов, что позволяет минимизировать воздействие на окружающую среду.

Планы готовности к чрезвычайным ситуациям

Компания в рамках Закона «О гражданской защите» от 11 апреля 2014 года №188-V ЗРК ведет разработку планов ликвидации аварий, которые включают потенциальные

риски связанные с эксплуатацией хвостохранилищ, согласно графику проводит учения со специализированными службами и сотрудниками проектов, осуществляет анализ ре-

зультатов учений. Также в 2023 году была разработан регламент по антикризисным коммуникациям Алтыналмас для эффективной коммуникации во время кризисных ситуаций.

Ликвидация и закрытие хвостохранилищ

В вопросах ликвидации и рекультивации хвостохранилищ Компания руководствуется и соответствует требованиям Экологического Кодекса, Кодекса «О недрах и недропользовании» и нормативно правовым актам предусматривающие обязательства оператора.

Компания разрабатывает проекты строительства и реконструкции хвостохранилищ, где производится предварительный расчет стоимости работ по ликвидации и рекультивации

хвостохранилищ. Далее Компания заключает Договора с банками второго уровня для финансового обеспечения исполнения своих обязательств по ликвидации последствий эксплуатации таких объектов. При эксплуатации хвостохранилищ Компания систематически осуществляет взносы в ликвидационные фонды. По окончании использования хвостохранилищ, разрабатываются проекты ликвидации и рекультивации данных объектов. После согласования данных проектов в заинтересованных

госорганах Компания проводит работы по ликвидации и рекультивации хвостохранилищ, используя денежные средства из ликвидационного фонда, при необходимости выделяют дополнительные денежные средства.

Отходы, направляемые на переработку

Алтыналмас прилагает усилия для увеличения доли отходов, направляемых на переработку и повторное использование. Это включает перера-

ботку металлических отходов, бумаги, пластика и других материалов, которые могут быть повторно использованы в производственном процессе или

переданы на переработку внешним партнерам.

Меры по снижению образования отходов

Компания активно реализует меры по снижению объема отходов и повышению эффективности их управления. К основным направлениям относятся:

- Оптимизация производственных процессов: Внедрение новых технологий, позволяющих сократить

образование отходов на этапе добычи и переработки сырья.

- Повышение доли переработки: Увеличение объемов переработки как опасных, так и неопасных отходов, с целью минимизации их захоронения.

- Обучение персонала: Проведение программ повышения экологической осведомленности сотрудников, что способствует улучшению процессов сортировки и переработки отходов на всех уровнях производства.

ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ И ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ ПО ГРУППЕ, ТОНН

	2024	2023	2022
Общий объем образованных отходов	85 149 044	83 718 087	77 285 572
Минеральные отходы	85 137 368	83 711 499	77 279 906
Вскрышные породы	71 888 563	76 703 236	70 371 013
Хвосты	13 248 805	7 008 263	6 908 893
Неминеральные отходы	11 676	6 588	5 666
По классу опасности			
Неопасные отходы	71 899 460	76 709 286	70 376 213
Опасные отходы	13 249 584	7 008 800	6 909 360

В 2024 году объем неопасных отходов составил: 42 млн тонн было захоронено, 29 млн тонн утилизировано и 1,6 млн тонн повторно использовано. В то же время большая часть опасных отходов – 13 млн тонн – была захоронена, тогда как лишь незначительные объемы были утилизированы или повторно использованы.



Раскрытие информации о хвостохранилищах «Алтыналмас»

На данный момент у Компании числятся 9 действующих и 3 не действующих хвостохранилищ, а также ведется строительство 2 новых. На сегодняшний день на проектах Компании нарушения в эксплуатации хвостохранилища не происходили.

№	НАЗВАНИЕ	XX МЛН М ³ ФИЛИАЛА ЖОЛЫМБЕТ	НОВОЕ XX 8 МЛН ФИЛИАЛА ЖОЛЫМБЕТ	XX АЗИФ	XX ТОО «АКСУ TECHNOLOGY»	XX 1 ХВОСТОВ СІР, СІЛ	XX 2 ХВОСТОВ СІР, СІЛ	XX 3 ХВОСТОВ ФЛОТАЦИИ	XX 4 ХВОСТОВ СІР	XX ЗИФ ГОК АКБАКАЙ	XX КАРТА №1	XX КАРТА №2	XX ЗИФ «АКСУ»
1	Местоположение	Проект Жолымбет Акмолинская область	Проект Жолымбет Акмолинская область	Проект Аксу Акмолинская область	Проект Аксу Акмолинская область	Проект Пустынное Карагандинская область	Проект Пустынное Карагандинская область	Проект Пустынное Карагандинская область	Проект Пустынное Карагандинская область	Проект Акбакай Жамбылская область.	Проект Бестобе Акмолинская область	Проект Бестобе Акмолинская область	Проект Аксу Акмолинская область
2	Форма собственности	Частная	Частная	Частная	Частная	Частная	Частная	Частная	Частная	Частная	Частная	Частная	Частная
3	Эксплуатационный статус	Действующее	Действующее	Действующее	Действующее	Действующее	Действующее	Действующее	Действующее	Действующее	Не действующее	Не действующее	Не действующее
4	Метод возведения	Насыпной послойного уплотнения	Насыпной послойного уплотнения	Насыпной послойного уплотнения	Насыпной послойного уплотнения	Насыпной послойного уплотнения	Насыпной послойного уплотнения	Насыпной послойного уплотнения	Насыпной послойного уплотнения	Насыпной послойного уплотнения	Насыпной послойного уплотнения	Насыпной послойного уплотнения	Насыпной послойного уплотнения
5	Классификация последствий	I уровень ¹⁵	I уровень	I уровень	I уровень	I уровень	I уровень	I уровень	I уровень	I уровень	I уровень	I уровень	I уровень
6	Дата последнего независимого технического исследования	2019 год	2024 год	2021 год	2025 год	2023 год	2023 год	2023 год	–	2021 год	–	–	2019 год
7	Меры по смягчению последствий	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА
8	Готовность к ЧС	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА	Согласно ПЛА

¹⁶ I уровень – Повышенный уровень ответственности



Управление образования кислых стоков и выщелачивания металлов (ARDML)

ОЦЕНКА РИСКА ARD

Компания применяет «Руководство по проведению исследований для крупных проектов устойчивого развития», которое учитывает проведение анализов по определению химических и физических свойств руды, включающее оценку кислотообразующего потенциала отходов.

В рамках ТЭО месторождения Карьерное-Прибалхашское в 2021 году были выполнены геохимические исследования для данного месторождения. Целью исследований была оценка образования кислых стоков (Acid Rock Drainage) и выщелачивания металлов (Metal Leaching). Были отобраны пробы для проведения статических и кинетических испытаний для оценки содержания серы и сульфидов, а также карбонатных минералов, которые могут нейтрализовать кислоту. На текущий момент Компания проводит аналогичные исследования на месторождении Аксу КГ и Саяк-4.

ПЛАН УПРАВЛЕНИЯ ARD

Геохимическая характеристика пустой породы является важным компонентом исследования ТЭО месторождения Карьерное-Прибалхашское для прогнозирования потенциальной долгосрочной геохимической реактивности и/или стабильности извлеченного материала, а также для определения вариантов управления и закрытия объектов хранения отходов месторождения. На основе этой оценки были даны инструкции по управлению отходами и смягчению потенциальных воздействий. Были разработаны стратегии управления отходами, включая оценку содержания серы и карбонатов, а также поведения выщелачивания металлов.

УПРАВЛЕНИЕ ARD ПРИ ЗАКРЫТИИ МЕСТОРОЖДЕНИЯ

В ТЭО также включена программа по управлению отходами на этапе закрытия. Были предложены меры по управлению качеством воды, вытекающей из отходов, с учетом долгосрочного водного баланса и возможного выщелачивания металлов из хвостохранилищ. Рекомендовано проведение дальнейших исследований для лучшего понимания минералогии и поведения кислот генерирующих и нейтрализующих минералов.

Затраты на природоохранные мероприятия

GRI 2-25, 2-27, 302-1, 303-5, 305-1, 306-1, 306-3
SASB EM-MM-140a.2, EM-MM-150a.9

В ТЫС. ТЕНГЕ

ИНВЕСТИЦИИ В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ ¹⁷ :	2024	2023	2022
Защита и реабилитация почвы, подземных и поверхностных вод	43 020	47 015	522 100
Очистка сточных вод	51 005	17 298	18 200
Обращение с отходами	263 102	150 656	74 300
Качество воздуха	247 196	154 126	41 000
Прочее ¹⁸	168 899	136 190	25 100

В 2024 году был зафиксирован 1 случай нарушения экологических требований, который привел к наложению существенного штрафа в размере 44,3 млн тенге.

¹⁷ ТОО "Актогай Мыс" не включен в границы отчетности.
¹⁸ Включает в себя инвестиции, направленные на снижение шумового и вибрационного воздействия, сохранение биоразнообразия и ландшафтов, радиационную безопасность и другие направления.

КЛИМАТ И ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ

Подход к управлению климатическими рисками	94
Процесс анализа климатических рисков	95
Климатические риски и возможности	97
Выбросы парниковых газов.....	105
Энергопотребление	107

Изменения климата представляют серьезные вызовы для компаний, сообществ и глобальной экономики в целом. Устойчивое развитие подразумевает баланс между экономическим ростом, социальной справедливостью и экологической ответственностью, и климатические риски могут подорвать этот баланс. Управление климатическими рисками становится

важным фактором в стратегии устойчивого развития, так как помогает компаниям и странам минимизировать воздействие изменений климата и адаптироваться к новым условиям. Компания поддерживает работу Рабочей группы по раскрытию финансовой информации, связанной с климатом (TCFD), Парижское

соглашение по климату, а также Стратегию достижения углеродной нейтральности Республики Казахстан до 2060 года. Мы стремимся к тому, чтобы наша стратегия и процессы оценки рисков соответствовали вызовам и возможностям, связанным с изменением климата.

Подход к управлению климатическими рисками

Наша структура управления создает четкие линии подотчетности, обеспечивает гибкость для адаптации к непредвиденным обстоятельствам и гарантирует, что устойчивые практики учитываются во всех аспектах нашего бизнеса. В рамках этой структуры ответственность за вопросы, связанные с климатом, лежит на

уровне Стратегического комитета при Совете Директоров. На исполнительном уровне Начальник отдела ESG контролирует корпоративные климатические риски и возможности, разрабатывает стратегии управления климатическими рисками, продвижения декарбонизации

и инвестирования в низкоуглеродные технологии. Также Компания внедрила климатические риски в общую Систему Управления Рисками, которая определяет алгоритм проведения оценки климатических рисков Компании.

СТРУКТУРА УПРАВЛЕНИЯ ВОПРОСАМИ КЛИМАТА И ESG



Процесс анализа климатических рисков

В рамках анализа Компания провела идентификацию списка ключевых климатических рисков и возможностей. Реестр был составлен с учетом рисков и возможностей, выявленных на основе секторального анализа, а также анализа компаний-аналогов и ключевых региональных игроков.

Основываясь на данном списке, Компания осуществила сценарный анализ, а затем комплексную оценку климатических рисков для определения их потенциального влияния на деятельность Алтыналмас в разрезе проектов: Акбакай, Пустынное, Жолымбет, Аксу и Бестобе для физических рисков, и в контексте Группы для переходных рисков.

Сценарный анализ включал применение трех климатических сценариев: RCP2.6–SSP1-2.6, RCP4.5–SSP2-4.5 и RCP8.5–SSP5-8.5, включая сценарии NGFS (Network for Greening the Financial System) для понимания того, как различные климатические сценарии могут повлиять на глобальную экономику и финансовую систему.

ПРИМЕНЕННЫЕ КЛИМАТИЧЕСКИЕ СЦЕНАРИИ

	RCP2.6–SSP1-2.6	RCP4.5–SSP2-4.5	RCP8.5–SSP5-8.5
Описание сценария	Сценарий будущего с низким уровнем выбросов, в котором агрессивные усилия по смягчению последствий приведут к пику выбросов парниковых газов примерно в 2020 году, за которым последует быстрое снижение до почти нулевых выбросов к концу века.	В данном сценарии выбросы достигают пика к середине века, а затем снижаются до половины пиковых выбросов или ниже к 2100 году. Этот сценарий предполагает умеренные усилия по смягчению последствий изменения климата наряду с продолжающимся технологическим прогрессом.	Сценарий с высоким уровнем выбросов, при котором выбросы продолжают расти на протяжении всего 21-го века, при этом будут предприняты лишь незначительные усилия по смягчению последствий изменения климата.
Сценарий NGFS	Net Zero 2050 ограничивает глобальное потепление до 1,5°C благодаря строгой климатической политике и инновациям, достижение глобальных нулевых выбросов CO ₂ к 2050 году.	Постепенно повышается строгость климатической политики, что дает 67%-ную вероятность ограничения глобального потепления до уровня ниже 2°C.	Определяемые на национальном уровне вклады (ОНУВ) включают в себя все обещанные целевые показатели, даже если они еще не подкреплены реализованной эффективной политикой.
Допущения	- Сильный сдвиг в сторону возобновляемых и низкоуглеродных источников энергии - Широкое внедрение мер по повышению энергоэффективности и существенные изменения в практике землепользования - Глобальное сотрудничество в области климатической политики	Сбалансированный подход к экономическому развитию и климатической политике	- Дальнейшая зависимость от ископаемого топлива - Ограниченное внедрение возобновляемых источников энергии - Ограниченный технологический прогресс для сокращения выбросов
Температурное влияние к 2100 г.	В пределах 1,5–2°C	Около 2,5–3°C	Более чем 4°C

ВРЕМЕННЫЕ ГОРИЗОНТЫ

Краткосрочный	2030 год
Среднесрочный	2040 год
Долгосрочный	2050 год

ТИПЫ КЛИМАТИЧЕСКИХ РИСКОВ

Физические климатические риски	- Острые - Хронические
Климатические переходные риски	- Текущее и прогнозируемое углеродное регулирование - Технологические - Юридические - Рыночные - Репутационные

МАТРИЦА РИСКОВ (ВЕРОЯТНОСТЕЙ) И ВОЗДЕЙСТВИЯ НА КОМПАНИЮ

УРОВЕНЬ			ВЕРОЯТНОСТЬ					
			РЕДКО	МАЛО-ВЕРОЯТНО		ВОЗМОЖНО	ВЕРЯТНО	ПОЧТИ НАВЕРНЯКА
			А	В		С	Д	Е
			1	2	3	4	5	
ВОЗДЕЙСТВИЕ	Очень высокое	5	5А	10В	15С	20Д	25Е	
	Высокое	4	4А	8В	12С	16Д	20Е	
	Среднее	3	3А	6В	9С	12Д	15Е	
	Низкое	2	2А	4В	6С	8Д	10Е	
	Незначительное	1	1А	2В	3С	4Д	5Е	

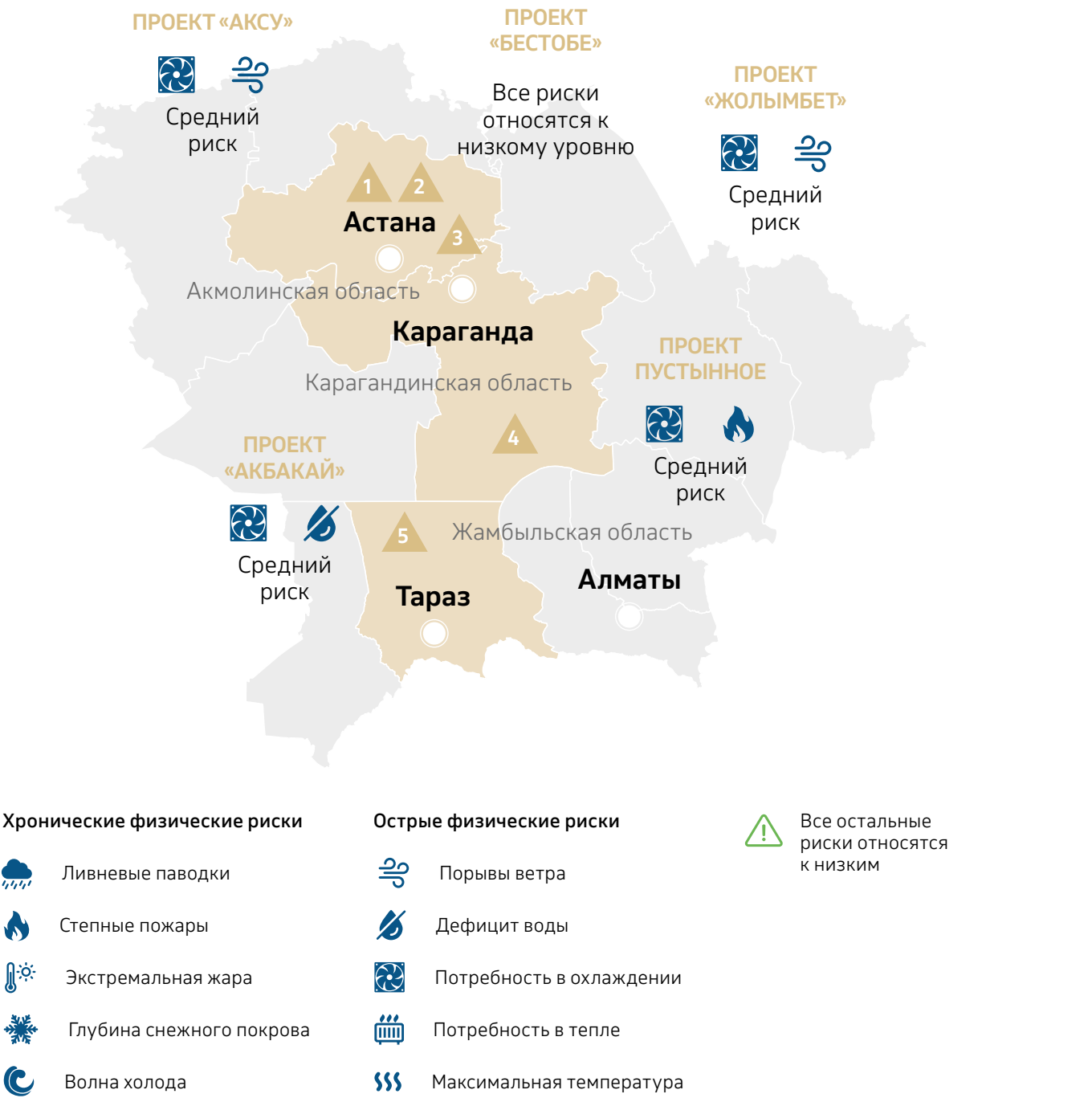
УРОВЕНЬ РИСКА

Зеленый	Низкий – пренебрежимо малые риски.
Желтый	Средний – допустимые риски, допускаемые организацией на данном этапе развития науки, техники и технологий с учётом требований законодательства, то есть те уровни риска, с которыми организация согласилась и приняла на себя.
Оранжевый	Высокий – требуют принятия мер по их минимизации, и пресечению, при необходимости с изысканием средств финансирования мероприятий по минимизации.
Красный	Критический – недопустимые риски. Организация должна сосредоточить свои усилия на управлении рисками красной зоны с целью перевода их в оранжевую/желтую зоны путем разработки и реализации дополнительных мер безопасности (мер управления рисками), с вынесением данных мер на Совет директоров Общества.

Климатические риски и возможности

На основе проведенного сценарного анализа и оценки воздействия, Компания определила основные климатические риски и возможности. Данный анализ способствует разработке соответствующих мероприятий для обеспечения устойчивого развития бизнеса в рамках глобальных усилий, связанных с борьбой с изменением климата.

КАРТА ФИЗИЧЕСКИХ КЛИМАТИЧЕСКИХ РИСКОВ ПО ОБЪЕКТАМ



Ключевые физические климатических риски Компании

ПОТРЕБНОСТЬ В ОХЛАЖДЕНИИ

ПАРАМЕТР	ОПИСАНИЕ
Описание риска	Проявляется в устойчивом росте спроса на системы кондиционирования и охлаждения. Связана с повышением средних и максимальных температур воздуха.
Тип физического риска	Хронический
Основное потенциальное финансовое воздействие	Основное потенциальное финансовое воздействие заключается в увеличении затрат на электроэнергию, вызванном продлением периодов, требующих охлаждения.
Временной горизонт	Краткосрочный
Вероятность	Возможный
Уровень воздействия	Умеренный

ФИНАНСОВОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ РИСКА	
Потенциальное финансовое воздействие	От ~4 млрд до ~5 млрд тенге (ежегодно)
	Потеря прибыли (EBITDA) ввиду простоя производства (учитываются только текущие проекты) связанное с увеличением количества дней с высокой температурной нагрузкой (WBGT>28) к 2030 году
Потенциальное решение для смягчения воздействия	Увеличение затрат на охлаждение
Стоимость смягчения последствий	От ~160 млн до ~310 млн тенге (ежегодно)
	Добавочные годовые затраты к 2030 году

ПОРЫВЫ ВЕТРА

ПАРАМЕТР	ОПИСАНИЕ
Описание риска	Проявляются регулярными случаями сильного ветра, повреждающего здания, оборудование. Связаны с изменениями давления и погодных аномалий, учащающимися из-за глобальных изменений в атмосферной динамике.
Тип физического риска	Хронический
Основное потенциальное финансовое воздействие	Циклонные ветры могут разрушать конвейерные ленты, линии электропередач, буровые установки и склады, что также приводит к остановке производства.
Временной горизонт	Краткосрочный
Вероятность	Возможный
Уровень воздействия	Незначительный

ФИНАНСОВОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ РИСКА	
Потенциальное финансовое воздействие	Несущественно
	Финансовое воздействие данного риска несущественна ввиду его исторически низкого влияния на операционную деятельность и несущественных прогнозируемых изменений соответствующего климатического показателя.
Потенциальное решение для смягчения воздействия	Текущие мероприятия предпринимаемые Компанией покрывают необходимые усилия для противодействия риску
Стоимость смягчения последствий	Несущественно

СТЕПНЫЕ ПОЖАРЫ

ПАРАМЕТР	ОПИСАНИЕ
Описание риска	Проявляются вспышками пожаров в степных зонах при экстремально сухих и жарких условиях. Связаны с ростом температуры, снижением влажности и увеличением числа дней с сильным ветром.
Тип физического риска	Острый
Основное потенциальное финансовое воздействие	Пожары могут повредить горнодобывающее оборудование, линии электропередач и топливные хранилища, что требует дорогостоящей замены. Опасные условия труда увеличивают риски для безопасности сотрудников, что может привести к эвакуации персонала и задержкам в производстве.
Временной горизонт	Краткосрочный
Вероятность	Возможный
Уровень воздействия	Незначительный

ФИНАНСОВОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ РИСКА	
Потенциальное финансовое воздействие	Несущественно
	Финансовое воздействие данного риска несущественна ввиду его исторически низкого влияния на операционную деятельность и несущественных прогнозируемых изменений соответствующего климатического показателя.
Потенциальное решение для смягчения воздействия	Текущие мероприятия предпринимаемые Компанией покрывают необходимые усилия для противодействия риску
Стоимость смягчения последствий	Несущественно

ДЕФИЦИТ ВОДЫ

ПАРАМЕТР	ОПИСАНИЕ
Описание риска	Проявляется снижением уровня водных ресурсов в реках, водоёмах и подземных источниках. Связан с уменьшением осадков, повышением испарения и перераспределением водных потоков в регионах.
Тип физического риска	Хронический
Основное потенциальное финансовое воздействие	Как сектор с высоким потреблением воды, горнодобывающая промышленность особенно уязвима перед экстремальным водным стрессом и нехваткой воды, что может привести к остановке производства и увеличению финансовых затрат.
Временной горизонт	Краткосрочный
Вероятность	Возможный
Уровень воздействия	Незначительный

ФИНАНСОВОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ РИСКА	
Потенциальное финансовое воздействие	Несущественно Финансовое воздействие данного риска несущественна ввиду его исторически низкого влияния на операционную деятельность и несущественных прогнозируемых изменений соответствующего климатического показателя.
Потенциальное решение для смягчения воздействия	Текущие мероприятия предпринимаемые Компанией покрывают необходимые усилия для противодействия риску
Стоимость смягчения последствий	Несущественно

Ключевые переходные климатические риски Компании

РОСТ ЦЕН НА ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЮ В СВЯЗИ С УГЛЕРОДНЫМ РЕГУЛИРОВАНИЕМ

ПАРАМЕТР	ОПИСАНИЕ
Описание риска	Климатический риск, связанный с возможным увеличением издержек в результате ужесточения углеродного регулирования, включая введение КазСТВ, углеродных налогов и переход к более экологичным источникам энергии.
Основное потенциальное финансовое воздействие	Рост стоимости электроэнергии приведет к увеличению производственных затрат и повышению себестоимости продукции.
Временной горизонт	Краткосрочный
Вероятность	Возможный
Уровень воздействия	Средний

ФИНАНСОВОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ РИСКА	
Потенциальное финансовое воздействие	До ~12 млрд тенге (ежегодно) Расчёт основан на предположении, что сокращение бесплатных углеродных квот и рост стоимости углеродной единицы в энергетике Казахстана приведут к увеличению себестоимости производства энергии, что, в свою очередь, отразится на тарифах для потребителей. Сумма к 2030 году.
Потенциальное решение для смягчения воздействия	Строительство собственных энергитических активов для противодействия росту тарифа связанного с углеродным регулированием
Стоимость смягчения последствий	Около ~40 млрд тенге (ежегодно) Стоимость инвестиций для строительства солнечной электростанции для покрытия собственных нужд по электроэнергии согласно прогнозу совокупной стоимости производства энергии (LCOE) к 2030 году

ЭКОЛОГИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА (ВНЕДРЕНИЕ НДТ – ПОЛУЧЕНИЕ КЭР)

ПАРАМЕТР	ОПИСАНИЕ
Описание риска	Риск, связанный с реализацией экологической реформы в Казахстане, которая требует перехода предприятий на наилучшие доступные технологии (НДТ) и получения комплексных экологических разрешений (КЭР). Требования вступают в силу в 2031 году, и несоответствие этим стандартам приведет к штрафам и дополнительным расходам.

ПАРАМЕТР	ОПИСАНИЕ
Основное потенциальное финансовое воздействие	- Увеличенные экологические платежи при несоблюдении обязательств по получению комплексных экологических разрешений и несоответствию нормативам справочников НДТ в соответствии с Экологическим Кодексом РК. - Затраты на оборудование (фильтра) и технологии (новая система очистки воды) для достижения установленных в справочниках НДТ экологических нормативов.
Временной горизонт	Среднесрочный
Вероятность	Вероятный
Уровень воздействия	Средний

ФИНАНСОВОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ РИСКА	
Потенциальное финансовое воздействие	До ~51 млрд тенге (2030–2039) Рассчитано исходя из потенциального увеличения экологических платежей в 2, 4 или 8 раз в случае не перехода на КЭР, как это предусмотрено законодательством.
Потенциальное решение для смягчения воздействия	Получение КЭР
Стоимость смягчения последствий	Подлежит уточнению

ПОВЫШЕНИЕ СТОИМОСТИ РЕАГЕНТИКИ

ПАРАМЕТР	ОПИСАНИЕ
Описание риска	Климатический риск, возникающий в результате усиления углеродного регулирования как в Казахстане, так и в странах-поставщиках, а также из-за перебоев в логистике и физического воздействия климатических событий.
Основное потенциальное финансовое воздействие	Рост стоимости сырья и материалов приведет к увеличению производственных затрат и повышению себестоимости продукции.
Временной горизонт	Краткосрочный
Вероятность	Возможный
Уровень воздействия	Умеренный

ФИНАНСОВОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ РИСКА	
Потенциальное финансовое воздействие	До ~27 млрд тенге (2030–2039) Рассчитано на основе данных о повышении цен на электроэнергию для производства цианида связанное с углеродным регулированием
Потенциальное решение для смягчения воздействия	Строительство цианидного завода, которое позволит снизить данный переходный климатический риск помимо других выгод для Компании
Стоимость смягчения последствий	Подлежит уточнению

ПОВЫШЕНИЕ СТОИМОСТИ СТАЛЬНЫХ ШАРОВ

ПАРАМЕТР	ОПИСАНИЕ
Описание риска	Климатический риск, возникающий в результате усиления углеродного регулирования как в Казахстане, так и в странах-поставщиках, а также из-за перебоев в логистике и физического воздействия климатических событий.
Основное потенциальное финансовое воздействие	Рост стоимости сырья и материалов приведет к увеличению производственных затрат и повышению себестоимости продукции.
Временной горизонт	Краткосрочный
Вероятность	Возможный
Уровень воздействия	Умеренный
ФИНАНСОВОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ РИСКА	
Потенциальное финансовое воздействие	До ~26 млрд тенге (2030–2039)
	Рассчитано на основе данных о повышении цен на электроэнергию для производства стальных шаров связанное с углеродным регулированием.
Потенциальное решение для смягчения воздействия	Подлежит уточнению
Стоимость смягчения последствий	Подлежит уточнению

РОСТ ЦЕН НА ТОПЛИВО

ПАРАМЕТР	ОПИСАНИЕ
Описание риска	Климатический риск, связанный с возможным увеличением издержек в результате ужесточения углеродного регулирования, включая введение КазСТВ, углеродных налогов и переход к более экологичным источникам энергии.
Основное потенциальное финансовое воздействие	Рост стоимости топлива приведет к увеличению производственных затрат и повышению себестоимости продукции.
Временной горизонт	Краткосрочный
Вероятность	Возможный
Уровень воздействия	Незначительный
ФИНАНСОВОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ РИСКА	
Потенциальное финансовое воздействие	От ~0,5 млрд до ~8 млрд тенге (2030–2039)
	Расчёт основан на предположении, что сокращение бесплатных углеродных квот и рост стоимости углеродной единицы в отрасли переработки нефти приведут к увеличению себестоимости производства нефтепродуктов в Казахстане, что, в свою очередь, отразится на стоимости дизтоплива и бензина.
Потенциальное решение для смягчения воздействия	Электрификация горной техники
Стоимость смягчения последствий	Подлежит уточнению

Ключевые климатические возможности Компании

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ВОЗОБНОВЛЯЕМЫХ ИСТОЧНИКОВ ЭНЕРГИИ

ПАРАМЕТР	ОПИСАНИЕ
Описание возможности	Переход на ВИЭ повысит устойчивость компании к росту цен на электроэнергию, снизит зависимость от внешних поставок и обеспечит стабильные затраты на энергоресурсы, а также сократит выбросы парниковых газов Охвата 2 за счёт уменьшения потребления электроэнергии, вырабатываемой на ископаемом топливе.
Тип возможности	Источник электроэнергии
Основной драйвер возможности	Развитие технологий возобновляемых источников, воздействие углеродного регулирования на тарифы на электроэнергию от ископаемого топлива.
Основной потенциальный финансовый эффект	Снижение затрат на электроэнергию за счёт более низкой совокупной стоимости производства энергии (LCOE) по сравнению с тарифами на электроэнергию, вырабатываемую из ископаемого топлива.
Временной горизонт	Краткосрочный
Вероятность	Вероятный
Уровень воздействия	Высокий
ФИНАНСОВОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ ВОЗМОЖНОСТИ	
Потенциальное финансовое воздействие	От ~75 млрд до ~87 млрд тенге (ежегодно)
	Сравнение прогнозов уровня себестоимости энергии (LCOE) солнечной электростанции и рыночных тарифов на электроэнергию с учетом инфляции и надбавки за выбросы к 2030 году.
Стоимость инвестиций	Около ~40 млрд тенге (ежегодно)
	Стоимость инвестиций для строительства солнечной электростанции для покрытия собственных нужд по электроэнергии согласно прогнозу совокупной стоимости производства энергии (LCOE) к 2030 году

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МЕХАНИЗМОВ ЗЕЛЕННОГО ФИНАНСИРОВАНИЯ

ПАРАМЕТР	ОПИСАНИЕ
Описание возможности	Внедрение и привлечение инструментов устойчивого финансирования, таких как «зеленые» облигации или устойчивые кредиты, поможет компании финансировать инициативы по декарбонизации, внедрению ВИЭ и снижению климатических рисков. Это также может улучшить условия финансирования благодаря сниженным ставкам по займам.
Тип возможности	Рыночный
Основной драйвер возможности	Рост интереса инвесторов к устойчивым проектам и поддержка со стороны регуляторов.
Основной потенциальный финансовый эффект	Зелёное финансирование позволяет снизить стоимость заёмных средств, что ведёт к снижению финансовых расходов и, как результат, увеличению чистой прибыли компании в долгосрочной перспективе.
Временной горизонт	Краткосрочный
Вероятность	Возможный
Уровень воздействия	Низкий

ФИНАНСОВОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ ВОЗМОЖНОСТИ	
Потенциальное финансовое воздействие	До ~8,4 млрд тенге (ежегодно)
	Разница прибыли между рыночным кредитом и зеленым финансированием с учетом возможности увеличения соотношения долга к собственному капиталу к 2030 году
Стоимость инвестиций	Подлежит уточнению

ПОТРЕБНОСТЬ В ОТОПЛЕНИИ

ПАРАМЕТР	ОПИСАНИЕ
Описание возможности	Повышение среднегодовой температуры воздуха вследствие изменения климата снижает затраты на обогрев шахт и промышленных объектов, что приводит к уменьшению потребления энергоресурсов и, соответственно, снижению выбросов CO ₂ .
Тип возможности	Ресурсная эффективность
Основной драйвер возможности	Изменение климатических условий, в частности повышение среднегодовой температуры
Основной потенциальный финансовый эффект	Снижение расходов на отопление
Временной горизонт	Краткосрочный
Вероятность	Возможный
Уровень воздействия	Низкий

ФИНАНСОВОЕ ВОЗДЕЙСТВИЕ ВОЗМОЖНОСТИ	
Потенциальное финансовое воздействие	От ~4 млрд до ~6,5 млрд тенге (2030–2039)
	Изменение климатических условий снижает потребность в отоплении, что трансформируется в финансовую возможность за счёт уменьшения затрат на энергоресурсы.
Стоимость инвестиций	Несущественны
	Данная возможность не подразумевает инвестиций в связи с характером этой возможности

Устойчивость Компании к климатическим рискам

Анализ показал умеренно низкое воздействие физических климатических рисков на деятельность Компании вне зависимости от климатических сценариев, в связи с противодействующим эффектом определенных рисков (например, повышение затрат на охлаждение компенсируется снижением затрат на отопление).

Оценка переходных климатических рисков указывает на прогрессивное увеличение финансовой нагрузки, связанное с ужесточением углеродного регулирования, которое косвенно влияет на рост цен на ключевые энергоносители, материалы и затраты на

экологические платежи. Тем не менее, Алтыналмас имеет различные механизмы для митигации данных рисков, таких как, переход на ВИЭ, получение КЭР и использование зеленых инструментов финансирования.

Компания принимает проактивные меры для противодействия климатическим рискам, включающие следующие меры:

- **Степные пожары** – Алтыналмас проводит комплекс мероприятий в пожароопасный период таких как, своевременное скашивание сухой травы и формирование защитной полосы по периметру объекта.

Помимо мероприятий по предотвращению пожаров, Компания разработала планы ликвидации аварий на объектах.

- **Порывы ветра и аномально холодная температура** – Компания предусматривает наличие стратегического запаса руды в случае остановки буровзрывных работ на карьерах при неблагоприятных погодных условиях для обеспечения непрерывной переработки руды.
- **Аномальная жара** – Компания распространяет информационный бюллетень среди сотрудников с описанием мер предосторожности в жаркую погоду.

Выбросы парниковых газов

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 305-4, 305-5, SASB EM-MM-110a.1

Алтыналмас осуществляет строгий контроль за выбросами парниковых газов (ПГ) и других загрязняющих веществ на всех своих производ-

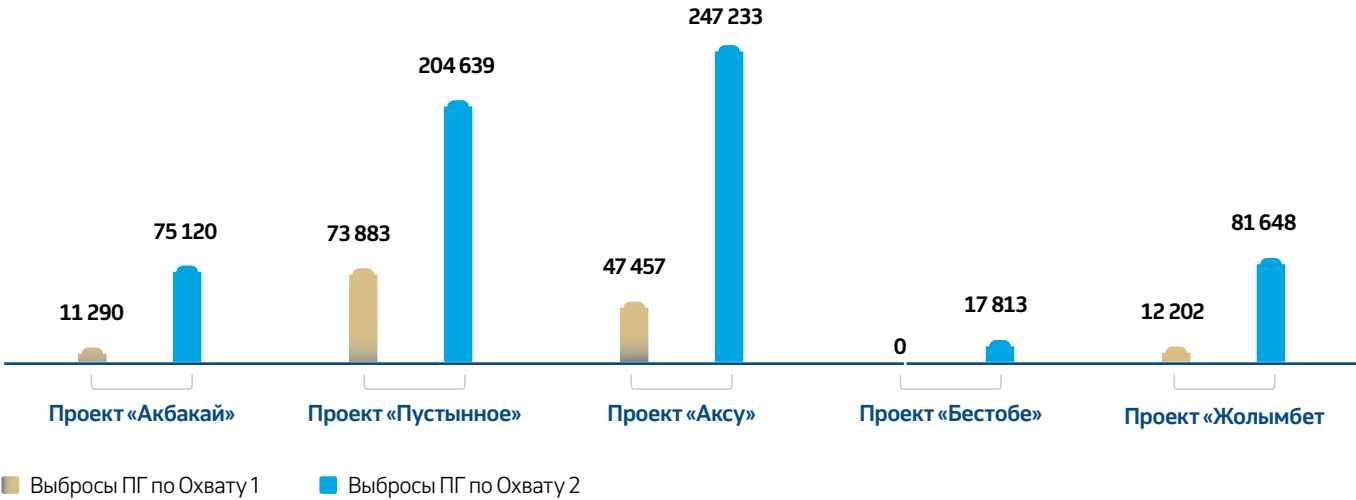
ственных объектах. В 2024 году совокупный объем выбросов парниковых газов составил 147 тыс. тонн CO₂-экв. Интенсивность выбросов в 2024 году

достигла 1,51 тонны CO₂-экв на унцию произведенного золота.

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ПО ГРУППЕ, Т CO₂-ЭКВ.

	2024	2023	2022
Область охвата 1 (прямые выбросы)	147 000	131 947	131 518
Область охвата 2 (косвенные энергетические выбросы)	626 453	635 126	616 349
Прямые и косвенные энергетические выбросы (область охвата 1 и 2)	773 453	767 073	747 867
Удельные выбросы парниковых газов (область охвата 1 и 2), на унцию золотого эквивалента	1,51	1,63	1,42
Область охвата 3 (другие косвенные выбросы)	319 198	320 647	N/A
Категория 1 – Приобретенные ТМЦ и услуги	147 568	161 248	N/A
Категория 2 – Средства производства	7 967	3 631	N/A
Категория 3 – Прочие косвенные выбросы от потребления энергии	155 603	152 606	N/A
Категория 4 – Транспортировка приобретенных товаров, сырья и материалов	2 656	1 901	N/A
Категория 5 – Образующиеся отходы	4 652	447	N/A
Категория 6 – Командировочные поездки сотрудников	102	217	N/A
Категория 10 – Обработка произведенной промежуточной продукции	650	597	N/A

ВЫБРОСЫ ПГ В РАЗРЕЗЕ ПРОЕКТОВ ЗА 2024 ГОД, Т CO₂-ЭКВ.¹⁷



¹⁷ Итоговая сумма по Группе включает потребление Головного Офиса и горной техники АА в аренде АА Mining.

Проекты «Пустынное» и «Аксу-2» показывают самые высокие значения по Охватам 1 и 2 ввиду более высокого уровня производства. К основным производственным процессам, оказывающим воздействие на атмосферный воздух на производственных площадках компаний, относятся:

- **Горнорудные работы** – Бу-ровзрывные работы, добыча, транспортировка и хранение рудного материала

- **Выбросы из организованных источников загрязнения** – Выбросы, возникающие в результате работы стационарного оборудования, установок, зданий, сооружений и других объектов, деятельность которых сопровождается выбросами загрязняющих веществ (ЗВ).
- **Эксплуатация вспомогательных объектов** – Работа автозаправочных проверок (АЗС), тепловых

проверок, котельных и других вспомогательных объектов.

На текущий момент Компания работает над разработкой комплексной программы декарбонизации и установлением целей по снижению парниковых выбросов согласно общепринятым международным практикам.



Энергопотребление

Энергоэффективность

КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



ЧЕМ МЫ РУКОВОДСТВУЕМСЯ?

- Закон РК «Об электроэнергетике»
- Закон РК «Об энергосбережении и повышении энергоэффективности»
- Правила электроустановок устройства
- Правила техники безопасности при эксплуатации электроустановок
- Правила эксплуатации электроустановок потребителей

НАШ ПОДХОД GRI 302-1, 302-3, SASB EM-MM-130a.1

Для минимизации воздействия на окружающую среду и снижения экологических последствий, Компания уделяет особое внимание программам сокращения и оптимизации энергопотребления.

В рамках этой стратегии и повышения производительности труда, Алтыналмас стремится к постоянному соблюдению области энергоэффективности. Компания собирает и анализирует данные по энергопотреблению, отслеживает динамику изменений и выявляет возможности для улучшений.

Для обеспечения безопасности на производстве применяется матрица

ЛОТО (Lockout Tagout – блокировка/маркировка и контроль источников опасной энергии), внедрение СОП обеспечивает не только безопасность, но и гарантированное качество выполнения работ. В соответствии с государственной политикой в области энергосбережения Компания в течение пяти лет проводит энергоаудит для оценки возможностей энергосбережения и повышения энергоэффективности.

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ ПО ГРУППЕ¹⁸, ГДЖ

	2024	2023	2022
Дизельное топливо:	1 811 053	1 578 935	1 492 518
Дизельное топливо для транспорта и самоходной техники	1 718 193	1 499 869	1 410 547
Дизельное топливо для выработки электроэнергии	6 477	21 254	465
Дизельное топливо для выработки теплотенергии	86 383	57 811	81 506
Уголь для выработки теплотенергии	103 524	161 874	242 561
Бензин	12 896	34 027	42 322
Возобновляемые источники энергии	–	–	–
Покупная электроэнергия	2 795 636	2 746 900	2 425 502
Покупная теплотенергия	4 876	–	–
Общее энергопотребление	4 727 985	4 521 736	4 202 903
Энергоемкость	9,2	9,6	8,0
Потребление теплотенергии	194 783	219 685	324 067

¹⁸ Данные показатели пересмотрены ввиду уточнения коэффициентов удельной теплоты сгорания.



08

Приложение 1.	
Об ESG Данных за 2024 год	111
Приложение 2.	
Указатель содержания GRI	133
Приложение 3.	
Указатель содержания SASB.....	140
Приложение 4.	
Индекс TCFD.....	144
Глоссарий.....	145

ОБ ОТЧЕТЕ

Об отчете

GRI 2-3, 3-1, 3-2

Компания предлагает вашему вниманию Отчет об Устойчивого развития (далее – «Отчет») за 2024 год. Отчет освещает деятельность и результаты Алтыналмас в области устойчивого развития. Предыдущий Отчет был опубликован в декабре 2024 года.

Электронная версия Отчета за 2023 год доступна на официальном сайте Алтыналмас. Компания планирует продолжать практику ежегодной публикации нефинансовой отчетно-

сти, подтверждая свое стремление повышать прозрачность своей деятельности и демонстрировать экономические, социальные и экологические показатели и обязательства.

Отчет об устойчивом развитии подготовлен в соответствии со Стандартами Глобальной инициативы по отчетности в области устойчивого развития (Стандартами GRI, SASB и TCFD). Применение стандартов и индекс стандартных элементов GRI,

SASB, TCFD публикуются в Приложениях 2,3,4. Кроме того, в Отчете раскрывается информация о вкладе Компании в реализацию приоритетных Целей в области устойчивого развития ООН и описываются мероприятия.

Процесс подготовки Отчета и раскрытия существенных тем координирует Отдел ESG Компании с активным участием всех заинтересованных структурных подразделений.

Границы отчетности

GRI 2-2

Информация об устойчивом развитии, представленная в Отчете, относится к деятельности бизнес-единиц и дочерних предприятий Алтыналмас (см. Приложение 6).

Юридические лица, включенные в консолидированную финансовую отчетность Компании, включают все бизнес-единицы Алтыналмас, которые были покрыты Отчетом об устойчивом развитии за 2024 год.

В других случаях, когда границы отчетности для тех или иных показателей отличаются от описанных выше, информация о подразделениях, включенных в границы отчетности, приводится в тексте Отчета дополнительно.

Независимая проверка ESG Данных

GRI 2-5

Процедура внешнего заверения ESG Данных за 2024 год (Приложение 1) была проведена Ernst & Young

Advisory LLP. Компания осознает важность внешнего заверения информации в области устойчивого развития и

рассматривает возможность подтвердить нефинансовую информацию в будущем.

Приложение 1. Об ESG Данных за 2024 год

ESG Данные раскрывают ключевые количественные показатели в области устойчивого развития Алтыналмас за 2024 отчетный год, а также предоставляет, где это возможно, исторические данные и тенденции эффективности на основе консолидированных социальных, экологических и экономических данных.

Этот документ дополняет информацию, представленную в нашем ежегодном Отчете об устойчивом развитии, и включает данные, которые не могут быть представлены в Отчете из-за ограничений по объему. Дополнительные данные могут быть предоставлены по запросу.

Данные представлены с использованием метрической системы и казахстанских тенге, если не указано иное. Некоторые цифры и проценты могут быть округлены и в сумме могут не составлять общую цифру или 100%.

ESG Данные выпускаются на ежегодной основе.

Изменения в данных и повторные отчеты могут происходить в течение года в связи с улучшением методов отчетности или сбора и будут отмечены с объяснением пересчета.

При подготовке настоящих ESG Данных мы опирались на международно признанные принципы и стандарты отчетности, что позволило обеспечить высокое качество, прозрачность и сопоставимость представленной информации.

Нефинансовые данные в ESG Данных подготовлены с учетом требований Глобальной инициативы по отчетности (GRI, редакция 2021 года), а также рекомендаций Стандарта по отчетности в области устойчивого развития для металлургической и горнодобывающей отраслей, выпущенный Советом по стандартам учета в области устойчивого развития (SASB).

С целью подтверждения точности и надежности сведений в области устойчивого развития, мы привлекли Ernst & Young Advisory LLP для проведения внешнего заверения нефинан-

совой информации, раскрываемой в ESG Данных.

Оценка существенности приведена в Разделе II, подразделе «Существенные темы» (стр. 14).

Дополнительные сведения о нашей методологии отчетности см. в нашем Отчете об устойчивом развитии за 2024 год.

Полный набор финансовых и производственных данных см. в нашем Годовом отчете за 2024 год и в Аудированной консолидированной отчетности за 2024 год.

 <https://kase.kz/ru/issuers/ALMS/#g3y0>

Если у вас есть какие-либо вопросы или отзывы о наших данных об устойчивом развитии, нашем отчете об устойчивом развитии и любом другом связанном раскрытии информации, пожалуйста, напишите нам по адресу timur.mursalimov@altynalmas.kz

Дата публикации: Май, 2025.

Заклучение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность.



«Эрнст энд Янг – кеңестемелік қызметтер» ЖШС
Әл-Фараби д-лы, 77/7
«Есентай Тауэр» ғимараты
Алматы қ., 050060
Қазақстан Республикасы
Тел.: +7 727 258 5960
Факс: +7 727 258 5961
www.ey.com

ТОО «Эрнст энд Янг – консультационные услуги»
пр. Аль-Фараби, 77/7
здание «Есентай Тауэр»
г. Алматы, 050060
Республика Казахстан
Тел.: +7 727 258 5960
Факс: +7 727 258 5961
www.ey.com

Ernst & Young Advisory LLP
Al-Farabi ave., 77/7
Esentai Tower
Almaty, 050060
Republic of Kazakhstan
Tel.: +7 727 258 5960
Fax: +7 727 258 5961
www.ey.com

Заклучение независимого практикующего специалиста о задании, обеспечивающем уверенность

Перевод с оригинала на английском языке

Акционерам и руководству АО «АК Алтыналмас»

Предмет задания

АО «АК Алтыналмас» (далее – «Компания») привлекла нас для выполнения задания, обеспечивающего ограниченную уверенность (далее – «Задание»), как определено Международными стандартами заданий, обеспечивающих уверенность, в отношении информации в области устойчивого развития (далее – «Предмет Задания»), которая раскрывается в документе «ESG Данные 2024» (далее – «ESG Данные») за период с 1 января по 31 декабря 2024 года (далее – «Отчетный период»).

Критерии, применяемые Компанией

При подготовке Предмета Задания Компания применяла:

- Стандарты отчетности в области устойчивого развития Глобальной инициативы по отчетности (далее – «Стандарты GRI»),
- Стандарт для металлургической и горнодобывающей отраслей, выпущенный Советом по стандартам учета в области устойчивого развития (далее – «Стандарты SASB»),

как указано в разделе «Об ESG Данные» (далее – «Критерии»).

Ответственность Компании

Руководство Компании несет ответственность за выбор Критериев и представление Предмета Задания в соответствии с Критериями во всех существенных отношениях. Эта ответственность включает в себя внедрение и поддержание в рабочем состоянии внутренних контролей, ведение соответствующей документации и расчет оценочных значений, имеющих отношение к подготовке Предмета Задания, таким образом, чтобы он не содержал существенных искажений, вызванных недобросовестными действиями или ошибкой.



Ответственность EY

Наша ответственность заключается в том, чтобы сделать вывод о представлении Предмета Задания на основании полученных нами доказательств.

Мы выполнили Задание в соответствии с *Международным стандартом заданий, обеспечивающих уверенность «Задания, обеспечивающие уверенность, отличные от аудита и обзорной проверки финансовой информации прошедших периодов»* (далее – МСЗОУ 3000 (пересмотренный)), а также техническим заданием для Задания, согласованным с Компанией. Стандарт требует, чтобы мы планировали и выполняли Задание таким образом, чтобы сделать вывод о том, известно ли нам о каких-либо существенных изменениях, которые необходимо внести в Предмет Задания для того, чтобы он соответствовал Критериям, и выпустить заключение. Характер, сроки и объем выбранных процедур зависят от нашего суждения, включая оценку риска существенного искажения информации вследствие недобросовестных действий или ошибки.

Мы считаем, что полученные доказательства являются достаточными и надлежащими для того, чтобы служить основанием для нашего вывода, обеспечивающего ограниченную уверенность.

Наша независимость и управление качеством

Мы сохраняем нашу независимость и подтверждаем, что выполнили требования Кодекса этики профессиональных бухгалтеров, выпущенного Советом по международным стандартам этики для бухгалтеров, и обладаем необходимыми компетенциями и опытом для выполнения Задания, обеспечивающего уверенность.

Кроме того, EY применяет Международный стандарт управления качеством 1 «Управление качеством в аудиторских организациях, проводящих аудит и обзорные проверки финансовой отчетности, а также выполняющих прочие задания, обеспечивающие уверенность, и задания по оказанию сопутствующих услуг», который требует, чтобы мы разрабатывали, внедряли и использовали систему управления качеством, включая политики или процедуры в отношении соблюдения этических требований, профессиональных стандартов и применимых законодательных и нормативных требований.

Описание выполненных процедур

Процедуры, выполняемые в рамках задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, отличаются по характеру и срокам и являются менее объемными, чем при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Следовательно, уровень уверенности, полученный при выполнении задания, обеспечивающего ограниченную уверенность, существенно ниже, чем уровень уверенности, который был бы получен при выполнении задания, обеспечивающего разумную уверенность. Наши процедуры были разработаны для получения ограниченного уровня уверенности, на котором мы могли бы основывать свой вывод, и не предоставляют всех доказательств, которые потребовались бы для обеспечения разумного уровня уверенности.

Хотя мы принимали во внимание эффективность средств внутреннего контроля при определении характера и объема наших процедур, Задание, обеспечивающее уверенность, не было предназначено для обеспечения уверенности в отношении средств внутреннего контроля. Наши процедуры не включали в себя тестирование средств контроля или выполнение процедур, связанных с проверкой агрегирования или расчета данных в IT-системах.



Задание, обеспечивающее ограниченную уверенность, включает в себя опрос в первую очередь лиц, ответственных за подготовку Предмета Задания и соответствующей информации, а также применение аналитических и других необходимых процедур.

Выполненные нами процедуры:

- Мы проверили перечень существенных тем, которые должны быть раскрыты в Предмете Задания;
- Мы провели интервью с представителями подразделений Компании, участвовавших в подготовке Предмета Задания;
- Мы провели аналитические процедуры в отношении количественной информации, относящейся к Предмету Задания;
- Мы изучили внутренние корпоративные документы Компании в области устойчивого развития;
- На выборочной основе мы сравнили показатели, включенные в Предмет Задания, с исходной информацией;
- Мы оценили представление Предмета Задания в верстке ESG Данных.

Мы также выполнили другие процедуры, которые сочли необходимыми в существующих обстоятельствах.

Вывод

На основании выполненных нами процедур и полученных доказательств сообщаем, что нам не известно о каких-либо существенных изменениях, которые должны быть внесены в Предмет Задания за период с 1 января по 31 декабря 2024 года, чтобы он соответствовал Критериям.

Ernst & Young Advisory LLP

8 мая 2025 года
Алматы, Казахстан

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Окружающая среда

ОТХОДЫ

ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ И ОБРАЩЕНИЕ С ОТХОДАМИ ПО ГРУППЕ

GRI 306-3, GRI 306-4, GRI 306-5, SASB EM-MM-150a.4, EM-MM-150a.5, EM-MM-150a.6, EM-MM-150a.7, EM-MM-150a.8

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Общий объем образованных отходов	т	9 310 215	9 042 403	81 129 365	77 285 572	83 718 087	85 149 044
По типу отходов							
Минеральные отходы	т	n/a	n/a	81 121 097	77 279 906	83 711 499	85 137 368
Вскрышные породы	т	n/a	n/a	76 128 371	70 371 013	76 703 236	71 888 563
Хвосты	т	n/a	n/a	4 992 726	6 908 893	7 008 263	13 248 805
Неминеральные отходы	т	n/a	n/a	8 269	5 666	6 588	11 676
По виду отходов							
Вскрышные породы	т	n/a	n/a	67 566 323	70 371 013	76 703 236	71 888 563
Хвосты	т	n/a	n/a	4 992 726	6 908 893	7 008 263	13 248 805
Прочие отходы	т	n/a	n/a	8 269	5 666	6 588	11 676
По классу опасности							
Неопасные отходы	т	n/a	n/a	76 135 965	70 376 213	76 709 286	71 899 460
Опасные отходы	т	n/a	n/a	4 993 400	6 909 360	7 008 800	13 249 584
Метод размещения отходов:							
Неопасные отходы							
Захороненные	т	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	42 067 481
Утилизированные	т	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	29 031 188
Повторно используемые	т	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	1 655 496
Опасные отходы		n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	
Захороненные	т	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	13 248 682
Утилизированные	т	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	711
Повторно используемые	т	n/a	n/a	n/a	n/a	n/a	172

КАЧЕСТВО ВОЗДУХА

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ ПО ГРУППЕ

GRI 305-6, GRI 305-7, SASB EM-MM-120a.1

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Диоксид серы (SO ₂)	т	51	60	93	196	114	84
Оксиды азота (NO _x)	т	43	50	69	104	87	114
Оксид углерода	т	164	196	256	391	318	290
Твердые частицы	т	4 390	4 556	4 703	7 231	8 430	6 308
Озоноразрушающие вещества	т	–	–	–	–	–	–
Летучие органические соединения (ЛОС)	т	4	34	40	167	26	19
Ртуть (Hg)	т	–	–	–	–	–	–
Свинец (Pb)	т	–	–	–	–	–	–
Другие	т	78	109	116	324	121	95

ВОДОПОТРЕБЛЕНИЕ

УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ ПО ГРУППЕ

GRI 303-3, GRI 303-4, GRI 303-5, SASB EM-MM-140a.1

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Забор воды, включая:	мегалитр	7 601	7 682	9 679	8 871	10 139	9 084
Забор свежей воды, включая:		7 601	7 682	9 647	8 752	10 139	9 084
Подземные воды	мегалитр	2 561	2 734	3 196	2 792	2 857	2 868
Поверхностные воды	мегалитр	4 816	4 710	6 268	4 033	5 226	4 401
Внешние системы водоснабже- ния	мегалитр	224	239	183	1 927	2 056	1 815
Прочие воды	мегалитр	–	–	32	120	–	–
Использование воды, включая:	мегалитр	19 698	19 366	19 327	26 319	24 264	22 233
Свежая вода	мегалитр	7 601	7 682	9 647	8 752	10 139	9 084
Повторно используемая и оборот- ная вода	мегалитр	12 097	11 684	9 680	17 568	14 125	13 149
Водоотведение, включая:		93	121	32	36	43	47
в водотоки	мегалитр	–					

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
на рельеф	мегалитр	93	–	–	–	–	–
в канализацию	мегалитр	–	–	–	–	–	–
третьей стороне	мегалитр	–	14	32	36	43	47
Общий объем водопотребления	мегалитр	7 508	7 561	9 647	8 835	10 096	9 038
Доля повторно используемой и обо- ротной воды	%	61%	60%	50%	67%	58%	59%
Удельное потребление свежей воды	мегалитр/тонн пере- работанной руды	2,2	0,6	0,7	0,6	0,7	0,7

БИОРАЗНООБРАЗИЕ И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗЕМЕЛЬ

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗЕМЕЛЬ ПО ГРУППЕ

GRI 304-1, 304-3

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Общая площадь земель в собственности, аренде или под управлением	га	7 892	9 572	13 715	15 981	14 507	13 822
Площадь нарушенных земель	га	n/a	n/a	n/a	n/a	3 113	4 204
Площадь рекультивированных земель	га	n/a	n/a	n/a	n/a	21	29

ОХРАНЯЕМЫЕ И РЕДКИЕ ВИДЫ, ОБИТАЮЩИЕ НА ТЕРРИТОРИЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

GRI 304-4

	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Категория (согласно классификации IUCN)						
Находящиеся на грани полного исчезновения (CR)	–	–	–	–	–	–
Исчезающие (EN)	–	–	–	–	–	1
Уязвимые (VU)	3	2	1	1	2	–
Близкие к уязвимому положению (NT)	5	3	2	3	2	–
Вызывающие наименьшие опасения (LC)	3	2	1	1	2	–
Категория (согласно классификации Казахстана)						
Исчезающие (Категория 1)	–	–	–	–	1	1
Сокращающиеся (Категория 2)	1	2	1	1	1	1
Редкие (Категория 3)	4	3	2	2	2	–
Неопределенные (Категория 4)	1	2	1	–	–	–
Восстановленные (Категория 5)	1	1	1	1	1	1

ИНВЕСТИЦИИ В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ И ШТРАФЫ

ИНВЕСТИЦИИ В ОХРАНУ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ¹⁹

GRI 2-25

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Инвестиции в охрану окружающей среды, включая:							
Защита и реабилитация почвы, подземных и поверхностных вод	тыс.тенге	36 100	26 400	12 700	522 100	47 015	43 020
Очистка сточных вод	тыс.тенге	7 200	161	159 529	18 200	17 298	51 005
Обращение с отходами	тыс.тенге	51 771	40 262	37 147	74 300	150 656	263 102
Качество воздуха	тыс.тенге	56 875	91 087	74 021	41 000	154 126	247 196
Прочее ²⁰	тыс.тенге	28 500	43 587	207 000	25 100	136 190	168 899

ШТРАФЫ ЗА НАРУШЕНИЯ В ОБЛАСТИ ООС

GRI 2-27SA, SB EM-MM-140a.2, EM-MM-150a.9

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Количество штрафов (превышающих 10 000 долларов США)	ед.	–	–	–	–	–	1
Штрафы за несоблюдение экологического законодательства и платежи за сверхнормативные выбросы (превышающих 10 000 долларов США)	тыс. тенге	–	–	–	–	–	44 368
Инциденты, связанные со значительными разливами	ед.	–	–	–	–	–	–

Изменение климата и энергопотребление

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ ПО ГРУППЕ

GRI 305-1, GRI 305-2, GRI 305-3, GRI 305-4, SASB EM-MM-110a.1

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Область охвата 1 (прямые выбросы)	т CO ₂ -экв.	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	120 632	131 518	131 947	147 000
Стационарные источники	т CO ₂ -экв.	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	20 947	15 793	16 333
Мобильные источники	т CO ₂ -экв.	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	112 781	116 153	130 667
Область охвата 2 (косвенные энергетические выбросы)	т CO ₂ -экв.	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	373 985	616 349	635 126	626 453
Прямые и косвенные энергетические выбросы (область охвата 1 и область охвата 2 по рыночному методу)	т CO ₂ -экв.	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	494 617	747 867	767 073	773 453
Удельные выбросы парниковых газов (область охвата 1)	т CO ₂ -экв. на унц. зол. экв.	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	0,29	0,25	0,28	0,29
Удельные выбросы парниковых газов (области охвата 1 и охвата 2)	т CO ₂ -экв. на унц. зол. экв.	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	1,21	1,42	1,63	1,51
Область охвата 3 (другие косвенные выбросы)	т CO ₂ -экв.	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	320 647	319 198

¹⁹ ТОО "Актогай Мыс" не включен в границы отчетности.

²⁰ Включает в себя инвестиции, направленные на снижение шумового и вибрационного воздействия, сохранение биоразнообразия и ландшафтов, радиационную безопасность и другие направления.

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
1) Приобретенные ТМЦ и услуги	т CO ₂ -экв.	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	161 248	147 568
2) Средства производства	т CO ₂ -экв.	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	3 631	7 967
3) Прочие косвенные выбросы от потребления энергии	т CO ₂ -экв.	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	152 606	155 603
4) Транспортировка приобретенных товаров, сырья и материалов	т CO ₂ -экв.	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	1 901	2 656
5) Образующиеся отходы	т CO ₂ -экв.	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	447	4 652
6) Командировочные поездки сотрудников	т CO ₂ -экв.	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	217	102
10) Обработка произведенной промежуточной продукции	т CO ₂ -экв.	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	597	650

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ ПО ГРУППЕ²¹

GRI 302-1, GRI 302-3, GRI 302-4, SASB EM-MM-130a.1

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Дизельное топливо:	ГДж	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	1 157 368	1 492 518	1 578 935	1 811 053
Дизельное топливо для транспорта и самоходной техники	ГДж	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	1 410 547	1 499 869	1 718 193
Дизельное топливо для выработки электроэнергии	ГДж	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	465	21 254	6 477
Дизельное топливо для выработки теплоэнергии	ГДж	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	81 506	57 811	86 383
Уголь для выработки теплоэнергии	ГДж	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	539 088	242 561	161 874	103 524
Бензин	ГДж	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	25 940	42 322	34 027	12 896
Возобновляемые источники энергии	ГДж	–	–	–	–	–	–
Покупная электроэнергия	ГДж	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	1 579 485	2 425 502	2 746 900	2 795 636
Покупная теплоэнергия	ГДж	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	4 876
Общее энергопотребление	ГДж	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	3 301 881	4 202 903	4 521 736	4 727 985
Энергоемкость	ГДж на тыс. унц. зол. экв.	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	8,1	8,0	9,6	9,2
Динамика энергоемкости	% год к году	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	27%	8%	5%
Потребление теплоэнергии	ГДж	–	–	–	324 067	219 685	194 783
Проданная третьим сторонам электроэнергия	ГДж	–	–	–	–	–	–
Проданная третьим сторонам теплоэнергия	ГДж	–	–	–	–	–	–

²¹ Данные показатели пересмотрены ввиду уточнения коэффициентов удельной теплоты сгорания.

Промышленная безопасность и охрана труда

ПОКАЗАТЕЛИ ПБИОТ ПО ГРУППЕ

GRI 403-9, 403-10, SASB EM-MM-320a.1

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Травма с потерей рабочих дней (LTI)	ед.	n/a	32	15	14	19	11
Происшествия с ограничением трудоспособности	ед.	n/a	2	1	7	8	2
Происшествий с оказанием медицинской помощи	ед.	n/a	5	11	19	8	9
Смертельные случаи ²²	ед.	n/a	2	–	1	–	–
LTIFR ²³	коэф.	n/a	0,53	0,22	0,23	0,32	0,17
TRIR14	коэф.	n/a	n/a	n/a	0,65	0,59	0,35
Профессиональные заболевания и проблемы со здоровьем	ед.	n/a	8	4	–	6	7
Общее количество отработанных часов ²⁴	ед.	n/a	n/a	13 629 218	15 036 558	11 881 818	12 588 978

ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

GRI 403-9, 403-10

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Респираторные заболевания	ед.	4	3	1	–	3	1
Потеря слуха	ед.	2	2	–	–	1	3
Расстройства опорно-двигательного аппарата	ед.	2	3	3	–	2	5
Онкология	ед.	–	–	–	–	–	–
Другие медицинские заболевания	ед.	–	–	–	–	–	–

²² В течение 2024 года произошел один смертельный случай, однако он не был учтен в ESG датабук, поскольку, согласно расследованию, несчастный случай произошел не по вине работодателя.

²³ Коэффициенты LTIFR, TRIR из расчета на 200 000 отработанных часов.

²⁴ Отработанные часы указаны без учета корректировок за отчетный период.

ОБУЧЕНИЕ В ОБЛАСТИ ПБИОТ ЗА 2024

GRI 403-5, SASB EM-MM-320a.1

	ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ			ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ ОБУЧЕНИЕ ²⁵	
	КОЛ-ВО ТРЕНИНГОВ	СРЕД. КОЛ-ВО ЧАСОВ НА СОТРУДНИКА	КОЛ-ВО ЧЕЛОВЕК ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ	КОЛ-ВО ТРЕНИНГОВ	КОЛ-ВО ЧЕЛОВЕК ПРОШЕДШИХ ОБУЧЕНИЕ
Директора	8	10,4	43	12	13
Руководители среднего звена	26	40,7	335	53	215
Административно-технический персонал	23	22,0	724	74	394
Рабочие	32	39,8	5 080	102	1590

ШТРАФЫ ЗА НАРУШЕНИЯ В ОБЛАСТИ ПБИОТ

GRI 2-27

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Количество штрафов	ед.	11	4	11	11	3	3
Размер штрафов	тенге	997 250	589 015	8 206 828	6 524 190	2 984 250	2 824 380

Наши сотрудники

СОСТАВ ПЕРСОНАЛА ПО ГРУППЕ

GRI 2-7, 2-30, SASB EM-MM-310a.1, EM-MM-000.B

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Численность персонала							
Общая численность на 31 декабря	чел.	6 585	6 709	10 540	10 528	9 052	9 768
Средняя численность	чел.	6 852	6 728	11 005	10 415	9 715	9 330
Доля женщин	%	20%	19%	18%	17%	16%	15%
Подписавшие коллективный договор от общего числа сотрудников	чел.	–	–	–	8 422	7 832	4 939
Подписавшие коллективный договор от общего числа сотрудников	%	–	–	–	80%	87%	63%

²⁵ Профессиональное обучение включает в себя: идентификация опасностей, оценка и управление рисками; проведение безопасных работ на высоте; безопасная эксплуатация транспортных средств; безопасное проведение работ с химическими веществами и пр.

СОТРУДНИКИ, ТРУДОУСТРОЕННЫЕ В ОТЧЕТНОМ ПЕРИОДЕ

GRI 401-1

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Всего трудоустроенных сотрудников	чел.	996	852	4 151	2 500	2 132	3 282
По полу							
Женщины	чел.	188	173	963	608	560	346
Мужчины	чел.	808	679	188	1 892	1 572	2 936
По возрасту							
До 30 лет	чел.	339	299	1 163	604	488	750
30-50 лет	чел.	555	460	2 558	1 609	1 423	1 948
Старше 50 лет	чел.	102	93	430	287	221	584

ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ ПО ГРУППЕ

GRI 401-1

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Общая текучесть кадров	%	16%	15%	25%	22%	20%	24%
По полу							
Женщины	%	11%	10%	16%	22%	17%	25%
Мужчины	%	17%	16%	27%	22%	19%	22%
По возрасту							
До 30 лет	%	15%	11%	23%	26%	18%	25%
30-50 лет	%	15%	16%	24%	21%	22%	23%
Старше 50 лет	%	23%	18%	29%	22%	11%	20%
Коэффициент добровольной текучести кадров	%	14%	13%	21%	20%	11%	21%

СОСТАВ ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ТИПУ ТРУДОВОГО ДОГОВОРА И ТИПУ ЗАНЯТОСТИ

GRI 2-7

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
По типу трудового договора							
Постоянный договор	чел.	2 791	3 198	5 380	5 151	3 836	5 207
Женщины	чел.	447	617	1 137	980	615	878
Мужчины	чел.	2 343	2 581	4 243	4 171	3 221	4 329
Срочный договор	чел.	3 794	3 511	1 929	5 377	5 216	4 561
Женщины	чел.	610	535	792	749	839	585
Мужчины	чел.	3 184	2 975	1 137	4 628	4 377	3 976
По типу занятости	чел.						

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Сотрудники, работающие полный рабочий день	чел.	6 585	6 709	10 540	10 528	9 027	9 722
Женщины	чел.	1 101	1 122	1 763	1 761	1 446	1 445
Мужчины	чел.	5 484	5 587	8 777	8 767	7 581	8 277
Сотрудники, работающие неполный рабочий день	чел.	–	–	–	–	25	46
Женщины	чел.	–	–	–	–	5	18
Мужчины	чел.	–	–	–	–	20	28

СОСТАВ ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ВОЗРАСТНЫМ ГРУППАМ

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Сотрудники младше 30 лет:	чел.	1 976	2 097	2 578	2 436	2 097	1 701
Доля сотрудников младше 30 лет	%	30%	31%	24%	23%	23%	17%
Сотрудники в возрасте от 30 до 50 лет:	чел.	3 721	3 582	6 031	6 199	5 214	6 102
Доля сотрудников в возрасте от 30 до 50 лет	%	57%	53%	57%	59%	58%	62%
Сотрудники старше 50 лет:	чел.	888	1 030	1 931	1 893	1 741	1 965
Доля сотрудников старше 50 лет	%	13%	15%	18%	18%	19%	20%

СОСТАВ ПЕРСОНАЛА В РАЗБИВКЕ ПО ПОЛУ

GRI 405-1

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Доля женщин в общей численности персонала	%	19,8%	19,0%	18,3%	20,7%	16,1%	15,0%
Доля женщин-руководителей высшего звена	%	n/a	n/a	17,1%	19,6%	27,7%	31,4%
Доля женщин-руководителей функционального звена	%	n/a	n/a	22,0%	19,1%	18,5%	16,9%
Доля женщин-специалистов	%	n/a	n/a	39,4%	34,4%	32,5%	33,1%
Доля женщин-рабочих	%	n/a	n/a	14,7%	10,6%	9,8%	8,8%
Разрыв в оплате труда между мужчинами и женщинами	%	0,0%	0,0%	0,0%	6,9%	–3,1%	–28,3%

ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

GRI 404-1

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Количество сотрудников, прошедших обучение	чел.	2 131	3 346	10 199	7 325	5 650	6 315
Среднее количество часов обучения на одного сотрудника в год ²⁶	ед.	10	12	32	23	22	43
В разбивке по полу							
Женщины	часов	17	51	20	23	16	40
Мужчины	часов	14	47	22	26	21	43

²⁶ Методика расчета среднего количества часов обучения была изменена с 2024 года.

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
В разбивке по должности							
Руководители и специалисты	часов	44	110	13	26	19	35
Рабочие	часов	10	42	27	25	20	46
Общий объем инвестиций в обучение	млн тенге	93	293	580	900	691	748
Объем инвестиций в обучение одного со- трудника в год	тенге	62 000	87 567	56 868	122 867	122 300	118 438

ДОПОЛНИТЕЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 401-3, 405-1

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Сотрудники с инвалидностью	чел.	218	166	151	125	102	62
Количество сотрудников, взявших отпуск по уходу за ребенком:	чел.	11	9	150	240	90	44
Женщины	чел.	11	9	149	78	87	43
Мужчины	чел.	–	–	1	162	3	1
Доля сотрудников, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком	%	0%	0%	1%	2%	3%	3%

ОПЛАТА ТРУДА

GRI 202-1

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Минимальный размера оплаты труда РК							
Женщины	тенге	42 500	42 500	42 500	60 000	70 000	85 000
Мужчины	тенге	42 500	42 500	42 500	60 000	70 000	85 000
Средняя заработная плата по Компании							
Женщины	тенге	258 124	310 707	363 527	404 197	413 172	400 206
Мужчины	тенге	258 124	310 707	363 527	378 077	426 218	513 664
Средняя заработная плата по региону РК							
Женщины	тенге	150 779	182 679	220 160	265 643	311 217	323 500
Мужчины	тенге	222 514	243 524	281 239	355 072	418 788	402 900
Соотношение средней заработной платы Компании к средней заработной плате по РК ²⁷							
Женщины	тенге	1,71	1,70	1,65	1,52	1,33	1,24
Мужчины	тенге	1,16	1,28	1,29	1,06	1,02	1,27

²⁷ Для расчета соотношения заработных плат в компании принят следующий подход: отношение средней заработной платы в компании к средней заработной плате в РК.

Социально-экономическое развитие

ПРОИЗВОДСТВО

SASB EM-MM-000.A

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Добыча руды	тонн	2 965 716,00	14 470 496,00	15 937 522,00	16 701 606,00	14 047 908,00	15 897 068,37
Открытые работы	тонн	n/a	n/a	14 826 952,00	15 728 914,00	12 926 543,00	14 733 097,78
Подземные работы	тонн	n/a	n/a	1 110 570,00	972 692,00	1 121 365,00	1 163 970,59
Переработка руды	тонн	3 409 482,00	13 457 882,00	13 609 055,00	14 168 923,00	14 068 506,00	13 842 542,91
Производство	унц. в зол. экв.	170 155,00	414 579,00	408 926,36	525 548,47	471 693,35	513 138,36

ДОЛЯ ЗАКУПОК У МЕСТНЫХ ПОСТАВЩИКОВ

GRI 204-1

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Общая сумма закупок ²⁸	тыс. тенге	n/a	n/a	69 396 793	104 119 416	135 828 409	123 229 751
Сумма закупок товаров	тыс. тенге	n/a	n/a	26 837 517	27 477 725	29 819 267	17 351 452
Сумма закупок работ	тыс. тенге	n/a	n/a	1 329 889	53 461 121	9 291 322	23 003 216
Сумма закупок услуг	тыс. тенге	n/a	n/a	41 229 387	23 180 570	96 717 820	82 875 082
Доля закупок с местным со- держанием	%	n/a	n/a	71%	86%	89%	97%
Товаров	%	n/a	n/a	26%	46%	51%	75%
Работ	%	n/a	n/a	100%	100%	100%	100%
Услуг	%	n/a	n/a	99%	100%	100%	100%

Местные сообщества

СОЦИАЛЬНЫЕ ИНВЕСТИЦИИ

GRI 2-28, 201-1, GRI 203-1, GRI 203-2, GRI 415-1

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Объем инвестиций в социальную сферу:	тыс. тенге	222 691	328 847	1 643 112	1 621 804	1 173 144	6 160 486
Контрактные	тыс. тенге	222 691	328 847	308 605	281 057	480 557	550 411
Сверхконтрактные	тыс. тенге	n/a	n/a	348 507	1 092 747	172 587	5 229 922
Спорт	тыс. тенге	n/a	n/a	250	8 000	6 036	15 000
Здравоохранение	тыс. тенге	n/a	n/a	95 648	247 123	2 367	13 800
Образование	тыс. тенге	n/a	n/a	80 965	299 620	8 681	7 280

²⁸ Указанные суммы товаров, работ и услуг в рамках контрактов недропользования.

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Социальная инфраструктура населенных пунктов	тыс. тенге	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	162 732	439 868	121 290	139 751
Благотворительность ²⁹	тыс. тенге	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	7 774	54 249	31 113	4 988 225
Праздники	тыс. тенге	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	1 138	43 886	3 099	65 866
Переселение	тыс. тенге	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	986 000	248 000	520 000	380 153
Общая сумма денежных выплат политическим партиям, организациям и их представителям	тыс. тенге	–	–	–	–	–	–
Общая сумма денежных выплат отраслевым ассоциациям ³⁰	тыс. тенге	–	–	26 385	29 743	42 759	77 757
Общая сумма денежных выплат международным инициативам	тыс. тенге	–	–	–	3 470	3 409	3 861

ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ
GRI 2-16, GRI 2-26, GRI 413-1

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Количество обращений от местных сообществ	ед.	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	124	200
Доля обращений, на которые был дан ответ	%	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	<i>n/a</i>	100%	100%
Количество общественных слушаний и собраний ³¹	ед.	11	8	9	15	27	15
Доля активов, по которым проводятся консультации с общественностью	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Общее количество текущих производственных активов	ед.	2	5	5	5	5	5
Доля проектов развития, в которых проводятся консультации с общественностью	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

Корпоративное управление и этика

СОСТАВ И НЕЗАВИСИМОСТЬ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
GRI 2-9, GRI 2-11, GRI 2-15

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Председатель Совета	чел.	1	1	1	1	1	1
Независимость Председателя Совета на момент назначения	да/нет	нет	нет	нет	нет	нет	нет
Независимые директора, не являющиеся исполнительными лицами Компании	чел.	2	2	2	2	2	2
Директора, не являющиеся исполнительными лицами Компании	чел.	1	1	1	1	1	1
Директора, имеющие исполнительные полномочия	чел.	1	1	1	1	1	1
Всего	чел.	4	4	4	4	4	4

²⁹ 4,9 млрд тенге было выделено пострадавшим от паводков в Северо-Казахстанской области.
³⁰ Алтыналмас является членом Ассоциации горнодобывающих и горно-металлургических предприятий Казахстана, Ассоциации производителей драгоценных металлов, Национальной палатой предпринимателей «Атамекен»."
³¹ Слушания, касаемые социальных вопросов.

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Доля независимых директоров, не являющихся исполнительными лицами Компании	%	50%	50%	50%	50%	50%	50%
Количество заседаний	кол-во	31	28	24	19	20	32
Средняя посещаемость заседаний совета директоров	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
Количество неисполнительных/независимых директоров с четырьмя и менее другими мандатами	кол-во	2	2	2	2	2	2
Доля Совета Директоров из местного сообщества	%	50%	50%	50%	50%	50%	50%
Женщины	%	0%	0%	0%	0%	0%	0%
Мужчины	%	50%	50%	50%	50%	50%	50%

НЕЗАВИСИМОСТЬ КОМИТЕТОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
GRI 2-9

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Комитет по аудиту	%	67%	67%	67%	67%	67%	67%
Комитет по назначениям и вознаграждениям	%	40%	40%	40%	40%	40%	67%
Комитет по ПБиОТ	%	67%	67%	67%	67%	67%	67%
Комитет по стратегии	%	–	–	–	–	–	50%

ГЕНДЕРНЫЙ СОСТАВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
GRI 2-9, GRI 405-1

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Женщины	чел.	–	–	–	–	–	–
Мужчины	чел.	4	4	4	4	4	4
Доля женщин	%	0%	0%	0%	0%	0%	0%

ВОЗРАСТ ЧЛЕНОВ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ
GRI 405-1

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Младше 30 лет:	чел.	–	–	–	–	–	–
От 30 до 50 лет	чел.	2	2	2	2	2	1
Старше 50 лет	чел.	2	2	2	2	2	3

СРОК ПРЕБЫВАНИЯ В ДОЛЖНОСТИ
GRI 2-9

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
меньше, чем 4 года	чел.	3	2	2	1	1	1
4-8 лет	чел.	1	1	1	2	3	3
8 – больше	чел.	1	1	1	1	–	–

БАЛАНС КВАЛИФИКАЦИИ В СОВЕТЕ ДИРЕКТОРОВ

GRI 2-9

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Горное дело	%	75%	75%	75%	75%	75%	75%
Устойчивое развитие	%	75%	75%	75%	75%	75%	75%
Финансы	%	50%	50%	50%	50%	50%	50%
Корпоративное управление	%	100%	100%	100%	100%	100%	100%

ПРАВЛЕНИЕ

GRI 2-9, GRI 405-1

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Всего	чел.	3	3	5	5	5	5
Женщины	%	0%	0%	20%	20%	20%	0%
Мужчины	%	100%	100%	80%	80%	80%	100%

ДЕЛОВАЯ ЭТИКА

GRI 205-3, GRI 406-1, GRI 418-1, GRI 2-15, GRI 2-25, GRI 2-26

	ЕИ	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Нарушения Кодекса корпоративной этики	ед.	n/a	9	6	10	10	27
Случаи коррупции ³²	ед.	n/a	–	–	1	2	3
Случаи конфликта интересов	ед.	n/a	3	3	–	1	8
Случаи дискриминации	ед.	n/a	2	–	2	1	3
Случаи отмывания денег	ед.	n/a	–	–	–	–	–
Случаи разглашения конфиденциальных и персональных данных или нарушений в области защиты персональных данных	ед.	n/a	–	2	3	–	2
Другие случаи ³³	ед.	n/a	4	1	4	6	11
Количество жалоб и обращению по горячей линии	ед.	n/a	25	35	28	65	105
Не анонимно	ед.	n/a	6	2	6	7	2
Анонимно	ед.	n/a	19	33	22	58	103
Не подтверждено	ед.	n/a	n/a	27	18	14	89
Подтверждено	ед.	n/a	n/a	8	10	51	16
Существенные случаи несоблюдения законов и нормативно-правовых актов	ед.	–	–	–	–	–	–
Значительные штрафы	тыс. тенге	–	–	–	–	–	–
Неденежные санкции	ед.	–	–	–	–	–	–
Штрафы за несоблюдение законодательства и нормативных требований в отношении предоставления или использования продукции и услуг	тыс. тенге	–	–	–	–	–	–

³² Случаи коррупции, не связанные с государственными органами.
³³ Случаи, связанные с хищением ТМЦ, превышением полномочий, разглашением конфиденциальной информацией.

Показатели по проектам за 2024 год

ПРОИЗВОДСТВО

	ЕИ	ПРОЕКТ «АКБАКАЙ»	ПРОЕКТ «ПУСТЫННОЕ»	ПРОЕКТ «АКСУ»	ПРОЕКТ «БЕСТОБЕ»	ПРОЕКТ «ЖОЛЫМБЕТ»	ВСЕГО ПО ГРУППЕ
Добыча руды	тонн	1 217 971	6 185 672	7 342 763	21 227	1 129 435	15 897 068
Открытые работы	тонн	664 660	6 185 672	7 050 155	–	832 610	14 733 098
Подземные работы	тонн	553 311	–	292 608	21 227	296 825	1 163 971
Переработка руды	тонн	1 239 090	5 330 111	5 931 002	–	1 342 341	13 842 543
Производство	унц. в зол. экв.	63 603	169 824	209 544	2 746	67 422	513 138

ЧИСЛЕННОСТЬ СОТРУДНИКОВ³⁴

	ЕИ	ПРОЕКТ «АКБАКАЙ»	ПРОЕКТ «ПУСТЫННОЕ»	ПРОЕКТ «АКСУ»	ПРОЕКТ «БЕСТОБЕ»	ПРОЕКТ «ЖОЛЫМБЕТ»	ВСЕГО ПО ГРУППЕ
Общая численность на 31 декабря	чел.	1 041	841	1 395	20	1 231	9 768
Средняя численность	чел.	1 103	874	1 421	20	1 213	9 330

ПОКАЗАТЕЛИ ТРАВМАТИЗМА СРЕДИ СОТРУДНИКОВ

	ЕИ	ПРОЕКТ «АКБАКАЙ»	ПРОЕКТ «ПУСТЫННОЕ»	ПРОЕКТ «АКСУ»	ПРОЕКТ «БЕСТОБЕ»	ПРОЕКТ «ЖОЛЫМБЕТ»	ВСЕГО ПО ГРУППЕ
LTIFR	коэф.	0,10	0,32	0,13	0,00	0,10	0,17
Смертельные случаи	ед.	0	0	0	0	0	0

ОБРАЗОВАНИЕ ОТХОДОВ

	ЕИ	ПРОЕКТ «АКБАКАЙ»	ПРОЕКТ «ПУСТЫННОЕ»	ПРОЕКТ «АКСУ»	ПРОЕКТ «БЕСТОБЕ»	ПРОЕКТ «ЖОЛЫМБЕТ»	ВСЕГО ПО ГРУППЕ
Общий объем образованных отходов	т	5 370 390	43 768 520	30 864 523	1 130 074	4 015 537	85 149 044

³⁴ Данные "Всего по Группе" дополнительно включает количество сотрудников дочерних предприятий.

ВЫБРОСЫ ЗАГРЯЗНЯЮЩИХ ВЕЩЕСТВ

	ЕИ	ПРОЕКТ «АКБАКАЙ»	ПРОЕКТ «ПУСТЫННОЕ»	ПРОЕКТ «АКСУ»	ПРОЕКТ «БЕСТОБЕ»	ПРОЕКТ «ЖОЛЫМБЕТ»	ВСЕГО ПО ГРУППЕ
Диоксид серы (SO ₂)	т	0	15	53	8	8	84
Оксиды азота (NO _x)	т	23	21	47	1	22	114
Оксид углерода	т	12	48	176	20	35	290
Твердые частицы	т	810	3 162	1 312	18	1 006	6 308
Озоноразрушающие вещества, эквивалентные ХФУ 11	т	–	–	–	–	–	–
Летучие органические соединения (ЛОС)	т	7	9	3	0	0	19
Другие	т	37	47	6	0	4	95

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ЗЕМЕЛЬ

	ЕИ	ПРОЕКТ «АКБАКАЙ»	ПРОЕКТ «ПУСТЫННОЕ»	ПРОЕКТ «АКСУ»	ПРОЕКТ «БЕСТОБЕ»	ПРОЕКТ «ЖОЛЫМБЕТ»	ВСЕГО ПО ГРУППЕ
Площадь нарушенных земель	га	1 178,21	1 564,10	863,45	–	598,07	4 204
Площадь рекультивированных земель	га	3,60	–	–	–	6,70	29

ВЫБРОСЫ ПАРНИКОВЫХ ГАЗОВ (ОБЛАСТИ ОХВАТА 1 И 2)

	ЕИ	ПРОЕКТ «АКБАКАЙ»	ПРОЕКТ «ПУСТЫННОЕ»	ПРОЕКТ «АКСУ»	ПРОЕКТ «БЕСТОБЕ»	ПРОЕКТ «ЖОЛЫМБЕТ»	ВСЕГО ПО ГРУППЕ
Область охвата 1 ³⁵	т CO ₂ -экв.	11 290	73 883	47 457	–	12 202	147 000
Область охвата 2 (по рыночному методу)	т CO ₂ -экв.	75 120	204 639	247 233	17 813	81 648	626 453
Области охвата 1 и 2 (по рыночному методу)	т CO ₂ -экв.	86 410	278 521	294 691	17 813	93 850	773 453
Удельные выбросы парниковых газов (области охвата 1 и охвата 2)	т CO ₂ -экв. на унц. зол. экв.	1,36	1,64	1,41	6,49	1,39	1,51

ЭНЕРГОПОТРЕБЛЕНИЕ

	ЕИ	ПРОЕКТ «АКБАКАЙ»	ПРОЕКТ «ПУСТЫННОЕ»	ПРОЕКТ «АКСУ»	ПРОЕКТ «БЕСТОБЕ»	ПРОЕКТ «ЖОЛЫМБЕТ»	ВСЕГО ПО ГРУППЕ
Дизельное топливо, включая:	ГДж						
Топливо для транспорта и самоходной техники ³⁷	ГДж	148 072	975 586	468 657	–	98 200	1 718 193
Топливо для выработки электроэнергии	ГДж	204	180	6 094	–	–	6 477
Топливо для выработки теплоэнергии	ГДж	215	540	69 972	–	15 657	86 383
Покупная электроэнергия	ГДж	335 537	914 051	1 101 790	79 565	364 693	2 795 636
Покупная теплоэнергия	ГДж	–	–	4 876	–	–	4 876
Уголь для выработки тепло-энергии	ГДж	–	–	64 905	–	38 620	103 524
Бензин ³⁷	ГДж	1 087	2 239	7 037	–	1 441	12 896
Энергоемкость, на тысячу унций золотого эквивалента	ГДж	7,63	11,14	8,22	28,98	7,69	9,21
Дизельное топливо, включая:	тонны						
Топливо для транспорта и самоходной техники ³⁷	тонны	3 443,53	22 688,04	10 899,00	–	2 283,72	39 958
Топливо для выработки электроэнергии	тонны	4,74	4,17	141,71	–	–	151
Топливо для выработки теплоэнергии	тонны	5,00	12,55	1 627,26	–	364,11	2 009
Покупная электроэнергия	тыс. кВт	93 205	253 903	306 053	22 101	101 304	776 565
Покупная теплоэнергия	тыс. кВт	–	–	1 354	–	–	1 354
Уголь для выработки тепло-энергии	тонны	–	–	3 217,88	–	1 914,71	5 133
Бензин ³⁷	тонны	25	51	159	–	33	291

³⁵ Данные «Всего по Группе» дополнительно включает потребление топлива горной техники в аренде и потребление топлива Головного Офиса.

УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

	ЕИ	ПРОЕКТ «АКБАКАЙ»	ПРОЕКТ «ПУСТЫННОЕ»	ПРОЕКТ «АКСУ»	ПРОЕКТ «БЕСТОБЕ»	ПРОЕКТ «ЖОЛЫМБЕТ»	ВСЕГО ПО ГРУППЕ
Забор свежей воды	мегалитр	1 419	4 401	2 124	1	1 139	9 084
Подземные воды	мегалитр	1 419	–	310	–	1 139	2 868
Поверхностные воды	мегалитр	–	4 401	–	–	–	4 401
Внешние системы водо-снабжения	мегалитр	–	–	1 815	1	–	1 815
Водоотведение, включая:	мегалитр	–	–	32	–	15	47
в водотоки	мегалитр	–	–	–	–	–	–
на рельеф	мегалитр	–	–	–	–	–	–
в канализацию	мегалитр	–	–	–	–	–	–
третьей стороне	мегалитр	–	–	32	–	15	47
Общий объем водопотребления	мегалитр	2 539	8 572	8 309	1	2 767	22 187
Объем повторно используемой и оборотной воды	мегалитр	1 120	4 170	6 216	–	1 643	13 149
Доля повторно используемой и оборотной воды	%	44%	49%	75%	0%	59%	59%
Удельное потребление свежей воды	мегалитр/тонн переработанной руды	1,15	0,83	0,36	–	0,85	0,66

Граница отчетности

GRI 2-2

Раздел «Окружающая среда» включает:	Алтыналмас, ТОО «Алтыналмас Technology», ТОО «Аксы Technology», ТОО «Казахалтын Technology», ТОО «Казахалтын», ТОО «Актогай Мыс»
Раздел «Изменение климата и энергопотребление» включает:	Алтыналмас, ТОО «Алтыналмас Technology», ТОО «Аксы Technology», ТОО «Казахалтын Technology», ТОО «Казахалтын», ТОО «AAMining»
Раздел «ПБиОТ» включает:	Алтыналмас, ТОО «Алтыналмас Technology», ТОО «Аксы Technology», ТОО «Казахалтын Technology», ТОО «Казахалтын», ТОО «AAMining»
Раздел «Наши сотрудники» включает:	Алтыналмас, ТОО «Алтыналмас Technology», ТОО «Аксы Technology», ТОО «Казахалтын Technology», ТОО «Казахалтын», ТОО «AAEngineering Group», ТОО «AAMining», ТОО «Proline Logistics», ТОО «Казахский Сантехпроект», ТОО «Казахалтын Сервис», ТОО «ProMS», ТОО «Гостиница Степногорск»
Раздел«Социально-экономическое развитие» включает:	Алтыналмас, ТОО «Алтыналмас Technology», ТОО «Аксы Technology», ТОО «Казахалтын Technology», ТОО «Казахалтын», ТОО «AAEngineering Group», ТОО «AAMining», ТОО «Proline Logistics», ТОО «Казахский Сантехпроект», ТОО «Казахалтын Сервис», ТОО «ProMS», ТОО «Гостиница Степногорск»
Раздел «Местные сообщества» включает:	Алтыналмас, ТОО «Казахалтын Technology», ТОО «Казахалтын»

Приложение 2.
Указатель содержания GRI

ИНДИКАТОР	РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ	УРОВЕНЬ РАСКРЫТИЯ	КОММЕНТАРИИ
GRI 2: Компания и ее практика отчетности				
2-1	Сведения об организации	О компании Контактная информация География деятельности Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость Ключевые события, имеющие значения в контексте ESG Ключевые финансовые показатели	Полная	
2-2	Субъекты, включенные в отчетность организации в области устойчивого развития	География деятельности Границы отчетности	Полная	
2-3	Период отчетности, частота и контактное лицо	Об отчете Контактная информация	Полная	
2-4	Изменения в информации	Пересмотр данных не осуществлялся.	Полная	
2-5	Внешнее заверение	Об отчете	Полная	
GRI 2: Деятельность Компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения				
2-6	Деятельность Компании, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	О компании Закупочная деятельность	Частичная	Подробнее о цепочки создания стоимости и деловых отношениях см. ГО 2023
2-7	Сотрудники	Благосостояние наших сотрудников	Полная	См. ESG Данные
2-8	Работники, которые не являются работниками организации	Благосостояние наших сотрудников Управление персоналом		
GRI 2: Корпоративное управление				
2-9	Структура и состав органов управления	Корпоративное управление	Полная	
2-10	Процесс выдвижения и отбора кандидатов в высший руководящий орган	Корпоративное управление Принципы назначения в Совет директоров Механизм и периодичность переизбрания	Полная	
2-11	Председатель высшего руководящего органа	Корпоративное управление Структура Совета директоров Состав Совета директоров Состав Правления	Полная	См. ESG Данные

ИНДИКАТОР	РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ	УРОВЕНЬ РАСКРЫТИЯ	КОММЕНТАРИИ
2-12	Роль высшего руководящего органа в осуществлении надзора за управлением воздействиями	Корпоративное управление Система корпоративного управления Деятельность Правления Количество собраний и средняя посещаемость Мандаты членов Совета директоров	Полная	
2-13	Делегирование ответственности за управление воздействиями	Корпоративное управление Комитеты при Совете директоров	Полная	
2-15	Конфликты интересов	Деловая этика и комплаенс Управление конфликтом интересов Защита прав человека	Полная	
2-16	Информирование высшего руководства о важнейших вопросах, вызывающих обеспокоенность	Деловая этика и комплаенс Оповещение о нарушениях	Полная	См. ESG Данные
2-17	Коллективная осведомленность высшего руководящего органа	Обучение и развитие персонала	Полная	
2-18	Оценка деятельности высшего руководящего органа	Деятельность Совета директоров	Полная	
2-19	Политика вознаграждения	Корпоративное управление Выплата дивидендов Вознаграждение	Полная	
2-20	Процесс определения вознаграждения	Корпоративное управление Комитет по назначениям и вознаграждениям Вознаграждение	Частичная	
2-21	Общий годовой коэффициент компенсации		Не раскрыто	Показатель не раскрывается, исходя из соображений защиты персональной информации
2-22	Заявление о стратегии устойчивого развития	Управление устойчивым развитием	Полная	
2-23	Приверженности политикам	Чем мы руководствуемся	Полная	
2-24	Внедрение политик	Управление устойчивым развитием	Полная	
2-25	Процессы устранения негативных воздействий Деловая этика и комплаенс Экологическая ответственность	Управление устойчивым развитием	Полная	
2-26	Механизмы для получения консультаций и выражения обеспокоенности	Деловая этика и комплаенс Оповещение о нарушениях	Полная	См. ESG Данные

ИНДИКАТОР	РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ	УРОВЕНЬ РАСКРЫТИЯ	КОММЕНТАРИИ
2-27	Соблюдение законов и нормативных актов Экологическая ответственность	Деловая этика и комплаенс	Полная	См. ESG Данные
2-28	Членство в ассоциациях	Управление устойчивым развитием Участие в ассоциациях и международных инициатива	Полная	См. ESG Данные
2-29	Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН Взаимодействие с регионами	Полная	
2-30	Коллективные договоры	Благосостояние наших сотрудников Социальная защита сотрудников	Полная	См. ESG Данные
GRI 3: Существенные темы				
3-1	Процесс определения существенных тем	Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН Существенные темы	Полная	
3-2	Список существенных тем	Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН Существенные темы	Полная	См. ESG Данные
3-3	Управление существенными темами	Управление устойчивым развитием Вклад в социально-экономическое развитие Вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН Существенные темы	Частичная	
GRI 14: Отраслевой стандарт для горнодобывающей промышленности				
14.8	Закрытие и восстановление месторождений	Закрытие месторождений	Полная	
14.13	Кустарная и мелкомасштабная добыча полезных ископаемых	Взаимодействие с регионами	Полная	
GRI 201: Экономические показатели				
201-1	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость Обзор финансовой и операционной деятельности	Полная	
201-3	Пенсионные и прочие обязательства по выплатам	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость Обзор финансовой и операционной деятельности	Частичная	
202-1	Отношение стандартной заработной платы начального уровня сотрудников разного пола к установленной минимальной заработной плате в регионах деятельности организации	Управление персоналом	Частичная	См. ESG Данные

ИНДИКАТОР	РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ	УРОВЕНЬ РАСКРЫТИЯ	КОММЕНТАРИИ
202-2	Доля высшего руководства, нанятого из местного сообщества		Полная	См. ESG Данные
GRI 203: Косвенное экономическое воздействие				
203-1	Инвестиции в инфраструктуру и социальные услуги	Взаимодействие с регионами	Полная	См. ESG Данные
203-2	Значительное косвенное экономическое воздействие	Взаимодействие с регионами	Частичная	См. ESG Данные
GRI 204: Практики закупок				
204-1	Доля расходов на местных поставщиков	Закупочная деятельность	Полная	См. ESG Данные
GRI 205: Противодействие коррупции				
205-1	Подразделения, в отношении которых проводились оценки рисков, связанных с коррупцией	Деловая этика и комплаенс	Полная	
205-2	Информирование о политиках и методах противодействии коррупции и соответствующее обучение по этим политикам и методам	Деловая этика и комплаенс	Полная	
205-3	Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	Деловая этика и комплаенс	Полная	См. ESG Данные
GRI 206: Антиккурентное поведение				
206-1	Судебные иски за антикурентное поведение, монопольную практику	Отсутствуют		
GRI 207: Налоги				
207-1	Подход к налогообложению	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Полная	Подробнее см. аудированную финансовую отчетность за 2024
207-2	Налоговое управление, контроль и управление рисками	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Полная	
207-3	Взаимодействие с заинтересованными сторонами и решение проблем, связанных с налогами	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Полная	
207-4	Отчетность по странам	Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	Полная	Подробнее см. аудированную финансовую отчетность за 2024
GRI 302: Энергия				
302-1	Потребление энергии внутри организации	Энергопотребление	Полная	См. ESG Данные
302-3	Энергоёмкость	Энергопотребление	Полная	См. ESG Данные
302-4	Снижение потребления энергии	Энергопотребление	Полная	
GRI 303: Вода				

ИНДИКАТОР	РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ	УРОВЕНЬ РАСКРЫТИЯ	КОММЕНТАРИИ
303-1	Взаимодействие с водой как общим ресурсом	Использование водных ресурсов	Полная	
303-2	Управление воздействиями, связанными со сбросом воды	Использование водных ресурсов	Полная	
303-3	Водозабор	Потребление воды и водозабор,	Полная	См. ESG Данные
303-4	Сброс воды	Сброс воды	Полная	См. ESG Данные
303-5	Потребление воды	Использование водных ресурсов	Полная	См. ESG Данные
GRI 304: Биоразнообразие				
304-1	Производственные площадки, которые находятся в собственности, в аренде или под управлением организации, расположенной на природоохранных территориях и территориях с высокой ценностью биоразнообразия	Сохранение земель и биоразнообразие	Полная	См. ESG Данные
304-2	Описание существенных воздействий деятельности, товаров и услуг на биоразнообразие	Сохранение земель и биоразнообразие	Полная	
304-3	Сохранение или восстановление местообитаний	Сохранение земель и биоразнообразие	Полная	
304-4	Общее число видов, занесенных в красный список МСОП и национальный список охраняемых видов, места обитания которых находятся на территории, затрагиваемой деятельностью организации	Сохранение земель и биоразнообразие	Полная	См. ESG Данные
GRI 305: Выбросы				
305-1	Прямые выбросы парниковых газов (область охвата I)	Выбросы в атмосферу	Полная	См. ESG Данные
305-2	Непрямые энергетические выбросы парниковых газов (область охвата 2)	Выбросы в атмосферу	Полная	См. ESG Данные
305-4	Интенсивность выбросов парниковых газов	Выбросы в атмосферу	Полная	См. ESG Данные
305-6	Выбросы озоноразрушающих веществ. (ОРВ)	Выбросы в атмосферу	Полная	См. ESG Данные
305-7	Выбросы в атмосферу NOx, SOx и других значимых загрязняющих веществ	Выбросы в атмосферу	Полная	См. ESG Данные
GRI 306: Отходы				
306-1	Образование отходов и значительные воздействия, связанные с отходами	Управление отходами	Полная	
306-2	Управление значительными воздействиями, связанными с отходами	Управление отходами	Полная	

ИНДИКАТОР	РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ	УРОВЕНЬ РАСКРЫТИЯ	КОММЕНТАРИИ
306-3	Общая масса образованных отходов	Управление отходами	Полная	См. ESG Данные
306-4	Общий вес утилизированных отходов	Управление отходами	Полная	См. ESG Данные
306-5	Общий вес отходов, направленных на обезвреживание и захоронение	Управление отходами	Полная	См. ESG Данные
GRI 401: Занятость				
401-1	Общее количество и процент нанятых работников, а также текучесть кадров с разбивкой по возрасту, полу и регионам	Управление персоналом	Полная	См. ESG Данные
401-2	Льготы, которые предоставляются работникам	Управление персоналом	Полная	
401-3	Доля работников, которые вернулись после отпуска в связи с материнством/отцовством на работу	Управление персоналом	Полная	См. ESG Данные
GRI 402: Взаимоотношения работников и руководства				
402-1	Минимальный период уведомления о существенных изменениях в деятельности организации, а также определен ли он в коллективном договоре	Благосостояние наших сотрудников	Полная	
GRI 403: Здоровье и безопасность на рабочем месте				
403-1	Система управления охраной труда и безопасностью труда	Промышленная безопасность и охрана труда	Полная	
403-2	Идентификация опасности, оценка риска и расследование инцидентов	Промышленная безопасность и охрана труда	Полная	
403-3	Службы охраны труда	Промышленная безопасность и охрана труда	Полная	

ИНДИКАТОР	РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ	УРОВЕНЬ РАСКРЫТИЯ	КОММЕНТАРИИ
403-4	Участие работников, консультации и общение по вопросам охраны труда и безопасности труда	Промышленная безопасность и охрана труда	Полная	
403-5	Подготовка работников по вопросам охраны труда и техники безопасности	Промышленная безопасность и охрана труда	Полная	См. ESG Данные
403-6	Укрепление здоровья работников	Промышленная безопасность и охрана труда	Полная	
403-7	Предотвращение и смягчение последствий негативного влияния на здоровье и безопасность	Промышленная безопасность и охрана труда	Полная	
403-8	Работники, охваченные системой управления охраной труда	Промышленная безопасность и охрана труда	Полная	
403-9	Виды и уровень производственного травматизма	Промышленная безопасность и охрана труда	Полная	См. ESG Данные
403-10	Профессиональные заболевания	Промышленная безопасность и охрана труда	Частичная	См. ESG Данные
GRI 404: Подготовка и образование				
404-1	Среднегодовое количество часов обучения на одного работника	Обучение персонала	Полная	См. ESG Данные
404-2	Программы повышения квалификации, призванные поддерживать способность работников к занятости	Обучение персонала	Полная	
GRI 405: Разнообразие и равные возможности				
405-1	Состав руководящих органов и основных категорий персонала организации с разбивкой по полу и возрастным группам	Благосостояние наших сотрудников Многообразие и инклюзивность	Полная	См. ESG Данные
405-2	Отношение базового оклада мужчин и женщин в разбивке по категориям работников и по существенным регионам осуществления деятельности	Оплата труда и мотивация персонала		
GRI 406: Отсутствие дискриминации				
406-1	Общее количество случаев дискриминации и принятые меры по устранению	Управление персоналом Деловая этика и комплаенс	Полная	См. ESG Данные
GRI 408: Детский труд				
408-1	Подразделения и поставщики, в которых имеется существенный риск использования детского труда	Управление персоналом	Полная	Алтыналмас не допускает никаких форм принудительного или обязательного труда
GRI 409: Принудительный труд				

ИНДИКАТОР	РАСКРЫТИЕ	РАЗДЕЛ	УРОВЕНЬ РАСКРЫТИЯ	КОММЕНТАРИИ
409-1	Подразделения и поставщики, в которых существует существенный риск использования принудительного или обязательного труда	Управление персоналом	Полная	Алтыналмас не допускает никаких форм принудительного или обязательного труда
GRI 411: Права коренных народов				
411-1	Количество случаев, связанных с правами коренных и малочисленных народов, в разбивке по категориям принятых мер	Взаимодействие с регионами	Полная	На территории деятельности Компании отсутствуют коренные народности или этнические меньшинства
GRI 413: Местные сообщества				
413-1	Операции с привлечением местных сообществ, оценкой воздействия и программами развития	Взаимодействие с регионами Закупочная деятельность	Полная	
GRI 415: Государственная политика				
415-1	Политические взносы	Управление устойчивым развитием	Полная	См. ESG Данные
418-1	Обоснованные жалобы на нарушения конфиденциальности клиентов и потери данных клиентов	Деловая этика и комплаенс Оповещение о нарушениях	Частичная	См. ESG Данные

Приложение 3.

Указатель содержания SASB

ТЕМА	КОД	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	УРОВЕНЬ РАСКРЫТИЯ	КОММЕНТАРИИ
Выбросы парниковых газов	ЕМ-ММ-110а.1	Суммарные валовые прямые выбросы парниковых газов	Полная	См. ESG Данные
		Доля выбросов в пределах установленных законодательством нормативов		

ТЕМА	КОД	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	УРОВЕНЬ РАСКРЫТИЯ	КОММЕНТАРИИ
Качество воздуха	ЕМ-ММ-110а.2	Обсуждение долгосрочных и краткосрочных стратегий или планов для регулирования прямых выбросов парниковых газов, целевые показатели по снижению выбросов парниковых газов и анализ эффективности достижения этих показателей	–	
	ЕМ-ММ-120а.1	Выбросы в атмосферный воздух следующих загрязняющих веществ: (1) CO (2) NO _x (за исключением N ₂ O) (3) SO _x (4) взвешенные вещества (PM10) (5) ртуть (Hg) (6) свинец (Pb) (7) летучие органические соединения (VOCs)	Полная	См. ESG Данные
Энергетический менеджмент	ЕМ-ММ-130а.1	(1) Общее энергопотребление	Полная	См. ESG Данные
		(2) доля электроэнергии от централизованной электросети		
		(3) доля энергии от возобновляемых источников энергоснабжения		
Управление водными ресурсами	ЕМ-ММ-140а.1	Общий объем забора свежей воды	Полная	См. ESG Данные
		Общее потребление свежей воды		
	ЕМ-ММ-140а.2	Доля объема забора/потребления свежей воды в регионах с высоким или очень высоким фоновым дефицитом воды	Полная	Случаи нарушений отсутствуют
		Количество случаев нарушения предельных норм, требований и правил, регламентирующих качество воды		
Обращение с отходами и опасными веществами	ЕМ-ММ-150а.4	Общая масса образованных неминеральных отходов	Полная	См. ESG Данные
	ЕМ-ММ-150а.5	Общая масса образованных хвостов	Полная	См. ESG Данные
	ЕМ-ММ-150а.6	Общая масса вскрышной породы	Полная	См. ESG Данные
	ЕМ-ММ-150а.7	Общая масса образованных опасных отходов	Полная	См. ESG Данные
	ЕМ-ММ-150а.8	Общая масса переработанных опасных отходов	Полная	См. ESG Данные
	ЕМ-ММ-150а.9	Количество инцидентов, связанных с обращением с опасными веществами и отходами	Полная	Инциденты отсутствуют
	ЕМ-ММ150а.10	Описание политики и процедур обращения с отходами и опасными веществами для действующих и недействующих предприятий	Полная	–

ТЕМА	КОД	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	УРОВЕНЬ РАСКРЫТИЯ	КОММЕНТАРИИ
Воздействия на биоразнообразие	ЕМ-ММ-160a.1	Описание политик и практик в области экологического менеджмента для действующих предприятий	Полная	–
	ЕМ-ММ-160a.2	Доля производственных площадок, на которых:	–	
		(1) прогнозируется образование кислых стоков		
		(2) принимаются меры по снижению образования кислых стоков		
		(3) предусмотрена нейтрализация или очистка кислых стоков		
	ЕМ-ММ-160a.3	Доля:	–	
		(1) доказанных рудных запасов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов		
		(2) вероятных рудных запасов в границах или вблизи особо охраняемых природных территорий или местообитаний редких и исчезающих видов		
Безопасность, права человека, права коренных народов	ЕМ-ММ-210a.1	Доля:	–	Доля доказанных и вероятных рудных запасов в границах или вблизи зон конфликта отсутствуют
		(1) доказанных рудных запасов в границах или вблизи зон конфликта	–	
		(2) вероятных рудных запасов в границах или вблизи зон конфликта	–	
	ЕМ-ММ-210a.2	Доля:	–	Коренные народы отсутствуют в РК
		(1) доказанных рудных запасов в границах или вблизи территорий проживания коренных народов	–	
		(2) вероятных рудных запасов в границах или вблизи территорий проживания коренных народов	–	
	ЕМ-ММ-210a.3	Обсуждение процессов участия общественности и добросовестных практик в области прав человека, прав коренных народов и деятельности в зонах конфликта	Полная	Коренные народы отсутствуют в РК
Взаимодействие с местными сообществами	ЕМ-ММ-210b.1	Обсуждение процесса управления рисками и возможностями, связанными с правами и интересами местных сообществ	Полная	–
	ЕМ-ММ-210b.2	Количество и продолжительность простоев, не связанных с техническими причинами	Полная	Простои отсутствуют
Трудовые отношения	ЕМ-ММ-310a.1	Доля работников, состоящих в коллективных договорах	Полная	См. ESG Данные
	ЕМ-ММ-310a.2	Количество и продолжительность забастовок и массовых увольнений	Полная	Забастовки и массовые увольнения отсутствовали

ТЕМА	КОД	НАИМЕНОВАНИЕ ПОКАЗАТЕЛЯ	УРОВЕНЬ РАСКРЫТИЯ	КОММЕНТАРИИ
Охрана профессионального здоровья и промышленная безопасность	ЕМ-ММ-320a.1	(1) общая частота несчастных случаев	Полная	См. ESG Данные
		(2) частота несчастных случаев со смертельным исходом	Полная	См. ESG Данные
		(3) Частота происшествий без последствий (NMFR)	–	–
		Среднее количество часов обучения в области охраны труда, безопасности и реагирования на чрезвычайные ситуации: а) для сотрудников, занятых полный рабочий день; б) для работников подрядных организаций	Полная	См. ESG Данные
Деловая этика и прозрачность	ЕМ-ММ-510a.1	Описание системы управления для предотвращения коррупции и взяточничества по всей цепочке создания стоимости	Полная	–
	ЕМ-ММ-510a.2	Производство в странах, занимающих одно из последних 20 мест по индексу восприятия коррупции организации Transparency International	Полная	Производство в таких странах не ведется
Управление хвостохранилищами	ЕМ-ММ-540a.1	Информация об эксплуатируемых хвостохранилищах: (1) название объекта, (2) местоположение, (3) форма собственности, (4) эксплуатационный статус, (5) метод возведения, (6) максимально допустимая вместимость хранилища, (7) текущее количество хранящихся хвостов, (8) классификация последствий, (9) дата последнего независимого технического исследования, (10) выводы исследований, (11) меры по смягчению последствий, (12) готовность к чрезвычайным ситуациям	Полная	–
	ЕМ-ММ-540a.2	Краткое описание систем управления хвостохранилищами и структуры управления, используемых для мониторинга и поддержания стабильности хвостохранилищ	Полная	–
	ЕМ-ММ-540a.3	Подход к разработке планов обеспечения готовности к чрезвычайным ситуациям и реагирования на них для хвостохранилищ	Полная	–
Показатель деятельности	ЕМ-ММ-000.A	Производство:	Полная	См. ESG Данные
		(1) металлические руды		
		(2) товарная металлопродукция		
	ЕМ-ММ-000.B	Общая численность работников, доля работников подрядных организаций	Полная	См. ESG Данные

Приложение 4.

Индекс TCFD

ТЕМА	НАИМЕНОВАНИЕ ВОПРОСА	РАЗДЕЛ
Корпоративное управление	а) Опишите, как совет директоров осуществляет надзор за рисками и возможностями, связанными с климатом	Подход к управлению климатическими рисками
	б) Опишите роль менеджмента в оценке и управлении рисками и возможностями, связанными с климатом	Подход к управлению климатическими рисками
Стратегия	а) Опишите риски и возможности, связанные с климатом, которые компания выявила в кратко-, средне- и долгосрочной перспективе	Климатические риски и возможности
	б) Опишите влияние рисков и возможностей, связанными с климатом, на деятельность, стратегию и финансовое планирование компании	Климатические риски и возможности
	с) Опишите устойчивость стратегии компании с учетом различных сценариев, связанных с климатом, включая сценарий 2°C и ниже	Климатические риски и возможности
Управление климатическими рисками	а) Опишите принятые в компании процессы по выявлению и оценке рисков, связанных с климатом	Процесс анализа климатических рисков
	б) Опишите принятые в компании процессы по управлению рисками, связанными с климатом	Подход к управлению климатическими рисками; Процесс анализа климатических рисков; Климатические риски и возможности
	с) Опишите, как процессы выявления, оценки и управления рисками, связанными с климатом, интегрированы в общий процесс управления рисками компании	Подход к управлению климатическими рисками
Метрики и целевые показатели	а) Раскройте сведения о показателях, которые компания использует для оценки рисков и возможностей, связанных с климатом, в соответствии со своей стратегией и процессом управления рисками	Выбросы парниковых газов; Энергопотребление
	б) Раскройте сведения о выбросах парниковых газов по Охвату 1, Охвату 2 и, если применимо, Охвату 3 и о связанных с ними рисках	Выбросы парниковых газов
	с) Опишите целевые показатели, которые компания использует для управления рисками и возможностями, связанными с климатом, и фактические результаты в сравнении с целевыми	Выбросы парниковых газов

Глоссарий

Хвосты (в горном деле) – отходы обогащения полезных ископаемых, состоящие в основном из пустой породы, то есть имеющие минимальное содержание полезного ископаемого.

Список сокращений

Алтыналмас, Алтыналмас, Компания – акционерное общество «АК Алтыналмас».	KPI – ключевой показатель эффективности (англ. Key Performance Indicator).	ККУ – Кодекс корпоративного управления.
Группа Алтыналмас, Группа – Группа компаний акционерного общества «АК Алтыналмас».	SASB – Совет по стандартам учета в области устойчивого развития (англ. The Sustainability Accounting Standards Board)	ОГР – открытые горные работы.
ARDML – Acid Rock Drainage and Metal Leaching	TCFD – Рабочая группа по вопросам раскрытия финансовой информации, связанной с изменением климата (англ. Task Force on Climate-Related Financial Disclosures)	ООС – охрана окружающей среды.
AISC – полная себестоимость золота (англ. All-in sustaining costs).	oz – тройская унция.	ПБиОТ – промышленная безопасность и охрана труда.
EBITDA – прибыль до выплаты процентов, налогов, обесценения и амортизации (англ. Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization).	АО – акционерное общество.	ПГР – подземные горные работы.
ESG – экология, социальная политика и корпоративное управление (англ. Environmental, Social, Governance).	АСМ – автоматизированная станция мониторинга.	ПЛА – план ликвидации аварий.
ERP-система – система для автоматизации бизнес-процессов компании (англ. Enterprise Resource Planning).	ГМК – горно-металлургический комплекс.	ПЭК – производственный экологический контроль.
GRI – Глобальная инициатива по отчетности (англ. Global Reporting Initiative)	ВНД - внутренние нормативные документы	РК – Республика Казахстан.
	ЗИФ – золотоизвлекательная фабрика.	ТБО – твердые бытовые отходы.
		ТМО – техногенное минеральное образование.
		ТОО – товарищество с ограниченной ответственностью.
		ТЭО – технико-экономическое обоснование.

Контактная информация

АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО «АК АЛТЫНАЛМАС»

Республика Казахстан, г. Алматы, БЦ Venus,
улица Елебекова, 10/1

Тел.: +7 (7273) 500-200, +7 771 726-0081

E-mail: info@altynalmas.kz

Веб-сайт: www.altynalmas.kz

Мурсалимов Тимур Рашидович

Тел.: +77273500200

timur.mursalimov@altynalmas.kz

Дата публикации Отчета: Май, 2025 год

Если у вас возникли вопросы, касающиеся данного Отчета и содержащейся в нем информации, пожалуйста, обращайтесь в Отдел ESG Алтыналмас